



ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกบุคคล การประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

ด้วย ก.พ. กำหนดให้ อ.ก.พ.กรม มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับ
การพิจารณาคัดเลือกบุคคล การประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
และชำนาญการพิเศษ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๒ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘
จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกบุคคล การประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกบุคคล การประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกบุคคล การประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๒

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายไมตรี อินทุสุต)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประธาน อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล การประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ว ๑๐/๒๕๕๘)

ที่	เรื่อง	มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงฯ
๑.	การคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนระดับชำนาญการ ๑.๑ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการประเมิน	๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการประเมิน <u>ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้</u> ๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ - เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณีมีวุฒิ ป.ตรี หรือเทียบเท่า - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีมีวุฒิ ป.โท หรือเทียบเท่า - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีมีวุฒิ ป.เอก หรือเทียบเท่า และ - จะต้องปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ สป.พม. เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๑.๒ มีคุณสมบัติเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ และหรือคุณวุฒิเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว (สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จำเป็นต้องใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ) ๑.๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้ - วุฒิ ป.ตรี หรือเทียบเท่า ๖ ปี - วุฒิ ป.โท หรือเทียบเท่า ๔ ปี - วุฒิ ป.เอก หรือเทียบเท่า ๒ ปี (๑) ต้องดำรงตำแหน่งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี (๒) กรณีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตาม (๑) ไม่ครบ ๑ ปี อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมานับรวมให้ครบ ๑ ปีได้ โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ที่	เรื่อง	มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงฯ
		๒. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๒.๑ สายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการ ๑) สายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน - <u>นับได้เต็มเวลา</u> ๒) สายงานที่ไม่ได้จัดให้อยู่ในกลุ่มเดียวกัน - ลักษณะที่ปฏิบัติจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง<u>เกินครึ่งขึ้นไป</u> <u>ให้นับได้เต็มเวลา</u> - ลักษณะที่ปฏิบัติจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง<u>ไม่ถึงครึ่ง</u> <u>ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง</u> ๒.๒ สายงานที่ไม่ได้เริ่มต้นจากประเภทวิชาการ ได้แก่ สายงานที่เริ่มจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ หรือ สายงานที่เทียบเท่า กรณีเป็นข้าราชการ ตามกฎหมายอื่น - <u>นับได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับวุฒิปริญญา</u>ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และต้องดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ขึ้นไป <u>นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง</u>ของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ ๓. คุณสมบัติเพิ่มเติม กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่ <u>คุณ</u> ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ ๑. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก ๑.๑ ในด้านความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญงานในการปฏิบัติงานด้านนั้น - ให้พิจารณาจากอายุราชการ และเงินเดือน
	๑.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา คัดเลือกบุคคล	

ที่	เรื่อง	มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงฯ														
		๑.๒ ในด้านระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง - ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๑.๓ ในด้านการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับทางราชการ - ให้พิจารณาจากคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะบุคคล พร้อมเหตุผล ซึ่งกำหนดให้มืองค์ประกอบในการประเมินคุณลักษณะของบุคคลดังต่อไปนี้ องค์ประกอบในการประเมินคุณลักษณะของบุคคล (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย <table><tr><td>๑) ความรับผิดชอบ</td><td>(๑๕ คะแนน)</td></tr><tr><td>๒) ความคิดริเริ่ม</td><td>(๑๕ คะแนน)</td></tr><tr><td>๓) การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ</td><td>(๑๕ คะแนน)</td></tr><tr><td>๔) ความประพฤติ</td><td>(๑๕ คะแนน)</td></tr><tr><td>๕) ความสามารถในการสื่อสารความหมาย</td><td>(๑๕ คะแนน)</td></tr><tr><td>๖) การพัฒนาตนเอง</td><td>(๑๕ คะแนน)</td></tr><tr><td>๗) คุณลักษณะอื่น ๆ</td><td>(๑๐ คะแนน)</td></tr></table> ๑.๔ ในด้านผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน การอุทิศเวลาให้กับทางราชการ - ให้พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี - ให้พิจารณาจากเค้าโครงเรื่องผลงานที่ส่งประเมิน ๒. วิธีการคัดเลือก ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามแนวทาง ๑.๑ - ๑.๔	๑) ความรับผิดชอบ	(๑๕ คะแนน)	๒) ความคิดริเริ่ม	(๑๕ คะแนน)	๓) การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	(๑๕ คะแนน)	๔) ความประพฤติ	(๑๕ คะแนน)	๕) ความสามารถในการสื่อสารความหมาย	(๑๕ คะแนน)	๖) การพัฒนาตนเอง	(๑๕ คะแนน)	๗) คุณลักษณะอื่น ๆ	(๑๐ คะแนน)
๑) ความรับผิดชอบ	(๑๕ คะแนน)															
๒) ความคิดริเริ่ม	(๑๕ คะแนน)															
๓) การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	(๑๕ คะแนน)															
๔) ความประพฤติ	(๑๕ คะแนน)															
๕) ความสามารถในการสื่อสารความหมาย	(๑๕ คะแนน)															
๖) การพัฒนาตนเอง	(๑๕ คะแนน)															
๗) คุณลักษณะอื่น ๆ	(๑๐ คะแนน)															

ที่	เรื่อง	มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงฯ
	๑.๓ การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ๑.๔ การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล ๑.๕ เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ๑.๖ กำหนดระยะเวลาการส่งผลงาน	๑. ให้จัดทำประกาศ สป. ดังนี้ ๑) รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละ ๑ คน ๒) ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน ๓)เค้าโครงเรื่องของผลงาน ๔) สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วม จัดทำผลงาน (ถ้ามี) ๒. ให้ประกาศลง Intranet ของ สป. หรือ Website และให้ทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ (ว ๑๐/๒๕๔๘ , ว ๕/๒๕๔๒) ๑. ให้จัดทำประกาศ สป. ดังนี้ ๑) หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก ๒) หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือก ๓) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ๒. ให้ประกาศลง Intranet ของ สป. หรือ Website และจัดทำหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดแจ้งให้ข้าราชการได้ทราบทั่วกัน เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคล ประกอบด้วย ๑) ข้อมูลส่วนบุคคล ๒) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ๓) ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน ๔) เค้าโครงเรื่องผลงาน ๕) สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น จัดส่งผลงานภายใน ๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้ง

ที่	เรื่อง	มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงฯ
๒.	หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน เพื่อย้าย โอน หรือ บรรจุกลับ	๑. การคัดเลือกบุคคล ๑.๑ ให้ สป.พม. พิจารณาคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม ประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ ๑.๒ ให้ อ.ก.พ.สป. หรือคณะกรรมการคัดเลือกที่ อ.ก.พ.สป. แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณา คุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ๒. การประเมินผลงาน ๒.๑ กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการ ในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่แต่งตั้งและจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่ง เดียวกันตามที่ สป.พม. ได้จัดกลุ่มไว้ โดยความเห็นชอบของ ก.พ. ให้แต่งตั้งได้ โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน ๒.๒ กรณีนอกเหนือจากข้อ ๒.๑ ให้ อ.ก.พ.สป. หรือคณะกรรมการที่ อ.ก.พ.สป. แต่งตั้ง เป็นผู้ประเมินบุคคลโดยพิจารณาจากข้อมูลบุคคลและผลงาน หรือผลการ ปฏิบัติงานที่ผ่านมาและพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งประโยชน์ที่ ทางราชการจะได้รับ ซึ่งหากพิจารณาแล้วเห็นว่า ควรจะต้องให้จัดทำผลงาน ชิ้นใหม่ เพื่อแสดงถึงศักยภาพและความรู้ความสามารถของบุคคล ก็อาจสั่งให้ ส่งผลงาน เพื่อประเมินตามหลักเกณฑ์การส่งผลงาน

มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล การประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ว ๑๐/๒๕๕๘)

ที่	เรื่อง	มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงฯ
๑.	การคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ ๑.๑ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการประเมิน	๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการประเมิน ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ ๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ - เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ - จะต้องปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ สป.พม. เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๑.๒. มีคุณสมบัติเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ และหรือคุณวุฒิเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว (สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จำเป็นต้องใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ) ๑.๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้ - วุฒิ ป.ตรี หรือเทียบเท่า ๘ ปี - วุฒิ ป.โท หรือเทียบเท่า ๖ ปี - วุฒิ ป.เอก หรือเทียบเท่า ๔ ปี และ (๑) ต้องดำรงตำแหน่งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (๒) กรณีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตาม (๑) ไม่ครบ ๑ ปี อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมานับรวมให้ครบ ๑ ปีได้ โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ที่	เรื่อง	มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงฯ
		๒. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๒.๑ สายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการ ๑) สายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน - <u>นับได้เต็มเวลา</u> ๒) สายงานที่ไม่ได้จัดให้อยู่ในกลุ่มเดียวกัน - ลักษณะที่ปฏิบัติจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง <u>เกินครึ่งขึ้นไป</u> ให้ <u>นับได้เต็มเวลา</u> - ลักษณะที่ปฏิบัติจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง <u>ไม่ถึงครึ่ง</u> ให้ <u>นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง</u> ๒.๒ สายงานที่ไม่ได้เริ่มต้นจากประเภทวิชาการ ได้แก่ สายงานที่เริ่มจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ หรือ สายงานที่เทียบเท่า กรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น - <u>นับได้ไม่เกินวันที่ได้รับวุฒิปริญญา</u> ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และต้องดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ขึ้นไป <u>นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง</u> ของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ ๓. คุณสมบัติเพิ่มเติม กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ (จังหวัด นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาหวี และจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ให้ <u>นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมา นับระยะเวลาทวีคูณ</u> ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

ที่	เรื่อง	มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงฯ												
	๑.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา คัดเลือกบุคคล	เกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือก กำหนดให้ดำเนินการ ๓ ขั้นตอน ดังนี้ ๑.๑ ขั้นตอนที่ ๑ ประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ๑๐๐ คะแนน ๑.๑.๑ วิธีดำเนินการ ให้คณะกรรมการคัดเลือกที่ อ.ก.พ.สป. แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณากำหนด หลักสูตร กรอบเนื้อหาในการออกข้อสอบและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ การขึ้นบัญชีและการถูกยกเลิกบัญชี (อิงตาม ว ๑๗/๒๕๕๖) ๑.๑.๒ เกณฑ์การตัดสิน <u>ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</u> ๑.๒ ขั้นตอนที่ ๒ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) ๑.๒.๑ องค์ประกอบเกณฑ์ในการประเมิน มีดังนี้ <table><tr><td>๑) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ</td><td>๓๐ คะแนน</td></tr><tr><td>และความชำนาญในการปฏิบัติงาน</td><td></td></tr><tr><td>๒) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน</td><td>๓๐ คะแนน</td></tr><tr><td>๓) ประสิทธิภาพทำงาน</td><td>๒๐ คะแนน</td></tr><tr><td>๔) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ</td><td>๑๐ คะแนน</td></tr><tr><td>๕) คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน</td><td>๑๐ คะแนน</td></tr></table> ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๑.๒.๒ เกณฑ์การตัดสิน <u>ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</u> ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สป. แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาดำเนินการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ - ๒	๑) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ	๓๐ คะแนน	และความชำนาญในการปฏิบัติงาน		๒) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน	๓๐ คะแนน	๓) ประสิทธิภาพทำงาน	๒๐ คะแนน	๔) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ	๑๐ คะแนน	๕) คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๑๐ คะแนน
๑) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ	๓๐ คะแนน													
และความชำนาญในการปฏิบัติงาน														
๒) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน	๓๐ คะแนน													
๓) ประสิทธิภาพทำงาน	๒๐ คะแนน													
๔) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ	๑๐ คะแนน													
๕) คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๑๐ คะแนน													

ที่	เรื่อง	มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงฯ								
		๑.๓ <u>ขั้นตอนที่ ๓</u> ประเมินบุคคลและผลงาน (๑๐๐ คะแนน) ๑.๓.๑ องค์ประกอบเกณฑ์ในการประเมิน มีดังนี้ <table><tr><td>๑) คุณภาพของผลงาน</td><td>๓๕ คะแนน</td></tr><tr><td>๒) ความยุ่งยากซับซ้อนของกระบวนการทำงาน</td><td>๒๕ คะแนน</td></tr><tr><td>๓) ประโยชน์ของผลงาน</td><td>๒๐ คะแนน</td></tr><tr><td>๔) ความรู้ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์</td><td>๒๐ คะแนน</td></tr></table> ๑.๓.๒ เกณฑ์การตัดสิน <u>ผู้ผ่านการประเมินผลงาน จะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</u> (ตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด ว ๑๐/๒๕๔๘) ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สป. แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๓	๑) คุณภาพของผลงาน	๓๕ คะแนน	๒) ความยุ่งยากซับซ้อนของกระบวนการทำงาน	๒๕ คะแนน	๓) ประโยชน์ของผลงาน	๒๐ คะแนน	๔) ความรู้ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์	๒๐ คะแนน
๑) คุณภาพของผลงาน	๓๕ คะแนน									
๒) ความยุ่งยากซับซ้อนของกระบวนการทำงาน	๒๕ คะแนน									
๓) ประโยชน์ของผลงาน	๒๐ คะแนน									
๔) ความรู้ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์	๒๐ คะแนน									
๑.๓	การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	๑. ให้จัดทำประกาศ สป.พม. ดังนี้ ๑) รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละ ๑ คน ๒) ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน ๓) เค้าโครงเรื่องของผลงาน ๔) สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ๒. ให้ประกาศลง Intranet ของ สป. หรือ Website และให้ทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ (ว ๑๐/๒๕๔๘ , ว ๕/๒๕๔๒)								
๑.๔	การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล	๑. ให้จัดทำประกาศ สป.พม. ดังนี้ ๑) หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก ๒) หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือก ๓) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ๒. ให้ประกาศลง Intranet ของ สป. หรือ Website และจัดทำหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดแจ้งให้ข้าราชการได้ทราบทั่วกัน								

ที่	เรื่อง	มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงฯ
	๑.๕ เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคล เข้ารับการประเมินผลงาน	เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคล ประกอบด้วย ๑) ข้อมูลส่วนบุคคล ๒) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ๓) ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน ๔)เค้าโครงเรื่องผลงาน ๕) สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน
	๑.๖ กำหนดระยะเวลาการส่งผลงาน	ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น จัดส่งผลงานภายใน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้ง
๒.	หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน เพื่อย้าย โอน หรือ บรรจุกลับ	๑. การคัดเลือกบุคคล ๑.๑ ให้ สป.พม. พิจารณาคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม ประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ ๑.๒ ให้ อ.ก.พ.สป. หรือคณะกรรมการคัดเลือกที่ อ.ก.พ.สป. แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ๒. การประเมินผลงาน ๒.๑ กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่แต่งตั้งและจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามที่ สป.พม. ได้จัดกลุ่มไว้ โดยความเห็นชอบของ ก.พ. ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน ๒.๒ กรณีนอกเหนือจากข้อ ๒.๑ ให้ อ.ก.พ.สป. หรือคณะกรรมการที่ อ.ก.พ.สป. แต่งตั้ง เป็นผู้ประเมินบุคคลโดยพิจารณาจากข้อมูลบุคคลและผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ซึ่งหากพิจารณาแล้วเห็นว่า ควรจะต้องให้จัดทำผลงานชิ้นใหม่ เพื่อแสดงถึงศักยภาพและความรู้ความสามารถของบุคคล ก็อาจสั่งให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามหลักเกณฑ์การส่งผลงาน