



ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่ง
ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว
สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

ด้วย ก.พ. กำหนดให้ อ.ก.พ.กรม มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
เพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่ง ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญ
และประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ (ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน)
เพื่อการเลื่อน ย้าย โอน หรือบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๒ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์
และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้
ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายไมตรี อินทุสุต)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ประธาน อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ซึ่งมีลักษณะงาน
ที่ต้องปฏิบัติ โดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจาก
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน (ว ๓๔/๒๕๕๗)

ที่	เรื่อง	มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงฯ
๑.	การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น (เลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน) ๑.๑ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติ ของผู้ที่จะเข้ารับการประเมิน	๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการประเมิน ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ ๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๑.๒ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิของบุคคลและตามระดับที่จะแต่งตั้ง ดังนี้ - วุฒิ ม.๓/มศ.๓/ม.๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ระยะเวลาขั้นต่ำ ๑๑ ปี - วุฒิประกาศนียบัตร ม.ปลาย (วิชาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ระยะเวลาขั้นต่ำ ๑๐ ปี - วุฒิ ปวช. หรือประกาศนียบัตร ม.ปลาย (วิชาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ระยะเวลาขั้นต่ำ ๘ ปี - วุฒิ ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ระยะเวลาขั้นต่ำ ๗ ปี - วุฒิ ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ระยะเวลาขั้นต่ำ ๖ ปี ๒. คุณสมบัติเพิ่มเติม กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่คูณ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

ที่	เรื่อง	มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงฯ																
	๑.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา คัดเลือก	๑. กำหนดให้ประเมินผลงาน ๑.๑ ให้ประเมินผลงานจากผลการปฏิบัติงานจริง (เป็นการสรุปรายละเอียดเกี่ยวกับผลงานในอดีต) หรือจากแฟ้มงานซึ่งได้บันทึกผลงานที่ทำจริงไว้แล้ว ในช่วงระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยผลงานนั้นแสดงให้เห็นถึงทักษะความรู้ ความสามารถความชำนาญและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ ๑.๒ องค์กรประกอบในการประเมินผลงาน (๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย <table><tr><td>๑) คุณภาพของงาน</td><td>๔๐ คะแนน</td></tr><tr><td>๒) ปริมาณงาน</td><td>๒๐ คะแนน</td></tr><tr><td>๓) การนำผลงานไปใช้</td><td>๒๐ คะแนน</td></tr><tr><td>๔) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน</td><td>๒๐ คะแนน</td></tr></table> ๑.๓ เกณฑ์การตัดสิน <u>ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</u> ๒. กำหนดให้ประเมินคุณลักษณะของบุคคล ๒.๑ ให้พิจารณาจากข้อมูลทั่วไป ดังนี้ - ประวัติส่วนตัว (ตาม ก.พ. ๗) - ประวัติการรับราชการ - ประสบการณ์ในการทำงาน - อัตราเงินเดือน - คุณลักษณะอื่น ๆ ที่เหมาะสมกับงานในหน้าที่ ๒.๒ องค์กรประกอบในการประเมินคุณลักษณะของบุคคล (๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย <table><tr><td>๑) ความประพฤติ</td><td>๒๕ คะแนน</td></tr><tr><td>๒) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่</td><td>๒๕ คะแนน</td></tr><tr><td>๓) ความอดสาหัส</td><td>๒๕ คะแนน</td></tr><tr><td>๔) ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับ เพื่อนร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ</td><td>๒๕ คะแนน</td></tr></table> ๒.๓ เกณฑ์การตัดสิน <u>ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</u>	๑) คุณภาพของงาน	๔๐ คะแนน	๒) ปริมาณงาน	๒๐ คะแนน	๓) การนำผลงานไปใช้	๒๐ คะแนน	๔) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๒๐ คะแนน	๑) ความประพฤติ	๒๕ คะแนน	๒) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	๒๕ คะแนน	๓) ความอดสาหัส	๒๕ คะแนน	๔) ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับ เพื่อนร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๒๕ คะแนน
๑) คุณภาพของงาน	๔๐ คะแนน																	
๒) ปริมาณงาน	๒๐ คะแนน																	
๓) การนำผลงานไปใช้	๒๐ คะแนน																	
๔) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๒๐ คะแนน																	
๑) ความประพฤติ	๒๕ คะแนน																	
๒) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	๒๕ คะแนน																	
๓) ความอดสาหัส	๒๕ คะแนน																	
๔) ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับ เพื่อนร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๒๕ คะแนน																	

ที่	เรื่อง	มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงฯ
	๑.๓ การดำเนินการคัดเลือก	๑. มอบคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก โดยให้มีองค์ประกอบคณะกรรมการคัดเลือกประกอบด้วย ๑) ผอ.กอง/ผอ.สำนัก/ผอ.ศูนย์/พมจ. เป็นประธาน หรือเทียบเท่า ๒) ผู้ควบคุมการดูแลการปฏิบัติงาน เป็นกรรมการ ของผู้ขอรับการประเมิน ๓) ข้าราชการระดับชำนาญงาน หรือ ข้าราชการ ชื่นไป เป็นกรรมการ และเลขานุการ ๒. ให้คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลการคัดเลือก ต่อ สป.พม. เพื่อเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง พิจารณาแต่งตั้งตามที่เห็นสมควร
๒.	การคัดเลือกเพื่อย้าย โอน หรือ บรรจุกลับ	๑. กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ โดยอาศัยความรู้ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว ในสายงานระดับเดียวกัน และอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือพนักงาน หรือ ข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ ก.พ. กำหนด ให้แต่งตั้ง ได้โดยไม่ต้องคัดเลือก ๒. กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ โดยอาศัยความรู้ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว ในสายงานระดับเดียวกัน และไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือไม่เคยดำรงตำแหน่งในลักษณะดังกล่าวมาก่อน รวมทั้งพนักงาน หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งมีใช้กรณีตามข้อ ๑ หรือกรณีอื่น ๆ นอกเหนือจากนี้ให้ อ.ก.พ.สป. พิจารณา คัดเลือก โดยการประเมินผลงานของผู้ขอรับการประเมินจากผลการปฏิบัติงานจริง ซึ่งต้องมีลักษณะงานเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้ ๒.๑ กรณีการย้าย/โอน ให้พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานจริงในรอบ ๒ ปี ที่ผ่านมา ๒.๒ กรณีการบรรจุกลับ ให้พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานจริงในรอบ ๒ ปี ก่อนออกจากราชการ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