



**แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์**



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ลงชื่อ.....

(นายกันทพงศ์ รัชชีสว่าง)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุนีย์ ศรีสง่าตระกูลเลิศ)

รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ลำดับแผน

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีแผนดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕๖ โครงการ/กิจกรรม

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	จำนวน ๓๔	โครงการ/กิจกรรม
๒. กรมกิจการเด็กและเยาวชน	จำนวน ๒๔	โครงการ/กิจกรรม
๓. กรมกิจการผู้สูงอายุ	จำนวน ๑๓	โครงการ/กิจกรรม
๔. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	จำนวน ๑๖	โครงการ/กิจกรรม
๕. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	จำนวน ๑๒	โครงการ/กิจกรรม
๖. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	จำนวน ๒๙	โครงการ/กิจกรรม
๗. การเคหะแห่งชาติ	จำนวน ๘	โครงการ/กิจกรรม
๘. สำนักงานธนานุเคราะห์	จำนวน ๙	โครงการ/กิจกรรม
๙. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	จำนวน ๑๑	โครงการ/กิจกรรม

๑. สำนักงานปลัดกระทรวง

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวง พม. อยู่ในระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรม/เทียบเท่า ในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕-๒

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. ด้านปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต										
๑. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จัก แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจาก ประโยชน์ส่วนรวม	๑.๑ การให้ความรู้ เกี่ยวกับการต่อต้าน การทุจริตและสินบน ผ่านกิจกรรมตอบ โจทย์สถานการณ์ สมมุติ QR Code, เผยแพร่ Info-graphic, Clip Video	ศปท., กกต., กตร., กคม., กพน., กมพ., กยผ., ศทส., กพบ., สสว. ๑ - ๑๑	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังวัฒนธรรม องค์กรที่ไม่ยอมรับ การทุจริต	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมที่ ผ่านการ ทดสอบ ความรู้	ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ กิจกรรมจิต อาสาและส่งเสริม จิตสาธารณะ	กก., กคม., สสว. ๑, ๘	สร้างจิตสำนึก ด้านความมีวินัย มีความรับผิดชอบ	จำนวน บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม	ตาม จำนวน บุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			และยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวม							
	๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	กก., กคม., กยผ., กตภ., สสว.๑ - ๑๑	ส่งเสริมให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้เพื่อลดโอกาสการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรที่นำหลักปรัชญามาปรับใช้	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ กิจกรรมงานพระราชพิธี รัฐพิธี วันสำคัญทางศาสนา และตักบาตร	กยผ., กพบ., สสว. ๕ , ๑๑	สร้างจิตสำนึกระลึกถึงสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๑.๕ หลักสูตรต้นกล้า ข้าราชการ และด้านทุจริตศึกษา ครอบคลุม ๔ หัวข้อ	สพบ., สสว.๒ - ๑๑	ปลูกฝังและปรับฐานความคิดให้มีวินัย ไม่ทนต่อการทุจริต	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านเกณฑ์	ร้อยละ ๙๗	๗๖๒,๖๐๐	✓	✓	✓	✓
๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	๒.๑ ประชุม คณะอนุกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ และคณะกรรมการจริยธรรม สป.พม.	สปท.	จัดทำและติดตามแผนส่งเสริมคุณธรรม เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	จำนวนครั้งการประชุม	๔ ครั้ง/ปี	๓๓,๙๐๐	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ คัดเลือกและยกย่อง ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน	ศปท., กก., กกต., กคม., กยผ., กตภ., กพป., สสว.๑ - ๑๑	ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมสร้างขวัญกำลังใจ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก	๑ คน/หน่วยงาน	๔๗,๑๕๐.๒๐	✓	✓	✓	✓
	๒.๓ โครงการร้อยดวงใจภักดิ์ สืบสานศาสตร์ถวายราชสดุติพระพันปีหลวง'	ศปท.	ส่งเสริมการพัฒนาตนตามหลักคุณธรรมเพิ่มประสิทธิภาพต่อต้านทุจริต	ร้อยละของผู้เข้าร่วมที่ผ่านการทดสอบ	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐	๒๔,๔๙๐		✓		
	๒.๔ ส่งเสริมค่านิยมอุทิศตน อาสางานเอื้ออาทร อำนวยประโยชน์สุข และคุณธรรม ๕ ประการ	กก., กคม., กพน., สสว. ๒ - ๑๑	ปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติตาม	ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๒.๕ กิจกรรม ๕ ส. และสร้างบรรยากาศการทำงาน	กคม., กพป., สสว.๒	สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีเพิ่มประสิทธิภาพและความรับผิดชอบ	ร้อยละของการปฏิบัติ ๕ ส.	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๒.๖ ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริต	กปส., กพน. ศทส., สสว. ๑๐	สร้างการมีส่วนร่วมในการยับยั้งการทุจริต	จำนวนช่องทางแจ้งเบาะแส	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรม	๓.๑ ประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม เป้าหมายระดับ ๓ (คุณธรรมต้นแบบ)	ศปท. กคม., สสว.๓ - ๑๑	พัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ระดับผลการประเมิน	ระดับ ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๔. ผลักดันให้บุคลากร พม. ในทุกระดับเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	๔.๑ กิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล พม. รวมพลังต้านการทุจริต	ศปท., ทุกหน่วยงาน ส่วนกลางในสังกัด สป.พม.	แสดงเจตนารมณ์ มุ่งมั่นจัดการทุจริต สร้างค่านิยมต่อต้าน	จำนวนบุคลากรเข้าร่วม	ร้อยละ ๑๐๐	๖,๐๐๐	✓			
	๔.๒ “พม. STRONG ด้านทุจริต” เรียนรู้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาแลกเปลี่ยนความเห็น	กตร., กพน., กยผ., สสว.๑ - ๑๑	ปลูกฝังวัฒนธรรม และเปลี่ยนแปลงทัศนคติต่อต้านทุจริต	ร้อยละของบุคลากรที่มีทัศนคติต่อต้านทุจริต	ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๔.๓ รณรงค์ให้ความรู้แก่ภาครัฐ เอกชน ประชาชน ผ่านจังหวัดเคลื่อนที่และออนไลน์	สสว. ๓, ๕, ๑๐, ๑๑	ขยายเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม	จำนวนกิจกรรม/ช่องทาง	๑๒ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
ด้านที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้า	๑.๑ ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและ	กคม., กปส., กมพ., กยผ., ศทส., สสว. ๓ - ๑๑	แสดงเจตนารมณ์ และความมุ่งมั่น บริหารโปร่งใส	จำนวนครั้ง การประกาศ	๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
หน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรในการบริหารอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล									
๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรมและเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากร	๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตาม พ.ร.บ. มาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และจรรยาบรรณวิชาชีพ	ศปท., กก., กกต., กคณ., กยผ., กตผ., กพบ., สสว.๑ - ๑๑	ปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่ลงนามรับทราบ	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓. ขับเคลื่อนการประเมิน TTA	๓.๑ วิเคราะห์ผลคะแนน TTA ประจำปี ๒๕๖๘ และจัดทำแผนยกระดับ TTA ประจำปี ๒๕๖๙	ศปท.	ยกระดับคะแนน TTA ให้ผ่านเกณฑ์	รายงานผลการวิเคราะห์ TTA ของกระทรวง พม. พร้อมแผนยกระดับ TTA	๑ ชุด	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		
	๓.๒ ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการขับเคลื่อนงาน TTA ประเมิน TTA กระทรวง พม.	ศปท.	ขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงาน TTA	รายงานสรุปผลการจัดประชุม	๑ ครั้ง	๕,๔๒๕		✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๓ ประชุม คณะทำงาน ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานการ ประเมิน ITA สป.พม.	ศปท.	ขับเคลื่อนและ ติดตามการ ดำเนินงาน ITA ระดับสำนักงาน	รายงาน สรุปลผลการจัด ประชุม	๑ ครั้ง	๕,๔๒๕	✓			
	๓.๔ อภิปรายชี้แจง แนวทางและเตรียม ความพร้อมการ ประเมิน ITA สป.พม. ประจำปี ๒๕๖๙	ศปท.	เตรียมความพร้อม และสร้างความ เข้าใจการประเมิน ITA	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม ที่ผ่านการ ทดสอบ ความรู้	ร้อยละ ๙๐	๑๒,๙๐๐		✓	✓	
	๓.๕ สื่อสารและสร้าง ความเข้าใจแนวทาง ประเมิน ITA แก่ บุคลากรทุกระดับ	ศปท., กคณ., กตร., กปส., ศทส., สสว. ๑ - ๑๑	สร้างการรับรู้และ ความเข้าใจ แนวทาง ITA	ร้อยละของ บุคลากรที่ เข้าใจ ITA	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติ หน้าที่ให้มีความ โปร่งใส	๔.๑ พัฒนาความรู้ ทักษะผู้ปฏิบัติงาน พัสด พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างฯ ระเบียบกระทรวง การคลัง e-GP	กก., กคณ., สสว. ๑ - ๑๑	เพิ่มความรู้ทักษะ งานพัสดุมีอาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบ ได้	ระดับ ความสำเร็จ ในการพัฒนา	ร้อยละ ๑๐๐	๒๐,๐๐๐	✓	✓		
	๔.๒ เปิดเผยงบ ทดลองทุกเดือน ประกาศผู้ชนะ	กคณ., สสว.๑-๑๑	สร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ร้อยละของ การเปิดเผย ข้อมูล	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ทุกครั้ง ตรวจสอบความถูกต้องเป็นประจำ									
	๔.๓ จัดทำแผนควบคุมภายใน ประเมินและจัดลำดับความเสี่ยง ตรวจสอบตามแผนบูรณาการ Self-Assessment	กก., กคม., กตภ., สสว. ๒ - ๑๑	เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน	ร้อยละ ๙๐	๑๑,๔๖๐	✓	✓	✓	✓
	๔.๔ เผยแพร่ Q&A จากการให้คำปรึกษา ข้อตรวจพบ/พึงระวัง องค์ความรู้ระเบียบแนวทาง/คู่มือ	กกต., กตภ., กปน., สสว. ๕	สร้างความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง	จำนวนเรื่องที่เผยแพร่	๑๐ เรื่อง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๔.๕ จัดทำและรณรงค์ประกาศนโยบาย “ไม่รับของขวัญและของกำนัล” ทุกระดับ (No Gift Policy)	ศปท., กคม., กมพ., กปน., สสว.๒ - ๑๑	ปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมปฏิเสธของขวัญ	ร้อยละของบุคลากรที่รับทราบและปฏิบัติตาม	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๔.๖ จัดทำแผนปฏิบัติการฯ แผนบริหารความเสี่ยง	ศปท., กก., กคม., กปส., กยผ., ศทส., กตภ., สสว. ๒-๑๑	สร้างกลไกป้องกันและจัดการความ	จำนวนแผนและรายงานประชุม	๓ แผน, ๑ รายงาน	๖,๒๐๐	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๕ มิติ มาตรการเชิงรุกประชุมคณะกรรมการประเมินความเสี่ยง		เสี่ยงอย่างเป็นระบบ							
	๕.๗ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ชัดเจนแห่งผลประโยชน์ ต่อต้านสินบน รักษาวินัย	ศปท., กกม., ศทส., สสว. ๑ - ๑๑	สร้างความรู้ความเข้าใจและปลูกจิตสำนึก	จำนวนครั้งการเผยแพร่	๖ ครั้งขึ้นไป/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๕. สร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่าย	๕.๑ ส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายของกระทรวง พม. ให้รู้ถึงโทษภัยของการทุจริต	ศปท., กก., กกม., สสว. ๑ - ๑๑	ขยายเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมเครือข่าย	๔ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
ด้านที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร										
๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดระบบและกลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.๑ บริหารจัดการในระบบฯ กระทรวง พม. บำรุงรักษาระบบ ติดตามรายงานรายเดือน	ศปท., กก., กกต., สสว. ๑ - ๑๑	จัดการเรื่องร้องเรียนอย่างมีระบบ รวดเร็วเป็นธรรม	ร้อยละของเรื่องที่แล้วเสร็จตามกำหนด	ร้อยละ ๙๐	๑๙๘,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ รายงานในระบบสรุปผลตามมติ ครม. รายงานตาม ม. ๑๓๖ พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญฯ ป.ป.ช.	ศปท., กก., กคม.	รายงานและติดตามอย่างเป็นระบบและตรวจสอบได้	จำนวนครั้ง การรายงาน	๑๒ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๑.๓ พัฒนาความรู้ทักษะบุคลากร ตรวจสอบภายใน ให้ทันสมัย รับมือเทคโนโลยีและกฎระเบียบ	กตภ.	พัฒนาศักยภาพบุคลากรตรวจสอบภายใน	จำนวนบุคลากรที่ผ่านอบรม	ตาม จำนวนบุคลากร	๑๗,๓๐๐	✓	✓		
	๑.๔ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลพฤติกรรม คดีต่างๆ ให้บุคลากรรับรู้ เน้นย้ำโทษและการลงโทษ	กก., สสว. ๓	สร้างความตระหนักถึงโทษของการทุจริต	จำนวนครั้ง การเผยแพร่	ตามความเหมาะสม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

สรุปงบประมาณของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

รายการ	งบประมาณ (บาท)
ด้านที่ ๑ : ปฎิบัติวิธีคิด (กลยุทธ์ที่ ๑-๔)	๘๗๓,๑๘๐.๒๐
ด้านที่ ๒ : การป้องกัน (กลยุทธ์ที่ ๑-๕)	๖๑,๐๑๐
ด้านที่ ๓ : การแก้ไข (กลยุทธ์ที่ ๑)	๒๑๕,๓๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑,๑๔๙,๕๙๐.๒๐

ក្រណាត់បោះពុម្ពផ្សាយលើកទី១១ . ៣

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
กรมกิจการเด็กและเยาวชน
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวง พม. อยู่ในระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรม/เทียบเท่า ในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕-๒

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต										
๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้รู้จัก แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจาก ประโยชน์ส่วนรวม	๑.๑ ประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต กรมกิจการ เด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	สร้างจิตสำนึกและ ปลุกฝังวัฒนธรรมที่ ไม่ยอมรับการ ทุจริต	ร้อยละของ บุคลากร รับทราบ เจตนารมณ์ การต่อต้าน การทุจริต	ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
	๑.๒ ประกาศนโยบาย No Gift Policy กรม กิจการเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	ปลุกจิตสำนึกและ สร้างวัฒนธรรม ปฏิเสธการรับ ของขวัญและของ กำนัล	ร้อยละของ บุคลากรลงนาม รับทราบ นโยบาย No Gift Policy	ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้าง ค่านิยมแห่งความ ซื่อสัตย์สุจริต	๒.๑ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรต้นแบบ สร้างขวัญกำลังใจ	จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	๒๖ คน	๓๐,๐๐๐				✓
	๒.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน และ ส่งเสริมคุณธรรม ของกรม	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	ทบทวนและ กำหนดแนวทาง พัฒนาองค์กรด้าน คุณธรรมจริยธรรม	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรม	๑๓๘ คน	๔๐,๘๐๐		✓		
	๒.๓ ส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตาม พ.ร.บ.มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	ปลูกฝังและสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ด้านจริยธรรม	ร้อยละของ บุคลากรลงนาม รับทราบการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๒.๔ DCY DRESSY DAYแต่งให้ปัง ทุกวันมี สไตล์	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	เสริมสร้างวินัยและ ความรับผิดชอบต่อ การแต่งกายที่ เหมาะสม	ร้อยละของ บุคลากรแต่ง กายตามวันที่ กำหนด	ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๕ ฝึกอบรมด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมคุณธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง ให้มีประสิทธิภาพ	๓.๑ ประเมินองค์กรคุณธรรม กรมกิจการเด็กและเยาวชน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	พัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กรมกิจการเด็กและเยาวชนได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ระดับ ๓	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓
๔. ผลักดันให้บุคลากร พม. ในทุกระดับ เข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	๔.๑ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "ค่ายลมหายใจ ไร้มลทิน"	สำนักพัฒนาและส่งเสริมเด็กและเยาวชน	ส่งเสริมให้เยาวชนมีความรู้ มีทักษะในการต่อต้านการทุจริต	จำนวนครูและนักเรียนระดับมัธยมศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม	๔๐ คน	๑๕๐,๐๐๐			✓	
	๔.๒ โครงการเยาวชนไทยหัวใจใสสะอาด	สำนักพัฒนาและส่งเสริมเด็กและเยาวชน	ขยายเครือข่ายเยาวชนในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	ร้อยละของเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ ๘๐	๕,๔๕๐,๘๐๐	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ดำเนินงานของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔			ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน						
	๓.๒ โครงการรู้ทันการเงิน การคลัง ด้านพัสดุ และกฎหมายอย่างมืออาชีพ (๔ ครั้ง)	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร, กลุ่มอำนาจการ	เพิ่มความรู้ความเข้าใจด้านการเงิน การคลัง พัสดุมืออาชีพ โปร่งใสตรวจสอบได้	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	๑๕๐ คน	๙,๖๐๐	✓	✓	✓	✓
	๓.๓ ผลิตสื่อรณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	สร้างการรับรู้และความเข้าใจแนวทาง ITA	จำนวนสื่อรณรงค์ที่ผลิต	๑๐ ชิ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	๔.๑ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	กลุ่มอำนาจการ	สร้างความโปร่งใสตรวจสอบได้	ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำรายงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๔.๒ ดำเนินการควบคุมภายในของกรมกิจการเด็กและเยาวชน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร, กลุ่มตรวจสอบภายใน	เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการควบคุมภายใน	ระดับ ๕	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๔.๓ จัดทำระบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของกรม	กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ	สร้างระบบตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ	จำนวนระบบตรวจสอบที่จัดทำ	๑ ระบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		
	๔.๔ ดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในกรม	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	ผลคะแนน ITA ของกรม	๙๐ คะแนนขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๔.๕ ดำเนินการตามแผนความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรม	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	สร้างกลไกป้องกันและจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ	ร้อยละของการดำเนินการตามแผนความเสี่ยงการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๕. สร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายในการเข้ามามีส่วนรวมในการป้องกันการทุจริต	๕.๑ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายของกรม ให้รู้ถึงโทษภัยของการทุจริต	สำนักพัฒนาและส่งเสริมเด็กและเยาวชน	ขยายเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมเครือข่าย	๔ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
ด้านที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร										
๑. ส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนา	๑.๑ รายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	จัดการเรื่องร้องเรียนอย่างมี	จำนวนครั้งการรายงาน	๑๒ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ให้เกิดระบบและกลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริตและการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ		ระบบ รวดเร็ว เป็นธรรม							
	๑.๒ รายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนจริยธรรม	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	รายงานและติดตามอย่างเป็นระบบและตรวจสอบได้	จำนวนครั้งการรายงาน	๑๒ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

สรุปงบประมาณของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
กรมกิจการเด็กและเยาวชน

รายการ	งบประมาณ (บาท)
ด้านที่ ๑ : ปฏิบัติวิธีคิด (กลยุทธ์ที่ ๑ - ๔)	๕,๖๗๐,๘๐๐
ด้านที่ ๒ : การป้องกันการทุจริต (กลยุทธ์ที่ ๑ - ๕)	๙,๖๐๐
ด้านที่ ๓ : การแก้ไขปัญหการทุจริต (กลยุทธ์ที่ ๑)	ไม่ใช้งบประมาณ
รวมทั้งสิ้น	๕,๖๘๐,๔๐๐

៣. កម្មវិធីការងារស្តង់ដារ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
กรมกิจการผู้สูงอายุ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวง พม. อยู่ในระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรม/เทียบเท่า ในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕-๒

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต										
๑. ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม	๑.๑ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ รณรงค์เกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละของบุคลากรรับรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยม	๒.๑ โครงการ ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	เป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก	๑ คน/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ				✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แห่งความซื่อสัตย์สุจริต	๒.๒ บุคลากรดีเด่น ประจำเดือน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม สร้างความผูกพันต่อองค์กร	จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก ประจำเดือน	๑ คน/เดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง ให้มีประสิทธิภาพ	๓.๑ กิจกรรมขับเคลื่อนการประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ระดับ ๓) และส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงาน	ระดับการประเมิน	องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ระดับ ๓)	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓
๔. ผลักดันให้บุคลากร พม. ในทุกระดับเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	๔.๑ กิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันสากล (๙ ธันวาคม)	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เกิดค่านิยมต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้งบประมาณ				✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

ตอนที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน	๑.๑ กิจกรรมขับเคลื่อนตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	ขับเคลื่อนกิจกรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และรายงานผลการติดตาม	ร้อยละของการไม่รับของขวัญของกำนัล	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรมและเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรของกระทรวง พม.	๒.๑ กิจกรรมเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐและแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรม (Do & Don't)	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	กำกับความประพฤติตนของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น	ร้อยละของบุคลากรรับรู้และนำไปปฏิบัติ	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในส่วนราชการ (ITA)	๓.๑ กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในส่วนราชการ (ITA)	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	ยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานให้อยู่ในระดับสูงขึ้น	คะแนนการประเมิน ITA	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	๓.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	สร้างความรู้ ความเข้าใจ และเตรียมความพร้อมให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละของผู้เข้าร่วมการประชุม	ร้อยละ ๑๐๐	๒,๐๐๐		✓		
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	๔.๑ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้รณรงค์เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรรับรู้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความโปร่งใส	ร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๕. สร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายในการเข้ามามีส่วนรวมในการ	๕.๑ โครงการการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน (หลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ)	กองส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุและเครือข่ายได้รับการพัฒนาศักยภาพและเรียนรู้หลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ "หยุด คิด ถาม ทำ"	จำนวนผู้สูงอายุและเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการ	๔๕๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ป้องกันการทุจริต				ป้องกันการทุจริต						
	๕.๒ การส่งเสริม สนับสนุน โดยประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่เครือข่ายของกองบริหาร กองทุนผู้สูงอายุให้รู้ถึงโทษภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กองบริหาร กองทุนผู้สูงอายุ	สร้างความตระหนักรู้ถึงการรณรงค์มิให้เกิดการทุจริต และสามารถระงับยับยั้งการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	ร้อยละของบุคลากร ได้รับการส่งเสริมและรับทราบถึงโทษภัยของการทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
ด้านที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร										
๑. ส่งเสริมและสนับสนุนและ พัฒนาให้เกิดระบบและกลไก การแก้ไขปัญหา การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ใหม่ ประสิทธิภาพ	๑.๑ การประเมินความเสี่ยง การทุจริต	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	ขับเคลื่อนให้เกิดการมีส่วนร่วมในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามเกณฑ์ "มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต"	ระดับการ ประเมิน	ระดับดีเยี่ยม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

สรุปงบประมาณของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
กรมกิจการผู้สูงอายุ

รายการ	งบประมาณ (บาท)
ด้านที่ ๑: ปลู่ฝงวืคืคืคื (คลยทฐที่ ๑-๔)	ไมใชงบประมาณ
ด้านที่ ๒: การป้องกัน (คลยทฐที่ ๑-๕)	๒,๐๐๐
ด้านที่ ๓: การแกไข (คลยทฐที่ ๑)	ไมใชงบประมาณ
รวมทั้งสิ้น	๒,๐๐๐

๔. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวง พม. อยู่ในระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรม/เทียบเท่า ในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕-๒

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต										
๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วน ตนออกจาก ประโยชน์ ส่วนรวม	๑.๑ กิจกรรม รณรงค์ต่อต้านการ ทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	รณรงค์และสร้าง จิตสำนึกให้เกิดความ ตระหนักในการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริตภายใน หน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงาน ที่เข้าร่วมการจัด กิจกรรมรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ ประกาศ เจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบและการ ต่อต้านการทุจริต และประกาศ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	ให้ผู้บริหารและ บุคลากรร่วมแสดง เจตนารมณ์ในการ ต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ และเป็นแนว	ร้อยละของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ลงนาม แสดงเจตนารมณ์	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	นโยบาย No Gift Policy		ทางการป้องกันการทุจริต							
๒. ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ สร้างค่านิยมแห่ง ความซื่อสัตย์ สุจริต	๒.๑ กิจกรรมการ คัดเลือกบุคลากร เป็น ๑ คนดี มี จริยธรรม ของ กรมกิจการสตรี และสถาบัน ครอบครัว	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	ยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจแก่ บุคลากรที่ปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	ร้อยละความสำเร็จใน การดำเนินการ คัดเลือกและยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากร ต้นแบบ	ร้อยละ ๑๐๐	๑,๔๖๐				✓
๓. ขับเคลื่อน การดำเนินงาน การประเมิน องค์กรคุณธรรม ของทุกส่วน ราชการในสังกัด กระทรวง ให้มี ประสิทธิภาพ	๓.๑ จัดทำ แผนการ ดำเนินงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม กรมกิจการสตรี และสถาบัน ครอบครัว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	ใช้เป็นแนวทางใน การขับเคลื่อน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมให้ สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	จำนวนหน่วยงานที่มี ค่าคะแนนผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม ต้นแบบ	๕ หน่วยงาน ขึ้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๒ ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนหน่วยงานที่มีค่าคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมต้นแบบ	๕ หน่วยงานขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๔. ผลักดันให้บุคลากร พม. ในทุกระดับ เข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	๔.๑ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแก่สมาชิกชมรม สค. STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยม พฤติกรรมไม่ทนต่อการทุจริต และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของผู้เข้าร่วมสามารถนำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการดำเนินงานได้	ร้อยละ ๖๐	๒๓๘,๒๐๐		✓	✓	
ด้านที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาล	๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย No Gift Policy	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	แสดงเจตนารมณ์ ความมุ่งมั่นในการบริหารอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของผู้บริหารและบุคลากรรับทราบและปฏิบัติตาม	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ในการ บริหารงาน										
๒. ผลักดันให้เกิด ระบบคุณธรรม และเสริมสร้าง วินัยแก่บุคลากร ของกระทรวง พม.	๒.๑ กิจกรรม ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	ส่งเสริม พัฒนา และ ยกระดับองค์กรเพื่อ เป็นแบบอย่างด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓. ขับเคลื่อน การดำเนินงาน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของทุกส่วน ราชการในสังกัด กระทรวง พม. ให้มี ประสิทธิภาพ	๓.๑ ถอดบทเรียน ผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) สนับสนุน การป้องกัน การทุจริต	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	มีแนวทางการ ส่งเสริมและ สนับสนุนการพัฒนา คุณธรรมและความ โปร่งใส รูปแบบการ บริหารจัดการที่ดี	คะแนน ITA	ร้อยละ ๙๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		
	๓.๒ จัดประชุม คณะทำงาน ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) กรมกิจการ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	พิจารณาทบทวน แนวทาง ขับเคลื่อน การดำเนินการ ตรวจสอบข้อมูล เอกสาร และรายงาน ผลต่อผู้บริหาร	คะแนน ITA	ร้อยละ ๙๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	สตรีและสถาบัน ครอบครัว									
	๓.๓ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการตอบ แบบวัด EIT	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกได้เข้ามา มีส่วนร่วมในการตอบ แบบวัด EIT	มีช่องทางการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การ ตอบแบบวัด EIT	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๓.๔ จัดทำและ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ นโยบาย แนว ทางการให้บริการ และการสื่อสาร ITA ให้ประชาชน รับรู้	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร, กลุ่มสื่อสาร องค์กร	ส่งเสริมการสร้าง ความโปร่งใสผ่าน ช่องทางการ ให้บริการต่าง ๆ	คะแนน EIT	ตั้งแต่ ๘๔ คะแนนขึ้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๔. ส่งเสริมการ ปฏิบัติหน้าที่ของ บุคลากรของ พม. ให้มีความ	๔.๑ กิจกรรมสร้าง การรับรู้ในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร, กลุ่มสื่อสาร องค์กร	ปลูกฝังคุณธรรมและ จริยธรรมให้บุคลากร มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีพฤติกรรม ต่อต้านการทุจริต	จำนวนสื่อ/รูปแบบที่ มีการส่งเสริมความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการ ต่อต้านการทุจริต	อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
โปร่งใสปราศจาก การทุจริต										
๕. สร้างความ เข้มแข็งให้แก่ เครือข่ายในการ เข้ามามีส่วนรวม ในการป้องกัน การทุจริต	๕.๑ กิจกรรม ส่งเสริมการเรียนรู้ สค. STRONG องค์กรคุณธรรม พอเพียงด้านทุจริต	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	ส่งเสริมการเรียนรู้ ด้านองค์กรคุณธรรม พอเพียง และการ ต่อต้านทุจริตให้กับ บุคลากรและ เครือข่าย	ร้อยละของผู้เข้าร่วม มีความรู้และมีส่วน ร่วมในการป้องกัน การทุจริต	ร้อยละ ๗๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
ด้านที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินอกรอบในองค์กร										
๑. ส่งเสริมและ สนับสนุนและ พัฒนาให้เกิด ระบบและกลไก การแก้ไขปัญหา การทุจริตและ ประพฤตินอกรอบ ให้มี ประสิทธิภาพ	๑.๑ กิจกรรมการ รายงานผลการ จัดการเรื่อง ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์/ร้องเรียนการ ทุจริตประพฤตินอ ขอบ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	กำกับติดตามการ จัดการเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์/ ร้องเรียนการทุจริต ประพฤตินอขอบ	จำนวนรายงานผล การจัดการเรื่อง ร้องเรียนที่เป็นไป ตามกรอบการ ดำเนินงานที่กำหนด	๑๒ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ การ ดำเนินงานในการ บริหารจัดการ ความเสี่ยงการ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	ดำเนินการในการ บริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริตได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของการ ดำเนินงานตามแผน บริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

สรุปงบประมาณของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

รายการ	งบประมาณ (บาท)
ด้านที่ ๑ : pluggedชีวิต (กลยุทธ์ที่ ๑-๔)	๒๓๙,๖๖๐
ด้านที่ ๒ : การป้องกัน (กลยุทธ์ที่ ๑-๕)	ไม่ใช้งบประมาณ
ด้านที่ ๓ : การแก้ไข (กลยุทธ์ที่ ๑)	ไม่ใช้งบประมาณ
รวมทั้งสิ้น	๒๓๙,๖๖๐

๕. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ - ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๙๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต										
๑. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตนออกจาก ประโยชน์ส่วนรวม	การจัดทำประกาศ นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ศูนย์ส่งเสริม จริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาสังคม และสวัสดิการ	เพื่อเสริมสร้างค่านิยม สุจริตให้แก่บุคลากรกรม พัฒนาสังคมและ สวัสดิการ	ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำ ประกาศนโยบาย การไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	กรมพัฒนา สังคมและ สวัสดิการ มีประกาศ นโยบายการ ไม่รับของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		
๒. ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยม แห่งความซื่อสัตย์ สุจริต	๑. การทบทวน ข้อกำหนด จริยธรรมสำหรับ ข้าราชการและ บุคลากรในสังกัด	ศูนย์ส่งเสริม จริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาสังคม และสวัสดิการ	๑. เพื่อทบทวนข้อมูล จากข้อกำหนด จริยธรรมฯ ฉบับเดิม ปีงบประมาณ พ.ศ.	ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำ ข้อกำหนด จริยธรรมสำหรับ ข้าราชการ และ	กรมพัฒนาสังคม และสวัสดิการ มีข้อกำหนด จริยธรรมสำหรับ ข้าราชการและ	๒๓,๒๐๐	✓	✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ		๒๕๖๘ ให้มีความเป็นปัจจุบัน ๒. เพื่อให้บุคลากรของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ	บุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	บุคลากรในสังกัด					
	๒. กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน ครองคน ครองงาน	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการคัดเลือกเป็น “ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๒ คน	๘,๐๐๐		✓		
	๓. กิจกรรมการคัดเลือก ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ และคนดีศรี พส. ประจำปี	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างขวัญกำลังใจและเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรเกิดความเชื่อมั่นในความดี ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการคัดเลือกเป็น “คนดีศรี พส.” และได้รับการพิจารณาเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม	๑ คน	๘,๐๐๐			✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			๑ หน่วยงาน” กรมพัฒนาสังคม และสวัสดิการ						
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	๑. การประชุมคณะทำงานองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	๑. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่ององค์กรคุณธรรมให้แต่ละสำนักกองรับทราบ ๒. คณะทำงานฯ ร่วมกันวางแผนเพื่อการประเมินองค์กรคุณธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนคณะทำงานที่เข้าร่วมการประชุม	๑๕ คน	๑๒,๐๐๐		✓	✓	✓
	๒. การดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ทุกสำนัก / กอง	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ให้ความสำคัญในการผลักดันและขับเคลื่อนองค์กร ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม โดยการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับหลักคุณธรรม	ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผ่านการประเมินในระดับที่ ๓	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)							
๔. ผลักดันให้บุคลากร พม. ในทุกระดับ เข้าไปมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	การลงนามรับทราบในข้อกำหนดจริยธรรม / ประกาศนโยบาย No Gift Policy และประกาศเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริต รวม ๓ ฉบับ	ทุกสำนัก / กอง	เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตให้แก่บุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	ร้อยละของบุคลากรที่ลงนามในประกาศเจตนารมณ์	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช่งบประมาณ		✓	✓	
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน	กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ทุกสำนัก / กอง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมฯ ในเรื่องนโยบายและแนวทางการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของบุคลากรในสังกัด ที่เข้าร่วมกิจกรรมประกาศและร่วมลงนามรับทราบ	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช่งบประมาณ		✓	✓	
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑. การประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	๑. เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ของการประเมิน	จำนวนคณะทำงานที่เข้าร่วมการประชุม	๑๕ คน	๑๒,๐๐๐		✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
โปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการ	ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้แต่ละสำนักงาน รับทราบ ในเชิงนโยบาย ๒. คณะทำงานฯ ร่วมกันวางแผนเพื่อการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ							
ประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	๒. การขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปี	ทุกสำนัก / กอง	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ให้ความสำคัญในการผลักดันและขับเคลื่อนองค์กร ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ระดับความสำเร็จของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผลการประเมิน ITA ของกรมฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีค่าคะแนนร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙									
๕. สร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายในการเข้ามามีส่วนรวมในการป้องกันการทุจริต	การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมของกรมให้แก่อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.)	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	เพื่อส่งเสริมให้อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ทราบถึงการดำเนินการด้านการส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	๓๐ คน	ไม่ใช่ งบประมาณ			✓	
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิคมขบในองค์กร										
ส่งเสริมและสนับสนุนและ พัฒนาให้เกิดระบบ และกลไกการแก้ไข ปัญหาการทุจริต และประพฤตินิคมขบให้มีประสิทธิภาพ	การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤตินิคมขบ และการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ รวมถึงแจ้งเบาะแสการทุจริต และประพฤตินิคมขบ	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	เพื่อให้กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีการจัดทำแนวทางการบริหาร จัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤตินิคมขบ การร้องเรียน ร้องทุกข์ ตลอดจนการแจ้งเบาะแสการทุจริต	จำนวนช่องทางการร้องเรียน การทุจริต และประพฤตินิคมขบ และการร้องเรียน ร้องทุกข์ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	จำนวน อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

สรุปงบประมาณของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

รายการ	งบประมาณ (บาท)
ด้านที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด (กลยุทธ์ที่ ๑ - ๔)	๕๑,๒๐๐
ด้านที่ ๒ : การป้องกันการทุจริต (กลยุทธ์ที่ ๑ - ๕)	๑๒,๐๐๐
ด้านที่ ๓ : การแก้ไขปัญหาการทุจริต (กลยุทธ์ที่ ๑)	ไม่ใช้งบประมาณ
รวมทั้งสิ้น	๖๓,๒๐๐

๒. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ – ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต										
๑. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม	๑. จัดอบรมหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดีให้แก่บุคลากร พก. สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน มีความละเอียดต่อการกระทำผิดไม่เพิกเฉยและไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริต	จำนวนบุคลากร พก.เข้าอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	บุคลากร พก. มีความรู้ในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คนต่อครั้ง	๑๗,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
	๒. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตและ	เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในองค์กรและปลูกจิตสำนึกสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ในการปฏิเสธการ	ร้อยละของบุคลากร ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารและบุคลากร ยึดถือและ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	หน่วยงานในสังกัดทุกหน่วย	รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)		ปฏิบัติตามนโยบาย					
	๓. ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากร	กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้	ร้อยละของบุคลากรมีจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรส่วนกลาง/หน่วยงานในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓
	๔. กำหนดกรอบคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายในในกรมและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน	กลุ่มตรวจสอบภายใน	เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในพึงประพฤติปฏิบัติตนภายใต้กรอบคุณธรรมที่กำหนด	ร้อยละของผู้ตรวจสอบภายในกรมปฏิบัติตามกรอบคุณธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรรับทราบโดยทั่วกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๕. จัดทำสื่อละครคุณธรรม ปลูกจิตสำนึกบุคลากรให้ปฏิบัติตามกรอบวินัยข้าราชการ	สำนักงานเลขานุการกรม	เพื่อสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ในการปลูกฝังจิตสำนึกและการดำรงตนตามกรอบวินัยและระเบียบราชการที่ถูกต้อง	จำนวนเรื่องละครคุณธรรมในการเผยแพร่	มีสื่อละครคุณธรรมไม่น้อยกว่าไตรมาสละ ๑ เรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	๑. ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณผู้ตรวจสอบภายใน	กลุ่มตรวจสอบภายใน	เพื่อให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมอันดีงาม	ร้อยละของบุคลากรตระหนักถึงการกระทำตามหลักคุณธรรมอันดีงาม	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมอันดีงาม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๒. รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรประพฤติตามกรอบคุณธรรม จริยธรรม ผ่านละครคุณธรรม	สำนักงานเลขานุการกรม	เพื่อให้บุคลากรรับทราบและประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบคุณธรรม จริยธรรมที่ดี และดำรงตนตามระเบียบวินัยราชการที่ถูกต้อง	จำนวนบุคลากรที่รับทราบแนวทางการปฏิบัติตนที่ดีผ่านละครคุณธรรม	ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรส่วนกลางและภูมิภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๓. เผยแพร่ความรู้ “รู้รอบเรื่องจริยธรรม”	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและแนวปฏิบัติในการทำงานแนวทางดำเนินชีวิตจากบุคคลที่เป็นตัวอย่างในสังคม	จำนวนหัวข้อที่เผยแพร่ความรู้	อย่างน้อย ๖ หัวข้อ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรม	๑. ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนจริยธรรมประจำปี	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผน	มีแผนขับเคลื่อนจริยธรรมประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ									
	๒. จัดกิจกรรม “จริยธรรม นำชีวิต” (บวร)	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรและผู้ใช้บริการในหน่วยงานสังกัด พก.ได้ใช้ชีวิตร่วมกับประชาชนทั่วไป และมีส่วนร่วมในชุมชน ตามหลัก “บวร” บ้าน วัด รัฐ โดยมาทำกิจกรรมร่วมกับกรม วัด และ เครือข่าย	ระดับความสำเร็จของการเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรและผู้ให้บริการของพก. ได้ร่วมกิจกรรมมีส่วนร่วมกับชุมชน	๕๓,๖๐๐		✓		
	๓. ประกาศเจตนารมณ์รวมพลังขับเคลื่อน กรม พก. เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง	ทุกหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติที่ดี มีบทบาทและสามารถสร้างสังคมดีในองค์กร และการประพฤติปฏิบัติสะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย	ร้อยละของบุคลากร รับทราบ และถือปฏิบัติตามประกาศ	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)									
๔. ผลักดันให้บุคลากร พม. ในทุกระดับเข้าไปมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	๑. กิจกรรม Dep Zero Tolerance	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตและหน่วยงานในสังกัดทุกหน่วย	เพื่อกระตุ้นปลูกจิตสำนึกและมี ส่วนร่วมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต และ มุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร พก. ส่วนกลางและภูมิภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			
	๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริตและมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตและหน่วยงานในสังกัดทุกหน่วย	เพื่อแสดงความมุ่งมั่น ผลักดันสร้างเกียรติภูมิในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมถึงการส่งเสริมการปลูกจิตสำนึก และมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล	จำนวนบุคลากรรับทราบและร่วมประกาศเจตจำนง	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		
	๓. พัฒนานองค์ความรู้ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วม	กองกองทุนและส่งเสริมความ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เท่าทันสถานการณ์ทุจริต	ร้อยละของบุคลากร	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กิจกรรม/ การอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานภายในและภายนอกกรม	เสมอภาคคนพิการ/กองคุ้มครองสวัสดิภาพและพัฒนาคนพิการ	นำความรู้ไปใช้วิเคราะห์และประเมินสถานการณ์การทุจริตได้	มีการเรียนรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	ส่วนกลาง/ หน่วยงานในสังกัด					
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน	๑. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านการทุจริต	ทุกหน่วยงาน	เพื่อเน้นย้ำนโยบายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จำนวนหน่วยงานที่ร่วมประกาศเจตจำนง	ทุกหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	
	๒. ดำเนินนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance : OG)	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติภารกิจของกรมตามหลักธรรมาภิบาลเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง	ร้อยละบุคลากร พก. รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (OG)	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร พก. รับทราบและยึดถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรมและเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรของพม.	๑. ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ให้บุคลากร พก. ปฏิบัติตามกรอบของวินัยข้าราชการภายใต้หลักปฏิบัติ “วินัยวันนี้... เริ่มที่ตัวเรา ถูกต้อง ถูกกาล ถูกเวลา ถูกธรรมาภิบาล”	สำนักงานเลขาธิการกรม	เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังให้บุคลากร พก. ดำรงตนและปฏิบัติราชการตามกรอบของวินัยข้าราชการ โดย - ตรงต่อเวลา - รับผิดชอบต่อหน้าที่ - เคารพกฎ กฎหมาย และระเบียบของทางราชการ - ตั้งเป้าหมายในการปฏิบัติราชการ	บุคลากร พก. ปฏิบัติตนตามกรอบของวินัยข้าราชการฯ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร พก. ปฏิบัติตนตามกรอบของวินัยข้าราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๒. นำหลักคุณธรรมและประมวลจริยธรรมมาใช้ในการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด พก.	สำนักงานเลขาธิการกรม	เพื่อให้ข้าราชการพึงปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและเป็นแบบอย่างที่ดี	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการประเมินการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรมและประมวลจริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการทั้งหมด	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		✓
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและ	๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	- เพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละการรับรู้หลักเกณฑ์และตัวชี้วัด	บุคลากรในสังกัดทราบหลักเกณฑ์และ	๓๑,๐๐๐		✓	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพเพื่อให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งการสื่อสารประชาสัมพันธ์ การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	หน่วยงานภาครัฐ (ITA) - ประชุมคณะทำงานชี้แจงหลักเกณฑ์และอบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒. ถอดบทเรียนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	- สร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสต่อการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากร เพื่อสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี และหาแนวทางปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อยกระดับการประเมิน ITA	ระดับความสำเร็จของการถอดบทเรียน	ตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ มีแนวทางปรับปรุงการดำเนินงาน					✓
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่	๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	กองยุทธศาสตร์	เพื่อรณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรมี	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ของบุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	ต่อต้านทุจริต หรือ อินโฟการต่อต้านทุจริต ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ กอง	และแผนงาน	ในการเสริมสร้างพฤติกรรม และวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใสของบุคลากร	จิตสำนึกต่อต้านทุจริต มีวิธีคิด วิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส	มีจิตสำนึกต่อต้านทุจริต มีวิธีคิด วิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส					
	๒. จัดกิจกรรม “เรียนรู้ Do & Don't การเงิน การคลัง และการพัสดุ”	สำนักงานเลขานุการกรม	เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เกี่ยวกับระเบียบการเงิน การคลัง และพัสดุ เป็นการประชุมออนไลน์ผ่านระบบ Zoom	จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมการประชุม ๒๒ หน่วยงาน	เดือนละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓
	๓. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาศุณภาพชีวิตคนพิการแบบองค์รวม	กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ	๑. เพื่อทบทวนและรวบรวมองค์ความรู้การดำเนินงานกองทุนในทุกภารกิจให้เป็นรูปแบบมาตรฐานเดียวกัน ๒. เพื่อชักซ้อมแนวทางการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาศุณภาพชีวิตคนพิการ	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานโดยผลการสอบ Post-test	ร้อยละ ๘๐	๗,๐๐๐,๐๐๐ เนื่องจากเป็นงบประมาณโครงการใหญ่ขอไม่นำมารวม (มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ๑ กิจกรรม)		✓	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน							
	๕. จัดทำแบนเนอร์ต่อต้านทุจริตขึ้นเว็บไซต์	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	เพื่อสร้างการรับรู้ให้บุคลากร ปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบเพื่อเป็นต้นแบบให้กับประชาชน	เป็นหน่วยงานปลอดทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ	บุคลากรมีจิตสำนึกต่อต้านทุจริตและร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๖. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตและหน่วยงานในสังกัดทุกหน่วย	- เพื่อให้ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ - มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๘๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓
๕. สร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายในการเข้ามามีส่วนรวมในการป้องกันการทุจริต	๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการ Dep Strong องค์กรพอเพียง ด้านทุจริต	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้เครือข่าย Dep Strong มีความรู้ และมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมการป้องกันการทุจริตร่วมกับองค์กรอื่น	มีเครือข่าย Strong เพิ่มขึ้น	จำนวนเครือข่ายที่เพิ่มขึ้น	๔๙,๕๐๐			✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. อบรมให้ความรู้เพื่อสร้างความเข้มแข็งแก่เครือข่าย	กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้และสร้างความเข้มแข็งแก่เครือข่าย	จำนวนเครือข่ายที่เข้าอบรมมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ป้องกันการทุจริต	อพม.ที่เข้าร่วมอบรม	๒,๓๖๒,๐๐๐ เนื่องจากเป็นงบประมาณโครงการใหญ่ ขอไม่นำมารวม (มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ๑ กิจกรรม)		✓	✓	✓
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร										
ส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนาให้เกิดระบบและกลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางและแนวทางปฏิบัติในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้ประชาชนและบุคลากรทราบช่องทางและระบบการยื่นเรื่องร้องเรียน และพึงปฏิบัติงานให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม	สถิติการรับเรื่องร้องเรียนจากการปฏิบัติหน้าที่	จำนวนลดลง	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓
	๒. การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในผ่านระบบการตรวจสอบภายในด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	กลุ่มตรวจสอบภายใน	เพื่อสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ	ร้อยละหน่วยงานที่ใช้การตรวจสอบภายในด้วยระบบ	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัด พก.	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(Audit Pro Smart : APS)			อิเล็กทรอนิกส์ (Audit Pro Smart : APS)						

สรุปงบประมาณของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

รายการ	งบประมาณ (บาท)
ด้านที่ ๑ : ปฏิบัติภารกิจ (กลยุทธ์ที่ ๑ - ๔)	๗๐,๖๐๐
ด้านที่ ๒ : การป้องกัน (กลยุทธ์ที่ ๑ - ๕)	๑๓๐,๕๐๐
ด้านที่ ๓ : การแก้ไข (กลยุทธ์ที่ ๑)	ไม่ใช้งบประมาณ
รวมทั้งสิ้น	๒๐๑,๑๐๐

๗. การเคหะแห่งชาติ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน การเคหะแห่งชาติ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๘๕ - ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต										
๑. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วน ตนออกจาก ประโยชน์ ส่วนรวม	๑. การพัฒนาความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย กฎระเบียบและ ข้อบังคับให้กับผู้ที่ เกี่ยวข้องกับการกำกับ ดูแลกิจการที่ดีและการ ป้องกันการทุจริต	ฝ่ายกฎหมาย/ ฝ่ายอำนวยการ การกลาง	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน ในองค์กรมีความ ตระหนักรู้และการ ประยุกต์ใช้หลักการ กำกับดูแลกิจการที่ดี ในการปฏิบัติงาน	ผู้ปฏิบัติงาน ในองค์กรมีความ ตระหนักรู้และ มีการประยุกต์ ใช้การกำกับดูแล กิจการที่ดี การป้องกัน การทุจริต และ วัฒนธรรมสุจริต ขององค์กร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ ของผู้ปฏิบัติงาน ในองค์กรมีความ ตระหนักรู้และ มีการประยุกต์ ใช้การกำกับดูแล กิจการที่ดีการ ป้องกันการทุจริต และวัฒนธรรม สุจริตขององค์กร	๑๐๑,๘๐๐	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. การส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และป้องปรามการกระทำผิดวินัย	ฝ่ายกฎหมาย	๑. เพื่อถอดบทเรียนจากกรณีการปฏิบัติงานที่ผิดหลักคุณธรรม จริยธรรม และการกระทำผิดทางวินัย เพื่อใช้เป็นกรณีศึกษาและแนวทางป้องกัน ๒. เพื่อเผยแพร่บทความและผลการลงโทษทางวินัยให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักและระมัดระวังไม่กระทำผิด	- ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และกฎระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานมากขึ้น สามารถนำกรณีตัวอย่างจากการถอดบทเรียนไปใช้เป็นแนวทางป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดซ้ำ รวมทั้งมีจิตสำนึกและตระหนักถึงการประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง โปร่งใส และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑๒ เรื่อง/ปี	๑,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	๑. กิจกรรม ๑ คนดีมีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน ของการเคหะแห่งชาติ	ฝ่ายอำนวยการกลาง	ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานการเคหะแห่งชาติ มีความตระหนักถึง ความสำคัญในการ ปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู มาใช้ในการ ปฏิบัติงาน	มีผู้แทนการเคหะ แห่งชาติเป็น แบบอย่างที่ดี ในการปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของการเคหะ แห่งชาติ ในด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู	จัดกิจกรรม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน การเคหะแห่งชาติ แล้วเสร็จ ตามแผนงาน	๑๔,๐๐๐		✓	✓	✓
	๒. กิจกรรม CG Day	ฝ่ายอำนวยการกลาง	เพื่อให้ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมและ ได้รับความรู้ และ ความเข้าใจด้านการ กำกับดูแลกิจการที่ดี	๑. ร้อยละ ความสำเร็จของ การจัดกิจกรรม CG Day ๒. ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานที่เข้า ร่วมกิจกรรมมีผล การประเมิน	การจัดกิจกรรม CG Day สำเร็จตาม แผนที่กำหนด และ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ความรู้ความเข้าใจ ในหลักการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี	๑๐๐,๐๐๐			✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
				ความรู้ความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ในระดับไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕					
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	การส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักการองค์กรคุณธรรมของกระทรวงวัฒนธรรม	ฝ่ายอำนวยการกลาง/ทุกฝ่าย คณะผู้ตรวจการและสำนักงาน	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของการเคหะแห่งชาติตามเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม โดยส่งเสริมให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ระดับผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของการเคหะแห่งชาติตามเกณฑ์กระทรวงวัฒนธรรม	ระดับที่ ๓ : องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑๔,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน	กิจกรรมยกระดับเจตจำนงสุจริตขององค์กรภายใต้โครงการองค์กรใสสะอาด	ฝ่ายอำนวยการกลาง	ส่งเสริมให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานการเคหะแห่งชาติร่วมกันแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและการต่อต้านการรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดของการเคหะแห่งชาติ รวมถึงปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สร้างวินัย และจิตอาสาแก่ผู้ปฏิบัติงานและส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีในการเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม	๑. ความสำเร็จในการจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๒. ผลการประเมินพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาลของผู้ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตสำเร็จตามแผนที่กำหนด และผลการประเมินพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาลของผู้ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๑๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			จริยธรรม มีความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงาน							
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำ	๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของการเคหะแห่งชาติ	ฝ่ายอำนวยการกลาง/ทุกฝ่าย คณะผู้ตรวจการและสำนักงาน	ผู้บริหารและผู้บริหารปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของการเคหะแห่งชาติ	ผลคะแนนประเมิน ITA อยู่ในระดับผ่านดี หรือเทียบเท่า มีคะแนนประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา (๙๘.๖๖)	ผลคะแนนประเมิน ITA อยู่ในระดับผ่านดีหรือไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา (๙๘.๖๖)	๘๙,๕๐๐	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้ และเข้าใจ										
๕. สร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายในการเข้ามามีส่วนรวมในการป้องกัน การทุจริต	การสร้างเครือข่าย ธรรมาภิบาลและ คุณธรรม ในองค์กร	ฝ่ายอำนวยการกลาง	ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ความเข้าใจ ในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีจิตสำนึกในการดำเนินงานอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส พร้อม ทั้งสามารถร่วมกัน	เครือข่าย คุณธรรมทำหน้าที่เป็น สื่อกลางในการ ถ่ายทอดข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการกำกับดูแล กิจการที่ดี และ สร้างความรู้ความ เข้าใจ	สื่อประชาสัมพันธ์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ที่เครือข่ายเผยแพร่ ต่อผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ชิ้นงาน/เดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			สร้างธรรมาภิบาลให้ เป็นวัฒนธรรม องค์กร	ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน						

สรุปงบประมาณของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
การเคหะแห่งชาติ

รายการ	งบประมาณ (บาท)
ด้านที่ ๑ : plugged วิจัยคิด (กลยุทธ์ที่ ๑-๔)	๒๓๐,๘๐๐
ด้านที่ ๒ : การป้องกัน (กลยุทธ์ที่ ๑-๕)	๒๓๙,๕๐๐
ด้านที่ ๓ : การแก้ไข (กลยุทธ์ที่ ๑)	ไม่ใช้งบประมาณ
รวมทั้งสิ้น	๔๗๐,๓๐๐

๘. สำนักงานธนานุเคราะห์

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน สำนักงานธรรมาภิบาล

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ – ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต										
๑. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจาก ประโยชน์ส่วนรวม	๑. กิจกรรมพัฒนาความรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต และความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ส่วนกำกับดูแลกิจการที่ดี	เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ถึง ความสำคัญของการป้องกันการทุจริต และ ความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์	ร้อยละความตระหนักรู้ถึง ความสำคัญ ด้านการป้องกันการทุจริตและ ความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์	ร้อยละ ๙๕ ของความตระหนักรู้ถึงความสำคัญ ด้านการป้องกันการทุจริต และความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		
	๒. การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและ พนักงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ส่วนกำกับดูแลกิจการที่ดี	เพื่อการเสริมสร้าง วัฒนธรรมการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ	จำนวนข้อร้องเรียนพนักงาน ทุจริตประพฤติ มิชอบที่ผ่านเข้า ระบบช่องทางการแจ้ง	ไม่มีข้อร้องเรียน พนักงานทุจริต ประพฤติมิชอบ ที่ผ่านเข้าระบบ ช่องทางการแจ้งร้องเรียน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
				ร้องเรียนและถูกชี้มูลความผิด	และถูกชี้มูลความผิด					
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบดีเด่นด้านคุณธรรม	ส่วนกำกับดูแลกิจการที่ดี	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทุ่มเทการทำงานและมีผลการปฏิบัติงานที่ดี รวมทั้งยึดหลัก จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติ และเป็นตัวอย่างให้แก่บุคลากรของสำนักงานธรรมาวุเคราะห์	สธค. มีบุคลากรที่มีพฤติกรรมและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ที่แสดงเป็นรูปธรรมในความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ส่งผลให้เป็นภาพลักษณ์ขององค์กรที่ดี	มีพนักงานที่ได้รับเลือกบุคคลต้นแบบดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานธรรมาวุเคราะห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน	๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การประเมินองค์กรคุณธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	แผนงานส่งเสริมคุณธรรมและการปฏิบัติตามแนวทางจริยธรรมจรรยาบรรณของ สธค.	ส่วนกำกับดูแลกิจการที่ดี	เพื่อเกิดความตระหนักและมีการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณองค์กร จนเกิดเป็นวัฒนธรรมที่พึงประสงค์	ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม.	ระดับ ๓	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๔. ผลักดันให้บุคลากร พม. ในทุกระดับ เข้าไปมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	พัฒนาองค์กรสู่ระบบการป้องกันการทุจริตและประพฤติดีตามมาตรฐานสากล	ส่วนกำกับดูแลกิจการที่ดี	เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตของแต่ละกระบวนการงานให้มีประสิทธิภาพตามแนวทางของภาครัฐกำหนด	ความสำเร็จของหน่วยงานที่ผ่านการตรวจและสอดคล้องตามมาตรฐาน ISO	ร้อยละ ๑๐๐ หน่วยงานผ่านการตรวจและสอดคล้องตามมาตรฐาน ISO	**งบบูรณาการของสำนักงาน ป.ป.ช. ๑.๒๒๓ ล้านบาท **งบทำการของ สธค. ๔๘๐,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติดี										
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน	แผนงานการสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต	ส่วนกำกับดูแลกิจการที่ดี	เพื่อการสร้างเสริมวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	จำนวนข้อร้องเรียนพนักงานทุจริตประพฤติดีที่ผ่านเข้าระบบช่องทางทางการแจ้งร้องเรียนและถูกชี้มูลความผิด	ไม่พบจำนวนข้อร้องเรียนพนักงานทุจริตประพฤติดีที่ผ่านเข้าระบบช่องทางทางการแจ้งร้องเรียนและถูกชี้มูลความผิด	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรมและเสริมสร้างวินัย	แผนงานส่งเสริมคุณธรรมและการปฏิบัติตามแนวทางจริยธรรมจรรยาบรรณของ สธค.	ส่วนกำกับดูแลกิจการที่ดี	เพื่อเกิดความตระหนักและมีการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณองค์กร จน	จำนวนข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงานให้เป็นตาม	ไม่พบจำนวนข้อร้องเรียนพนักงานที่ถูกชี้มูลความผิด	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แก้ปัญหาการ ของ พม.			เกิดเป็นวัฒนธรรมที่พึง ประสงค์	จรรยาบรรณและ จริยธรรมของ พนักงาน						
๓. ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของทุกส่วน ราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถ ตอบสนองการ ให้บริการต่อ ประชาชน และ เพื่อยกระดับผล การประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่า เกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ การรับรู้เกี่ยวกับ การประเมิน ITA	แผนพัฒนาและยกระดับ ประสิทธิภาพ กระบวนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส ITA ของ สธค.	ส่วนกำกับ ดูแลกิจการที่ดี	เพื่อมีการเปิดเผย ข้อมูลที่ครบถ้วนได้ มาตรฐานสอดคล้อง ตามเกณฑ์การ ประเมินผลที่เกี่ยวข้อง ทุกด้าน	ผลคะแนน ภาพรวมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ITA ของ สำนักงาน ป.ป.ช.	๙๕ คะแนน	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชน ได้รู้และเข้าใจ										
๔. ส่งเสริมการ ปฏิบัติหน้าที่ของ บุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใส ปราศจากการ ทุจริต	การประเมินความเสี่ยง เรื่องการทุจริต และ จัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงและมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	ส่วนกำกับ ดูแลกิจการ ที่ดี	เพื่อพัฒนาระบบ และกลไก ในการป้องกันการ ทุจริตของ แต่ละกระบวนการ ให้มีประสิทธิภาพ ตามแนวทางของ ภาครัฐที่กำหนด	ร้อยละ ความสำเร็จการ จัดทำและ ทบทวนแผน บริหารความ เสี่ยงการทุจริต ประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐ ของการจัดทำ และทบทวน แผนบริหาร ความเสี่ยงการ ทุจริตประจำปี	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

สรุปงบประมาณของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานธรรมาภิบาล

รายการ	งบประมาณ (บาท)
ด้านที่ ๑ : ปลูกฝังวิถีคิด (กลยุทธ์ที่ ๑-๔)	๑,๘๓๓,๐๐๐
ด้านที่ ๒ : การป้องกัน (กลยุทธ์ที่ ๑-๕)	๕๐,๐๐๐
ด้านที่ ๓ : การแก้ไข (กลยุทธ์ที่ ๑)	ไม่ใช้งบประมาณ
รวมทั้งสิ้น	๑,๘๘๓,๐๐๐

๙. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
(องค์การมหาชน)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปกป้องจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ – ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต										
๑. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของผู้บริหารและผู้บริหารงาน พอช. จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดหลักการยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อการทุจริต พอช. โปร่งใส ร่วมใจต่อต้านการ	สำนักทรัพยากรบุคคล	๑. เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บริหารงาน พอช. มีกิจกรรมเจตนารมณ์ร่วมกันในการจะขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม ๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานรับรู้และเข้าใจการสร้างจิตสำนึกการทำความดี ๓. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน พอช. เกิดสำนึกเรื่อง การต่อต้านทุจริต ให้ความสำคัญกับการทุจริตต่างๆ	จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่เกิดการรับรู้เกี่ยวกับความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และเจตนารมณ์ต่อการทุจริต พอช. โปร่งใส ร่วมใจต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๕๐ ของผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดรับรู้เกี่ยวกับความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และเจตนารมณ์ต่อการทุจริต พอช. โปร่งใส ร่วมใจต่อต้านการทุจริต	๕,๐๐๐	✓	✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ทุจริตร่วมกับผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน พอช.									
๒. ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยม แห่งความซื่อสัตย์ สุจริต	๑. ส่งเสริมการรับรู้ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ สำหรับกรรมการ ผู้อำนวยการ และ ผู้ปฏิบัติงานของ สถาบันพัฒนาองค์กร ชุมชน (องค์การ มหาชน)	สำนัก ทรัพยากร บุคคล	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานรับรู้ และเข้าใจข้อกำหนด จรรยาบรรณสำหรับ กรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานของ สถาบันพัฒนาองค์กร ชุมชน (องค์การ มหาชน) โดยผู้บริหาร เจ้าหน้าที่	ร้อยละของ ผู้ปฏิบัติงาน ที่รับรู้ข้อกำหนด จรรยาบรรณสำหรับ กรรมการ ผู้อำนวยการ และ ผู้ปฏิบัติงานของ สถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของ ผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		
	๒. กิจกรรมการ ยกย่องเชิดชูเกียรติ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ทั้งใน ระดับบุคคลและ ระดับองค์กร ได้แก่ (๒.๑) กิจกรรมการ คัดเลือก ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน	สำนัก ทรัพยากร บุคคล	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ด้านการเป็นบุคคลที่มี คุณธรรมหรือการทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ทั้งใน ระดับบุคคลและระดับ องค์กร	จำนวนบุคลากร ที่มีความประพฤติ ที่ดีมีความสุจริตยึด มั่นในคุณธรรม และมีผลงาน ทำคุณประโยชน์ ในการส่งเสริม คุณธรรมด้านต่างๆ	๑. มีผู้ปฏิบัติงาน ได้รับการคัดเลือก เป็น ๑ คนดี มีจริยธรรมฯ จำนวน ๑ คน ๒. มีผู้ปฏิบัติงาน ได้รับการคัดเลือก เป็นคนดี ศรีพอช. อย่างน้อย ๕ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒.๒) กิจกรรมการคัดเลือกคนดีศรีพอช.									
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	การขับเคลื่อนหน่วยงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดหลักการยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	สำนักทรัพยากรบุคคล	๑. เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. เพื่อสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกการปฏิบัติตนเป็นคนดีมีคุณธรรมตามแนวทางการปฏิบัติตนทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและการเรียนรู้ผู้ปฏิบัติงานให้เข้าใจและให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม	ระดับความสำเร็จของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ข้อ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๔. ผลักดันให้บุคลากร พม. ในทุกระดับเข้าไปมีส่วนร่วมการต่อต้านการทุจริต	ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้และเข้าใจเรื่องโมเดล STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริต	สำนักทรัพยากรบุคคล	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้กับผู้ปฏิบัติงาน พอช. ๒. เพื่อปลูกฝัง “จิตพอเพียง” และค่านิยมสุจริตให้บุคลากรทุกระดับสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตและการทำงานได้จริง เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริต	จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๒๐ ของผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด	๓๐,๐๐๐		✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน	จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร พอช. และแถลงมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	สำนักทรัพยากรบุคคล	เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน พอช. ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานเพื่อสื่อสารประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร พอช. และมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) แก่ผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงาน พอช. ที่รับรู้ประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร พอช. และมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) ในการถือปฏิบัติ	ร้อยละ ๕๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		
๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรมและเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรของ พม.	นำการประเมินจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล (การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือน)	สำนักทรัพยากรบุคคล	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของประเทศและองค์กร เพื่อให้การดำเนินการขององค์กรมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และเป็นที่ยอมรับจากทุกฝ่าย	จำนวนระบบหรือกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	อย่างน้อย ๒ ระบบ (เช่น ระบบการสรรหาคัดเลือก/การประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งการสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	เสริมสร้างการรับรู้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้แก่บุคลากรในสังกัด	สำนักยุทธศาสตร์นโยบายและแผน	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และการตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับแนวคิด หลักการและกระบวนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์ที่กำหนด	จำนวนส่วนงานที่เข้าร่วมกิจกรรมหรือการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ ๘๐ ของส่วนงานที่เข้าร่วมกิจกรรมหรือการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้าง/พัสดุ สำนักงานบริหารงานกลาง โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุ ภาครัฐตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	สำนักบริหารงานกลาง	๑. เพื่อกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส ถูกต้อง เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือแนวทางที่เกี่ยวข้อง ๒. การบันทึกข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบันมีความถูกต้องครบถ้วนตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อทบทวนทำความเข้าใจแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และทบทวน	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุที่ได้รับการพัฒนาความรู้ความการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ	ร้อยละ ๕๐ ของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	๕๐,๐๐๐	✓			✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารงานพัสดุ รวมถึงแลกเปลี่ยนปัญหาอุปสรรค ข้อติดขัดต่าง ๆ ในการดำเนินงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านพัสดุเป็นไปเป็นทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ							
๕. สร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายในการเข้ามามีส่วนรวมในการป้องกันการทุจริต	โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	สำนักงานประสาน ขบวน องค์กร ชุมชนและ ประชาสังคม	๑. เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชน องค์กร ชุมชน และภาคีที่เกี่ยวข้องของภาคประชาชนมีบทบาทความสามารถ และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่โดยตรง ๒. เพื่อเสริมสร้างการสร้างธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดี	จำนวนตำบลที่เข้าร่วมโครงการ	๑๕ ตำบล/เมือง	๑,๒๑๐,๘๐๐	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชนให้ยึดมั่นในความสุจริตและต่อต้านการทุจริต							
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบในองค์กร										
ส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนาให้เกิดระบบและกลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบให้มีประสิทธิภาพ	เรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพเรื่องการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	สำนักผู้อำนวยการ	สนับสนุนการดำเนินงานของคณะทำงานกำกับติดตามเรื่องร้องเรียนและสร้างการมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การแก้ไขปัญหาและป้องกันเรื่องร้องเรียนระหว่างส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานภาค	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่รับเข้าและมีกาดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาตามระเบียบสถาบัน	ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช่งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

สรุบบประมาณของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตละประพฤติมิชอบ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

รายการ	งบประมาณ (บาท)
ด้านที่ ๑ : pluggedvicid (gluythrt ๑ - ๔)	๓๕,๐๐๐
ด้านที่ ๒ : การป้องกันการทุจริต (gluythrt ๑ - ๕)	๑,๒๖๐,๘๐๐
ด้านที่ ๓ : การแก้ไขปัญหาการทุจริต (gluythrt ๑)	ไม่ใช้งบประมาณ
รวมทั้งสิ้น	๑,๒๙๕,๘๐๐