



รายงานผลตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
 รอบที่ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ – ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๙๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุดำเนินการ)	ได้รับ การจัดสรร	เบิกจ่าย		
ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต										
๑. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจากประโยชน์ ส่วนรวม	๑. โครงการ “พม. สุขใจ” องค์กรแห่งความสุขด้วย คุณธรรมและความดี	๙ มิถุนายน ๒๕๖๘	ศปท.	✓			๑๔,๖๕๐ บาท	๑๘,๙๐๐ บาท	บุคลากรในองค์กรได้รับการ ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาตนเอง ตามหลักคุณธรรม เป็นพลเมือง ที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคม ก่อให้เกิดการปฏิบัติงาน ตามหลักคุณธรรมอย่างมืออาชีพ เกิดการสร้างแรงจูงใจในการ ทำงานเพื่อส่วนรวมอย่างสุจริต สามารถน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาเป็น แนวทางหลักในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต มีจิตใจในการ ให้บริการตามหลักจิตอาสา เพื่อมุ่งเน้นการ “ให้” มากกว่า การ “รับ” นำพาองค์กรไปสู่ องค์กรแห่งความโปร่งใส	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับ การจัดสรร	เบิกจ่าย		
									มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นต้นแบบที่ดีในการพัฒนา สังคมและประเทศชาติ	
	๒. โครงการป้องกันการทุจริต และสร้างความโปร่งใสภายใน องค์กร (กิจกรรมที่ ๕ เสริมสร้างความรู้ภายใต้ โครงการ พม."STRONG ต้านทุจริต")	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	ศปท.	✓			๕,๖๓๐ บาท	๕,๖๓๐ บาท	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย การป้องกันและปราบปราม การทุจริต (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ (กฎหมายป้องกัน การฟ้อปิดปาก) รวมถึง กฎหมายที่เกี่ยวข้องของ สำนักงาน ป.ป.ช.แก่บุคลากร กระทรวง พม.	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๓. กิจกรรมจิตอาสา	ตุลาคม – ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๘	กก.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการดำเนินกิจกรรมจิตอาสา และมีการรายงานผลทุกเดือน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๔. กิจกรรมสื่อเผยแพร่ ออนไลน์ความรู้เกี่ยวกับ การแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม	ตุลาคม – ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๘	กตร.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน หน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจ ในการแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๕. สร้างการรับรู้ในการ ปฏิบัติงานให้โปร่งใสแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตน	ตุลาคม – ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๘	กคม.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานมีความ ตระหนักรู้และปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใสแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนได้	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับ การจัดสรร	เบิกจ่าย		
	๖. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับการแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๘	ศทส.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานมีการ ปรับฐานความคิดให้เห็น ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ผลประโยชน์ส่วนตน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๗. สร้างความสมดุลในใจ เพื่อแยกแยะความต้องการส่วนตัว และความรับผิดชอบต่อ ส่วนรวม กิจกรรม : รับชมวีดิทัศน์/ อินโฟกราฟิกความรู้เกี่ยวกับ เรื่องรูปแบบของการกระทำที่ เข้าข่ายเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม กิจกรรม : บุคลากรทำ แบบทดสอบเพื่อวัดผล	๑๕ กันยายน ๒๕๖๘	กพท.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในองค์กรเกิดสมดุล ในใจ สามารถแยกแยะความ ต้องการส่วนรวม กิจกรรม : บุคลากรได้รับชมวีดิ ทัศน์/อินโฟกราฟิกความรู้ เกี่ยวกับเรื่องรูปแบบของการ กระทำที่เข้าข่ายเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับ ประโยชน์ส่วนรวม กิจกรรม : บุคลากรทำ แบบทดสอบเพื่อวัดผล	ปัญหาอุปสรรค : การสร้าง ความ เข้าใจในองค์กร ข้อเสนอแนะ : แบบทดสอบต้อง มีความชัดเจน และดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง
	๘. การสอดแทรกข้อคิด คุณธรรมในการประชุม ประจำเดือน	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๘	กมพ.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ได้ดำเนินการสอดแทรกข้อคิด คุณธรรมในการประชุม ประจำเดือนเรียบร้อยแล้ว	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๙. การดำเนินงานตามแผน องค์กรคุณธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - กิจกรรมยกย่องบุคลากร ต้นแบบการปฏิบัติงาน ประจำเดือน	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๘	กมพ.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ได้ดำเนินงานตามแผนองค์กร คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับ การจัดสรร	เบิกจ่าย		
	๑๐. ส่งเสริมให้บุคลากรนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน - เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ และไลน์ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าประหยัด และเกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน - ส่งเสริมให้บุคลากรแสวงหาความรู้ใหม่ๆ และพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ควบคู่กับคุณธรรม โดยแจ้งเวียนหน่วยงานที่เปิดอบรม และพัฒนาบุคลากรให้เจ้าหน้าที่ทราบ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๘	กยผ.	✓			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรของหน่วยงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ตามคุณลักษณะ ๓ ประการ คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล ระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี และเงื่อนไข ๒ ประการ เงื่อนไขคุณธรรมและเงื่อนไขความรู้	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๑๑. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวม	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๘	กปส.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนตัว	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๑๒. โครงการหลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ ได้นำเนื้อหาหลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา ในหัวข้อรายวิชา	- รุ่นที่ ๒ วันที่ ๘ – ๒๒ พฤศจิกายน	สพบ.	✓			๕๔,๑๙๐๐ บาท ได้รับเงิน งบประมาณจาก การแปลงงบ	- รุ่นที่ ๒ ๒๔๓,๖๙๕ บาท	๑. ข้าราชการบรรจุใหม่ มีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ มีคุณลักษณะของข้าราชการยุคใหม่ และมีการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับ การจัดสรร	เบิกจ่าย		
	“ปรัชญาการเป็นข้าราชการ ที่ดี และประมวลจริยธรรม สำหรับข้าราชการพลเรือน” และหัวข้อรายวิชา “วินัยและ จรรยาสำหรับข้าราชการ”	๒๕๖๗ จำนวน ๕๕ คน - รุ่นที่ ๓ ๒๕ มีนาคม - ๓ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๓๙ คน - รุ่นที่ ๔ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม - ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๕๖ คน - รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๗ สิงหาคม - ๓ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๕๖ คน					เพิ่มเติม ๒๘๑,๗๔๐.๕๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๘๒๓,๖๔๐.๕๐ บาท	- รุ่นที่ ๓ ๙๐,๒๔๕.๕๐ บาท - รุ่นที่ ๔ ๒๓๖,๑๖๑ บาท - รุ่นที่ ๕ ๒๓๐,๘๖๙ บาท รวมทั้งสิ้น ๘๐๐,๙๗๐.๕๐ บาท	ประพฤติปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดี ๒. ข้าราชการบรรจุใหม่ มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น มีทักษะในการทำงาน เป็นทีม และมีความโปร่งใส และยึดมั่นหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับ การจัดสรร	เบิกจ่าย		
	๑๓. โครงการพัฒนาบุคลากร ในสังกัด สป.พม. - ด้านการปฏิบัติงานตาม ภารกิจ	วันที่ ๑๓ - ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘	กตภ.	✓			๓,๕๐๐ บาท	๓,๕๐๐ บาท	๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพิ่มศักยภาพสำหรับผู้ตรวจสอบ ภายใน เพื่อป้องกันและจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตในภาครัฐ โดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายใน ภาครัฐ - ผู้ตรวจสอบภายในสามารถนำ ความรู้เพื่อพัฒนาทักษะใน กระบวนการตรวจสอบภายใน ตามแนวทางมาตรฐานการ ตรวจสอบภายในที่ กรมบัญชีกลางกำหนด - เพื่อคุณค่าต่อการกำกับดูแล ดำเนินงานของหน่วยงานให้เกิด ประโยชน์สูงสุด และป้องปราม เหตุอันอาจให้เกิดการทุจริต ในราชการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
		วันที่ ๙ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘		✓			๒๗,๖๐๐ บาท	๒๗,๖๐๐ บาท	๒. โครงการอบรมหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบ ภายในภาครัฐ(Certified Government Internal Auditor-CGIA) รุ่นที่ ๒ โดยกรมบัญชีกลาง - เพื่อพัฒนาและยกระดับวิชาชีพ การตรวจสอบภายในของ หน่วยงานสู่มาตรฐานสากล	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุนสาเหตุ)	ได้รับ การจัดสรร	เบิกจ่าย		
									- ผู้ตรวจสอบภายในสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้หรือ ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพให้กับ ระบบการตรวจสอบภายใน ของหน่วยงาน ด้านการให้ คำปรึกษาในการเพิ่มประสิทธิผล ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการบริหารงาน	
	๑๔. กิจกรรมตักบาตร "เติมบุญ"	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๘	กพบ.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีจิตสำนึก ในคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้มี ทัศนคติที่ดีต่อการทำความดี เสริมสร้างความสามัคคี ความเอื้ออาทรและความสัมพันธ์ อันดีของบุคลากรภายในหน่วยงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๑๕. โครงการออมเงิน ออมบุญ สนับสนุนกิจกรรม สังคม	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๘	กพบ.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรมีความประหยัดอดออม มีการวางแผนรายได้ และนำเงิน มาช่วยเหลือสังคม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๑๖. โครงการกิจกรรม ๕ ส.	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๘	กพบ.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ให้บุคลากรมีจิตสำนึกในความ เป็นระเบียบและความสะอาด	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๑๗. กิจกรรมเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้าง ความตระหนักรู้ รวมถึงปลูกฝัง และสร้างจิตสำนึกให้รู้จัก	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๘	กกต.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ กองการต่างประเทศ ที่มีความ ตระหนักรู้และสามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนออกจาก ผลประโยชน์ส่วนรวมได้	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับ การจัดสรร	เบิกจ่าย		
	แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน ออกจากผลประโยชน์ ส่วนรวม และไม่เข้าไปมี ส่วนร่วมในการกระทำการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ในการทำงาน									
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความ ซื่อสัตย์สุจริต	๑. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากร เป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวง พม. และ สป.	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๘	ศปท.	✓			๓๘,๗๑๕.๘๐ บาท	๔๕,๑๑๑.๑๐ บาท	๑. ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ จำนวน ๙ คน จาก ๙ หน่วยงานระดับ กรม รัฐวิสาหกิจ องค์การ มหาชน ๒. ผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับ การคัดเลือกเป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ จำนวน ๙๐ คน จาก ๙ หน่วยงานระดับ กรม รัฐวิสาหกิจ องค์การ มหาชน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๒. โครงการสร้างการรับรู้ ป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ - กำหนดให้มีวาระเรื่องการ ป้องกันการทุจริตและ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๘	กพท.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงผลเสียของการ ทุจริตและการประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใส และลดการทุจริต ภายในหน่วยงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับ การจัดสรร	เบิกจ่าย		
	ประเพณีมิชชอบในการหาหรือ ประจำเดือน - ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริตและ ประเพณีมิชชอบ								- บุคลากรมีจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรมและความ ซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ส่งผล ให้องค์กรเกิดการโปร่งใส และ ยึดหลักในหลักธรรมาภิบาล	
	๓. โครงการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม “เก่ง ดี มีคุณธรรมตาม หลักธรรมทางศาสนา เพื่อการพัฒนาสู่องค์กรแห่ง ความสุขอย่างยั่งยืน” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘	ศปท.	✓			๒๙,๓๙๐ บาท	๒๙,๓๙๐ บาท	บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ เกิดการ รับรู้และได้รับการปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรม พัฒนาตนเอง ตามคุณธรรมสำคัญ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พอเพียง ยึดมั่นคุณธรรม และ จริยธรรม จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงการนำหลักธรรมทาง ศาสนา มาเป็นแนวทางหลักใน การปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ให้เพิ่มระยะเวลา ในการดำเนิน โครงการ
	๔. กิจกรรมจิตอาสา	ตุลาคม – ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๘	กก.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการดำเนินกิจกรรมจิตอาสา และมีการรายงานผลทุกเดือน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบอบเหตุ)	ได้รับ การจัดสรร	เบิกจ่าย		
	๕. การส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร	ตุลาคม – ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๘	กก.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามค่านิยมองค์กรตามหนังสือ ที่ พม ๐๒๐๑/ว ๑๗๓๘ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๖. กิจกรรมยกย่องคนดี มีคุณธรรมและจริยธรรม	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๘	กกต.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กองการ ต่างประเทศ ได้รับรู้ยกย่อง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้าง แรงบันดาลใจแก่บุคลากร คนอื่นๆ ให้ปฏิบัติงานด้วยความ สุจริต	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๗. กิจกรรมร่วมใจส่งเสริมการ นำแนวคิด ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา มาใช้ในการ ดำเนินงาน	ตุลาคม – ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๘	กตร.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรนำ แนวคิดซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา มาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และใช้ในการปฏิบัติงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๘. ส่งเสริมให้บุคลากรของ หน่วยงานปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	ตุลาคม – ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๘	กคณ.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรของหน่วยงานร้อยละ ๘๐ ปฏิบัติและยึดหลัก ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับ การจัดสรร	เบิกจ่าย		
	๙. กิจกรรมทำบุญในโครงการ "งานได้ผล คนเป็นสุข"	ตุลาคม – ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๘	กคม.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๑๐. ส่งเสริมและยกย่องบุคคล ที่เป็นต้นแบบ “๑ คนดี มีจริยธรรม”	ตุลาคม – ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๘	กคม.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อ เป็นบุคคลต้นแบบมีขวัญและ กำลังใจในการทำงาน ทั้งยังเป็น แบบอย่างให้บุคลากรภายใน หน่วยงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๑๑. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ "แนวทางปฏิบัติการลงเวลา ราชการ และมาตรการการใช้ รถราชการ"	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๘	กมพ.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ “แนวทางการปฏิบัติงานในเวลา ราชการ และมาตรการการใช้รถ ราชการ” เรียบร้อยแล้ว	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๑๒. การส่งเสริมให้หน่วยงาน มีส่วนร่วมในการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๘	ศทส.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานมีการสร้าง การรับรู้ด้านการยกระดับการ ประเมิน ITA	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๑๓. โครงการหลักสูตร นักบริหารการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ (นพม.) รุ่นที่ ๒๒ มีการ กำหนดการอบรมเรียนรู้ ออนไลน์ด้วยตนเอง (e-learning) : หลักสูตรของ สำนักงานคณะกรรมการ	๑๐ – ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘	สพบ.	✓			๒๒๐,๗๐๐ บาท	๑๔๙,๖๐๐ บาท	๑. ผู้ผ่านการอบรม มีขีด สมรรถนะตามมาตรฐานกำหนด ๒. ผู้ผ่านการอบรมมีศักยภาพ ในการปฏิบัติงาน มีความ เชี่ยวชาญบุคลิกภาพที่ดี มองเห็นมุมมองใหม่ในการ ทำงานด้านสังคม ยึดหยุ่น บูรณาการการทำงานร่วมกัน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับ การจัดสรร	เบิกจ่าย		
	ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ ผ่านทาง หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา กลุ่มบุคลากรทางการศึกษา/ บุคลากรภาครัฐและ รัฐวิสาหกิจ หัวข้อ การต้าน การลดทุจริตและสินบน ในสังคม								และสามารถทำงานทดแทน กันได้	
	๑๔. โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ของกลุ่มตรวจสอบภายใน	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	กตภ.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มอบประกาศนียบัตรยกย่อง เชิดชูบุคลากรในสังกัดกลุ่ม ตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ คน เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Webside กลุ่มตรวจสอบภายใน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การประเมินองค์กรคุณธรรม ของทุกส่วนราชการในสังกัด กระทรวง พม. ให้มี ประสิทธิภาพ	๑. การประเมินตนเองเป็น องค์กรคุณธรรมกระทรวง พม. และ สป.พม.	ธันวาคม ๒๕๖๗ – กรกฎาคม ๒๕๖๘	ศปท.	✓			๙,๐๑๐ บาท	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. ส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน จำนวน ๙ องค์กร และ หน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือ เทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์ จำนวน ๑๑๒ องค์กร รวมทั้งสิ้น ๑๒๑ องค์กร ผ่าน การประเมินองค์กรคุณธรรม ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุนสาเหตุ)	ได้รับ การจัดสรร	เบิกจ่าย		
									๒. องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดดเด่น จำนวน ๑ องค์กร คือ กรมกิจการเด็กและเยาวชน	
	๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง แจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการ ทุจริต	ตุลาคม – ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๘	ศทส.	✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	มีช่องทางแจ้งเบาะแส เพื่อยับยั้งการทุจริต	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๓. การดำเนินงานตามแผน องค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๘ กิจกรรม - กิจกรรมที่ ๑ การส่งเสริม และยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรเป็นประจำทุกเดือน - กิจกรรมที่ ๒ การส่งเสริม การป้องกันการทุจริตร่วมใจ งดรับ งดให้ (No Gift Policy) - กิจกรรมที่ ๓ การต่อต้าน และป้องกันบุคลากรไม่ให้ เกี่ยวข้องกับยาเสพติด การพนัน และอบายมุข - กิจกรรมที่ ๔ การประหยัด	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๘ เมษายน ๒๕๖๘ เมษายน – กันยายน ๒๕๖๘	กมพ.	✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ได้ดำเนินงานตามแผนองค์กร คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับ การจัดสรร	เบิกจ่าย		
	พลังงาน ปิดไฟและการถอด ปลั๊กในช่วงพักเที่ยง ๑ ชั่วโมง และหลังเลิกงาน - กิจกรรมที่ ๕ รวมพลัง ลดปริมาณการใช้กระดาษ ในหน่วยงาน (Reuse) - กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมเพื่อ สังคมและสาธารณประโยชน์ "รอยยิ้ม สร้างสุข" ในสถาน สงเคราะห์เด็กชายบ้าน มหาเมฆ ร่วมกับโรงเรียน ราชวินิต - กิจกรรมที่ ๗ ร่วมใจบริจาค ปฏิทิน "ผลิตสื่ออักษรเบรลล์" - กิจกรรมที่ ๘ การบำเพ็ญ ประโยชน์ในศาสนสถาน/ สถานที่สาธารณะ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๘ เมษายน – กันยายน ๒๕๖๘ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘								
	๔. การสร้างการรับรู้ด้านการ ยกระดับการประเมิน ITA	ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘	กปส.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรของหน่วยงานได้รับรู้การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับ การจัดสรร	เบิกจ่าย		
	๕. โครงการประเมินตนเอง เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน	ตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๖๘	กตภ.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	รายงานผลการประเมินตนเอง เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมภายใน องค์กรและดำเนินการประเมิน องค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
