



**แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์**



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ลงชื่อ.....

(นายอนุกุล ปัดแก้ว)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ลงชื่อ.....

(นายกิตติ อินทรกุล)

รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ลำดับแผน

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีแผนดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวนทั้งสิ้น ๒๐๒ โครงการ/กิจกรรม

- | | |
|---|----------------------------------|
| ๑. สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | จำนวน.....๓๗.....โครงการ/กิจกรรม |
| ๒. กรมกิจการเด็กและเยาวชน | จำนวน.....๒๗.....โครงการ/กิจกรรม |
| ๓. กรมกิจการผู้สูงอายุ | จำนวน.....๑๓.....โครงการ/กิจกรรม |
| ๔. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว | จำนวน.....๑๗.....โครงการ/กิจกรรม |
| ๕. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ | จำนวน.....๑๐.....โครงการ/กิจกรรม |
| ๖. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ | จำนวน.....๒๗.....โครงการ/กิจกรรม |
| ๗. การเคหะแห่งชาติ | จำนวน.....๗.....โครงการ/กิจกรรม |
| ๘. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | จำนวน.....๑๓.....โครงการ/กิจกรรม |
| ๙. สำนักงานธนานุเคราะห์ | จำนวน.....๘.....โครงการ/กิจกรรม |

๑. สำนักงานปลัดกระทรวง

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ อยู่ในระดับ AA (๙๕ - ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑. ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจากประโยชน์ ส่วนรวม	๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม "พม. สุขใจ"	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร มีหลักยึดในการดำเนินชีวิต สมดุลสร้างสังคม พม. เป็น สังคมคุณธรรม	๑. ร้อยละของบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ สามารถ นำความรู้ไปปรับใช้ในการ ดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความพึงพอใจในการ ดำเนินกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๘๘	๒๑,๖๐๐ บาท		√		
	๒. กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านความ ซื่อสัตย์สุจริต ความมีวินัย มีความรับผิดชอบ นำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปปรับใช้ในการทำงานและ การดำรงชีวิต และยึดถือ ประโยชน์ของส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน อย่างต่อเนื่อง	ระดับความสำเร็จในการดำเนิน กิจกรรมจิตอาสา	๑. ศึกษาแนวทาง การดำเนินการ ๒. กำหนดกิจกรรม ๓. เตรียมการ ดำเนินการจัด กิจกรรม ๔. จัดกิจกรรม ๕. สรุปผลการจัด กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓. กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักรู้ รวมถึงปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการทำงาน	- เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสังกัดตระหนักและรู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม - เพื่อป้องกันการกระทำทุจริตในการทำงาน	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๔. กิจกรรมสื่อเผยแพร่ออนไลน์ความรู้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน	ร้อยละของบุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๕. สร้างการรับรู้ในการปฏิบัติงานให้โปร่งใสแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน	เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่ยึดผลประโยชน์ส่วนตน	ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรของหน่วยงาน มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่ยึดผลประโยชน์ส่วนตน	จำนวนบุคลากรของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๖. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรให้เห็นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน	จำนวนเรื่องในการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	๑ เรื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๗. สร้างความสมดุลในใจ เพื่อแยกความต้องการส่วนตัว และความรับผิดชอบต่อส่วนรวม กิจกรรม : รับชมวีดิทัศน์/อินโฟ กราฟิกความรู้เกี่ยวกับเรื่อง รูปแบบของการกระทำ ที่เข้าข่ายเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม กิจกรรม : บุคลากรทำ แบบทดสอบเพื่อวัดผล	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน สามารถวิเคราะห์สถานการณ์ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่าง เป็นระบบ สามารถแยกแยะ ข้อดีข้อเสียได้	๑. เข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวมมากขึ้น ๒. สามารถยกตัวอย่าง สถานการณ์ที่แสดงให้เห็นถึง ความขัดแย้งระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวมได้	บุคลากรในองค์กร ได้รับการปลูกฝัง จิตสำนึกสร้าง ความสมดุลใน จิตใจให้รู้จัก แยกแยะผล ประโยชน์ส่วนตน ออกจาก ผลประโยชน์ ส่วนรวมได้	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
	๘. การสอดแทรกข้อคิด คุณธรรมในการประชุม ประจำเดือน	เพื่อปลูกฝังค่านิยมด้าน คุณธรรม เช่น ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และการ ทำงานร่วมกัน	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร ในหน่วยงานมีทัศนคติและ พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากร ในหน่วยงาน จำนวน ๔๑ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓
	๙. การดำเนินงานตามแผน องค์กรคุณธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - กิจกรรมยกย่องบุคลากร ต้นแบบการปฏิบัติงาน ประจำเดือน	ช่วยกระตุ้นให้บุคลากร มีกำลังใจในการทำงาน และ มองเห็นความสำคัญของการ ประพฤติตนอย่างมีจริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการ คัดเลือกและยกย่องเป็นต้นแบบ	มีบุคลากรต้นแบบ ไม่น้อยกว่า ๑ คน/เดือน ที่ได้รับ การยกย่อง เชิดชูเกียรติ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑๐. ส่งเสริมให้บุคลากร นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง มาใช้ในการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับ ใช้ตามคุณลักษณะ ๓ ประการ คือ ความพอประมาณ ความมี เหตุผล ระบบภูมิคุ้มกันในตัว ที่ดีเงื่อนไขคุณธรรม และ เงื่อนไขของความรู้อย่าง	ร้อยละของบุคลากร ในหน่วยงานรับรู้และนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในชีวิต ประจำวัน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๑๑. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับการแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อปรับฐานความคิดของ บุคลากรให้เห็นผลประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ ส่วนตน	จำนวนเรื่องในการเผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับการแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม	๑ เรื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
	๑๒. โครงการหลักสูตรต้นกล้า ข้าราชการ จำนวน ๒ รุ่น (ได้นำเนื้อหาหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษาไปสอดแทรกจัด ฝึกอบรม : ตัวอย่าง เช่น หัวข้อวิชา “วินัยสำหรับ ข้าราชการ” “กฎหมายที่สำคัญ ในการปฏิบัติราชการ” และ “ความรู้เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง”	- เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้และทักษะที่จำเป็น ในการปฏิบัติราชการ - เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีคุณลักษณะของข้าราชการ ยุคใหม่ และได้รับการปลูกฝัง การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ข้าราชการที่ดี	- ร้อยละของผู้เข้าร่วมฯ มีความรู้และทักษะที่จำเป็น ในการปฏิบัติราชการ มีคุณลักษณะของข้าราชการ ยุคใหม่ และมีการประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี - ร้อยละของผู้เข้าร่วมฯ มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น มีทักษะในการทำงาน เป็นทีม และมีความโปร่งใส และยึดมั่นหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๙๕	๕๔๑,๙๐๐ บาท	✓		✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		- เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดแรงบันดาลใจในการเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมเป็นคนดี คนเก่ง มีจิตสาธารณะ ทำงานเพื่อประเทศชาติ - เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีเครือข่ายข้าราชการรุ่นใหม่ในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานอย่างบูรณาการ							
	๑๓. โครงการพัฒนาบุคลากรในสังกัด สป.พม. - ด้านการปฏิบัติงานตามภารกิจ - ด้านการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร เพื่อรองรับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เพื่อปลูกฝังวิถีคิด และพัฒนาบุคลากรในสังกัด สป.พม. ให้มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ และจรรยาบรรณในสายอาชีพ โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	จำนวนข้าราชการของหน่วยงานในสังกัดที่ผ่านการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร	ข้าราชการที่ผ่านการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร	๑๓,๘๐๐ บาท		✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑๔. โครงการออมเงิน ออมบุญ สนับสนุนกิจกรรมสังคม	๑. ส่งเสริมวินัยทางการเงินของ บุคลากรในหน่วยงาน - สนับสนุนให้บุคลากรในกลุ่ม มีวินัยมีความรับผิดชอบทางการเงิน ผ่านการออมเงินวันละบาท ๒. เสริมสร้างความสามัคคี ภายในกลุ่ม - ส่งเสริมการทำกิจกรรม ร่วมกันภายในกลุ่ม เพื่อความสัมพันธ์ที่ดี และการ ร่วมกันสร้างสรรค์ประโยชน์ต่อ สังคม ๓. ปลุกฝังจิตสำนึกด้านการ แบ่งปัน - ส่งเสริมการตระหนักถึง ความสำคัญของการช่วยเหลือ และการแบ่งปันต่อสังคม	ร้อยละการออมบุญวันละบาท	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความ ซื่อสัตย์สุจริต	๑. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากร เป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวง พม. และ สป.	เพื่อส่งเสริมยกย่องและให้ รางวัลแก่บุคลากรที่เป็น ต้นแบบด้านคุณธรรมและ จริยธรรม ปฏิบัติงานและสร้าง แรงบันดาลใจในการสร้าง คุณงามความดีให้แก่บุคลากร	ร้อยละความสำเร็จในการ สรรหา คัดเลือก และประกาศ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร ในสังกัดกระทรวง พม.	ร้อยละ ๑๐๐	๔๕,๓๒๐ บาท	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. โครงการกิจกรรม ๕ ส.	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศและ สิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ให้ดีขึ้น ๒. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในการปรับปรุงงานและสถานที่ ทำงาน ๓. เพื่อให้สถานที่ทำงานสะอาด และเป็นระเบียบเรียบร้อย ๔. เพื่อให้บุคลากรสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และประหยัดทรัพยากร	ให้ความร่วมมือกันปฏิบัติ กิจกรรม ๕ ส อย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๓. โครงการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม "เก่งดี มีคุณธรรม ตามหลักธรรม ทางศาสนา เพื่อการพัฒนาสู่ องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระยะเวลา ดำเนินการ ๑ วัน	เพื่อส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการต่อต้าน การทุจริต ด้วยการสร้าง การรับรู้ ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมทางศาสนา	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร สป.พม.	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ ๓๗ คน	๓๐,๐๕๐ บาท	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๔. กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามคุณธรรมหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู”	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมจิตอาสา	๑. ศึกษาแนวทางการดำเนินการ ๒. กำหนดกิจกรรม ๓. เตรียมการดำเนินการจัดกิจกรรม ๔. จัดกิจกรรม ๕. สรุปผลการจัดกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๕. การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยม “อุทิศตน อาสางาน เอื้ออาทร อำนวยประโยชน์สุข”	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยม “อุทิศตน อาสางาน เอื้ออาทร อำนวยประโยชน์สุข”	๑. ศึกษาแนวทางการดำเนินการ ๒. กำหนดกิจกรรม ๓. เตรียมการดำเนินการจัดกิจกรรม ๔. จัดกิจกรรม ๕. สรุปผลการจัดกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๖. กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมจิตอาสา	๑. ศึกษาแนวทางการดำเนินการ ๒. กำหนดกิจกรรม ๓. เตรียมการดำเนินการจัดกิจกรรม ๔. จัดกิจกรรม ๕. สรุปผลการจัดกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๗. กิจกรรมยกย่องคนดีมีคุณธรรมและจริยธรรม	- เพื่อยกย่องข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม - เพื่อสร้างแรงบันดาลใจแก่บุคลากรคนอื่น ๆ ให้ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต	จำนวนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ได้รับรู้และยกย่องบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๘. กิจกรรมร่วมใจส่งเสริมการนำแนวคิด ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา มาใช้ในการดำเนินงาน	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนำแนวคิดซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึก ให้เจ้าหน้าที่ได้นำแนวคิดมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรนำแนวคิดซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา นำมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๙. ส่งเสริมให้บุคลากรของ หน่วยงานปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงาน ยึดหลักและปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ	บุคลากรของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ ยึดหลักและ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ จำนวน ๘๐ คน	จำนวนบุคลากร หน่วยงานในสังกัด จำนวน ๘๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๑๐. กิจกรรมทำบุญในโครงการ "งานได้ผล คนเป็นสุข"	เพื่อร่วมกันส่งเสริมคุณธรรม ภายในองค์กร บุคลากรในสังกัด มุ่งสู่สังคมคุณธรรม โดยให้มี พฤติกรรมที่สะท้อนการมี คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู และเพื่อให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงของสภาพ แวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม	บุคลากรของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญ	จำนวนบุคลากร หน่วยงานในสังกัด จำนวน ๘๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๑๑. ส่งเสริมและยกย่องบุคคล ที่เป็นต้นแบบ “๑ คนดี มีจริยธรรม”	เพื่อเป็นการส่งเสริมยกย่อง และเป็นขวัญและกำลังใจแก่ บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก	มีบุคคลที่เป็นต้นแบบ “๑ คนดี มีจริยธรรม” จำนวน ๔ คน จาก ๔ หน่วยงานระดับกรม	บุคลากรที่ได้รับ การคัดเลือก	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑๒. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ "แนวทางปฏิบัติการลงเวลา ราชการ และมาตรการการใช้ รถราชการ"	เพื่อเสริมสร้างความรู้และปลูก จิตสำนึกให้บุคลากรใน หน่วยงาน มีระเบียบวินัยใน การปฏิบัติงานและยึดถือ ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย และแนวทางปฏิบัติของ สำนักงานปลัดกระทรวง อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร ในหน่วยงานมีทัศนคติและ พฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากร ในหน่วยงาน จำนวน ๔๑ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ		√		
	๑๓. การส่งเสริมให้หน่วยงานมี ส่วนร่วมในการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน	เพื่อยกระดับการดำเนินงาน ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	๓๓ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง และ ส่วนกลาง ประกอบด้วย สป.พม. ๑๔ กอง สสว. ๑๑ แห่ง และสคม. ๘ แห่ง	๓๓ หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง และส่วนกลาง	ไม่ใช้ งบประมาณ		√	√	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑๔. โครงการหลักสูตร นักบริหารการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ (นพม.) (ได้นำเนื้อหาหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา ไปสอดแทรก จัดฝึกอบรม : เช่น หัวข้อวิชา “การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และ จรรยาสำหรับนักบริหาร เพื่อป้องกันการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน”	- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ทักษะทัศนคติเชิงบวก มีการคิดวิเคราะห์และการ บริหารจัดการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ - เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีภาวะผู้นำรองรับสถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลง มีความพร้อม ในการปฏิบัติงานที่มีความ ซับซ้อนและยุ่งยากได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ตลอดจนเป็นการ เตรียมความพร้อมเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น - เพื่อให้เกิดเครือข่าย ข้าราชการกระทรวง พม. ในการปฏิบัติงานร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานอย่าง บูรณาการ	- ร้อยละของผู้เข้าร่วมฯ มีขีด สมรรถนะตามมาตรฐานที่ กำหนด - ร้อยละของผู้เข้าร่วมฯ มีภาวะผู้นำรองรับสถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลง พัฒนาตนเอง พร้อมในการขับเคลื่อนนโยบาย กระทรวง พม. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๙๕	๔๐๒,๖๐๐ บาท		✓		
	๑๕. โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่ บุคลากร เพื่อเป็นต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม โดยยึด หลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชู บุคลากรในหน่วยงานและ ประชาสัมพันธ์การประกาศ ยกย่องผ่านช่องทาง Webside ของหน่วยงาน	มีการมอบ ประกาศนียบัตร และประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่องบุคลากร ของหน่วยงาน อย่างน้อยจำนวน ๑ คน ผ่านช่องทาง Webside ของ หน่วยงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ		✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑๖. กิจกรรมดักบตร “เติมบุญ”	เพื่อเป็นสิริมงคลแก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของกระทรวง พม.	ร้อยละการเข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญดักบตร	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการ ประเมินองค์กรคุณธรรมของทุก ส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	๑. โครงการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในองค์กร	เพื่อให้องค์กรมีบทบาทและ สามารถสร้างคนดี สังคมดี โดยส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการ ปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมที่ดี และองค์กร มีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนิน กิจการ เนื่องจากสมาชิกของ องค์กรคุณธรรมมากขึ้น	กระทรวง พม. ดำเนินการ ขับเคลื่อนการประเมินตนเอง เป็นองค์กรคุณธรรมระดับ ๓ (องค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	ร้อยละ ๖๕	๙,๐๑๐ บาท	✓	✓	✓	✓
	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรรับทราบ และแสดงเจตจำนง โดยการรับนโยบายไปปฏิบัติ การต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรทุกคนใน หน่วยงาน รับทราบและแสดง เจตจำนง โดยการรับนโยบาย ไปปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต อย่างเคร่งครัด	บุคลากรของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบและแสดง เจตจำนง โดยการรับนโยบาย ไปปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต อย่างเคร่งครัด	จำนวนบุคลากร หน่วยงานในสังกัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ แจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริต	เพื่อบุคลากรทุกระดับเข้ามามี ส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสเพื่อ ยับยั้งการทุจริต	มีช่องทางการแจ้งเบาะแส การทุจริต	๑ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๔. การดำเนินงานตามแผน องค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๘ กิจกรรม - กิจกรรมที่ ๑ การส่งเสริม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร เป็นประจำทุกเดือน - กิจกรรมที่ ๒ การส่งเสริม การป้องกันการทุจริตร่วมใจ จด รับ จดให้ (No Gift Policy) - กิจกรรมที่ ๓ การต่อต้าน และป้องกันบุคลากรไม่ให้ เกี่ยวข้องกับยาเสพติด การพนัน และอบายมุข	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ในสังกัด มีความรัก ความ สามัคคี และมีการทำกิจกรรม สาธารณประโยชน์ร่วมกัน เพื่อ ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อ สังคม และการมีจิตสาธารณะ ซึ่งเป็นหัวใจหลักประการหนึ่ง ของการเป็นพลเมืองและ ข้าราชการที่ดี	มีการดำเนินงานตามแผน องค์กรคุณธรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	จำนวนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม ที่จัดขึ้นมากกว่า ๕ กิจกรรม	๙,๓๐๐ บาท		✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	- กิจกรรมที่ ๔ การประหยัดพลังงาน ปิดไฟและการถอดปลั๊กในช่วงพักเที่ยง ๑ ชั่วโมง และหลังเลิกงาน - กิจกรรมที่ ๕ รวมพลังลดปริมาณการใช้กระดาษในหน่วยงาน (Reuse) - กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ "รอยยิ้ม สร้างสุข" ในสถานสงเคราะห์เด็กชายบ้านมหาเมฆร่วมกับโรงเรียนราชวินิต - กิจกรรมที่ ๗ ร่วมใจบริจาคปฏิทิน "ผลิตสื่ออักษรเบลล์" - กิจกรรมที่ ๘ การบำเพ็ญประโยชน์ในศาสนสถาน/สถานที่สาธารณะ								
๔. ผลักดันให้บุคลากร พม. ในทุกระดับ เข้าไปมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ๒) สร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร สาธารณชนเกิดความเชื่อมั่น	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	๑๕๐,๐๐๐ บาท	√			
	๒. การสร้างการรับรู้ด้านการยกระดับการประเมิน ITA	เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานรับรู้การยกระดับการประเมิน ITA	ร้อยละของบุคลากรในการสร้างการรับรู้ด้านการยกระดับการประเมิน ITA	ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ		√		√

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓. กิจกรรมปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งความดี	เพื่อสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต หักศนคติ และพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกและมีพฤติกรรมต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๔. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบแสดงเจตจำนงและรับปฏิบัตินโยบายการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนรับทราบแสดงเจตจำนงและรับปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตอย่างเคร่งครัด	บุคลากรในหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบแสดงเจตจำนงและรับปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตอย่างเคร่งครัด	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๕. การแจ้งเวียนหรือประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่แนวทางต่อต้านการทุจริต	ประชาสัมพันธ์นโยบายการต่อต้านการทุจริตในช่องทางออนไลน์ เช่น กลุ่ม line หรือแพลตฟอร์มต่าง ๆ ของหน่วยงาน	บุคลากรของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ ทราบถึงการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๖. การร่วมกิจกรรมรณรงค์และประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต เนื่องในวันต่อต้านทุจริตสากล	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรในหน่วยงาน มีทัศนคติต่อการทุจริต	บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมตามที่ ศปท. กำหนด	๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
	๗. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแส เพื่อยับยั้งการทุจริต	เพื่อบุคลากรทุกระดับเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริต	มีช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริต	๑ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๘. โครงการกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตกระทรวง พม.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นในการขจัดปัญหาการทุจริตสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	จำนวนกิจกรรมที่เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน	๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการแถลงมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการระดับกรม/เทียบเท่าในสังกัดกระทรวง พม.	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ที่มุ่งมั่นของผู้บริหารในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการ	๑. ร้อยละของผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ที่เข้าร่วมกิจกรรม ๒. จำนวนนโยบาย/มาตรการของผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการระดับกรม/เทียบเท่า	ร้อยละ ๑๐๐ ๙ นโยบาย/มาตรการ	๑๔๐,๐๐๐ บาท	✓			
	๒. No GIFT POLICY ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบาย No GIFT POLICY	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช่งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๓. กิจกรรมสื่อประชาสัมพันธ์ การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	เพื่อส่งเสริมมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ กตร. และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้	ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช่งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๔. สื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานทราบแนวทางการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้	ผู้อำนวยการกองชี้แจงการบริหารงานในที่ประชุมกองอย่างชัดเจน รับฟังความคิดเห็นจากผู้ได้บังคับบัญชาทุกระดับ เปิดโอกาสให้บุคลากรได้สะท้อนอุปสรรค และร่วมกันหาแนวทางการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดยิ่งขึ้น	บุคลากรของหน่วยงานแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอุปสรรคในการดำเนินงาน และร่วมกันหาแนวทางการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๕. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวนครั้งของบุคลากรที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		
	๖. การสอดแทรกแนวคิดคุณธรรมและธรรมาภิบาลในการบริหารงานเป็นประจำในที่ประชุมประจำเดือน	สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารงานในองค์กรดำเนินไปอย่างโปร่งใส มีความเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้	จำนวนครั้งของการสอดแทรกหัวข้อหรือประเด็นเกี่ยวกับคุณธรรมและธรรมาภิบาลในที่ประชุม	การสอดแทรกหัวข้อหรือประเด็นที่เกี่ยวกับคุณธรรมและธรรมาภิบาลในที่ประชุมไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง/การประชุม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓
	๗. การเสริมสร้างการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้แก่บุคลากรในสังกัด	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๘. ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร และบุคลากรใน หน่วยงาน	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือ คำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	จำนวนครั้งของบุคลากรที่ร่วม ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
	๙. โครงการหลักสูตรผู้นำ ยุคใหม่ (ได้นำเนื้อหาหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษาไปสอดแทรก จัดฝึกอบรม : คุณธรรมและ จริยธรรมสำหรับผู้นำยุคใหม่)	เพื่อพัฒนาบุคลากรที่ดำรง ตำแหน่งในระดับชำนาญการ พิเศษและเทียบเท่า ให้มีภาวะ ผู้นำและเพิ่มขีดสมรรถนะ ในการบริหารจัดการภาครัฐ ภายใต้บริบทของการ เปลี่ยนแปลงอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมมี ศักยภาพในการปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น	๙๕	๓๘๔,๐๐๐ บาท				✓
	๑๐. กำหนดกฎบัตรการ ตรวจสอบภายใน และกำหนด กรอบคุณธรรม เพื่อประกาศ เจตจำนงของการตรวจสอบ ภายในและถือปฏิบัติ	เพื่อสร้างความตระหนักให้ ผู้ตรวจสอบภายใน ต้องพึง ประพฤติปฏิบัติตนภายใต้ กรอบความประพฤติที่ดีงาม ในอันที่จะนำมาซึ่งหลักประกัน ความเชื่อมั่นที่เที่ยงธรรมและที่ ปรึกษาที่เปี่ยมด้วยคุณภาพ โดยทบทวนและกำหนดตาม จรรยาบรรณการตรวจสอบ ภายใน และมาตรฐานการ ตรวจสอบภายในที่กรม บัญชีกลางกำหนด	ระดับความสำเร็จในการ เสริมสร้างกระบวนการทาง วิชาชีพ และมาตรฐานทาง จริยธรรม	การเผยแพร่ กระบวนการและ มาตรฐานทาง วิชาชีพ ผ่านสื่อ Social Media จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		กำหนด เพื่อเป็นหลักปฏิบัติ ของผู้ตรวจสอบภายใน และ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ และ ประกาศแจ้งเวียนเจ้าหน้าที่ รับทราบและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด							
๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรม และเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากร ของ พม.	๑. การนำการประเมิน จริยธรรมมาใช้ในกระบวนการ บริหารทรัพยากรบุคคล (การสรรหาคัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ)	เพื่อนำการประเมินจริยธรรมมา ใช้ในกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ)	ระดับความสำเร็จของการนำ การประเมินจริยธรรมมาใช้ใน กระบวนการบริหารทรัพยากร บุคคล	๑. ศึกษาแนวทาง การดำเนินการ ๒. กำหนดกิจกรรม ๓. เตรียมการ ดำเนินการจัด กิจกรรม ๔. จัดกิจกรรม ๕. สรุปผลการจัด กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๒. การเสริมสร้างวินัยให้แก่ บุคลากรในสังกัด	เพื่อเสริมสร้างวินัยให้แก่ บุคลากรและมีการประเมิน ผลการรักษาวินัยของบุคลากร อย่างต่อเนื่อง	ระดับความสำเร็จของบุคลากร ที่ผ่านการประเมินผลการรักษา วินัย	๑. ศึกษาแนวทาง การดำเนินการ ๒. กำหนดกิจกรรม ๓. เตรียมการ ดำเนินการจัด กิจกรรม ๔. จัดกิจกรรม ๕. สรุปผลการจัด กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓. เสริมสร้างวินัยให้แก่บุคลากรของ กคม.	ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการมาปฏิบัติงาน โดยรักษาเวลา พร้อมทั้งแนะนำมอบนโยบายในการทำงานให้เป็นระบบ และทันระยะเวลา	บุคลากรของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๔. สื่อสารวัฒนธรรมองค์กร กิจกรรม : จัดประชุมหรือจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสื่อสารภายในองค์กร	สื่อสารวัฒนธรรมองค์กรไปยังบุคลากรทุกระดับอย่างสม่ำเสมอผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การประชุม การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	จัดประชุมหรือจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสื่อสารภายในองค์กรเกี่ยวกับคุณธรรม และการเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงานไตรมาสละ ๑ เรื่อง	สร้างค่านิยมร่วมขององค์กรที่เน้นคุณธรรม จริยธรรม ความมีวินัยและความซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓
	๕. กิจกรรมการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการในการปฏิบัติงาน	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีวินัย	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรในหน่วยงาน มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๔๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งการสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	๑. การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ITA ระดับกระทรวง พม. และ สป.	เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของ สป.พม. ให้สูงขึ้น	คะแนน ITA ปี ๒๕๖๘ ของ สป.พม.	๙๕ คะแนน	๔,๖๕๐ บาท	✓	✓	✓	✓
	๒. ประชาสัมพันธ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้แก่บุคลากรในสังกัดทราบ	เพื่อชี้แจงความรู้และความสำคัญของ ITA ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นปัจจุบัน	บุคลากรของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ ได้ทราบถึงความรู้และความสำคัญของ ITA ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	๑. การให้ความรู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	เพื่อให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	ระดับความสำเร็จในการให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	๑. ศึกษาแนวทางการดำเนินการ ๒. กำหนดกิจกรรม ๓. เตรียมการดำเนินการจัดกิจกรรม ๔. จัดกิจกรรม ๕. สรุปผลการจัดกิจกรรม	๑๐,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓
	๒. การนำระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐมาใช้	เพื่อพัฒนาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	ระดับความสำเร็จในการนำระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐมาใช้	๑. ศึกษาแนวทางการดำเนินการ ๒. กำหนดกิจกรรม ๓. เตรียมการดำเนินการจัดกิจกรรม ๔. จัดกิจกรรม ๕. สรุปผลการจัดกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓. การจัดทำแผนการควบคุมภายในของหน่วยงาน	เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและนำผลการประเมินการควบคุมภายในของหน่วยงานมาปฏิบัติอย่างจริงจัง	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนการควบคุมภายในของหน่วยงาน	๑. ศึกษาแนวทางการดำเนินการ ๒. กำหนดกิจกรรม ๓. เตรียมการดำเนินการจัดกิจกรรม ๔. จัดกิจกรรม ๕. สรุปผลการจัดกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๔. การดำเนินการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน เป็นไปอย่างถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด	เพื่อให้การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน จะต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน เป็นไปอย่างถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด	๑. ศึกษาแนวทางการดำเนินการ ๒. กำหนดกิจกรรม ๓. เตรียมการดำเนินการจัดกิจกรรม ๔. จัดกิจกรรม ๕. สรุปผลการจัดกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๕. โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในการกิจของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อป้องกันการทุจริต	- เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายกฎระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในภารกิจกระทรวง - เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตระหนักรู้และเข้าใจในการดำเนินการตามกฎหมายกฎระเบียบเกี่ยวกับกฎหมายในการกิจของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายในการกิจของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
	๖. สร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด	เพื่อเน้นย้ำการปฏิบัติงานของบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ โดยยึดหลักความโปร่งใสเป็นสำคัญ	บุคลากรของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ โดยยึดหลักความโปร่งใสเป็นสำคัญ	จำนวนบุคลากรของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๗. กิจกรรมการเข้าร่วมต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงาน สป.พม. และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างความตระหนักประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงาน สป.พม. และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงาน สป.พม. และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรของหน่วยงานในกิจกรรมการเข้าร่วมต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงาน สป.พม. และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยจำนวน ๒ คน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓
	๘. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แจ้งเตือนข้อพึงระวังที่พบจากการตรวจสอบภายในองค์กร รวมถึงองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	เพื่อให้การปฏิบัติของหน่วยรับตรวจเป็นไปโดยความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ คู่มือ แนวทางการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ ของทางราชการกำหนด รวมถึงด้านการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ต่อได้	จำนวนเรื่องของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แจ้งเตือนข้อพึงระวังที่พบจากการตรวจสอบภายในองค์กร รวมถึงองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	แจ้งเตือนข้อพึงระวังจากการตรวจสอบและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานผ่านช่องทาง Social Media จำนวน ๑๐ เรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร									
ส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนาให้เกิดระบบและกลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	เพื่อเปิดโอกาสการเกิดทุจริตใน ๓ ด้าน (๑) การพิจารณาอนุมัติอนุญาตของทางราชการ (๒) การรู้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง/การใช้งบประมาณ	แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	๑ แผ่น	๑,๐๕๐ บาท	✓	✓	✓	
	๒. การพัฒนาระบบและกลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการข้อร้องเรียน/ร้องเรียนการทุจริต/และแจ้งเบาะแสการทุจริต ตลอดจนการสืบสวนข้อร้องเรียน ข้อกล่าวหาของหน่วยงาน ให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรม ๒. เพื่อวางระบบการกำกับติดตาม และเร่งรัดการดำเนินการทางกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการดำเนินการข้อร้องเรียน/ร้องเรียนการทุจริต และการดำเนินการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับปปช. และ ปปท.	๑. ศึกษาแนวทางการดำเนินการ ๒. กำหนดกิจกรรม ๓. เตรียมการดำเนินการจัดกิจกรรม ๔. จัดกิจกรรม ๕. สรุปผลการจัดกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๓. เพื่อเพิ่มพูนสมรรถนะ และองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ๔. เพื่อผลักดันให้หน่วยงาน มีมาตรการคุ้มครองพยานและ ผู้อยู่ในกระบวนการทางคดี การทุจริต ๕. เพื่อดำเนินการตามมาตรา ๑๓๖ แห่งพระราชบัญญัติ ประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วย การป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อผู้บังคับบัญชามีคำสั่ง ให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัย แก่เจ้าพนักงานของรัฐ ในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ ให้แจ้งให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่มีคำสั่ง ๖. เพื่อเผยแพร่ข้อมูล พฤติการณ์ทางคดีให้บุคลากร ทราบ เพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต							

