



องค์ความรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

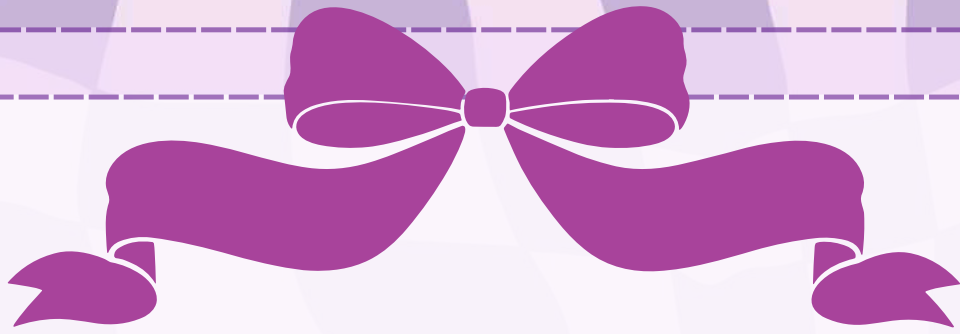


คำนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้รวบรวมและจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านการสร้างความโปร่งใสการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้เรียนรู้และปลูกฝังจิตสำนึกแห่งความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้ เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต เป็นที่ประจักษ์และสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กันยายน ๒๕๖๘



ทำแบบทดสอบ

————— ○ ○ ○ —————

**แบบทดสอบก่อนการเรียนรู้ (Pre-Test)
เกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในองค์ความรู้
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม**



องค์ความรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

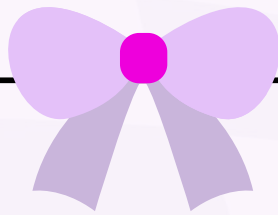


อ่านเพิ่มเติม



วันต่อต้านการทุจริต กระทรวง พม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน แสดงให้เห็นถึงความสำคัญและความร้ายแรงของปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่ส่งผลกระทบต่อทุกประเทศทั่วโลก เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ บั่นทอนเศรษฐกิจ และก่อให้เกิดความเหลื่อมล้ำในสังคม การแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน จึงถือเป็นภารกิจที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ไม่ใช่หน้าที่ของหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง แต่เป็นหน้าที่ของเราทุกคน ที่จะต้องร่วมมือกันสร้างสังคมที่โปร่งใส เป็นธรรม และปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีความตระหนักและให้ความสำคัญต่อความโปร่งใส ความรับผิดชอบ ซึ่งถือเป็นหัวใจของการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน และประกาศเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล อันเป็นรากฐานในการขับเคลื่อนภารกิจ เพื่อแก้ไขปัญหาพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างความมั่นคงให้แก่ประชาชนทุกคน



ส.ป.พ.ม. เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่

CLICK HERE

ประกาศ No Gift Policy 2568
แนวปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลฯ



Gift Policy 2568

พ.ม. ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส สุจริต
ปฏิเสธการรับของขวัญและผลประโยชน์ใดๆ เพื่อให้บริการประชาชน
อย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์

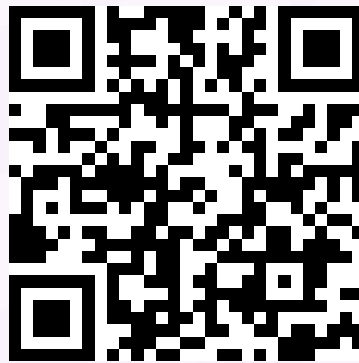
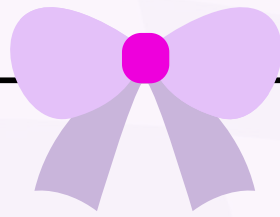


อ่านเพิ่มเติม



นโยบาย No Gift Policy สำนักงานปลัดกระทรวง พ.ม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ มีเจตนารมณ์ให้
เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล มีความซื่อสัตย์ สุจริต
มีคุณธรรมและโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ทับซ้อน มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้บริการ
ประชาชนอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ

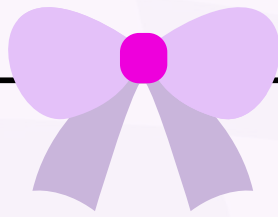


อ่านเพิ่มเติม



หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2567

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการพัฒนาชุดหลักสูตรและสื่อการเรียนรู้ด้านทุจริตศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้หลักสูตรหรือชุดวิชาการเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต เนื้อหาใหม่ที่มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อการสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต ภายใต้กรอบแนวคิดผสานพลังด้านทุจริตและสินบนในสังคม (Together against Corruption and Bribery in Society)

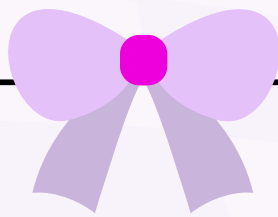


อ่านเพิ่มเติม



ผลงานทางวารสารวิชาการสำนักงาน ป.ป.ช.

เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ต่อการทูลจัตและประพฤติมิชอบ ผ่านสื่อวารสาร
วิชาการ ป.ป.ช. ผลงานวิจัย สื่อวิทัศน์ และแอนิเมชัน ให้แก่บุคลากรในสังกัด
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีพฤติกรรมที่โปร่งใส
และมีคุณธรรม จริยธรรม



เปิดพฤติกรรมดีออล รู้เท่าทันป้องกันกลโกง

10 แผนประทุษกรรม

คดีการทุจริตในภาครัฐ และมาตรการป้องกันการทุจริต



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

ISBN : 978-616-8077-04-7



อ่านเพิ่มเติม



๑๐ แผนประทุษกรรม คดีการทุจริตในภาครัฐ และ มาตรการป้องกันการทุจริต

เพื่อเสริมสร้างความความตระหนักรู้ และแสวงหาการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ
โดยได้รวบรวมและคัดเลือกรูปแบบพฤติการณ์การกระทำผิดคดีทุจริตภาครัฐ
ที่น่าสนใจและควรรู้ จำนวน ๑๐ เรื่อง เพื่อจัดทำแผนประทุษกรรม
ซึ่งเป็นคดีตัวอย่างที่เกิดขึ้นจริง

องค์ความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

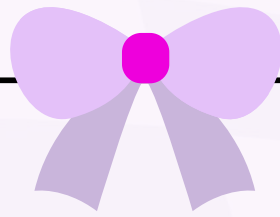


อ่านเพิ่มเติม



ประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อส่งเสริมคุณธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ให้มีคุณธรรมสำคัญ ๕ ประการ
อันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู อยู่เสมอ
และสามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน



คู่มือการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
สำนักงานปลัดกระทรวง พม.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

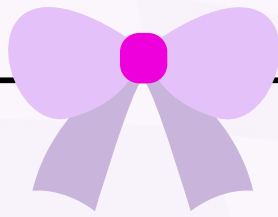


อ่านเพิ่มเติม



คู่มือการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
สำนักงานปลัดกระทรวง พม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อส่งเสริมคุณธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์
และเพื่อสร้างค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร ตลอดจนปลูกฝัง
คุณธรรมสำคัญ ๕ ประการ อันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
อยู่เสมอ เพื่อให้สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน



คู่มือ

การประเมินตนเอง เป็นองค์กรคุณธรรม

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

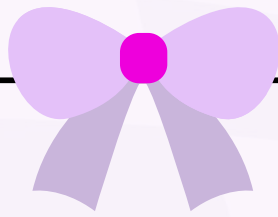


อ่านเพิ่มเติม



คู่มือการประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์ ให้เป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม สอดคล้องตามคุณธรรม ๕ ประการ อันได้แก่ พอเพียง มีวินัย
สุจริต จิตอาสา และกตัญญู



อ่านเพิ่มเติม



แนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

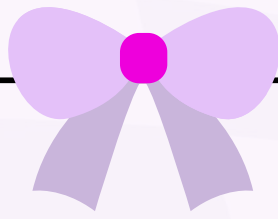
เพื่อเป็นสื่อสร้างสรรค์ให้แก่บุคลากร มีการส่งเสริมการดำเนินการประเมิน
องค์กรคุณธรรม ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม อันจะนำ
ไปสู่การขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม
และพัฒนาไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ



อ่านเพิ่มเติม

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

กฎหมายฉบับนี้ กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักในการจัดทำประมวลจริยธรรม ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล และหน่วยงานของรัฐขับเคลื่อนภารกิจ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ร่วมกับการบวรการรักษากฎจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐให้เกิดประสิทธิภาพ เป็นมาตรฐานเดียวกัน และสร้างความเชื่อถือ ไว้วางใจให้แก่ประชาชน



อ่านเพิ่มเติม

ข้อกำหนดจริยธรรมของกระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรคส. และวรรคห้าของพระราชบัญญัติ
มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบ
คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำ
ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษารายการ
ของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่
ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบ
ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

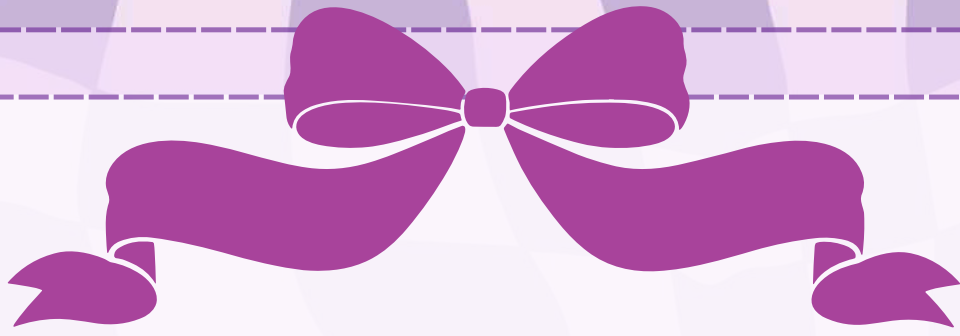


อ่านเพิ่มเติม



**แนวทางการปฏิบัติ (Dos & Don't's) ของบุคลากร
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง พม. ตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน**

เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม
เพื่อลดความเสี่ยงจากพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม
หรือประมวลจริยธรรม อีกทั้ง ยังเป็นการป้องกันปัญหาการทุจริต
และประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ



ทำแบบทดสอบ

แบบทดสอบหลังการเรียนรู้ (Post-Test)
เกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในองค์ความรู้
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม





ศูนย์ปฏิบัติการด้านการทุจริต
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์

ช่องทางการติดต่อ
acoc@m-society.go.th
โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๑๑ - ๒
โทรสาร ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๑๑