๔. ผลักดันให้บุคลากร พม. ในทุกระดับ เข้าไปมีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริต	๑. กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓ มกราคม ๒๕๖๘	ศปท	✓			๑๙๐,๐๐๐ บาท	๑๙๐,๐๐๐ บาท	ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ และมีการแถลง นโยบายต่อต้านการทุจริต โดยมี ผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการ ระดับกรม/เทียบเท่าในสังกัด กระทรวง พม.	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๒. การสร้างการรับรู้ด้านการ ยกระดับการประเมิน ITA	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๘	ศทส.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานรับรู้การ ยกระดับการประเมิน ITA	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๓. กิจกรรมปลูกฝังวัฒนธรรม แห่งความดี	ตุลาคม – กันยายน ๒๕๖๘	กตร.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ในหน่วยงานมีจิตสำนึก และมี พฤติกรรมต่อต้านการทุจริต	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุนสาเหตุ)	ได้รับ การจัดสรร	เบิกจ่าย		
	๔. ส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานรับทราบแสดง เจตจำนงและรับปฏิบัติ นโยบายการต่อต้านการทุจริต	ตุลาคม – ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๘	กค.ม.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ แสดงเจตจำนงและรับปฏิบัติ นโยบายการต่อต้านการทุจริต	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๕. การแจ้งเวียนหรือ ประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ แนวทางต่อต้านการทุจริต	ตุลาคม – ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๘	กค.ม.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรของหน่วยงานรับทราบ แนวทางต่อการทุจริต	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๖. การร่วมกิจกรรมรณรงค์ และประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต เนื่องใน วันต่อต้านทุจริตสากล	๓ มกราคม ๒๕๖๘	กม.พ.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ได้ดำเนินการเข้าร่วมกิจกรรม รณรงค์และประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต เรียบร้อยแล้ว	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๗. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ แจ้งเบาะแส เพื่อยับยั้งการ ทุจริต	ตุลาคม – ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๘	กพ.น.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการจัดทำอินโฟและเผยแพร่ ช่องทางแจ้งเบาะแสดังกล่าว ตามแผน (เช่น เว็บไซต์, สายด่วน, อีเมล, ตู้รับเรื่อง, แอปพลิเคชัน)	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ต้องดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง
	๘. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ แจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการ ทุจริต	ตุลาคม – ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๘	กป.ส.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรได้รับรู้รับทราบถึง ช่องทางในการแจ้งเบาะแส เพื่อยับยั้งการทุจริตทุกรูปแบบ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๙. โครงการกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต กระทรวง พม.	๓ มกราคม ๒๕๖๘	กพ.บ.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรให้ความสำคัญของการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับ การจัดสรร	เบิกจ่าย		
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้า ส่วนราชการ และหัวหน้า หน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน	๑. กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการแถลง มาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหาร สูงสุดของส่วนราชการระดับ กรม/เทียบเท่าในสังกัด กระทรวง พม.	๓ มกราคม ๒๕๖๘	ศปท.	✓			๑๙๐,๐๐๐ บาท	๑๙๐,๐๐๐ บาท	ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ และมีการแถลง นโยบายต่อต้านการทุจริต โดยมี ผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการ ระดับกรม/เทียบเท่าในสังกัด กระทรวง พม.	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๒. No GIFT POLICY ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ตุลาคม – ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๘	ศปท.	✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากรมีพฤติกรรมไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ สป.พม. เป็นองค์กรที่ไม่รับสินบน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๓. กิจกรรมสื่อประชาสัมพันธ์ การปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส ตรวจสอบได้	ตุลาคม – ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๘	กตร.	✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใสและตรวจสอบได้	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๔. สื่อสารให้บุคลากร ในหน่วยงานทราบแนวทาง การปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้	ตุลาคม – ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๘	กค.ม.	✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากรของหน่วยงานร้อยละ ๘๐ รับทราบแนวทางการ ปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุนสาเหตุ)	ได้รับ การจัดสรร	เบิกจ่าย		
	๕. ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร และบุคลากร ในหน่วยงาน	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๘	ศทส.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานได้แสดง เจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะ ปฏิบัติหน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๖. การสอดแทรกแนวคิด คุณธรรมและธรรมาภิบาล ในการบริหารงานเป็นประจำ ในที่ประชุมประจำเดือน	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๘	กมพ.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ได้ดำเนินการการสอดแทรก แนวคิดคุณธรรมและ ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน เป็นประจำในที่ประชุม ประจำเดือน เรียบร้อยแล้ว	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๗. การเสริมสร้างการรับรู้ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานให้แก่บุคลากร ในสังกัด	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๘	กยผ.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรของหน่วยงานได้รับรู้ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๘. ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร และบุคลากร ในหน่วยงาน	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๘	กปส.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผู้บริหารและบุคลากรได้แสดง เจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะ ปฏิบัติหน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๙. กำหนดกฎบัตรการ ตรวจสอบภายใน และกำหนด กรอบคุณธรรม เพื่อประกาศ เจตจำนงของการตรวจสอบ ภายในและถือปฏิบัติ	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘	กตภ.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการเผยแพร่กฎบัตรการ ตรวจสอบภายในกรอบคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน เพื่อประกาศเจตจำนงใน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับ การจัดสรร	เบิกจ่าย		
									การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามจรรยาบรรณ การตรวจสอบภายในและมาตรฐานทางวิชาชีพการตรวจสอบภายในกำหนดผ่านช่องทาง Webside กลุ่มตรวจภายในปลัดกระทรวง พม. อนุมัติกฎบัตรการตรวจสอบภายในกรอบคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามหนังสือ พม ๐๒๒๓/๘๘๘ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ และเผยแพร่ผ่านช่องทาง Webside กลุ่มตรวจสอบภายใน และมีหนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัด สป.พม. และกลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกรม ในสังกัดกระทรวง พม. ทราบตามหนังสือ พม ๐๒๒๓/ว ๑๐๑๒ - ๑๐๑๖ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔	
๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรมและเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรของ พม.	๑. การนำการประเมินจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ตุลาคม – ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๘	กก.		✓		ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	มีการดำเนินการตามระเบียบหลักเกณฑ์ และวิธีการของสำนักงาน กพ. และกรมบัญชีกลาง โดยในแต่ละขั้นตอนโปร่งใส ตรวจสอบได้	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับ การจัดสรร	เบิกจ่าย		
	(การสรรหาคัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ)								ซึ่งการดำเนินการแต่ละขั้นตอนเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการ	
	๒. การเสริมสร้างวินัยให้แก่บุคลากรในสังกัด	๑ – ๓ กันยายน ๒๕๖๘	กก.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายวินัยจัดกิจกรรมร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) จัดโครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สป.พม. (Clean พม. ยกระดับความโปร่งใส ท่างไกลการทุจริต) มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น ๒๕๑ คน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๓. เสริมสร้างวินัยให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน	ตุลาคม – ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๘	กคณ.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรของหน่วยงานมีวินัยและรักษาวินัยของตนเองอย่างต่อเนื่อง	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๔. สื่อสารวัฒนธรรมองค์กร กิจกรรม : จัดประชุมหรือจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสื่อสารภายในองค์กร	ตุลาคม – ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๘	กพน.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรมีความเข้าใจในข้อมูลที่สื่อสารอย่างถูกต้อง (เช่น เข้าใจนโยบายใหม่ หรือ เป้าหมายขององค์กร) เพิ่มขึ้นตามเป้าหมาย (อาจวัดจากการทำแบบทดสอบ)	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๕. กิจกรรมการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการในการปฏิบัติงาน	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๘	กมพ.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ได้ดำเนินการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการในการปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุนสาเหตุ)	ได้รับ การจัดสรร	เบิกจ่าย		
	๖. กิจกรรมการเข้าร่วม ต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงาน สป.พม. และหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	๓ มกราคม ๒๕๖๘	กตม.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรเข้าร่วมต่อต้านการ ทุจริตจากหน่วยงาน สป.พม.	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๗. โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แจ้งเตือนข้อพึง ระวังที่พบจากการตรวจสอบ ภายในองค์กร รวมถึงองค์ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	กตม.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	แจ้งเตือนข้อพึงระวังจากการ ตรวจสอบ และองค์ความรู้ที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานผ่าน ช่องทาง Webside กลุ่มตรวจสอบภายใน/ line group EIA รวม ๑๒ เรื่อง ดังนี้ - ข้อดีระวังการปฏิบัติงานด้าน การเงินการคลัง (กระดานถาม- ตอบ) จำนวน ๕ เรื่อง - การให้การช่วยเหลือ ครอบครัวอุปการะคนพิการ - การให้การช่วยเหลือ ครอบครัวอุปถัมภ์ผู้สูงอายุ - การเดินทางไปราชการประจำ สำนักงานแห่งใหม่ตามคำร้องขอ ของตนเอง - การเดินทางมารับโล่ เกียติยศอายุราชการและงาน เลี้ยงเกษียณอายุราชการ - การเดินทางไปทอตพระกรุณ พระราชทาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับ การจัดสรร	เบิกจ่าย		
									- แนวทางการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับภูมิลำเนากรณีเกษียณอายุราชการ - การเดินทางไปรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพานของตนเอง - แนวทางการปฏิบัติงานและแนวทางการตรวจสอบด้านการจ่ายเงินสงเคราะห์ช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคมในระบบ พ.ม. SMART (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗)	
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวง พ.ม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งการสื่อสารประชาสัมพันธ์	๑. การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ITA ระดับกระทรวง พ.ม. และ สป.	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ศปท.	✓			๔,๖๕๐ บาท	๔,๖๕๐ บาท	- ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ระดับกระทรวง พ.ม. เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - และดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ระดับ สป.พ.ม. เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุนสาเหตุ)	ได้รับ การจัดสรร	เบิกจ่าย		
การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวง พม. ให้ประชาชน ได้รู้และเข้าใจ	๒. ประชาสัมพันธ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานให้แก่ บุคลากรในสังกัดทราบ	ตุลาคม – ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๘	กคท.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรของหน่วยงานรับทราบ ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรของ พม. ให้มี ความโปร่งใสปราศจากการ ทุจริต	๑. การให้ความรู้ผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ	ตุลาคม – ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๘	กก.	✓			๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐ บาท	เจ้าหน้าที่พัสดุผ่านการ อบรมระเบียบพัสดุของ กรมบัญชีกลาง	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๒. การนำระบบจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐมาใช้	ตุลาคม – ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๘	กก.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่พัสดุดำเนินการ ผ่านระบบ e-gp	ปัญหาอุปสรรค : ระบบ e-gp เกิดปัญหาส่งผล กระทบในการ จัดซื้อจัดจ้าง ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๓. การจัดทำแผนการควบคุม ภายในของหน่วยงาน	ตุลาคม – ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๘	กก.		✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ม. อนุมัติแผนการดำเนินงาน การควบคุมภายในของ สป.พ.ม. ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับ หน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือแนวทาง : การจัด	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับ การจัดสรร	เบิกจ่าย		
									วางระบบการควบคุมภายในและ การประเมินผลการควบคุม ภายในของสำนักงานการตรวจ เงินแผ่นดิน โดยกำหนดให้ ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์ และ หน่วยงานในสังกัด สป.พม. ต้องจัดวางระบบการควบคุม ภายใน ประเมินผลระบบควบคุม ภายใน ให้เป็นไปตามระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อควบคุมความ เสี่ยงและเพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินงานของหน่วยงานให้ดี ยิ่งขึ้น	
	๔. การดำเนินการจัด สวัสดิการภายในหน่วยงาน เป็นไปอย่างถูกต้องตามที่ กฎหมายกำหนด	ตุลาคม – ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๘	กก.	✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ดำเนินการจัดหารายได้เข้ากอง ทุนสวัสดิการฯ เช่น จัดจำหน่าย แก้วนํ้าเก็บความเย็น – ร้อน สายคล้องคอ อินทราพนังงาน ราชการ เสื้อแจ็คเก็ต – เสื้อกั๊ก ครส. เสื้อประจำกระทรวง (เสื้อชมพู) จัดตลาด พม. และ เปิดร้านค้าสวัสดิการจำหน่าย เครื่องดื่ม เป็นต้น รวมทั้งการ เบิกจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการฯ ให้แก่สมาชิก ซึ่งเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ การเบิกจ่ายเงินกองทุน สวัสดิการฯ ให้แก่สมาชิก	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุนสาเหตุ)	ได้รับ การจัดสรร	เบิกจ่าย		
									ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดไว้	