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓. การควบคุมและตรวจสอบ วัสดุครุภัณฑ์เพื่อให้มีความ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริตในการ ทำงานให้แก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ กกต. และป้องกัน การเบิกวัสดุครุภัณฑ์ไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว และทำให้ การควบคุมวัสดุสำนักงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนวัสดุครุภัณฑ์มีความ สอดคล้องกับบัญชีควบคุมวัสดุ ครุภัณฑ์ และเป็นไป เพื่อประโยชน์ของทางราชการ	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๔. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบและกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง แนวทาง ระเบียบ และ ข้อสังเกตที่เกี่ยวกับการเงิน และพัสดุ	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับทราบถึงแนวทางการ ปฏิบัติที่ถูกต้อง โดยเฉพาะ อย่างยิ่งเกี่ยวกับการเงินและ พัสดุ รวมไปถึงข้อควรระวังเพื่อ ป้องกันการเข้าไปมีส่วนร่วมใน การทุจริต	บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ พื้นฐานเกี่ยวกับแนวทางการ ปฏิบัติที่ถูกต้อง โดยเฉพาะ อย่างยิ่งเกี่ยวกับการเงินและพัสดุ	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๕. จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เพื่อกลไกในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	จำนวนแผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ฉบับ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
	๖. การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี ๒๕๖๘	เพื่อยกระดับความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี ๒๕๖๘	คะแนน การประเมิน (ITA) อยู่ในระดับสูง	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๗. การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ข้อร้องเรียน/ร้องเรียน การทุจริต/และการแจ้ง เบาะแสการทุจริต ตลอดจน การสืบสวนข้อร้องเรียน ข้อกล่าวหาของหน่วยงาน ให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว และเป็นธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงาน มีส่วนร่วม ในองค์ความรู้ และการพัฒนา ศักยภาพเครือข่าย ในการเฝ้าระวังและแจ้ง เบาะแสการทุจริต	ร้อยละของข้อร้องเรียนได้รับ การแก้ไข	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๘. จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เพื่อกลไกในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	จำนวนแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑ ฉบับ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
	๙. โครงการบูรณาการ ความร่วมมือหน่วยงานในสังกัด กระทรวง พม. ด้านการ ตรวจสอบภายใน	เพื่อบูรณาการดำเนินการด้าน การตรวจสอบภายใน มุ่ง พัฒนาการตรวจสอบ ที่เข้มแข็งในองค์กรนโยบาย เกี่ยวกับการควบคุมกำกับโดย ระเบียบ/จรรยาบรรณ สร้าง ประสิทธิภาพการควบคุม ภายในองค์กร	จำนวนหน่วยงานย่อยส่วนกลาง ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ ที่ทางราชการกำหนด	บุคลากรในสังกัด กระทรวง พม. ดำเนินการตาม แผนบูรณาการ ด้านการตรวจสอบ ภายใน	๓๔,๙๒๐ บาท		✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑๐. สอบทานระบบควบคุมภายในหน่วยงานย่อยส่วนกลาง ด้านบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง และพัสดุ	เพื่อเป็นการสอบทาน ติดตาม และประเมินผลการควบคุมภายในของกอง/ศูนย์/สถาบันของสำนักงานปลัดกระทรวงพม. เพื่อให้หน่วยงานสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติที่ทางราชการกำหนด	จำนวนหน่วยงานย่อยส่วนกลาง ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติที่ทางราชการกำหนด	ประเมินผลการควบคุมภายในของกอง/ศูนย์/สถาบันของสำนักงานปลัดกระทรวง พม.	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	✓

๒. กรมกิจการเด็กและเยาวชน

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน กรมกิจการเด็กและเยาวชน

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ อยู่ในระดับ AA (๘๕ - ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑. ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม	๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต กรมกิจการเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรรับทราบเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	บุคลากรตระหนักถึงคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อนำไปสู่การต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		
	๒. กิจกรรมการประกาศนโยบาย No Gift Policy กรมกิจการเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกเทศกาล	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชน ลงนามรับทราบนโยบาย No Gift Policy	บุคลากรมีวัฒนธรรมองค์กรในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกเทศกาล	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	๑. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมกิจการเด็กและเยาวชน	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจทบทวนและกำหนดแนวทางการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๓๐ คน	ทบทวนและกำหนดแนวทางการพัฒนาองค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๑๒,๓๐๐ บาท		✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชน ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชน ปฏิบัติตามคุณธรรมจริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละบุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชนร่วมลงนามรับทราบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๓. กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีจิตอาสาเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๒ คน - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ เก่งและดีศรีตย.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของกรมกิจการเด็กและเยาวชนตามนโยบาย Smart Organization พม. ให้ทุกวัยพึงใจใน พม. - ๑ คนตี ๑ หน่วยงาน จำนวน ๑ คน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	บุคลากร ตย. ๑๑๔ คน ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสมีจิตอาสา	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงพม. ให้มีประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อเจ้าหน้าที่ในเรื่องประมวลจริยธรรมข้อกำหนดทางจริยธรรมกรมกิจการเด็กและเยาวชนและพฤติกรรมทางจริยธรรมของกรมกิจการเด็กและเยาวชน	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและส่งเสริมองค์กรสุขภาวะองค์กรเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๔๐ คน	ส่งเสริมองค์กรสุขภาวะองค์กร เพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม	๑๕,๒๐๐ บาท		✓		
	๒. กิจกรรมอบรมโครงการพัฒนาสุขภาวะองค์กรด้วยความสุขอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล	- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ และความเข้าใจในกระบวนการสร้างสุขตามแนวทาง Happy ๘ และปลูกจิตสำนึกรักองค์กรและประสานความร่วมมือในการพัฒนาองค์กรให้เกิดความเข้มแข็ง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๓๐ คน	กรมกิจการเด็กและเยาวชน มีผลการประเมินความผูกพันของบุคลากร ดย. ต่อบริษัทเพิ่มขึ้น	๓๕,๔๐๐ บาท	✓			

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		- เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและพร้อมในการขับเคลื่อนนโยบายการมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุขตามหลักธรรมาภิบาล - เพื่อจัดทำแผนการขับเคลื่อนด้านนโยบายการมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุขตามหลักธรรมาภิบาล							
	๓. กิจกรรมจัดจ้างผลิตสื่อรณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ ชิ้น	บุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชน มีการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๘๐๐ บาท				✓
	๔. กิจกรรมการจัดทำระบบติดตามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) กรมกิจการเด็กและเยาวชน	เพื่อจัดทำระบบในการตรวจสอบติดตามการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของกรมกิจการเด็กและเยาวชน	๑ ระบบ	กรมกิจการเด็กและเยาวชนมีระบบการตรวจติดตามการรายงานผล OIT	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๕. กิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมกิจการเด็กและเยาวชน	เพื่อให้หน่วยงานมีการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๑๑๖ หน่วย (ตรวจ/ประเมิน)	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมกิจการเด็กและเยาวชน มีการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๔. ผลัดกันให้บุคลากร พม. ในทุกระดับเข้าไปมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๘	เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชน มีความตระหนักถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	บุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชน มีความตระหนักถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน	๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต กรมกิจการเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรรับทราบเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	บุคลากรตระหนักถึงคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อนำไปสู่การต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		
	๒. กิจกรรมการประกาศนโยบาย No Gift Policy กรมกิจการเด็กและเยาวชนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกเทศกาล	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกรมกิจการ เด็กและเยาวชนลงนามรับทราบนโยบาย No Gift Policy	บุคลากรมีวัฒนธรรมองค์กรในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกเทศกาล	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรม และเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากร ของ พม.	๑. กิจกรรมการประเมิน จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	เพื่อแสดงการนำผลการ ประเมินพฤติกรรม ทางจริยธรรมไปใช้ ประกอบการพิจารณาใน หลักเกณฑ์บริหาร ทรัพยากรบุคคล กระบวนการใด กระบวนการหนึ่ง	รายงานการนำการ ประเมินจริยธรรมไปใช้ใน กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑ รายงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	
	๒. กิจกรรมการฝึกอบรม ด้านจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐใน หลักสูตร หรือกิจกรรม เสริมสร้าง/ส่งเสริม จริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อเป็นการสร้างสาระ ด้านจริยธรรม คุณธรรม และเสริมสร้าง วินัยแก่บุคลากร ของกรมกิจการเด็กและ เยาวชน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ที่ผ่านการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ	บุคลากร ดย. มีความตระหนัก ด้านจริยธรรม คุณธรรม และเสริมสร้างวินัย	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
	๓. กิจกรรมการส่งเสริม พฤติกรรมทางจริยธรรม ของข้าราชการ กรมกิจการ เด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๘	เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีใน การปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการ กรมกิจการ เด็กและเยาวชน รับรู้และ เข้าใจพฤติกรรมจริยธรรม	กรมกิจการเด็กและ เยาวชนมีพฤติกรรมทาง จริยธรรมของข้าราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถ ตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับ ผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่า เกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งการสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	๑ กิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน กรมกิจการเด็กและเยาวชน	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับคะแนนที่สูงมากกว่า ๙๐ คะแนน	กรมกิจการเด็กและเยาวชน ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๙๐ คะแนนขึ้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๒. การจัดทำระบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ กรมกิจการเด็กและเยาวชน	เพื่อตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของการเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมกิจการเด็กและเยาวชน	จำนวนระบบการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑ ระบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓. การจัดทำระบบ ตรวจสอบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะกรมกิจการ เด็กและเยาวชน	เพื่อตรวจสอบการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ของเตรียมการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมกิจการเด็กและ เยาวชน	จำนวนระบบการ ตรวจสอบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะของ เตรียมการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑ ระบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของ บุคลากรของ พม. ให้มีความ โปร่งใสปราศจากการทุจริต	๑. กิจกรรมการรายงาน ผลการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ (๘) แห่ง พระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ร้อยละของความสำเร็จ ในการจัดทำรายงานการ จัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน	ร้อยละ ๑๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๒. กิจกรรมการดำเนิน การตามแผนความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติ มิชอบ ของกรมกิจการเด็ก และเยาวชน	เพื่อดำเนินการในการ จัดการความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของการ ดำเนินการตามแผนความ เสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ของกรม กิจการเด็กและเยาวชน	ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓. กิจกรรมการดำเนินการควบคุมภายในของกรมกิจการเด็กและเยาวชน	เพื่อประสิทธิภาพของการดำเนินงานของกรมกิจการเด็กและเยาวชน สร้างความเชื่อถือ และปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการของการควบคุมภายในกรมกิจการเด็กและเยาวชน	กรมกิจการเด็กและเยาวชน มีระบบการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ของกรมบัญชีกลาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๕. สร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายในการเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการค้ามนุษย์	๑. โครงการบ้านปลอดภัยสำหรับเด็ก	๑. เพื่อเสริมสร้างโอกาสให้เด็กและครอบครัวเข้าถึงสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยที่ปลอดภัย ลดความเหลื่อมล้ำ ๒. เพื่อส่งเสริมความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยที่ปลอดภัยสำหรับเด็ก ๓. เพื่อส่งเสริมบูรณาการความร่วมมือระหว่างหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมภาคี ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคธุรกิจ ร่วมให้ความช่วยเหลือในการปรับปรุงสภาพบ้านของเด็ก	ครัวเรือนของเด็กและครอบครัว จำนวน ๑,๗๑๖ ครัวเรือน มีที่อยู่อาศัยที่ปลอดภัยสำหรับเด็ก	๑ ครัวเรือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. โครงการเยาวชนไทย หัวใจใสสะอาด	๑. เพื่อส่งเสริมให้สภา เด็กและเยาวชนทุกระดับ เครือข่ายเด็ก และ เยาวชนมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้า ระวังการปราบปรามการ ทุจริตคอร์รัปชัน มีทัศนคติ ไม่ยอมรับการทุจริต และมีส่วนร่วมในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตคอร์รัปชัน	จำนวนเด็กและเยาวชนที่ เข้าร่วมกิจกรรมได้รับ ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเฝ้าระวังการ ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งสภาเด็กและ เยาวชนและเครือข่าย เยาวชน สามารถ ขับเคลื่อนกิจกรรมด้าน คุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และ การป้องกันแก้ไขปัญหา การทุจริตคอร์รัปชันไปสู่ การปฏิบัติ	ร้อยละเด็กและเยาวชน ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเฝ้าระวัง การป้องกันการทุจริต คอร์รัปชันและการเข้า ร่วมกิจกรรมมีทัศนคติ และค่านิยมไม่ยอมรับ การทุจริต	- งบดำเนินงาน ๓๐๖,๘๐๐ บาท - งบอุดหนุน ๒,๓๓๐,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๒,๖๓๖,๘๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๒. เพื่อส่งเสริมให้สภา เด็กและเยาวชน ทุกระดับเครือข่ายเด็ก และเยาวชน จัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์และการ ป้องกันแก้ไขปัญหาการ ทุจริตคอร์รัปชัน ให้แก่ เด็กและเยาวชนในการ พัฒนาความรู้ ความสามารถ จริยธรรม และการแสดงศักยภาพ เชิงบวก กล้าคิดกล้าแสดงออก อย่างสร้างสรรค์							
	๓. โครงการ การอบรมเชิง ปฏิบัติการ “ค่ายลมหายใจ ไร่เมล็ดหิน”	เพื่อสนับสนุนให้เด็กและ เยาวชนพัฒนาศักยภาพ ตนเอง และทักษะการคิด วิเคราะห์ คิดริเริ่มสร้างสรรค์	ครูและนักเรียนในระดับ มัธยมศึกษาจำนวน ๔๐ คน	เด็กและเยาวชนได้รับ ความรู้มีทักษะนำไปใช้ ในการปฏิบัติให้เกิด ความซื่อสัตย์สุจริตและ พัฒนาศักยภาพตนเอง เครือข่ายและสังคมได้	๑๕๐,๐๐๐ บาท		✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร									
ส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนาให้เกิดระบบและกลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมการรายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/ร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมกิจการเด็กและเยาวชน	๑๒ ครั้ง	รายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๒. กิจกรรมการรายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนจริยธรรม	เพื่อกำกับติดตามการจัดการของเรื่องร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนจริยธรรม กรมกิจการเด็กและเยาวชน	๑๒ ครั้ง	รายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนจริยธรรม กรมกิจการเด็กและเยาวชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

៣. កម្មវិធីការងារអ្នកចាស់

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน กรมกิจการผู้สูงอายุ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ อยู่ในระดับ AA (๘๕ - ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑. ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจากประโยชน์ ส่วนรวม	๑. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับการปลูกฝังและ ปลูกจิตสำนึกด้านความ ซื่อสัตย์สุจริต ความมีวินัย มีความรับผิดชอบในการ ทำงานและการดำรงชีวิต	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยม แห่งความซื่อสัตย์สุจริต สร้างวัฒนธรรมและ พฤติกรรมสุจริตให้บุคลากร ทุกระดับ สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม โดยยึดถือประโยชน์ของ ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน	จำนวนของบุคลากรรับรู้ และถือปฏิบัติ	ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	โครงการ ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน	เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี อันเป็นกลไกหนึ่งในการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก	จำนวน ๑ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	กิจกรรมขับเคลื่อนการประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ระดับ ๓) และส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีของกรมกิจการผู้สูงอายุ	ระดับการประเมิน	องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับ ๓	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓
๔. ผลักดันให้บุคลากร พม. ในทุกระดับ เข้าไปมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันสากล	มีส่วนร่วมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และเกิดค่านิยมต่อต้านทุจริตของบุคลากร พม.	จำนวนของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต และสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า กรมกิจการผู้สูงอายุ จะเป็นองค์กรธรรมาภิบาล โปร่งใสเปิดเผยและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่และป้องกันการทุจริต	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๙๐	๑๑,๑๐๐ บาท	✓			
	๒. กิจกรรมขับเคลื่อนตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการรายงานผลการติดตาม	จำนวนการไม่รับของขวัญและของกำนัล	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรมและเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรของ พม.	กิจกรรมเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐและแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ (Do & Don't)	เพื่อกำกับการประพฤติตนของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรมกิจการผู้สูงอายุ	จำนวนบุคลากรรับรู้และนำไปปฏิบัติ	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งการสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	๑. กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในส่วนราชการ (ITA)	เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมกิจการผู้สูงอายุให้อยู่ในระดับสูง	คะแนนการประเมิน ITA	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	จำนวนผู้เข้าร่วมการประชุม	ร้อยละ ๑๐๐	๑๖,๙๐๐ บาท		✓		
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	กิจกรรมส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตของบุคลากร	ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ เพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต และสอดคล้องกับการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันสากล	จำนวนบุคลากรรับรู้และนำไปปฏิบัติ	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕. สร้างความเข้มแข็งให้แก่ เครือข่ายในการเข้ามามีส่วนร่วม ในการป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรมส่งเสริมการให้ ความรู้โทษภัยของการ ทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ เครือข่าย	เพื่อเป็นการสร้างความ ตระหนักรู้ถึงการณรงค์ มิให้เกิดการทุจริตและ สามารถระจับ ยับยั้ง การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ของบุคลากร	จำนวนเครือข่าย	ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓
	๒. โครงการการพัฒนา ศักยภาพและส่งเสริมการ เรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน (หลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ)	ผู้สูงอายุในโรงเรียนผู้สูงอายุ และเครือข่ายได้รับการ พัฒนาศักยภาพและเรียนรู้ หลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ จำนวน ๑ หลักสูตร	จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการ พัฒนา	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร									
ส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนา ให้เกิดระบบและกลไกการแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิ ชอบให้มีประสิทธิภาพ	การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต	เพื่อขับเคลื่อนให้เกิดการ มีส่วนร่วมในการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ตามเกณฑ์การประเมิน “มาตรการควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ระดับการประเมิน	ระดับดีเยี่ยม	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓

๔. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ อยู่ในระดับ AA (๙๕ - ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม	๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ยกระดับการป้องกันการ ทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมกิจการ สตรีและสถาบันครอบครัว	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี องค์ความรู้ความเข้าใจ การปลูกจิตสำนึก และสร้าง ค่านิยมเกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต รวมถึงการ ตระหนักรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ๒. ปลูกฝังวิถีคิดการแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม วัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจ การป้องกันการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐	๓๗๔,๑๐๐ บาท		✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๓. ยกระดับการให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก สร้างความเชื่อมั่นแก่ ประชาชนไม่เลือกปฏิบัติ และตอบสนองประชาชนได้ดี ยิ่งขึ้น							
	๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพิ่มประสิทธิภาพในการ ขับเคลื่อนการเสริมสร้างความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว	๑. เพื่อสร้างการรับรู้ในการ ยกระดับประสิทธิภาพการ บริหารภาครัฐ โปร่งใส เปิดเผยตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่น และ ตอบสนองต่อประชาชน ๒. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่ เสริมสร้างความโปร่งใสไร้ ทุจริต และสินบนอย่างเป็น รูปธรรม ๓. เพื่อให้เกิดกลไกการ มีส่วนร่วมของบุคลากร กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ในการขับเคลื่อน นำไปสู่องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต อย่างยั่งยืน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐	๑๘๓,๙๐๐ บาท			✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ สร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	๑. กิจกรรมการคัดเลือก บุคลากรเป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกระตุ้น และสร้างแรงจูงใจบุคลากร ในสังกัดกรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว ดำรงตน เป็นแบบอย่างที่ดีประพฤติตน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร อันเป็นกลไกในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละความสำเร็จในการ ดำเนินการคัดเลือกและ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร ต้นแบบในสังกัดกรมกิจการ สตรีและสถาบันครอบครัว	ร้อยละ ๑๐๐	๑,๔๖๐ บาท	✓	✓	✓	✓
	๒. ประกาศกรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว เรื่อง เจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบและต่อต้าน การทุจริต	๑. เพื่อผู้บริหารสูงสุดแสดงถึง ความสำคัญในการต่อต้าน การทุจริต ๒. เพื่อเป็นแนวทางการ ป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน ๓. เป็นการแสดงเจตนารมณ์ ของหน่วยงานในการต่อต้าน การทุจริต ๔. แสดงถึงเจตนารมณ์ของ หน่วยงานที่จะขับเคลื่อนให้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรม กิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว รับทราบและ ลงนามแสดงเจตนารมณ์	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์คุณธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม	จำนวน ๒๕ โครงการ/กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		
	๒. ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมแล้วเสร็จ	จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ โครงการ/กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๔. ผลัดดันให้บุคลากร พม. ในทุกระดับ เข้าไปมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	๑. กิจกรรมการขับเคลื่อน “ชมรม สค. STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริต”	๑. เพื่อเน้นการมีส่วนร่วมของ บุคลากรกรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัวในการ ขับเคลื่อนการต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ ๒. เพื่อส่งเสริมการปลูกฝัง ทัศนคติ ค่านิยม พฤติกรรม ไม่ทนต่อการทุจริต ที่ก่อให้เกิด เกิดวัฒนธรรมสุจริต ๓. เพื่อให้เกิดกลไกการ ขับเคลื่อนองค์กรพอเพียง ต้านทุจริต ๔. เพื่อประสานความร่วมมือ กับเครือข่ายทุกภาคส่วนใน การป้องกันการทุจริตและ สร้างการติดต่อสื่อสารการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ ชมรมฯ นำไปสู่องค์กรโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	จำนวนรูปแบบการจัด กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ ความเข้าใจเรื่องการส่งเสริม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	มีการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การส่งเสริม จริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริต อย่างน้อย ๓ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. ประกาศกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”	๑. เพื่อผู้บริหารสูงสุดแสดงถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อเป็นแนวทางการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ๓. เป็นการแสดงเจตนารมณ์ของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต	จำนวนผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สค. รับทราบและลงนามแสดงเจตนารมณ์	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน	๑. กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ตระหนักในการต่อต้านและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	จำนวนหน่วยงานที่จัดกิจกรรม	หน่วยงานส่วนกลาง ศูนย์เรียนรู้ฯ และสถานคุ้มครองฯ ร้อยละ ๑๐๐ จัดกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
	๒. ประกาศกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”	๑. เพื่อผู้บริหารสูงสุดแสดงถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อเป็นแนวทางการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ๓. เป็นการแสดงเจตนารมณ์ของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต	จำนวนผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ สค. รับทราบและลงนามแสดงเจตนารมณ์	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรมและเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรของ พม.	กิจกรรมส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม	เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	องค์กรคุณธรรมระดับ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งการสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	๑. จัดประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	๑. เพื่อพิจารณาแผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ITA) ๒. ขับเคลื่อนและดำเนินการตามแผนฯ ๓. ตรวจสอบและพิจารณาข้อมูลเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ITA) ให้ถูกต้องครบถ้วน ๔. รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ให้ผู้บริหารทราบเป็นระยะและต่อเนื่อง	คะแนน ITA	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT	เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มาติดต่อหรือรับบริการในทุกภารกิจของหน่วยงานได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตอบแบบวัด EIT	มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัด EIT	มีช่องทางอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		
	๓. จัดทำและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายแนวทางการให้บริการ รวมทั้งการสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	เพื่อส่งเสริมการสร้างความรู้ไปรษณีย์ผ่านช่องทางการให้บริการต่าง ๆ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	คะแนน EIT	คะแนน EIT ตั้งแต่ ๘๐ คะแนน ขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	กิจกรรมสร้างการรับรู้ในการส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	เพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้บุคลากร สค. ให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	มีการให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต หรือการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยใช้ช่องทางในการสื่อสารต่าง ๆ	มีการให้ความรู้ในการส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตอย่างน้อย ๑๒ เรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร									
ส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนาให้เกิดระบบและกลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	๑. การทบทวนมาตรการและแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	๑. เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ๒. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการได้ทราบถึงกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เพื่อให้การรับเรื่องและวิธีการพิจารณาเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นไปด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ร้องต่อการให้บริการ	ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. การประเมินความเสี่ยง การทุจริตและแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้สามารถบริหารความ เสี่ยงการทุจริตที่จะนำไปสู่ การจัดทำมาตรการต่าง ๆ ของกรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว ป้องกัน การดำเนินงาน หรือการ ปฏิบัติหน้าที่อื่นเชื่อมโยง กับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	มีมาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยงที่อาจจะ เกิดการทุจริต	จำนวนมาตรการ ในการบริหาร จัดการความเสี่ยง อย่างน้อย ๒ มาตรการ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓

๕. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ อยู่ในระดับ AA (๙๕ - ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม	การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตให้แก่บุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	ร้อยละของบุคลากรที่ลงนามในประกาศเจตนารมณ์	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	๑. การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับข้าราชการและบุคลากร ในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	เพื่อให้บุคลากรของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับข้าราชการและบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. กิจกรรมการคัดเลือก “คนดีศรี พส.” และ “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน” กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจและเป็น แรงบันดาลใจให้บุคลากร เกิดความเชื่อมั่นในความดี ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการ คัดเลือกเป็น “คนดีศรี พส.” และได้รับการพิจารณาเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน” กรมพัฒนา สังคมและสวัสดิการ	๑ คน	๒,๑๐๐ บาท		✓	✓	
	๓. กิจกรรมการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน ครองคน ครองงาน	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการ คัดเลือกเป็น “ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๒ คน	๕,๔๒๕ บาท	✓	✓		
	๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการดำเนินงาน จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และแนวปฏิบัติ เพื่อป้องกันการทุจริตของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ และเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม กฎหมาย กฎระเบียบ และวินัยในการปฏิบัติงานที่ดี	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	๔๐ คน	๔๐,๔๐๐ บาท		✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การประเมินองค์กรคุณธรรมของ ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ บุคลากรของกรมพัฒนาสังคม และสวัสดิการ ให้มีความสำคัญ ในการผลักดันและขับเคลื่อน องค์กร ผ่านเกณฑ์การ ประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม โดยการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง กับหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ผลการประเมินองค์กร คุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผ่านการประเมิน ในระดับที่ ๓	๑๕,๖๕๕ บาท		✓	✓	✓
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้า ส่วนราชการ และหัวหน้า หน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน	๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนง สุจริตในการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาสังคมและ สวัสดิการ	เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรกรมฯ ในเรื่องนโยบาย และ แนวทางการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ร้อยละของบุคลากรในสังกัด ที่เข้าร่วมกิจกรรมประกาศ และร่วมลงนามรับทราบ	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งการสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	กิจกรรม : การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ให้มีความถูกต้องครบถ้วนตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. และเป็นไปตามเป้าหมาย	ระดับความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผลการประเมิน ITA ของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีค่าคะแนนร้อยละ ๘๕	๗,๓๕๐ บาท		✓	✓	✓
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และแนวปฏิบัติ เพื่อป้องกันการทุจริต ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ และเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม กฎหมาย กฎ ระเบียบ และวินัยในการปฏิบัติงานที่ดี	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	๔๐ คน	๔๐,๔๐๐ บาท		✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร									
ส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนาให้เกิดระบบและกลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ รวมถึงแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีการจัดทำแนวทางการบริหาร จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การร้องเรียนร้องทุกข์ ตลอดจนการแจ้งเบาะแสการทุจริต	จำนวนช่องทางการร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ และการร้องเรียน ร้องทุกข์ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	จำนวนอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

๒. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ อยู่ในระดับ AA (๙๕ - ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจากประโยชน์ ส่วนรวม	๑. โครงการส่งเสริมการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้กับบุคลากร พก. (อบรมเชิงปฏิบัติการ)	๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร พก. และเครือข่าย มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้า ระวังป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึก ค่านิยม ในความซื่อสัตย์สุจริต และการมีส่วนร่วมในการ ป้องกันและแก้ไขการทุจริต สอดส่องเฝ้าระวังการทุจริต และประพฤติมิชอบไม่เข้าไป เกี่ยวข้องกับการทุจริตในทุก สถานการณ์	- ร้อยละของบุคลากร พก. นำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ กับการปฏิบัติงาน - ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มี การปฏิบัติงานตามระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	บุคลากร พก.	๒๙๓,๖๐๐ บาท			✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๒) เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รู้จักแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม สมาชิก ในองค์กรด้านคนพิการ โดยการแสดงศักยภาพ เชิงบวกกล้าคิดกล้าแสดงออก อย่างสร้างสรรค์ ไม่รับ ผลประโยชน์อื่นใด อันมิชอบ ทั้งในรูปแบบที่เป็นตัวเงินและ มิใช่ตัวเงิน ๓) เพื่อเสริมสร้างจิตพอเพียง ด้านทุจริตตามทฤษฎี เศรษฐกิจพอเพียงตามแนว พระราชดำริในการ ประยุกต์ใช้กับการงาน และการดำรงชีวิตประจำวัน							

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	สร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึกสร้างทัศนคติค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ	ผู้บริหารและบุคลากรยึดถือและปฏิบัติตาม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		
	๓. การให้ความรู้เกี่ยวกับการปลุกจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรมีจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริต	ส่วนกลาง/หน่วยงานในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	
	๔. กำหนดกรอบคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายในกรมฯ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน	เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในพึงประพฤติปฏิบัติตนภายใต้กรอบคุณธรรมที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละของบุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน	เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในการสร้างคุณงามความดี	มีบุคคลและหน่วยงานได้รับการยกย่อง เชิดชู อย่างน้อย ๑ คน ๑ หน่วยงาน	ส่วนกลาง/หน่วยงานในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. ปฏิบัติตามหลัก จรรยาบรรณผู้ตรวจสอบ ภายใน	ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม อันดีงาม	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร ตระหนักถึงการกระทำตาม หลักคุณธรรมอันดีงาม	ร้อยละของบุคลากร ประพฤติปฏิบัติตนตาม หลักคุณธรรมอันดีงาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการ ประเมินองค์กรคุณธรรมของทุก ส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	๑. ประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนแผนจริยธรรม ประจำปีกรมส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ร้อยละความสำเร็จของการ จัดทำแผน	มีแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
	๒. จริยธรรม นำชีวิต "คิดดี ทำได้ ให้ (Hi) ทำ (ธรรมชาติ)"	เพื่อรณรงค์ให้บุคลากร พก. และผู้ให้บริการ มีความ ตระหนักถึงทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และยังก่อให้เกิดปฏิสัมพันธ์ ที่ดีของหน่วยงาน เป็นการ เริ่มต้นที่ดีขององค์กรที่มี คุณธรรม	ระดับความสำเร็จของการเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรและผู้ ใช้บริการของ พก. ร่วมกิจกรรม	๖๘,๔๙๐ บาท	✓			
	๓. จริยธรรม นำชีวิต "ศาสนา นำพา ปัญญาเกิด"	ปลูกฝังหลักธรรมคำสอนฝึก ปฏิบัติ กาย วาจา จิตสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรม	ระดับความสำเร็จของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีพฤติกรรม ที่สุ่มขึ้น (สอบถามภายใน ๑ เดือน)	บุคลากร พก. ยกระดับ จิตใจให้สงบขึ้น	๘๓,๖๐๐ บาท			✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๔. การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมพลังขับเคลื่อนกองทุนฯ เป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมี ทัศนคติที่ดีมีบทบาทและ สามารถสร้างสังคมดีในองค์กร และการประพฤติปฏิบัติ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทย	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร รับทราบและถือปฏิบัติตาม ประกาศ	บุคลากร ๑๕๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		
	๕. ร่วมกิจกรรม "คิดดี ทำได้ ให้ (Hi) ทำ (ธรรมชาติ)"	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรของกรมดำเนินชีวิต ตามหลักจริยธรรม คุณธรรม ที่พึงประสงค์	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วม กิจกรรม สามารถนำความรู้ มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต	บุคลากรในสังกัดเข้า ร่วมกิจกรรมตามที่ได้ ได้รับมอบหมาย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๖. การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงวิถี วัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อเสริมสร้างการรับรู้การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานให้แก่บุคลากรใน สังกัด	จำนวนผู้บริหารและบุคลากร ในองค์กรร้อยละ ๙๐ ร่วม ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	ส่วนกลาง/หน่วยงานใน สังกัด	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๔. ผลัดดันให้บุคลากร พม. ในทุกระดับ เข้าไปมีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริต	๑. กิจกรรม Dep Zero Tolerance	เพื่อส่งเสริมการปลูกจิตสำนึก และมีส่วนร่วมของบุคลากร ในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตและมุ่งมั่น ปฏิบัติงานตามภารกิจด้วย หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของบุคลากรในสังกัด ทราบและถือปฏิบัติ	บุคลากรรับทราบและ ร่วมประกาศเจตจำนง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
	๒. ประกาศนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	มุ่งมั่นผลักดันสร้างเกียรติภูมิ ในการปฏิบัติราชการด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมถึงการ ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกและ มีส่วนร่วมของบุคลากรในการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต และมุ่งมั่นปฏิบัติงานตาม ภารกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรรับทราบและร่วม ประกาศเจตจำนง	บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
	๓. พัฒนางองค์ความรู้ จัดส่ง บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/ การอบรมเพื่อพัฒนางองค์ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการ ต่อต้านการทุจริตกับ หน่วยงานภายในและ ภายนอกกรม	เพื่อให้บุคลากรรู้เท่าทัน สถานการณ์ทุจริต นำความรู้ ไปใช้วิเคราะห์และประเมิน สถานการณ์การทุจริตได้	บุคลากรร้อยละ ๙๐ มีการ เรียนรู้ด้านการต่อต้านการ ทุจริต	ส่วนกลาง/หน่วยงาน ในสังกัด	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน	มอบนโยบายของผู้บริหาร พก. ในการประชุมกรมฯ ในความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. เน้นย้ำนโยบายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ร้อยละของบุคลากร พก. ในการนำไปใช้ปฏิบัติงาน	บุคลากรของ พก. รับทราบและนำไปใช้ปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		
๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรมและเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรของ พม.	ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ให้บุคลากร พก. ปฏิบัติตามกรอบของวินัยข้าราชการภายใต้หลักปฏิบัติ "วินัยวันนี้เริ่มที่ตัวเรา ถูกต้อง ถูกสาระ ถูกเวลา ถูกธรรมาภิบาล"	เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังให้บุคลากร พก. ดำรงตนและปฏิบัติราชการตามกรอบของวินัยข้าราชการ โดย - ตรงต่อเวลา - รับผิดชอบต่อหน้าที่ - เคารพกฎ กฎหมาย และระเบียบของทางราชการ - ตั้งเป้าหมายในการปฏิบัติราชการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร พก.	บุคลากร พก.ปฏิบัติตนตามกรอบของวินัยข้าราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งการสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - ประชุมคณะทำงานชี้แจงหลักเกณฑ์ และอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสต่อการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากร	- ชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - อบรมสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสต่อการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากร	ร้อยละการรับรู้หลักเกณฑ์และตัวชี้วัด	บุคลากรในสังกัดทราบหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ	๔,๖๐๐ บาท		✓		
	๒. ถอดบทเรียนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment : (ITA)	๑. สรุปและวิเคราะห์ผล ITA ประจำปี ๒๕๖๗ ๒. จัดทำแผนยกระดับการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ระดับความสำเร็จของการประชุม	ร้อยละ ๑๐๐	๑๘,๐๐๐ บาท				✓
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	๑. ให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้ความรู้ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใสและตรวจสอบได้	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	บุคลากรมีแนวทางในการปฏิบัติงานด้านงานพัสดุ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ส่วนกลาง/หน่วยงานในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. กรอบคุณธรรมของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน	เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในพึง ประพฤติ เพื่อให้เชื่อมั่นและ ให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรม เป็นอิสระ เพื่อให้ได้รับการ ยอมรับจากบุคคลทั่วไป ปฏิบัติภายในกรอบคุณธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละของบุคลากรใน สังกัดทราบและถือปฏิบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	- เพื่อให้ผู้รับบริการเข้าถึง ข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ - มีความโปร่งใสและสามารถ ตรวจสอบได้	คะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ	๘๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	
๕. สร้างความเข้มแข็งให้แก่ เครือข่ายในการเข้ามามีส่วนรวม ในการป้องกันการทุจริต	๑. จริยธรรม นำชีวิต "ศาสนา นำพา DEP STRONG"	- เพื่อขับเคลื่อนแผนการ ดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป็นการพัฒนาด้าน คุณธรรมจริยธรรม ให้บุคลากรมีพฤติกรรม ถูกต้องดีงาม - เป็นการพัฒนาด้าน คุณธรรมจริยธรรมของ บุคลากร พก. ให้มีพฤติกรรม ถูกต้องดีงาม และเป็นรากฐาน ไปสู่ องค์กรพอเพียง ด้านทุจริต	ระดับความสำเร็จของการเข้า ร่วมกิจกรรมมีเครือข่ายทาง ร่วมด้วยตลอดระยะเวลา ๒ วัน ๑ คืน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	- โค้ช STRONG ของ พก. ไม่น้อยกว่า ๕๕ คน	๘๒,๕๕๐ บาท		✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. การอบรมให้ความรู้เพื่อสร้างความเข้มแข็ง	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้และสร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่าย	เครือข่ายมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.)	๘๐,๐๐๐ บาท			✓	
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร									
ส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนาให้เกิดระบบและกลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	๑. ให้ความรู้ด้านการบริหารจัดการข้อร้องเรียน/ร้องเรียนการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรสามารถบริหารจัดการข้อร้องเรียนเป็นไปด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรม	มีสถิติด้านการจัดการข้อร้องเรียน	ส่วนกลาง/หน่วยงานในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	
	๒. การสอบทานการปฏิบัติงานผ่านระบบการตรวจสอบภายในด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Internal Audit : EIA)	เพื่อสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานในสังกัด พก.	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๓. การจ่ายเงินให้ผู้มีสิทธิรับเงินและเจ้าหน้าที่ผ่านระบบ KTB Corporate Online	เพื่อให้มีระบบการควบคุมภายในด้านการจ่ายเงินที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานในสังกัด พก.	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

๗. การเคหะแห่งชาติ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน การเคหะแห่งชาติ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ อยู่ในระดับ AA (๙๕ - ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจากประโยชน์ ส่วนรวม	๑. การพัฒนาสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กร มีความตระหนักรู้และการ ประยุกต์ใช้หลักการกำกับ ดูแลกิจการที่ดีในการ ปฏิบัติงาน	ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรมีความ ตระหนักรู้และการ ประยุกต์ใช้หลักการกำกับ ดูแลกิจการที่ดีในการ ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑๐๐	๑๐๐,๐๐๐ บาท		✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. การพัฒนาความรู้ มีความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับให้กับผู้ที่ เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแล กิจการที่ดีและการป้องกัน การทุจริต	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน ในองค์กรมีความรู้ ความ เข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับ การกำกับดูแลกิจการที่ดีและ การป้องกันการทุจริต	ผู้ปฏิบัติงานในองค์กร มีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแล กิจการที่ดีและการป้องกัน การทุจริต ทั้งผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายในและภายนอก ผ่าน เกณฑ์การทดสอบไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑๐๐	๓,๖๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความ ซื่อสัตย์สุจริต	๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน การเคหะ แห่งชาติ	ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน การเคหะแห่งชาติมีความ ตระหนักถึงความสำคัญ ในการปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาใช้ในการ ปฏิบัติงาน	มีผู้แทนการเคหะแห่งชาติเป็น แบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของการเคหะ แห่งชาติ ในด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	๑๐๐	๑๕,๐๐๐ บาท		✓	✓	✓
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการ ประเมินองค์กรคุณธรรมของทุก ส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	การส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามหลักการองค์กรคุณธรรม ของกระทรวงวัฒนธรรม	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ของการเคหะแห่งชาติตาม เกณฑ์การประเมินเป็นองค์กร คุณธรรม	ระดับองค์กรคุณธรรม ระดับ ที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑๐๐	๑๕,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้า ส่วนราชการ และหัวหน้า หน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน	งานองค์กรใสสะอาด	ส่งเสริมให้ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานการเคหะแห่งชาติ ร่วมกันแสดงเจตจำนงสุจริต ด้านคุณธรรมและการต่อต้าน การรับสินบนหรือประโยชน์ อื่นใดของการเคหะแห่งชาติ รวมถึงปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สร้างวินัยและจิตอาสาแก่ ผู้ปฏิบัติงานและส่งเสริม ภาพลักษณ์ที่ดีในการเป็น องค์กรที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีความโปร่งใสและยึดหลัก ธรรมาภิบาลในการดำเนินงาน	ผลการประเมินพฤติกรรม ด้านธรรมาภิบาลของ ผู้ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	๑๐๐	๑๐๐,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งการสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงพม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของการเคหะแห่งชาติ	ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของการเคหะแห่งชาติ	ผลประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา (ร้อยละ ๘๖.๔๔)	๑๐๐	๗๗,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓
๕. สร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายในการเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	การสร้างเครือข่ายธรรมาภิบาลและคุณธรรมในองค์กร	ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ความเข้าใจในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีจิตสำนึกในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส พร้อมทั้งสามารถร่วมกันสร้างธรรมาภิบาลให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร	เครือข่ายคุณธรรมเป็นสื่อกลางในการถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี สร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน (เดือนละ ๓ ชิ้นงาน)	๑๐๐	๑๕,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓

๘. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
(องค์การมหาชน)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ อยู่ในระดับ AA (๙๕ - ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑. ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน ออกจากประโยชน์ส่วนรวม	๑. กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันของ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน พอช. จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดหลักการ ยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียงวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑) เพื่อให้ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน พอช. มีกิจกรรมเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อน องค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม ๒) เพื่อส่งเสริมให้ ผู้ปฏิบัติงานรับรู้และเข้าใจ การสร้างจิตสำนึกการทำ ความดี	จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่เกิด การรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ เรื่องการขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ร้อยละ ๕๐ ของ ผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อการทุจริต พอช. โปร่งใส ร่วมใจต่อต้านการทุจริต ร่วมกับผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน พอช.	๑) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน พอช. ได้เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรม และปลูกจิตสำนึกให้กับผู้ปฏิบัติงาน พอช. ๒) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน พอช. เกิดสำนึกเรื่องการต่อต้านทุจริตให้ความสำคัญกับการทุจริตต่างๆ	จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่รับรู้ การประกาศเจตนารมณ์ต่อการทุจริต พอช. โปร่งใส ร่วมใจต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๕๐ ของผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	๑. ส่งเสริมการรับรู้ข้อกำหนด จริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานรับรู้และเข้าใจข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) โดยผู้บริหาร เจ้าหน้าที่	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานที่รับรู้ข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการถือปฏิบัติ	อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กรได้แก่กิจกรรมการคัดเลือก ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมหรือการทำความดีจนเป็นแบบอย่างทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร	จำนวนบุคลากรที่มีความประพฤติดีมีความสุจริตยึดมั่นในคุณธรรม และมีผลงานทำคุณประโยชน์ในการส่งเสริมคุณธรรมด้านต่างๆ	อย่างน้อย ๕ คนที่ร่วมกิจกรรมการคัดเลือก ๑ คนดี มีจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	การขับเคลื่อนหน่วยงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดหลักการยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑) เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) เพื่อสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกการปฏิบัติตนในคนดีคุณธรรมตามแนวทางการปฏิบัติตนทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ระดับความสำเร็จของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ข้อ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๓) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและการเรียนรู้ของผู้ปฏิบัติงานให้เข้าใจและให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม							
๔. ผลัดดันให้บุคลากร พม. ในทุกระดับ เข้าไปมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้และเข้าใจเรื่องโมเดล STRONG - จิตพอเพียงต้านทุจริต	๑) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้และเข้าใจเรื่องโมเดล STRONG - จิตพอเพียงต้านทุจริต เนื่องจากเป็นโมเดลที่หน่วยงานภาครัฐนำมาสร้างวัฒนธรรมองค์กรในด้านการต่อต้านการทุจริต ๒) เพื่อการสร้างวัฒนธรรมขององค์กรเรื่องจิตพอเพียงต้านทุจริตให้กับผู้ปฏิบัติงาน พอช.	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานรับทราบและเข้าใจเรื่องเรื่องโมเดลSTRONG - จิตพอเพียงต้านทุจริต	ร้อยละ ๓๐ ของผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน	จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร พอช. และแถลงมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	๑) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานพอช. ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ๒) เพื่อสื่อสารประกาศเจตจำนงของผู้บริหารพอช.และมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ต่อผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานพอช. ที่รับรู้ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารพอช. และมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ในการถือปฏิบัติ	ร้อยละ ๕๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		
๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรมและเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรของพม.	นำการประเมินจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล (การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือน)	๑) เพื่อพัฒนาระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของประเทศและองค์กร ๒) เพื่อให้การดำเนินการขององค์กรมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และเป็นที่ยอมรับจากทุกฝ่าย	จำนวนระบบหรือกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	อย่างน้อย ๒ ระบบ (เช่น ระบบการสรรหาคัดเลือก/การประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งการสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑. เพื่อทบทวน วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันฯ ประจำปี ๒๕๖๗ และจัดทำมาตรการและแนวทางในการดำเนินงาน พร้อมทั้งกำหนดส่วนงานที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. ขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการและแนวทางในการดำเนินงาน พร้อมทั้งกำหนดส่วนงานที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละของการดำเนินการดำเนินการตามแผนยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ในการดำเนินการของ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘							
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของ บุคลากรของ พม. ให้มีความ โปร่งใสปราศจากการทุจริต	๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบการเงินและการเบิกจ่าย ตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสถาบัน เกิดความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบการเงินและ การเบิกจ่ายและสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและ ตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวนส่วนงานที่เข้าร่วม โครงการ	๒๐ ส่วนงาน	๓๓,๔๘๐ บาท	✓			
	๒. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การ บริหารพัสดุภาครัฐตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	๑. เพื่อสร้างกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างให้มีความ โปร่งใส ถูกต้อง เป็นไป ตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือแนวทาง ที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุที่ได้รับการ พัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ ๕๐ ของ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	๔๕,๐๐๐ บาท	✓		✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๒. การบันทึกข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบันมีความถูกต้องครบถ้วนตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๓. เพื่อทบทวน ทำความเข้าใจแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และทบทวนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดुरวมถึงแลกเปลี่ยนปัญหาอุปสรรค ข้อคิดเห็นต่าง ๆ ในการดำเนินงานเพื่อให้การปฏิบัติงานด้านพัสดุเป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ							

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕. สร้างความเข้มแข็งให้แก่ เครือข่ายในการเข้ามามีส่วนร่วม ในการป้องกันการทุจริต	โครงการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตโดยการมีส่วนร่วม ของเครือข่ายภาคประชาชน และองค์กรชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เพื่อให้องค์กรชุมชนและ เครือข่ายภาคประชาชนมี ความเข้มแข็งในการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริตในพื้นที่ระดับ ตำบลและจังหวัด โดยมี กลไกภาคประชาชน ขับเคลื่อนต่อต้านการ ทุจริตระดับตำบล ๒. เพื่อให้องค์กรชุมชนและ เครือข่ายภาคประชาชน มีแผนปฏิบัติการ การป้องกันและต่อต้าน การทุจริตโดยการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชนที่สอดคล้อง กับบริบทของพื้นที่ เช่น การพัฒนาศักยภาพ เสริมสร้างธรรมาภิบาล การเฝ้าระวัง การประสาน	จำนวนตำบลที่เข้าร่วม โครงการ	อย่างน้อย ๒๐๐ ตำบล	๗,๒๓๗,๑๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ความร่วมมือ การแจ้ง เบาะแส ฯลฯ และมี รูปธรรมการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต โดยการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน							
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร									
ส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนา ให้เกิดระบบและกลไกการแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติ มิชอบให้มีประสิทธิภาพ	๑. เรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพ เรื่องการบริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียน	สนับสนุนการดำเนินงาน ของคณะทำงานกำกับ ติดตามเรื่องร้องเรียน และ สร้างการมีส่วนร่วมในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ แก้ไขปัญหาและป้องกัน เรื่องร้องเรียนระหว่างส่วน งานที่เกี่ยวข้องกับ สำนักงานภาค	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน ที่รับเข้าและมีการ ดำเนินการภายในกรอบ ระยะเวลาตามระเบียบ สถาบัน	ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

๙. สำนักงานธนานุเคราะห์

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน สำนักงานธนานุเคราะห์

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ อยู่ในระดับ AA (๙๕ - ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑. ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจากประโยชน์ ส่วนรวม	แผนงานการสร้างเสริม วัฒนธรรมสุจริต	เพื่อการสร้างเสริมวัฒนธรรม การป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ	จำนวนข้อร้องเรียนพนักงาน ทุจริตประพฤติมิชอบที่ผ่าน เข้าระบบช่องทางการแจ้ง ร้องเรียนและถูกชี้มูลความผิด	ไม่พบ จำนวนข้อร้องเรียน พนักงานทุจริตประพฤติมิ ชอบที่ผ่านเข้าระบบช่อง ทางการแจ้งร้องเรียนและ ถูกชี้มูลความผิด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความ ซื่อสัตย์สุจริต	กิจกรรมคัดเลือกบุคคล ต้นแบบดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทุ่มเทการทำงาน และมีผลการปฏิบัติงานที่ดี รวมทั้งยึดหลักจริยธรรมและ ธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติ และเป็นตัวอย่างให้แก่ บุคลากรของสำนักงาน ธนานุเคราะห์	สศค. มีบุคลากรที่มีพฤติกรรม และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ที่ แสดงเป็นรูปธรรม ในความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ส่งผลให้ เป็นภาพลักษณ์ขององค์กรที่ดี	มีพนักงานที่ได้รับเลือก บุคคลต้นแบบดีเด่นด้าน คุณธรรม จริยธรรมของ สำนักงานธนานุเคราะห์” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน	๒๐,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	แผนงานส่งเสริมคุณธรรมและการปฏิบัติตามแนวทางจริยธรรมจรรยาบรรณของ สธค.	เพื่อเกิดความตระหนักและมีการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณองค์กรจนเกิดเป็นวัฒนธรรมที่พึงประสงค์	ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม.	ระดับ ๓	๑๐,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน	แผนงานการสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต	เพื่อการสร้างเสริมวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	จำนวนข้อร้องเรียนพนักงานทุจริตประพฤติมิชอบที่ผ่านเข้าระบบช่องทางการแจ้งร้องเรียนและถูกชี้มูลความผิด	ไม่พบจำนวนข้อร้องเรียนพนักงานทุจริตประพฤติมิชอบ ที่ผ่านเข้าระบบช่องทางการแจ้งร้องเรียนและถูกชี้มูลความผิด	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรมและเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรของ พม.	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักการและแนวทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของ สธค.	เพื่อมีการปฏิบัติด้านจรรยาบรรณจนกลายเป็นวัฒนธรรมที่พึงประสงค์	จำนวนข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงานไม่เป็นตามจรรยาบรรณ และจริยธรรมของพนักงาน	ไม่พบจำนวนข้อร้องเรียนพนักงานที่ถูกชี้มูลความผิด	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงพม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนอง	แผนงานพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ สธค.	เพื่อมีการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน ได้มาตรฐาน สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินผลที่เกี่ยวข้องทุกด้าน	ผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสำนักงาน ป.ป.ช	๙๕ คะแนน	๕๐,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
การให้บริการต่อประชาชน และ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับ การประเมิน ITA ของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง พม. ให้ ประชาชนได้รู้และเข้าใจ									
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของ บุคลากรของ พม. ให้มีความ โปร่งใสปราศจากการทุจริต	แผนงานการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อพัฒนาระบบและกลไกใน การป้องกันการทุจริต ของแต่ละกระบวนการให้มี ประสิทธิภาพตามแนวทาง ของภาครัฐกำหนด	ระดับผลการประเมินความ เสี่ยงทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.	ระดับ E (Excellent) ดีเยี่ยม	๖,๗๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร									
ส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนา ให้เกิดระบบและกลไกการแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิ ชอบให้มีประสิทธิภาพ	แผนงานพัฒนาความรู้ด้าน การป้องกันการทุจริตและ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	เพื่อเสริมสร้างความตระหนัก รู้ถึงความสำคัญของการ ป้องกันการทุจริตและความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์	ร้อยละความตระหนักถึง ความสำคัญด้านการป้องกัน การทุจริตและความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์	ร้อยละ ๙๐	๓๘,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