



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทบริหารระดับสูง

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทบริหารระดับสูง (ตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง)

ด้วย คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (ตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอนหรือ การเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทบริหารในหรือต่างกระทรวง หรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ และมติคณะกรรมการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง ตำแหน่งเลขที่ ๔ และเลขที่ ๗ สำนักงานปลัดกระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดังต่อไปนี้

๑. ขอบเขตการคัดเลือก

เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง มาแล้วดังต่อไปนี้

๑) ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) ประเภทบริหาร ระดับต้น และประเภทอำนวยการ รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓) ประเภทบริหาร ระดับต้น และตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๔) ประเภทบริหาร ระดับต้น ประเภทอำนวยการ และตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับ ประเภทอำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๕) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑) หรือ ๒) ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๒.๒ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือผ่านการอบรมหลักสูตรใด ๆ ที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หากยังไม่เคยผ่าน การอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา ๑ ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้าอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

/๓. องค์ประกอบ...

๓. องค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือก

กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

- ๓.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ ประวัติทางวินัย พฤติกรรมทางจริยธรรม (๓๐ คะแนน)
- ๓.๒ ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๕๐ คะแนน) ประกอบด้วย

- ๑) ความรู้ความเข้าใจในนโยบายการบริหารราชการของรัฐบาล ความรู้ความเข้าใจหลักและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจราชการ การติดตาม ประเมินผล
- ๒) ความสามารถในการบริหารและการปกครอง การวางแผน ประสานงาน การให้คำปรึกษาแนะนำ
- ๓) คุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ความรอบรู้ในการบริหาร
 - การบริหารอย่างมืออาชีพ
 - การบริหารคน
 - การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

๓.๓ อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร (๒๐ คะแนน)

- ๑) ความสามารถในการแก้ไขปัญหา ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์
- ๒) อาวุโสในราชการ
- ๓) การปฏิบัติตนที่แสดงถึงการยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ ทั้งในอดีต ปัจจุบัน และอนาคต

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔. วิธีการในการพิจารณาคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาจากเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ได้แก่ แบบแสดงข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง แบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ผลงานที่ภาคภูมิใจที่สุด และแบบแสดงข้อมูลการปฏิบัติตนที่แสดงถึงการยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ ทั้งในอดีต ปัจจุบัน และอนาคต รวมทั้งผลการตรวจสุขภาพกายจากโรงพยาบาลของรัฐ ผลการตรวจสุขภาพจิตของกรมสุขภาพจิต และสัมภาษณ์ประกอบคัดเลือก

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายกันตพงศ์ รังษีสว่าง)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญฯ