



รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รอบ 6 เดือน

(เดือนตุลาคม 2568 – เดือนมีนาคม 2569)



ซื่อสัตย์สุจริต
โปร่งใส



ไม่ทนต่อการทุจริต
และประพฤติมิชอบ



มุ่งผลสัมฤทธิ์
เพื่อประชาชน



รับผิดชอบ
ต่อสังคม

จัดทำโดย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



ร่วมสร้างสังคมโปร่งใส
ประเทศไทยไม่ทนต่อการทุจริต

โปร่งใส ► ตรวจสอบได้ ► เป็นธรรม ► ไม่ทุจริต

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
รอบที่ ๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๙

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ – ๑๐๐ คะแนน)
๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐
๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย		
ด้านที่ ๑ ด้านการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต										
๑. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม	๑.๑ การให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและสินบน ผ่านกิจกรรมตอบโจทย์สถานการณ์สมมติ QR Code, เผยแพร่ Info-graphic, Clip Video	ศปท./กกต./กตร./กคผ./กพน./กมพ./กยผ./ศทส./กพบ./สสว. ๑ - ๑๑	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	-	บุคลากรและเจ้าหน้าที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและสินบน และสร้างความตระหนักในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ Info-graphic, Clip Video	ไม่มีปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ <u>หมายเหตุ</u> (อยู่ในระหว่างดำเนินการ ๑ แห่ง (กยผ.) ดำเนินการแล้วเสร็จ แห่ง ๑๙ (ศปท./กกต./ กตร./กคผ./กพน./กมพ./ศทส./กพบ./สสว. ๑ - ๑๑)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุดำเนินการ)	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย		
	๑.๒ กิจกรรมจิตอาสาและส่งเสริมจิตสาธารณะ	กก./กคม./สสว. ๑, ๘	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	-	บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึก และปรับฐานความคิดของบุคลากรให้เห็นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน มีการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	ไม่มีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม <u>หมายเหตุ</u> (อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓ แห่ง ได้แก่ กก./กคม./สสว. ๑ และดำเนินการแล้วเสร็จ ๑ แห่ง คือ สสว. ๘)
	๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	กก./กคม./กยผ./กตภ./สสว. ๑ - ๑๑	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	-	บุคลากรนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน เพื่อลดโอกาสการทุจริต	ไม่มีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม <u>หมายเหตุ</u> (อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ แห่ง ได้แก่ กคม. ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๔ แห่ง ได้แก่ กก./กยผ./กตภ./สสว. ทั้ง ๑๑ แห่ง)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุนสาเหตุ)	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย		
	๑.๔ กิจกรรมงานพระราชพิธี รัฐพิธี วันสำคัญทางศาสนา และตักบาตร	กยผ./กพบ./สสว. ๕ , ๑๑	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	-	บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนาวันสำคัญต่าง ๆ เพื่อเป็นสิริมงคลแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวง พม.	ไม่มีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ <u>หมายเหตุ</u> (อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ แห่ง คือ กยผ. ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ แห่ง (กพบ./สสว. ๕ , ๑๑)
	๑.๕ หลักสูตรต้นกล้า ข้าราชการ และด้านทุจริตศึกษาครอบคลุม ๔ หัวข้อ ได้แก่ (๑) การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (๒) ความสะอาดและความไม่ทนต่อการทุจริต (๓) ปณิธานการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ (๔) พลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม	สพป./สสว. ๒ - ๑๑	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	✓	✓		๕๔๑,๙๐๐	๓๑๙,๖๘๖	ข้าราชการที่เข้าอบรมมีความเป็นมืออาชีพ มีทักษะในการ แยกแยะผลประโยชน์ อย่างเด็ดขาด ไม่ใช้หน้าที่เอื้อพวกพ้อง มีจิตสำนึก ละอายและไม่ทนต่อการโกงทุกรูปแบบ พร้อมเปลี่ยนความนิ่งเฉยเป็นการปกป้องผลประโยชน์รัฐ โดยยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง เป็นเกราะป้องกันความโลภ สร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรี และยกระดับความเป็น	ไม่มีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ <u>หมายเหตุ</u> (อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ แห่ง คือ สสว. ๒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๐ แห่ง ได้แก่ สพป/สสว. ๓ - ๑๑)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย		
									พลเมืองที่รับผิดชอบมุ่งเน้นความโปร่งใสตรวจสอบได้ และคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนเป็นเป้าหมายสูงสุด	
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	๒.๑ ประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมฯ และคณะกรรมการจริยธรรม สป.พม.	ศปท.	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙		✓		๓๓,๙๐๐	๓๓,๙๐๐	เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวงให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฯ รวมถึงอำนวยความสะดวก สนับสนุน และติดตามให้เกิดการขับเคลื่อนแผนและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน ตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนด ตลอดจนกลั่นกรองผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในสังกัดกระทรวง พม.	ไม่มีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย		
	๒.๒ คัดเลือกและยกย่อง ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน	ศปท., กก., กกต., กคม., กยผ., กตภ., กพบ., สสว. ๑ - ๑๑	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	✓	✓	สสว. ๓ ขอยกเลิกดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านจริยธรรม เนื่องจากอยู่ระหว่างการสร้างความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมด้านผลงานของบุคลากรภายในหน่วยงาน	๔๗,๑๙๐.๒๐	๔๗,๑๙๐.๒๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการยกย่องข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้แก่นักศึกษาให้ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต	หน่วยงานบางแห่งยังไม่พร้อมในการดำเนินกิจกรรม <u>หมายเหตุ</u> (อยู่ในระหว่างดำเนินการ ๔ แห่ง ได้แก่ สสว. ๑/ ๒/ ๕ และ ๑๐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๕ แห่ง ได้แก่ ศปท./กก./กกต./กตภ./กพบ. สสว. ๖/ ๘/ ๑๑)
	๒.๓ โครงการร้อยดวงใจภักดิ์ สืบสานศาสตร์ ถวายราชสดุติ พระปณิธิหลวง	ศปท.	๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘	✓			๒๔,๔๙๐	๒๔,๔๙๐	บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม เกิดการรับรู้และนำพระราชดำริสมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส จนพัฒนาเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่มีธรรมาภิบาล	ไม่มีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุดำเนินการ)	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย		
									อย่างยั่งยืน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชน	
	๒.๔ ส่งเสริมค่านิยม อุทิศตน อาสางาน เอื้ออาทร อำนวยประโยชน์ สุข และคุณธรรม ๕ ประการ	กก./กคท./ กพท./ สสว. ๒ - ๑๑	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	✓			ไม่ใช้งบประมาณ	-	บุคลากรและเจ้าหน้าที่กระทรวง พม. มีความตระหนักและยึดมั่นในค่านิยมองค์กร สามารถนำคุณธรรม ๕ ประการมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เกื้อกูล สุจริต และมุ่งอำนวยประโยชน์สุขแก่กลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่มีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
	๒.๕ กิจกรรม ๕ ส. และสร้างบรรยากาศการทำงาน	กคท./กพท./ สสว.๒	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	✓			ไม่ใช้งบประมาณ	-	บุคลากรมีสุขภาพที่ดีจากการทำงานในสภาพแวดล้อมที่สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย และปลอดภัย ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัวสูงขึ้น เสริมสร้างบรรยากาศความร่วมมือภายในองค์กร และ	ไม่มีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ <u>หมายเหตุ</u> (อยู่ในระหว่างดำเนินการ ๑ แห่ง คือ กคท. ดำเนินการแล้วเสร็จ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย		
									สร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการต้อนรับผู้มาติดต่อราชการ	๒ แห่ง ได้แก่ กพบ./สสว.๒)
	๒.๖ ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริต	กปส./กพน./ศทส./สสว. ๑๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	-	เกิดกลไกการเฝ้าระวังที่มีประสิทธิภาพภายในองค์กร บุคลากรมีความมั่นใจในระบบการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ส่งผลให้สามารถยับยั้งความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว (Early Warning) และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ไม่มีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ <u>หมายเหตุ</u> (อยู่ในระหว่างดำเนินการ ๒ แห่ง ได้แก่ กปส./สสว. ๑๐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๒ แห่ง ได้แก่ กพน./ศทส.)
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	๓.๑ ประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรมเป้าหมายระดับ ๓ (คุณธรรมต้นแบบ)	ศปท./กคม./สสว. ทุกแห่ง ยกเว้น สสว.๒	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	-	หน่วยงานในสังกัด สป.พม. มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมอย่างเข้มแข็ง บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นตามอัตลักษณ์ของหน่วยงาน ส่งผลให้องค์กรได้รับการ	ไม่มีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ <u>หมายเหตุ</u> (อยู่ในระหว่างดำเนินการ ๓ แห่ง ได้แก่ สสว. ๑/๓/๔ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๖ แห่ง ได้แก่ ศปท./

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
									ยอมรับในฐานองค์กร คุณธรรมที่มีระบบธรรมา- ภิบาลและเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับส่วนราชการอื่น	สสว. ๕/๖/๘/๑๐/ ๑๑)
๔. ผลักดันให้บุคลากร พม.ใน ทุกระดับ เข้าไปมีส่วนร่วมใน การต่อต้านการทุจริต	๔.๑ กิจกรรมเนื่องในวัน ต่อต้านคอร์รัปชันสากล พม. รวมพลังต้านการทุจริต	ศปท., ทุก หน่วยงาน ส่วนกลางใน สังกัด สป.พม.	๙ ธันวาคม ๒๕๖๘	✓			๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	เกิดพลังขับเคลื่อนทาง สังคมภายในองค์กร (Social Mobilization) ที่ เข้มแข็ง บุคลากรในทุก ระดับมีค่านิยมร่วมในการ ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการ ทุจริต สะท้อนถึงเอกภาพ และความพร้อมของ กระทรวง พม. ในการ ปฏิบัติราชการด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตตามหลัก ธรรมาภิบาลอย่างเป็น รูปธรรม	ไม่มีปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
	๔.๒ “พม. STRONG ต้าน ทุจริต” เรียนรู้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา แลกเปลี่ยนความเห็น	กตร./กพท., กยพ./สสว.๑ - ๑๑	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	✓	✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรของกระทรวง พม. มีความรู้ ความเข้าใจที่ ถูกต้องเกี่ยวกับรูปแบบการ ทุจริต ผลกระทบและ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ทำให้เกิดทัศนคติที่ถูกต้อง ไม่ยอมรับการทุจริตทุก รูปแบบ plugged วัฒนธรรม	ไม่มีปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ <u>หมายเหตุ</u> (อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ ๖ แห่ง (กยพ./ สสว. ๑/ ๒/ ๔/ ๗/ ๙ ดำเนินการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุงสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
									และเปลี่ยนแปลงทัศนคติ ต่อต้านทุจริต	แล้วเสร็จ ๘ แห่ง กตร./กพน./ สสว. ๓/ ๕/ ๖/ ๘/ ๑๐/ ๑๑)
	๔.๓ อบรมให้ความรู้แก่ ภาครัฐ เอกชน ประชาชน ผ่านจังหวัดเคลื่อนที่และ ออนไลน์	สสว. ๓, ๕, ๑๐, ๑๑	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	✓	✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรในหน่วยงานมี ความรู้ ความเข้าใจ และ ได้รับเอกสารเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ และเผยแพร่ รณรงค์ ให้ความรู้แก่ภาครัฐ เอกชน ประชาชน ผ่าน จังหวัดเคลื่อนที่และ ออนไลน์	ไม่มีปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ <u>หมายเหตุ</u> (อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ ๑ แห่ง คือ สสว. ๕) ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ แห่ง ได้แก่ สสว. ๓/ ๑๐/๑๑)
ด้านที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้า ส่วนราชการ และหัวหน้า หน่วยงานยึดหลัก ธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน	๑.๑ ประกาศเจตจำนง สุจริตของผู้บริหารและ บุคลากรในการบริหาร อย่างโปร่งใส ตามหลักธรร มาภิบาล	กคม./กปส./ กมพ./กยผ./ ศทส./สสว. ๓ - ๑๑	ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ผู้บริหารและบุคลากรลง นามร่วมประกาศเจตจำนง สุจริตของผู้บริหารและ บุคลากรในการบริหาร อย่างโปร่งใส ตามหลักธรร มาภิบาล	ไม่มีปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย		
๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรมและเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรของ พม.	๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตาม พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และจรรยาบรรณวิชาชีพ	ศปท./กก./กกด./กคณ./กยผ./กตภ./กพบ./สสว. ๑ - ๑๑	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	-	บุคลากร มีความเข้าใจและยึดมั่นในหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ สามารถนำไปปรับใช้ในการตัดสินใจและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องชอบธรรม ส่งผลให้หน่วยงานมีภาพลักษณ์ความโปร่งใส ลดความเสี่ยงจากการกระทำผิดจริยธรรม และสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาให้กับประชาชนผู้รับบริการ	ไม่มีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ <u>หมายเหตุ</u> (อยู่ในระหว่างดำเนินการ ๑ แห่ง ได้แก่ กยผ. ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๗ แห่ง ได้แก่ ศปท./กก./กกด./กคณ./กตภ./กพบ./สสว. ทั้ง ๑๑ แห่ง)
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถ ตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	๓.๑ วิเคราะห์ผลคะแนน ITA ประจำปี ๒๕๖๘ และจัดทำแผนยกระดับ ITA ประจำปี ๒๕๖๙	ศปท.	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙		✓		ไม่ใช้งบประมาณ	-	ยกระดับคะแนน ITA ของ สป.พม. ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ ส่งผลให้ผลการประเมินในภาพรวมผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (๙๕ คะแนน) สะท้อนถึงธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ และสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาให้กับประชาชนผู้รับบริการอย่างยั่งยืน	ไม่มีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
	๓.๒ ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมิน ITA กระทรวง พม.	ศปท.	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙		✓		๕,๔๒๕	๕,๔๒๕		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย		
ในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	๓.๓ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการประเมิน ITA สป.พม.	ศปท.	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙		✓		๕,๔๒๕	๕,๔๒๕		
	๓.๔ อภิปรายชี้แจงแนวทางและเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA สป.พม. ประจำปี ๒๕๖๙	ศปท.	๓๐ เมษายน ๒๕๖๙	✓			๑๒,๙๐๐	๑๒,๙๐๐		
	๓.๕ สื่อสารและสร้างความเข้าใจแนวทางประเมิน ITA แก่บุคลากรทุกระดับ	ศปท./กค.ม./กต.ร./กป.ส./ศท.ส./สสว. ๑ - ๑๑	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	✓			ไม่ใช้งบประมาณ	-		
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	๔.๑ พัฒนาความรู้ทักษะผู้ปฏิบัติงานพัสดุ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างฯ ระเบียบกระทรวงการคลัง e-GP	กก./กค.ม./สสว. ๑ - ๑๑	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙		✓		๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ของหน่วยงาน ได้เข้าร่วมการฝึกอบรมด้านการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ด้านหนังสือเรียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และประสิทธิภาพการจัดซื้อจัด	ไม่มีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ <u>หมายเหตุ</u> (อยู่ในระหว่างดำเนินการ ๑ แห่ง คือ กค.ม. ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๒ แห่ง (กก./สสว. ทั้ง ๑๑ แห่ง)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
									จ้างด้วยวิธีการทาง อิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	
	๔.๒ เปิดเผยงบทดลอง ทุกเดือน ประกาศผู้ชนะ ทุกครั้ง ตรวจสอบ ความถูกต้องเป็นประจำ	กค.ม./สสว. ๑ - ๑๑	ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	มีการเปิดเผยข้อมูลงบ ทดลองราชการ เป็น ประจำทุกเดือน ผ่าน ช่องทางบอร์ด ประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	ไม่มีปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
	๔.๓ จัดทำแผนควบคุม ภายใน ประเมินและ จัดลำดับความเสี่ยง ตรวจสอบตามแผนบูรณา การ Self-Assessment	กก./กค.ม./ กตภ./ สสว. ๒ - ๑๑	ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	✓	✓		๑๑,๔๖๐	-	เพื่อให้หน่วยงานมีประสิทธิ ภาพและประสิทธิผลใน การดำเนินงาน รวมถึงการ บรรลุเป้าหมายด้าน การเงิน ตลอดจนการใช้ ทรัพยากรการดูแล ทรัพย์สิน การป้องกันหรือ ลดความผิดพลาดของ หน่วยงาน และการทุจริต ในหน่วยงาน	ไม่มีปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ <u>หมายเหตุ</u> (อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ ๔ แห่ง คือ กก./ สสว. ๒/๕/๑๐) ดำเนินการแล้วเสร็จ ๗ แห่ง ได้แก่ กค.ม./ กตภ./สสว. ๓/ ๖/๘/๙/๑๑)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุดำเนินการ)	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย		
	๔.๔ เผยแพร่ Q&A จาก การให้คำปรึกษา ตรวจสอบ พบ/พึงระวัง องค์ความรู้ ระเบียบ แนวทาง/คู่มือ	กกต./กตม./ กพน./สสว. ๕	ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙	✓			ไม่ใช้งบประมาณ	-	บุคลากรในสังกัดกระทรวง พม. มีช่องทางในการเข้าถึง องค์ความรู้และแนวทาง ปฏิบัติราชการที่ถูกต้องได้ อย่างสะดวกรวดเร็ว ส่งผลให้ ความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ผิดระเบียบลดลงอย่างมี นัยสำคัญ เกิดความโปร่งใสใน กระบวนการทำงาน และสร้าง วัฒนธรรมการเรียนรู้อย่าง ต่อเนื่องภายในองค์กร	ไม่มีปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
	๔.๕ จัดทำและรณรงค์ ประกาศนโยบาย “ไม่รับ ของขวัญและของกำนัล” ทุกระดับ (No Gift Policy)	ศปท./กคต./ กมพ./กพน./ สสว.๒ - ๑๑	ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙	✓			ไม่ใช้งบประมาณ	-	บุคลากรในสังกัดกระทรวง พม. มีพฤติกรรมที่สะท้อน ถึงความสุจริตอย่างเป็น รูปธรรม โดยการสร้าง ค่านิยมในการปฏิเสธ ของขวัญและของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ในทุก โอกาส ส่งผลให้ กระบวนการตัดสินใจและ ปฏิบัติงานมีความเป็นกลาง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และ ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่มีปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย		
	๔.๖ จัดทำแผนปฏิบัติการฯ แผนบริหารความเสี่ยง ๔ มิติ มาตรการเชิงรุกประชุมคณะกรรมการประเมินความเสี่ยง	ศปท./กก./ กค ม./กปส./ กยผ./ศทส./ กตภ./สสว. ๒- ๑๑	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	✓	✓		๖,๒๐๐	-	หน่วยงาน มีเครื่องมือและกรอบแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เข้มแข็งสามารถยับยั้งและป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติราชการได้อย่างทันท่วงที ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามพันธกิจอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการและประชาชน	ไม่มีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ <u>หมายเหตุ</u> (อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ แห่ง คือ สสว. ๒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๗ แห่ง แก่ ศปท./กก./กค./กปส./กยผ./ศทส./กตภ./สสว. ทุกแห่ง ยกเว้น สสว.๒)
	๔.๗ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ขัดกันแห่งผลประโยชน์ ต่อต้านสินบนรักษาวินัย	ศปท./กกม./ ศทส./สสว. ๑ - ๑๑	ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙	✓			ไม่ใช้งบประมาณ	-	บุคลากรในสังกัด สป.พม. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในภารกิจของกระทรวง มีทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	ไม่มีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุงสาเหตุ)	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย		
๕. สร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายในการเข้ามามีส่วนรวมในการป้องกันการทุจริต	๕.๑ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายของกระทรวง พม. ให้รู้ถึงโทษภัยของการทุจริต	ศปท./กก./ กค ม./สสว. ๑ - ๑๑	ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙	✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	-	ภาคีเครือข่ายของกระทรวง พม. มีความตื่นรู้และตระหนักถึงความสำคัญ ของการปฏิเสธการทุจริตในทุก รูปแบบ เกิดความร่วมมือในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตในระดับชุมชน ส่งผลให้กระบวนการขับเคลื่อนงานสวัสดิการและพัฒนาสังคมมีความโปร่งใส และสร้างวัฒนธรรมคนไทย ไม่ทนต่อการทุจริต ให้เข้มแข็งในทุกระดับ	ไม่มีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ <u>หมายเหตุ</u> (อยู่ระหว่างดำเนินการ คือ สสว.๒)
ด้านที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบในองค์กร										
ส่งเสริมและสนับสนุนและ พัฒนาให้เกิดระบบและกลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบให้มีประสิทธิภาพ	๑.๑ บริหารจัดการในระบบฯ กระทรวง พม. บำรุงรักษาระบบ ติดตาม รายงานรายเดือน	ศปท./กก./ กกต./สสว. ๑ - ๑๑	ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙	✓			๑๙๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	มีระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่เข้มแข็ง อำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ในการแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็วและเป็นธรรม ส่งผลให้กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนมีประสิทธิภาพ สูงขึ้น ลดความล่าช้าใน	ไม่มีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
									กระบวนการพิจารณา และสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธาให้กับภาค ประชาชนที่มีต่อกลไก การตรวจสอบของ กระทรวง	
	๑.๒ รายงานในระบบ สรุปผลตามมติ ครม. รายงานตาม ม. ๑๓๖ พ.ร.บ.ประกอบ รัฐธรรมนูญฯ ป.ป.ช.	ศปท./กก./ กคม.	ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	รายงานและติดตามอย่าง เป็นระบบและตรวจสอบ ได้	ไม่มีปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
	๑.๓ พัฒนาความรู้ทักษะ บุคลากรตรวจสอบภายใน ให้ทันสมัย รับมือ เทคโนโลยีและ กฎระเบียบ	กตภ.	วันที่ ๒๖ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙	✓			๓๑,๑๐๐	๓๑,๑๐๐	บุคลากรของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน กระทรวง พม. มีความ เชี่ยวชาญสูง สามารถ ปฏิบัติงานตรวจสอบได้ อย่างเที่ยงธรรมและมี ประสิทธิภาพ โดยใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศเข้า มาสนับสนุนการ ตรวจสอบ (Digital Audit) ส่งผลให้สามารถ ระบุความเสี่ยงและ	ไม่มีปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
									ป้องกันการทุจริตได้อย่าง แม่นยำ ช่วยลดความ เสียหายทางกฎหมาย และงบประมาณของ กระทรวง พม. ได้อย่างมี นัยสำคัญ	
	๑.๔ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล พฤติการณ์คดีต่างๆ ให้ บุคลากรรับรู้ เน้นย้ำโทษ และการลงโทษ	กก./สสว. ๓	ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรในสังกัด กระทรวง พม. มีความ ตระหนักถึงผลกระทบ และโทษภัยของการ ทุจริตอย่างจริงจัง สามารถจำแนก พฤติกรรมเสี่ยงที่อาจ นำไปสู่การกระทำผิดได้ ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรม การปฏิบัติราชการด้วย ความระมัดระวัง ยึดมั่น ในระเบียบวินัย และช่วย ลดสถิติการกระทำผิด วินัยร้ายแรงภายใน องค์กรได้อย่างเป็น รูปธรรม	ไม่มีปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ

สรุปงบประมาณของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

รายการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)
ด้านที่ ๑ : ปูปลูกฝังวิธีคิด (กลยุทธ์ที่ ๑ - ๔)	๔๓๑,๒๖๖.๒๐	๔๓๑,๒๖๖.๒๐
ด้านที่ ๒ : การป้องกัน (กลยุทธ์ที่ ๑ - ๕)	๑๒,๙๐๐	๔๓,๗๕๐
ด้านที่ ๓ : การแก้ไข (กลยุทธ์ที่ ๑)	๒๑๕,๓๐๐	๑๓๙,๑๐๐
รวมทั้งสิ้น	๖๕๙,๔๖๖.๒๐	๖๑๔,๑๑๖.๒๐
	คิดเป็นร้อยละ	๙๓.๑๒