	๕. โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมายในการกิจของ กระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อป้องกันการทุจริต	กรกฎาคม ๒๕๖๘	กกม.	✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากรในสังกัด สป.พม. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ของทาง ราชการ ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานในการกิจกระทรวง	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๖. สร้างความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ให้ถูกต้องเป็นไป ตามระเบียบกฎหมายที่ กำหนด	ตุลาคม – ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๘	กกม.	✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากรของหน่วยงาน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ยึดถือตามระเบียบตามกฎหมาย ที่ถูกต้อง	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๗. การดำเนินงานตามแผน องค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - กิจกรรม กกพ. ร่วมใจ งดรับ งดให้ (No Gift Policy)	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๘	กกพ.	✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ได้ดำเนินการประกาศ เจตนารมณ์ กกพ.ร่วมใจครบ จดให้ (No Gift Policy) เพื่อให้ บุคลากรทุกคนรับทราบและถือ ปฏิบัติ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร										
ส่งเสริมและสนับสนุนและ พัฒนาให้เกิดระบบและกลไก การแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้มี ประสิทธิภาพ	๑. การประเมินความเสี่ยง การทุจริต สป.พม.	ตุลาคม – ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๘	ศปท.	✓			๑,๐๕๐ บาท	๑,๐๕๐ บาท	ได้ดำเนินการจัดประชุม คณะทำงานประเมินความเสี่ยง การทุจริต และการประชุมผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๒. การพัฒนาระบบและกลไก การแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ให้มี ประสิทธิภาพ	ตุลาคม – ๒๕๖๗	กก.	✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ฝ่ายวินัยร่วมกับ ศปท.	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับ การจัดสรร	เบิกจ่าย		
		กันยายน ๒๕๖๘								
	๓. การควบคุมและตรวจสอบ วัสดุครุภัณฑ์เพื่อให้ความ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๘	กกต.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนวัสดุ – ครุภัณฑ์ ที่มีความ สอดคล้องกับบัญชีควบคุมวัสดุ – ครุภัณฑ์ และเป็นไปเพื่อประโยชน์ ของทางราชการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๔. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง แนวทาง ระเบียบ และ ข้อสังเกตเกี่ยวกับการเงิน และพัสดุ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๘	กกต.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ พื้นฐานเกี่ยวกับแนวทางการ ปฏิบัติที่ถูกต้องโดยเฉพาะ อย่างยิ่งเกี่ยวกับการเงิน และพัสดุ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๕. จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๘	ศทส.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติ การด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นกลไก ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๖. การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ครั้ง/ปี	กพน.	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ระดับคะแนน ITA ที่สูงขึ้น หน่วยงานสามารถยกระดับ คะแนนรวมของการประเมิน ITA ให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อเทียบ กับปีงบประมาณก่อนหน้า โดยมุ่งสู่การได้รับผลการประเมิน ในระดับสูง	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุนสาเหตุ)	ได้รับ การจัดสรร	เบิกจ่าย		
	๗. การเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ ข้อร้องเรียน/ร้องเรียน การทุจริต/และการแจ้ง เบาะแสการทุจริต ตลอดจน การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อ กล่าวหาของหน่วยงาน ให้ดำเนินการด้วยความ รวดเร็วและเป็นธรรม	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๘	กยผ.	✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานมีความ ร่วมในองค์ความรู้ และมีการ พัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการ เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส การทุจริต	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๘. จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๘	กปส.	✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๙. โครงการบูรณาการ ความร่วมมือหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง พม. ด้านการตรวจสอบภายใน	ลงพื้นที่ ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	กตภ.	✓			๑๙,๘๐๐ บาท	๑๙,๘๐๐ บาท	รายงานผลการตรวจสอบภายใน ตามแผนบูรณาการตรวจสอบ การดำเนินงานให้ความช่วยเหลือ ผู้ประสบปัญหาทางสังคม กระทรวง พม. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมข้อเสนอแนะ สำนักงาน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัดอุบลราชธานี	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	๑๐. สอบทานระบบควบคุม ภายในหน่วยงานย่อย ส่วนกลาง ด้านบริหารจัดการ ด้านการเงินการคลัง และพัสดุ	๒๓ มิถุนายน – ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘	กตภ.	✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	รายงานผลการสอบทานระบบ การควบคุมภายในของผู้ ตรวจสอบภายในประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับ การจัดสรร	เบิกจ่าย		
									ตามหนังสือ พม๐๒๒๓/๕๘๕ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ และแจ้งเวียนให้หน่วยงานย่อย ภายใต้สังกัด สป.พม.รับทราบ ตามหนังสือ พม ๐๒๒๓/ว๙๐๕ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘	