



ประกาศ

เรื่อง การชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์
และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

โดยที่ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์
ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๓ (๑) กำหนดให้
เจ้าของ ผู้ครอบครอง หรือผู้ดำเนินการกิจการสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ชี้แจงหรือให้ความรู้
แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ตามที่กระทรวง
การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และกระทรวงแรงงานกำหนด อย่างน้อยปีละครั้ง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓ (๑) ของประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการป้องกัน
และปราบปรามการค้ามนุษย์ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กรณีมีลูกจ้างไม่ถึงห้าสิบคน ให้มีการประชาสัมพันธ์ในบริเวณที่สามารถมองเห็น
ได้อย่างชัดเจน เพื่อให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้
แรงงานหรือบริการ ช่องทางการแจ้งเหตุหรือการขอรับความช่วยเหลือ

ข้อ ๒ กรณีมีลูกจ้างตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไป ให้มีการประชาสัมพันธ์ในบริเวณที่สามารถมองเห็น
ได้อย่างชัดเจน เพื่อให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้
แรงงานหรือบริการ ช่องทางการแจ้งเหตุหรือการขอรับความช่วยเหลือ และให้นำข้อมูลความรู้ข้างต้นไปชี้แจง
แก่ลูกจ้าง ตามความเหมาะสม

ข้อ ๓ ให้เจ้าของ ผู้ครอบครอง หรือผู้ดำเนินการกิจการสถานประกอบกิจการ โรงงาน
และยานพาหนะจัดทำและเก็บหลักฐานการชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม
การค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ สำหรับตรวจสอบในกรณีที่จำเป็น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอนุกุล ปิตแก้ว)
ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

ตัวอย่างเอกสารสำหรับการชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

ข้อบ่งชี้อะไรที่บอกว่า เป็นการค้ามนุษย์

ถูกปิดเอกสารประจำตัว เช่น หนังสือเดินทาง ใบอนุญาตทำงาน บัตรประจำตัวประชาชน

ถูกบังคับให้ทำงานหนัก โดยเฉพาะเป็นเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี

ถูกทำร้าย ถูกจำกัด อาหาร น้ำ การพักผ่อน การรักษาพยาบาล

ไม่สามารถติดต่อกับเพื่อน ครอบครัว และพบปะบุคคลอื่นได้

ถูกกักขัง หน่วงเหนี่ยว ขาดอิสรภาพ ในการเดินทาง

ถูกหลอกลวงให้ทำงานอย่างหนึ่ง แต่กลับถูกบังคับให้ทำงานอย่างอื่น

ถูกปิดเงินเดือน ไม่ได้รับค่าจ้าง และนำไปจ่ายเป็นค่านายหน้า

ถูกข่มขู่ทำร้าย หากทราบบว่าละเมิดหนี้

หากต้องการความช่วยเหลือ หรือพบเห็นการค้ามนุษย์ ทำอย่างไร ช่องทางการติดต่อ

ศรศ. สายด่วน 1300

แอปพลิเคชัน Protect-U

Line OA ESS Help Me

ถูกกระทำอย่างไร ถึงจะเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์

การค้ามนุษย์ คือ เมื่อคนถูกหลอกลวง ข่มขู่ บังคับให้อยู่ในสถานการณ์ที่อยู่ในภาวะอันตราย ซึ่งขัดต่อความต้องการของตนเอง โดยถูกขูดรีดเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

- 1. ถูกกระทำอย่างไรหน้อย่างใด**

จัดหา ชื่อ ขาย จำหน่าย พามาจาก (การนำพาหรือพาไปขึ้น) ส่งไปอยู่ที่ใด (การส่งต่อไปยังที่อื่น) หน่วงเหนี่ยว กักขัง จัดให้อยู่อาศัย ขับขี่
- 2. ถูกกระทำด้วยวิธีการอย่างไรหน้อย่างใด**
 - ข่มขู่
 - ใช้กำลังบังคับ
 - ลักพาตัว
 - ฉ้อฉล
 - หลอกลวง
 - ใช้อำนาจโดยมิชอบ
 - ใช้เงิน หรือผลประโยชน์อย่างอื่นแก่ ผู้ปกครองหรือผู้ดูแล เพื่อให้ความยินยอม
 - แก่ผู้กระทำควมผิดในการแสวงหา
 - ประโยชน์จากบุคคลที่ตนดูแล
- 3. ถูกกระทำโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ**
 - การแสวงหาประโยชน์จากการค้าประเวณี
 - การขูดรีดหรือข่มขู่หรือขูดรีดหรือขูดรีด
 - การแสวงหาประโยชน์ทางเพศในรูปแบบอื่น
 - การเอาคนมาเป็นทาส
 - การนำคนมาทำงาน
 - การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ
 - การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ
 - การอื่นใดที่คล้ายคลึงกันอันเป็นการขูดรีดบุคคล

ทั้งนี้ การพิจารณาว่าบุคคลใดจะเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์หรือไม่ จะต้องมียอดประกอบครบทั้ง 3 ข้อ ตามที่กำหนดไว้ข้างต้น ยกเว้น กรณีผู้เสียหายที่เป็นเด็ก (ต่ำกว่า 18 ปี) ไม่ต้องมียอดประกอบข้อ 2 ก็ได้

การป้องกันตัวเอง ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อขบวนการค้ามนุษย์

การป้องกันตนเองจากกลไกขบวนการค้ามนุษย์เป็นสิ่งสำคัญ เพราะการลักลอบค้ามนุษย์นำไปสู่ การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การแสวงหาผลประโยชน์ การข่มขู่ในทุกระดับ

อ่านเล็กน้อย เรียนรู้เทคนิคการระวังตัว

1. ฝึกและระวังการระวังตัวโดยมองคนรอบข้างให้ดี
2. การตรวจเช็คข้อมูลก่อนตัดสินใจ
3. รู้สิทธิของตนเอง
4. คิดและวางแผน
5. พยายามหลีกเลี่ยงการส่งข้อมูลให้คนแปลกหน้า
6. ขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
7. ขอดูเอกสารที่เกี่ยวข้อง
8. ขอดูเอกสารที่เกี่ยวข้อง
9. ขอดูเอกสารที่เกี่ยวข้อง
10. ขอดูเอกสารที่เกี่ยวข้อง

หากพบว่ามีเหตุสงสัยว่าตนเองตกเป็นเหยื่อขบวนการค้ามนุษย์ ควรแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทันที

ศรศ. สายด่วน 1300

แอปพลิเคชัน Protect-U

Line OA ESS Help Me

การค้ามนุษย์ TRAFFICKING IN PERSONS

ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- 01. การค้าประเวณี**

เช่น การค้าประเวณี การค้าประเวณี การค้าประเวณี การค้าประเวณี
- 02. การแสวงหาประโยชน์ทางเพศรูปแบบอื่น**

เช่น การแสวงหาประโยชน์ทางเพศรูปแบบอื่น การแสวงหาประโยชน์ทางเพศรูปแบบอื่น การแสวงหาประโยชน์ทางเพศรูปแบบอื่น
- 03. การผลิต/เผยแพร่หรือสื่อลามก**

เช่น การผลิต/เผยแพร่หรือสื่อลามก การผลิต/เผยแพร่หรือสื่อลามก การผลิต/เผยแพร่หรือสื่อลามก
- 04. การเอาคนมาเป็นทาส**

เช่น การเอาคนมาเป็นทาส การเอาคนมาเป็นทาส การเอาคนมาเป็นทาส
- 05. การนำคนมาทำงาน**

เช่น การนำคนมาทำงาน การนำคนมาทำงาน การนำคนมาทำงาน
- 06. การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ**

เช่น การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ
- 07. การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ**

เช่น การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ
- 08. รูปแบบอื่น ๆ ที่เป็นการขูดรีดบุคคล**

เช่น รูปแบบอื่น ๆ ที่เป็นการขูดรีดบุคคล รูปแบบอื่น ๆ ที่เป็นการขูดรีดบุคคล

หากพบว่ามีเหตุสงสัยว่าตนเองตกเป็นเหยื่อขบวนการค้ามนุษย์ ควรแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทันที

ศรศ. สายด่วน 1300

แอปพลิเคชัน Protect-U

Line OA ESS Help Me

• กรมการจัดหางาน 1694

• สายด่วนตำรวจ 191

ตัวอย่างเอกสารสำหรับการชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

สถานประกอบการ ร่วมป้องกัน การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
ร่วมป้องกันการกระทำ ดังต่อไปนี้

ในลักษณะ พนักงานใช้ทำงานหรือบริการ ส่วนวิธีการ ดังต่อไปนี้

1. ไม่จ้างแรงงานต่างชาติที่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน
2. ไม่จ้างแรงงานต่างชาติที่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน
3. ไม่จ้างแรงงานต่างชาติที่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน
4. ไม่จ้างแรงงานต่างชาติที่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน
5. ไม่จ้างแรงงานต่างชาติที่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน
6. ไม่จ้างแรงงานต่างชาติที่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน

การจ้างงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2551 และ/หรือกฎหมายอื่น

บทลงโทษ

สถานประกอบการที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้ จะได้รับโทษตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2551 และ/หรือกฎหมายอื่น

การจ้างงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2551 และ/หรือกฎหมายอื่น

1506 กด 5 หรือ โทร 0 2232 1075 / 0 2232 1099 (สส. สน.บ.)

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองแรงงาน
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

ความแตกต่างระหว่างความผิดฐานค้ามนุษย์ กับ ความผิดฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

มาตรา 6
มาตรา 7

ความผิดฐานค้ามนุษย์
ความผิดฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

การจ้างงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2551 และ/หรือกฎหมายอื่น

1506 กด 5 หรือ โทร 0 2232 1075 / 0 2232 1099 (สส. สน.บ.)

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองแรงงาน
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

"ฉ้อบังชี"
พหุกรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศ
ตามบทที่ 6/1 ส.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

การจ้างงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2551 และ/หรือกฎหมายอื่น

1506 กด 5 หรือ โทร 0 2232 1075 / 0 2232 1099 (สส. สน.บ.)

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองแรงงาน
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

องค์ประกอบ ความผิดฐานค้ามนุษย์
ตามบทที่ 6/1 ของ ร.บ. ค้ามนุษย์

1. เป้าหมายการทำงาน
2. ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างใดอย่างหนึ่ง

การกระทำ
วิธีการ
เจตนาแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

มาตรฐานการปฏิบัติงาน
การให้ความช่วยเหลือ ผลประโยชน์แก่ผู้ถูกบังคับใช้แรงงาน
SOP for Assisting Victim of Forced Labour/Labour Trafficking

1506 กด 5 หรือ โทร 0 2232 1075 / 0 2232 1099 (สส. สน.บ.)

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองแรงงาน
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

20x6.8 CM

STOP HUMAN TRAFFICKING

MAKE THE CALL SAVE LIVES.

1506 กด 5
0 2232 1075
0 2232 1099

QR CODE

20x6.8 CM

การจ้างงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2551 และ/หรือกฎหมายอื่น

1506 กด 5 หรือ โทร 0 2232 1075 / 0 2232 1099 (สส. สน.บ.)

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองแรงงาน
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์



QR เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อบ่งชี้อะไรที่บอกว่า เป็นการค้ามนุษย์



ถูกยึดเอกสารประจำตัว เช่น หนังสือเดินทาง
ใบอนุญาตทำงาน บัตรประจำตัวประชาชน



ถูกทำร้าย ถูกจำกัด อาหาร น้ำ การพักผ่อน
การรักษาพยาบาล



ถูกกักขัง หนองเหนียว ขาดอิสรภาพ
ในการเดินทาง



ถูกบังคับให้ค้าประเวณี
โดยเฉพาะเป็นเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี

ไม่สามารถติดต่อกับเพื่อน
ครอบครัว และพบปะบุคคลอื่นได้



ถูกยึดเงินเดือน ไม่ได้รับค่าจ้าง
และนำไปจ่ายเป็นค่านายหน้า

ถูกหลอกว่าจะให้ทำงานอย่างหนึ่ง
แต่กลับถูกบังคับให้ทำงานอย่างอื่น

ถูกข่มขู่ทำร้าย
หากทราบบว่าจะหลบหนี



หากต้องการความช่วยเหลือ หรือพบเห็นการค้ามนุษย์ ทำอย่างไร
ช่องทางการติดต่อ



ศรส.

สายด่วน 1300



แอปพลิเคชัน
Protect-U

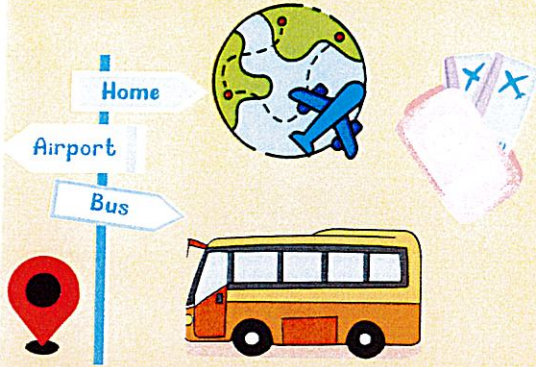


Line OA
ESS Help Me

ลูกกระทำอย่างไร ถึงจะเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์



การค้ามนุษย์ คือ เมื่อคนถูกหลอก ขाय หรือบังคับให้อยู่ในสถานการณ์ที่อยู่ในภาวะจำยอม ซึ่งขัดต่อความต้องการของตนเอง โดยถูกขูดรีดเพื่อแสวงหาผลประโยชน์



1. ลูกกระทำอย่างหนึ่งอย่างใด

จัดหา ซื้อ ขाय จำหน่าย
พามาจาก (การนำมาหรือนำไปที่อื่น)
ส่งไปยังที่ใด (การส่งต่อไปยังที่อื่น)
หน่วงเหนี่ยว กักขัง จัดให้อยู่อาศัย รับไว้

2. ลูกกระทำด้วยวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใด

- ข่มขู่
- ใช้กำลังบังคับ
- ลักพาตัว
- ฉ้อฉล
- หลอกลวง
- ใช้อำนาจโดยมิชอบ
- ให้เงิน หรือผลประโยชน์อย่างอื่นแก่ผู้ปกครองหรือผู้ดูแล เพื่อให้ความยินยอมแก่ผู้กระทำความผิดในการแสวงหาประโยชน์จากบุคคลที่ตนดูแล



3. ลูกกระทำโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

- การแสวงหาประโยชน์จากการค้าประเวณี
- การผลิตหรือเผยแพร่วัตถุหรือสื่อลามก
- การแสวงหาประโยชน์ทางเพศในรูปแบบอื่น
- การเอาคนลงเป็นทาส
- การนำคนมาขอกาน
- การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ
- การบังคับตัดอวัยวะเพื่อการค้า
- การอื่นใดที่คล้ายคลึงกันอันเป็นการขูดรีดบุคคล



ทั้งนี้ การพิจารณาว่าบุคคลใดจะเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์หรือไม่จะต้องมีองค์ประกอบครบทั้ง 3 ข้อ ตามที่กำหนดไว้ข้างต้น

ยกเว้น กรณีผู้เสียหายที่เป็นเด็ก (ต่ำกว่า 18 ปี)

ไม่ต้องมีองค์ประกอบข้อ 2 ก็ได้



การป้องกันตัวเอง ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อขบวนการค้ำมนุษย์

การป้องกันตนเองจากการตกเป็นเหยื่อการค้ำมนุษย์เป็นสิ่งสำคัญยิ่ง เพราะการค้ำมนุษย์อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การล่วงละเมิดทางเพศ การข่มเหงในรูปแบบต่าง ๆ

อ่านสัณนิท เรียนรู้เทคนิคระวังตัว

1 รู้จักและระวังกลลวงที่พบได้บ่อย

ข้อเสนอดีเกินจริง

เช่น การสัญญาว่าจะให้รายได้สูง แม้ไม่มีประสบการณ์ และไม่มีการแจ้งรายละเอียดของงาน

การชักชวนผ่านคนรู้จัก

คนที่รู้จักกันมักใช้ความไว้วางใจเป็นเครื่องมือในการหลอกลวง

การบังคับให้เป็นหนี้

เช่น การให้กู้เงินเพื่อเดินทางไปทำงานไปต่างประเทศ และให้ใช้หนี้เป็นข้ออ้างบังคับให้ทำงาน

รู้สิทธิของตนเอง

สิทธิแรงงาน

- ศึกษากฎหมายแรงงานและสิทธิของคนงานในประเทศที่ต้องการไป
- ตรวจสอบสัญญาจ้างงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย

สิทธิส่วนบุคคล

- ไม่มีใครมีสิทธิในการเปิดเผยเอกสารประจำตัวคุณโดยไม่มีเหตุผล

หลีกเลี่ยงการส่งข้อมูลให้คนแปลกหน้า

- ไม่เปิดเผยข้อมูลสำคัญ เช่น หมายเลขบัตรประชาชน รายละเอียดการเดินทางแก่บุคคลที่ไม่น่าไว้วางใจ
- ระมัดระวังการใช้โซเชียลมีเดีย เพราะอาจมีผู้ล่อลวงเข้ามาติดตามในรูปแบบเพื่อนหรือคนรัก

ขอความช่วยเหลือเมื่อสงสัย

- หากพบว่าตัวเองตกอยู่ในอันตราย ให้ติดต่อหน่วยงานรัฐหรือองค์กรที่ช่วยเหลือ

- ตร. สายด่วน 1300
- กรมการจัดหางาน 1694
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 1506
- สายด่วนตำรวจ 191



แอปพลิเคชัน
Protect-U



กลุ่ม Line OA
ESS Help me

สร้างเครือข่ายความปลอดภัย

- แจ้งแผนการทำงานหรือการเดินทางให้ครอบครัวและเพื่อนสนิทรู้เสมอ
- เก็บข้อมูลติดต่อของคนในพื้นที่ที่สามารถให้ความช่วยเหลือได้

การตรวจสอบข้อมูล

บริษัทจัดหางานหรือนายหน้า

- ตรวจสอบว่าบริษัทหรือนายหน้ามีใบอนุญาตถูกต้องจากหน่วยงานรัฐ เช่น กรมการจัดหางาน
- ตรวจสอบประวัติของบริษัท หรือค้นหาข้อมูลผ่านออนไลน์

เอกสารและวีซ่า

- เอกสารต้องครบถ้วนและตรงวัตถุประสงค์ เช่น วีซ่าทำงาน
- เก็บเอกสารสำคัญด้วยตนเอง เช่น หนังสือเดินทาง



4 ระวังหากเดินทางคนเดียว

- หลีกเลี่ยงการเดินทางคนเดียวไปในพื้นที่ที่คุณไม่คุ้นเคย
- หากต้องเดินทาง แจ้งครอบครัวหรือเพื่อนสนิทถึงสถานที่และแผนการเดินทางของคุณ
- เก็บข้อมูลของสถานทูตไทยในประเทศปลายทาง หรือข้อมูลการช่วยเหลือของรัฐ

สังเกตพฤติกรรมที่น่าสงสัย

- หากมีใครกดดันหรือเร่งรัดให้คุณตัดสินใจเดินทางหรือตกลงรับข้อเสนอ
- หากถูกควบคุมการเคลื่อนไหว หรือมีข้อห้ามไม่ให้ติดต่อคนในครอบครัวหรือเพื่อน

ศึกษาและรับความรู้เกี่ยวกับการค้ำมนุษย์

- การรู้ทันกลลวงเป็นวิธีป้องกันที่ดีที่สุด
- เข้าร่วมการอบรมหรือฟังข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) กระทรวงแรงงาน หรือองค์กรพัฒนาเอกชน

อย่าไว้วางใจง่าย

- ไม่เชื่อคำพูดหรือข้อเสนอที่มาจากคนที่เพิ่งรู้จัก แม้เขาหรือเธอจะน่าเชื่อถือ
- อย่าเซ็นเอกสารใดๆ โดยไม่อ่านหรือตรวจสอบให้ดี หากไม่มั่นใจปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ

ข้อควรจำ!!!

การค้ำมนุษย์เป็นปัญหาที่ทั่วโลกต้องเผชิญ ควรมีความระมัดระวัง และพร้อมป้องกันตนเองและครอบครัวจากสถานการณ์ที่อาจจะเสี่ยงต่อการตกเป็นเหยื่อ การสื่อสารและการเตรียมตัวที่ดีจะช่วยลดความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การค้ามนุษย์

TRAFFICKING IN PERSONS

ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

01. การค้าประเวณี



เช่น การติดต่อจัดหาเด็กให้ขายบริการทางเพศ การลอบให้ไปค้าประเวณีต่างประเทศ เป็นต้น

02. การแสวงหาประโยชน์ทางเพศรูปแบบอื่น

เช่น การให้เด็กเต้น หรือแสดงท่าทางโป๊เปลือย โดยเก็บเงินค่าเข้าชม หรือรวมกับค่าบริการอื่นๆ ร้านนวดที่แอบแฝงบริการสำเร็จความใคร่ให้ลูกค้า เป็นต้น



03. การผลิต/เผยแพร่วัตถุหรือสื่อลามก



เช่น การถ่ายภาพ หรือวิดีโอลามกของเด็ก และนำไปขายในอินเทอร์เน็ต การลอบลงทางอินเทอร์เน็ตเพื่อนำรูปลามกไปขาย เป็นต้น



04. การเอาคนลงเป็นทาส

คือการบังคับใช้แรงงาน เช่น การใช้แรงงานในที่พำนักค้า ร้านค้า สถานประกอบการ และในภาคอุตสาหกรรมประมง หรืออื่น ๆ เป็นต้น



05. การนำคนมาขอราน

เช่น การนำเด็กมาขอราน หรือมาเป็นเครื่องมือในการขอราน เป็นต้น



06. การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ



เช่น การบังคับให้ทำงานโดยใช้กำลังประทุษร้าย หรือขู่เข็ญด้วยประการใดๆ การยึดเอกสารประจำตัวของแรงงานไว้ มีการสร้างเงื่อนไขการทำให้เป็นหนี้ของผู้ใช้แรงงาน หรือทำให้อยู่ในสภาพที่ไม่สามารถขัดขืนได้ เป็นต้น

07. การบังคับตัดอวัยวะเพื่อการค้า

เช่น การลักพาคนมาผ่าตัดอวัยวะไปขาย เป็นต้น



08. รูปแบบอื่น ๆ ที่เป็นการขูดรีดบุคคล

เช่น การทำให้บุคคลหนึ่งต้องทนทำงานเพื่อขอใช้น้ำอย่างไม่เป็นธรรม เป็นต้น



หากพบว่าตัวเองตกอยู่ในอันตราย ให้ติดต่อหน่วยงานรัฐหรือองค์กรที่ช่วยเหลือ



ศรศ.
สายด่วน 1300



แอปพลิเคชัน
Protect-U



Line OA
ESS Help Me



- กรมการจัดงาน 1694
- สายด่วนตำรวจ 191



สถานประกอบการ ร่วมป้องกัน การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ร่วมป้องกันการกระทำ ต่อลูกจ้าง แรงงาน
ในลักษณะ ข่มขืนใจให้ทำงานหรือบริการ ด้วยวิธีการ ดังต่อไปนี้



ทำใหกลัวว่าจะเกิดอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย เสรีภาพ
ชื่อเสียง หรือทรัพย์สินของบุคคลนั้นเองหรือของผู้อื่น



ขู่เชิญด้วยประการใด ๆ



ใช้กำลังประทุษร้าย



ยึดเอกสารสำคัญประจำตัว
ของบุคคลนั้นไว้



นำภาระหนี้ของบุคคลนั้นหรือของผู้อื่น
มาเป็นสิ่งผูกมัดโดยมิชอบ



ทำด้วยประการอื่นใด
ที่มีลักษณะคล้ายคลึงกับ 1-5

บทกำหนดโทษ

การกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา 6

บทกำหนดโทษการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์

- ระหว่างโทษ จำคุก 4 - 12 ปี ปรับ 400,000 บาท - 1,200,000 บาท มาตรา 52
- ระหว่างโทษ จำคุก 6 - 15 ปี ปรับ 600,000 บาท - 1,500,000 บาท
(การกระทำแก่บุคคลอายุเกิน 15 ปี แต่ไม่ถึง 18 ปี) มาตรา 52 วรรค 2
- ระหว่างโทษ จำคุก 8 - 20 ปี ปรับ 800,000 บาท - 2,000,000 บาท
(การกระทำแก่บุคคลอายุเกิน 15 ปี หรือผู้มีกายพิการ หรือผู้มีจิตฟั่นเฟือน
ไม่สมประกอบ) มาตรา 52 วรรค 3
- ระหว่างโทษ จำคุก 8 - 20 ปี ปรับ 800,000 บาท - 2,000,000 บาท
หรือจำคุกตลอดชีวิต หรือประหารชีวิต (กระทำความผิดเป็นเหตุให้ผู้ถูกกระทำ
ได้รับอันตรายสาหัส หรือเป็นโรคร้ายแรงซึ่งอาจเป็นอันตรายต่อชีวิต) 53/1 (1)
เหตุให้ผู้ถูกกระทำเสียชีวิต 52/1 วรรค 3
- ระหว่างโทษตลอดชีวิต หรือประหารชีวิต
(กระทำความผิดเป็นเหตุให้ผู้ถูกกระทำเสียชีวิต) 53/1 (2)

มาตรา 6/1

บทกำหนดโทษการกระทำความผิดฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

- ระหว่างโทษ จำคุก 6 เดือน - 4 ปี ปรับ 50,000 บาท - 400,000 บาท
(สำหรับผู้เสียหาย 1 คน หรือทั้งจำทั้งปรับ) มาตรา 52/1
- ระหว่างโทษ จำคุก 8 - 20 ปี หรือตลอดชีวิต ปรับ 80,000 บาท - 2,000,000 บาท
(การกระทำแก่บุคคลอายุเกิน 15 ปี แต่ไม่ถึง 18 ปี)
- มาตรา 52/1 วรรค 2 (กระทำความผิดเป็นเหตุให้ผู้ถูกกระทำได้รับอันตรายสาหัส
หรือเป็นโรคร้ายแรงซึ่งอาจเป็นอันตรายต่อชีวิต)
- ระหว่างโทษตลอดชีวิต หรือประหารชีวิต
(กระทำความผิดเป็นเหตุให้ผู้ถูกกระทำเสียชีวิต) 52/1 วรรค 3



แจ้งเบาะแส

การค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการเป็นคดีอาญาแผ่นดิน !
1506 กด 5 หรือ โทร 0 2232 1075 / 0 2232 1099 (ส.ส.ป.ค.)

สำนักงานแรงงานจังหวัด โทร.....

สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กระทรวงแรงงาน



ความแตกต่างระหว่างความผิดฐานค้ามนุษย์ กับ ความผิดฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

"ความผิดฐานค้ามนุษย์"
จะต้องมีองค์ประกอบครบทั้ง 3 ข้อ
(1) + (2) + (3)

- (1) มีการกระทำ
เป็นธุระจัดหา ซื้อ ขาย จำหน่าย พามาจาก
หรือส่งไปยังที่ใด หน่วยงานหนึ่ง กักขัง
จัดให้อยู่อาศัย หรือรับไว้
- (2) ด้วยวิธีการ
ข่มขู่ ใช้กำลังบังคับ ลักพาตัว ฉ้อฉล
หลอกลวง ใช้อำนาจโดยมิชอบ
ให้ผลประโยชน์อื่น
- (3) มีการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
(หลายรูปแบบ)
- การค้าประเวณี
 - สืบสวน
 - แสวงหาประโยชน์ทางเพศอื่น
 - เอาคนลงเป็นทาส
 - นำคนมาขอกาน
 - ตัดอวัยวะเพื่อการค้า
 - บังคับใช้แรงงานหรือบริการ ม.6/1
 - การอื่นใดที่คล้ายคลึงกันอันเป็นการชัดชัด

ถ้ากระทำกับ "เด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี"
มีองค์ประกอบ 2 ข้อ (1) + (3)

บทกำหนดโทษการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์

- ระวังโทษ จำคุก 4 - 12 ปี ปรับ 400,000 บาท - 1,200,000 บาท มาตรา 52
- ระวังโทษ จำคุก 6 - 15 ปี ปรับ 600,000 บาท - 1,500,000 บาท
(กระทำแก่บุคคลอายุเกิน 15 ปี แต่ไม่ถึง 18 ปี) มาตรา 52 วรรค 2
- ระวังโทษ จำคุก 8 - 20 ปี ปรับ 800,000 บาท - 2,000,000 บาท
(กระทำแก่บุคคลอายุเกิน 15 ปี หรือผู้ที่มีกายพิการหรือผู้ที่มีจิตฟั่นเฟือน
ไม่สมประกอบ) มาตรา 52 วรรค 3
- ระวังโทษ 8 - 20 ปี และปรับ 800,000 บาท - 2,000,000 บาท หรือ
จำคุกตลอดชีวิต หรือประหารชีวิต (กระทำความผิดเป็นเหตุให้ผู้ถูกระทำได้รับ
อันตรายสาหัส หรือเป็นโรคร้ายแรงซึ่งอาจเป็นอันตรายต่อชีวิต) 53/1 (1)
เหตุให้ผู้ถูกระทำเสียชีวิต) 52/1 วรรค 3
- ระวังโทษจำคุกตลอดชีวิต หรือประหารชีวิต
(กระทำความผิดเป็นเหตุให้ผู้ถูกระทำเสียชีวิต) 53/1 (2)

มาตรา 6



มาตรา 6/1



"ความผิดฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ"
จะต้องมีองค์ประกอบ ดังนี้

- ข่มขืนใจให้ทำงานหรือบริการ
- ด้วยวิธีการ
- 1) ทำให้กลัว
- 2) ขู่เข็ญ
- 3) ใช้กำลังประทุษร้าย
- 4) ยึดเอกสารสำคัญ
- 5) นำภาระหนี้ผูกมัด
- 6) การกระทำที่คล้ายคลึงตาม 1) - 5)

โดยผู้นั้นอยู่ในภาวะ
ที่ไม่สามารถขัดขืนได้

การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ "ไม่ใช่ความผิดฐานค้ามนุษย์"
แต่เป็น การแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รูปแบบที่ 7

จะกลายเป็น "ความผิดฐานค้ามนุษย์" หากพบข้อเท็จจริง
ตามองค์ประกอบ (1) + (2) ร่วมด้วย หากเป็น เด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี
เมื่อพบข้อเท็จจริง ตามองค์ประกอบ (1) ร่วมด้วย

บทกำหนดโทษการกระทำความผิดฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

- ระวังโทษ จำคุก 6 เดือน - 4 ปี ปรับ 50,000 บาท - 400,000 บาท
(สำหรับผู้เสียหาย 1 คน หรือทั้งจำทั้งปรับ) มาตรา 52/1
- ระวังโทษ จำคุก 8 - 20 ปี หรือตลอดชีวิต ปรับ 80,000 บาท
- 2,000,000 บาท
- มาตรา 52/1 วรรค 2 (กระทำความผิดเป็นเหตุให้ผู้ถูกระทำได้รับ
อันตรายสาหัส หรือเป็นโรคร้ายแรงซึ่งอาจอันตรายต่อชีวิต)
- ระวังโทษ จำคุกตลอดชีวิต หรือประหารชีวิต
(กระทำความผิดเป็นเหตุให้ผู้ถูกระทำเสียชีวิต) 52/1 วรรค 3

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม



องค์ประกอบ ความผิด

ตามมาตรา 6/1
ของพ.ร.บ. ค้ามนุษย์

1 ข่มขืนใจให้ทำงาน

2 ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างใดอย่างหนึ่ง



3 ไม่สามารถขัดขืนได้

ระดับความรุนแรง ของไทย



ความผิด ฐานค้ามนุษย์

แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
จากการบังคับใช้แรงงาน



การกระทำ

จัดหา/ซื้อ/ขาย/จำนำ/พาจาก/
ส่งไปยังที่ใด/แปลงเปลี่ยน/กักขัง/
จัดให้อยู่อาศัย/รับไว้ซึ่งบุคคลใด



วิธีการ

ข่มขู่/ใช้กำลังบังคับ/ลักพาตัว/
ฉ้อฉล หลอกลวง/ขู่เบียด/
ใช้อำนาจโดยมิชอบ ใช้อำนาจครอบงำบุคคล/
ให้เงินหรือผลประโยชน์อย่างอื่นแก่ผู้ปกครอง



เจตนาแสวงหาผล ประโยชน์โดยมิชอบ

ด้วยการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ
ตามมาตรา 6/1

ข้อสังเกต

- ▶ แบบ รบ 1 เป็นแบบสัมพันธภาพที่จัดทำขึ้นเพื่อแสวงหาสัญญาณบ่งชี้เบื้องต้น เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อนำไปสู่การให้ความช่วยเหลือบุคคลและตรวจสอบข้อมูลเพิ่มเติมต่อไป
- ▶ มีสัญญาณบ่งชี้เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิแรงงานหลายประการที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน แต่ไม่ได้เป็นข้อสรุปโดยตรงว่าทุกกรณีของการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจะต้องมีสัญญาณบ่งชี้ หรือหากมีข้อบ่งชี้แล้วจะต้องเป็นการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเสมอไป
- ▶ การที่เจ้าหน้าที่สามารถระบุสัญญาณบ่งชี้ได้ ก็จะนำไปสู่การให้ความช่วยเหลือบุคคลและตรวจสอบข้อมูลเพิ่มเติมต่อไป

จัดทำโดย



มาตรฐาน การปฏิบัติงาน

การให้ความช่วยเหลือ พลส
แรงงานบังคับ/
ค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

SOP for Assisting Victim of
Forced Labour/Labour Trafficking



สนับสนุนโดย รัฐบาลไทยและ
กระทรวงการต่างประเทศ สหรัฐอเมริกา



โทร. โทร.

**STOP
HUMAN
TRAFFICKING**



**SEE
SOMETHING
SAY
SOMETHING**

**1506 กด 5
0 2232 1075
0 2232 1099**



**MAKE THE CALL,
SAVE LIVES.**

**IDENTIFY, REPORT, SUPPORT
ON PREVENTION OF LABOUR TRAFFICKING CASES**

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ส.ป.ป.ช.)

20X6.8 CM



“ขาย”
ไม่ขายแต่ขายแรงงาน



“ขาย”
ไม่ขายแต่ขายแรงงาน



“ทาส”
ไม่ทาสแต่ทาสแรงงาน



“ทาส”
ไม่ทาสแต่ทาสแรงงาน

ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี

เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้สอดคล้องกับพระราชกำหนดแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖/๑ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒ ให้สถานที่ที่ใช้ในการประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ดังต่อไปนี้ อยู่ภายใต้บังคับของมาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

- (๑) สถานบริการตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการ
- (๒) โรงแรมตามกฎหมายว่าด้วยโรงแรม
- (๓) อาคารที่พักอาศัยในเชิงพาณิชย์ เช่น อาคารชุด เกสต์เฮาส์ (Guest House) หรืออาคารอื่นที่ให้ผู้อื่นเช่า
- (๔) หอพักตามกฎหมายว่าด้วยหอพัก
- (๕) โรงงานตามกฎหมายว่าด้วยโรงงาน
- (๖) เรือประมงต่างประเทศที่เข้ามาในน่านน้ำไทย หรือเรือตามกฎหมายว่าด้วยการเดินเรือในน่านน้ำไทย ยกเว้นเรือที่เดินด้วยกรรเชียง แฉว หรือพาย

ข้อ ๓ ให้เจ้าของ ผู้ครอบครอง หรือผู้ดำเนินการสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะตามข้อ ๒ ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ดังต่อไปนี้

- (๑) ชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และกระทรวงแรงงานกำหนด อย่างน้อยปีละครั้ง

(๒) อนุญาตให้ลูกจ้างมีสิทธิติดต่อสื่อสารกับบุคคลภายนอกได้ในระหว่างทำงาน ตามลักษณะหรือสภาพของงาน ทั้งนี้ ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมาย

(๓) ตรวจสอบและให้ความช่วยเหลือ ในกรณีที่ลูกจ้างหรือบุคคลอื่นใดกล่าวอ้างว่ามีการใช้กำลังบังคับหรือทำร้ายเพื่อกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์หรือฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

(๔) อำนาจความสะดวกแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ในการเข้าไปในสถานประกอบกิจการ โรงงาน หรือยานพาหนะ ที่ตนเป็นเจ้าของ ผู้ครอบครอง หรือผู้ดำเนินการ เมื่อมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าการค้ามนุษย์หรือการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ หรือเพื่อพบและช่วยบุคคลที่ตกเป็นผู้เสียหายจากการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์หรือฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

(๕) ควบคุม สอดส่อง และดูแล ไม่ให้มีการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์หรือฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน หรือยานพาหนะ ที่ตนเป็นเจ้าของ ผู้ครอบครอง หรือผู้ดำเนินการ

(๖) แจ้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ เมื่อพบว่าการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์หรือฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ หรือให้ข้อมูลข่าวสารหรือพฤติการณ์ต่าง ๆ ของบุคคลซึ่งมีเหตุอันควรสงสัยหรือควรเชื่อได้ว่าการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์หรือฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน หรือยานพาหนะ ที่ตนเป็นเจ้าของ ผู้ครอบครอง หรือผู้ดำเนินการ

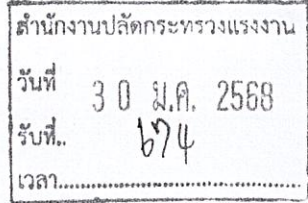
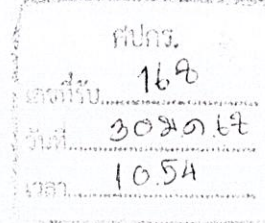
ข้อ ๔ ให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงแรงงาน และหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะตามข้อ ๒ กำกับ ดูแล ให้เจ้าของ ผู้ครอบครอง หรือผู้ดำเนินการดังกล่าวดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ตามข้อ ๓ รวมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

แพทองธาร ชินวัตร

นายกรัฐมนตรี



ที่ พม ๐๒๐๕/๒๕๖

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมหานาค
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๙ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ร่างประกาศ เรื่อง การชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์
และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างประกาศ เรื่อง การชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกัน
และปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์
ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ได้ประกาศราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗
ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ได้มีการประชุมหารือแนวทางการดำเนินงานตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปราม
การค้ามนุษย์ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม
วังสะพานขาว ชั้น ๑๘ B อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
โดยมีรองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นางจตุพร โรจนพานิช) เป็นประธาน และมีผู้เข้าร่วม
การประชุมจากกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงแรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรม
กรมการปกครอง กรมเจ้าท่า กรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และกรมกิจการเด็กและเยาวชน นั้น

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอเสนอร่างประกาศ เรื่อง การชี้แจงหรือให้ความรู้
แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ มาเพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ และขอได้โปรดลงนามในคำสั่งดังกล่าว เพื่อให้เจ้าของ ผู้ครอบครอง หรือผู้ดำเนินกิจการสถานประกอบกิจการ
โรงงาน และยานพาหนะ มีแนวทางในการชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์
และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุกุล ปิตแก้ว)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สำนักงานปลัดกระทรวงฯ กองต่อต้านการค้ามนุษย์

โทร. ๐ ๒๒๐๒ ๙๐๘๑ โทรสาร ๐ ๒๒๐๒ ๙๐๘๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: secretariat.datip@m-society.go.th

รายงานการประชุม

การประชุมหารือแนวทางการดำเนินงานตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี
เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ
ในวันอังคารที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมวังสะพานขาว ชั้น ๑๘ B อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

- | | |
|---|-----------------|
| ๑. นางจตุพร โรจนพานิช | ประธานการประชุม |
| รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | |
| ๒. นายรัชพล มณีเหล็ก | |
| ผู้อำนวยการกองต่อต้านการค้ามนุษย์ | |
| สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | |
| ๓. นางสาวพนิดา ชูแซ | |
| ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ | |
| กองต่อต้านการค้ามนุษย์ | |
| สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | |
| ๔. นางสาวณัฐรวิ สังข์ธนู | |
| ผู้อำนวยการกลุ่มกลไกและประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ | |
| กองต่อต้านการค้ามนุษย์ | |
| สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | |
| ๕. นางสาวนันท์ทกานต์ สายแวว | |
| ผู้อำนวยการกลุ่มเลขานุการคณะกรรมการ | |
| กองต่อต้านการค้ามนุษย์ | |
| สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | |
| ๖. นายอิสรา ขัตติยวรา | |
| ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและวิชาการ | |
| กองต่อต้านการค้ามนุษย์ | |
| สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | |
| ๗. นางสาวลัดดาวัลย์ ชุมจันทร์ | |
| ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุนเพื่อป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ | |
| กองต่อต้านการค้ามนุษย์ | |
| สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | |
| ๘. นางสาวธันณภรณ์ สุขโชติศิริ | |
| หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | |
| กองต่อต้านการค้ามนุษย์ | |
| สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | |

๙. นางสาวพาสวย โธณะหัสติน
นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ
กลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ
กองต่อต้านการค้ามนุษย์
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๐. นายณภพกุล อุ๋นหมั่นกิจ
นิติกรชำนาญการ
กองกฎหมาย
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๑. นางสาววรินทร์ทิพย์ ด้านพนิชย์สกุล
นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ
กลุ่มเลขานุการคณะกรรมการ
กองต่อต้านการค้ามนุษย์
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๒. นางสาวเพียงนภา คำประสิทธิ์
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
กลุ่มนโยบายและวิชาการ
กองต่อต้านการค้ามนุษย์
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๓. นายภัฒนพงษ์ พรหมพุทธา
นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ
กลุ่มเลขานุการคณะกรรมการ
กองต่อต้านการค้ามนุษย์
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๔. นางสาวรจนา มหาไม้
นักพัฒนาสังคม
กลุ่มเลขานุการคณะกรรมการ
กองต่อต้านการค้ามนุษย์
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๕. นางสาวสุมาลีนี้ คชเวช
นักพัฒนาสังคม
กลุ่มบริหารกองทุนเพื่อการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์
กองต่อต้านการค้ามนุษย์
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๖. นางสาวนฤมล เสาร์ศรี
นิติกร
กลุ่มบริหารกองทุนเพื่อการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์
กองต่อต้านการค้ามนุษย์
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๑๗. นางสาวสุภาวดี ขอดทอง
เจ้าหน้าที่พัฒนาสังคม
ฝ่ายบริหารทั่วไป
กองต่อต้านการค้ามนุษย์
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๘. นางสาวศิริสุข สิทธิกสิกรรม
ผู้ปฏิบัติงานด้านนิติกร
กลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ
กองต่อต้านการค้ามนุษย์
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๙. นายธีรภัทร บุญสิทธิเมตตา
ผู้ปฏิบัติงานด้านนิติกร
กลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ
กองต่อต้านการค้ามนุษย์
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๒๐. นายธนาชาติ อรุณรุ่งโรจน์
ผู้ปฏิบัติงานด้านนิติกร
กลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ
กองต่อต้านการค้ามนุษย์
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- กระทรวงแรงงาน
๒๑. นางสาวโสภณา บุญหลง
ผู้อำนวยการ
สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๒๒. นายมงคล แก้วม่วง
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๒๓. นายนพพร กรังพานิช
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
กรมการจัดหางาน
๒๔. นายทวีศักดิ์ สวัสดิ์สิงห์
นิติกรชำนาญการ
สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๒๕. นางสาวเบญจมาศ ทับทอง
นิติกรปฏิบัติการ
สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงคมนาคม

๒๖. นางสาวอนุสรฯ ยอดเพชร
นักวิชาการขนส่ง
กรมเจ้าท่า

๒๗. นายอัศวิน ธิติศักดิ์
นิติกรปฏิบัติการ
กรมเจ้าท่า

๒๘. นางสาวณิชกร ยิ่งดำนุ่น
นิติกรปฏิบัติการ
กรมเจ้าท่า

กระทรวงอุตสาหกรรม

๒๙. นายศรทูล บุญมีประเสริฐ
วิศวกรชำนาญการพิเศษ
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

๓๐. นายภูธร กวีนิพนธ์
วิศวกรชำนาญการพิเศษ
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

๓๑. นางสาวณัฐภา ศรีสงคราม
นิติกรชำนาญการ
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

กรมการปกครอง

๓๒. นายฐิติวัฒน์ ประเสริฐสังข์
หัวหน้ากลุ่มงานปฏิบัติการพิเศษสืบสวนสอบสวน ๑
กรมการปกครอง

กรมกิจการเด็กและเยาวชน

๓๓. นางสาวสุธิตา ศรีมงคล
ผู้อำนวยการกลุ่มการพัฒนาระบบคุ้มครอง
กรมกิจการเด็กและเยาวชน

๓๔. นางศรสวรรค์ มะลิวัลย์
เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส
กรมกิจการเด็กและเยาวชน

๓๕. นายกิตติธนาพัฒน์ บาร์มีเสริมส่ง
นิติกรปฏิบัติการ
กรมกิจการเด็กและเยาวชน

๓๖. นายภักพงศ์ พึ่งพา
นิติกร
กรมกิจการเด็กและเยาวชน

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นางจตุพร โรจนพานิช รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประธานการประชุม แจ้งที่ประชุมทราบว่า ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ติดภารกิจ จึงได้มอบหมายนางจตุพร โรจนพานิช รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประธานการประชุมเป็นประธานการประชุม

สืบเนื่องจากประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ได้ประกาศราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป โดยประกาศดังกล่าวได้มีการปรับให้สอดคล้องกับ พระราชกำหนดแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีการบัญญัติให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานร่วมรักษาการในพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีการเพิ่มความผิดและกำหนดมาตรการในการคุ้มครอง ผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และกำหนดลักษณะการกระทำที่เป็นความผิดฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ รวมทั้งกำหนดอัตราโทษให้เหมาะสม

นอกจากนี้ ประกาศดังกล่าวมีการกำหนดให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงแรงงาน และหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ตามกฎหมาย กำกับ ดูแลให้เจ้าของผู้ครอบครอง หรือผู้ดำเนินการ ดำเนินการชี้แจงหรือให้ความรู้เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ให้กับลูกจ้าง อย่างน้อยปีละครั้ง

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกฎหมาย ขอให้ทุกหน่วยงานได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และกำหนดแนวทางร่วมกัน เพื่อให้เจ้าของ ผู้ครอบครอง หรือผู้ดำเนินการสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ มีแนวทางในการชี้แจงหรือให้ความรู้เกี่ยวกับการค้ามนุษย์แก่ลูกจ้าง รวมทั้งทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จะได้มีแนวปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ

นางสาววรินทิพย์ ด่านพณิชยสกุล นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ กลุ่มเลขานุการ คณะกรรมการ กองต่อต้านการค้ามนุษย์ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ทำหน้าที่เลขานุการ ได้แจ้งที่ประชุมทราบว่า ด้วยประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้มีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับพระราชกำหนดแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการให้มีความเหมาะสมมากขึ้น

นายณภพกุล อุ่นหมั่นกิจ นิติกรชำนาญการ กองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้แจ้งที่ประชุมทราบว่า ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ได้ประกาศราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) ให้ยกเลิกประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

๒) ให้สถานที่ที่ใช้ในการประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ดังต่อไปนี้ อยู่ภายใต้บังคับของมาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

(๑) สถานบริการตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการ

(๒) โรงแรมตามกฎหมายว่าด้วยโรงแรม

(๓) อาคารที่พักอาศัยในเชิงพาณิชย์ เช่น อาคารชุด เกสต์เฮาส์ (Guest House) หรือ อาคารอื่นที่ให้ผู้เช่า

(๔) หอพักตามกฎหมายว่าด้วยหอพัก

(๕) โรงงานตามกฎหมายว่าด้วยโรงงาน

(๖) เรือประมงต่างประเทศที่เข้ามาในน่านน้ำไทย หรือเรือตามกฎหมายว่าด้วยการเดินเรือในน่านน้ำไทย ยกเว้นเรือที่เดินด้วยกรรเชียงแจว หรือพาย

๓) ให้เจ้าของ ผู้ครอบครอง หรือผู้ดำเนินการสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะตามข้อ ๒.๒ ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ดังต่อไปนี้

(๑) ชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และกระทรวงแรงงานกำหนด อย่างน้อยปีละครั้ง

(๒) อนุญาตให้ลูกจ้างมีสิทธิติดต่อสื่อสารกับบุคคลภายนอกได้ในระหว่างทำงาน ตามลักษณะหรือสภาพของงาน ทั้งนี้ ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ระเบียบ หรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมาย

(๓) ตรวจสอบและให้ความช่วยเหลือ ในกรณีที่ลูกจ้างหรือบุคคลอื่นใดกล่าวอ้างว่า มีการใช้กำลังบังคับหรือทำร้ายเพื่อกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์หรือฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

(๔) อำนวยความสะดวกแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ในการเข้าไปในสถานประกอบกิจการ โรงงาน หรือยานพาหนะ ที่ตนเป็นเจ้าของ ผู้ครอบครอง หรือผู้ดำเนินการ เมื่อมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าการค้ามนุษย์หรือการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ หรือเพื่อพบและช่วยเหลือบุคคลที่ตกเป็นผู้เสียหายจากการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์หรือฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

(๕) ควบคุม สอดส่อง และดูแล ไม่ให้มีการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์หรือฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน หรือยานพาหนะ ที่ตนเป็นเจ้าของ ผู้ครอบครอง หรือผู้ดำเนินการ

(๖) แจ้งพนักงานเจ้าหน้าที่ ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ เมื่อพบว่ามีการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์หรือฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ หรือให้ข้อมูลข่าวสาร หรือพฤติการณ์ต่าง ๆ ของบุคคลซึ่งมีเหตุอันควรสงสัยหรือควรเชื่อได้ว่าการกระทำความผิดฐานการค้ามนุษย์หรือฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ที่ตนเป็นเจ้าของ ผู้ครอบครอง หรือผู้ดำเนินการ

๔) ให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงแรงงาน และหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะตามข้อ ๒) กำกับ ดูแลให้เจ้าของ ผู้ครอบครอง หรือผู้ดำเนินการดังกล่าวดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ตามข้อ ๓) รวมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวด้วย

โดยต้องดำเนินการตั้งแต่วันถัดจากประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

แนวทางในการกำหนดให้เจ้าของ ผู้ครอบครอง หรือผู้ดำเนินการสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

นางสาวรินทิพย์ ด้านพาณิชย์สกุล นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ กลุ่มเลขานุการคณะกรรมการ กองต่อต้านการค้ามนุษย์ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ทำหน้าที่เลขานุการ ได้แจ้งที่ประชุมทราบว่า ตามที่ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ฉบับลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ประกาศราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป โดยมีประเด็น ที่ต้องหารือร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นั้น

นางสาวพนิดา ชูแซ ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ กองต่อต้านการค้ามนุษย์ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้แจ้งที่ประชุมว่า ประกาศ สำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ข้อ ๓ (๑) ให้เจ้าของ ผู้ครอบครอง หรือผู้ดำเนินการสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับ ใช้แรงงานหรือบริการ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และกระทรวงแรงงานกำหนด อย่างน้อยปีละครั้ง และข้อ ๔ ให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงแรงงาน และหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ กำกับ ดูแลให้เจ้าของ ผู้ครอบครอง หรือผู้ดำเนินการดังกล่าวดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ รวมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวด้วย โดยฝ่ายเลขานุการได้ยก่างประกาศ เรื่อง การชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ และการบังคับใช้ แรงงานหรือบริการ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑. ชื่อประกาศ

ร่าง ประกาศ เรื่อง การชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

๒. เกริ่นนำ

โดยที่ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๓ (๑) กำหนดให้ เจ้าของ ผู้ครอบครอง หรือผู้ดำเนินการสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ชี้แจงหรือให้ความรู้ แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ตามที่กระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และกระทรวงแรงงานกำหนด อย่างน้อยปีละครั้ง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓ (๑) ของประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

๓. สาระสำคัญในร่างประกาศ

ข้อ ๑ กรณีมีลูกจ้างไม่ถึงห้าสิบคน ให้มีการประชาสัมพันธ์ในบริเวณที่สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่อให้ลูกจ้างรับทราบข้อมูลภัยการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ช่องทางการแจ้งเหตุหรือการขอรับความช่วยเหลือ

ข้อ ๒ กรณีมีลูกจ้างตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไป กรณีมีลูกจ้างไม่ถึงห้าสิบคน ให้มีการประชาสัมพันธ์ในบริเวณที่สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่อให้ลูกจ้างรับทราบข้อมูลภัยการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ช่องทางการแจ้งเหตุหรือการขอรับความช่วยเหลือ และให้นำข้อมูลความรู้ข้างต้นไปชี้แจงแก่ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ตามวาระการประชุมด้วย

ข้อ ๓ ให้นายจ้างเก็บหลักฐานการประชาสัมพันธ์ กิจกรรม การฝึกอบรม หรือการพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวกับการชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการไว้ เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สามารถตรวจสอบได้ เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปี

ฝ่ายเลขานุการจึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ โดยที่ประชุมได้หารือร่วมกันและปรับแก้ไขถ้อยคำร่างประกาศ เรื่อง การชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑. ชื่อประกาศ

ร่าง ประกาศ เรื่อง การชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

๒. เกริ่นนำ

โดยที่ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๓ (๑) กำหนดให้เจ้าของ ผู้ครอบครอง หรือผู้ดำเนินกิจการสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และกระทรวงแรงงานกำหนด อย่างน้อยปีละครั้ง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓ (๑) ของประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้



๓. สาระสำคัญในร่างประกาศ

ข้อ ๑ กรณีมีลูกจ้างไม่ถึงห้าสิบคน ให้มีการประชาสัมพันธ์ในบริเวณที่สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่อให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ช่องทางการแจ้งเหตุหรือการขอรับความช่วยเหลือ

ข้อ ๒ กรณีมีลูกจ้างตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไป ให้มีการประชาสัมพันธ์ในบริเวณที่สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่อให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ช่องทางการแจ้งเหตุหรือการขอรับความช่วยเหลือ และให้นำข้อมูลความรู้ข้างต้นไปเผยแพร่หรือชี้แจงแก่ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ตามความเหมาะสม

ข้อ ๓ ให้เจ้าของ ผู้ครอบครอง หรือผู้ดำเนินการสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะเก็บหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการไว้สำหรับตรวจสอบในกรณีที่จำเป็น รายละเอียดร่างประกาศตามเอกสารแนบ

ข้อสั่งการประธาน

๑. มอบหมายกระทรวงแรงงาน จัดทำเอกสารหรือสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลสำหรับให้เจ้าของ ผู้ครอบครอง หรือผู้ดำเนินการ สถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ สามารถนำไปประชาสัมพันธ์ชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างได้

๒. มอบหมายกองต่อต้านการค้ามนุษย์ เสนอปลัดกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และปลัดกระทรวงแรงงาน ลงนามร่างประกาศ เรื่อง การชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีแนวปฏิบัติ ในทิศทางเดียวกัน และเจ้าของ ผู้ครอบครอง หรือผู้ดำเนินการสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ มีแนวทางในการชี้แจงแก่ลูกจ้างได้ และมีหนังสือแจ้งทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๓๐ น.

นางสาววรินทิพย์ ด้านพณิชยสกุล

นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ

กลุ่มเลขานุการคณะกรรมการ กองต่อต้านการค้ามนุษย์
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

นางสาวนันท์ทกานต์ สายแวว

ผู้อำนวยการกลุ่มเลขานุการคณะกรรมการ

กองต่อต้านการค้ามนุษย์

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ผู้จัดรายงานการประชุม

นายรัชพล มณีเหล็ก

ผู้อำนวยการกองต่อต้านการค้ามนุษย์

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

กองต่อต้านการค้ามนุษย์
ส.ป.พ.ม.
รับที่ 7848
วันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๗
เวลา 11:45 น.



สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
เลขรับ ๒๔๘๒๐
วันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๑:๒๗

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๑๓/๕๖๑๗

ถึง สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีหนังสือด่วนมาก ที่ พม ๐๒๐๕/๒๖๔๐๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ขอความร่วมมือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานตรวจสอบรูปแบบและความถูกต้องของร่างประกาศ เรื่อง การชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และขอให้แจ้งผลการตรวจสอบร่างประกาศดังกล่าว ภายในวันศุกร์ที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้พิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของรูปแบบและบทบัญญัติของร่างประกาศ เรื่อง การชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการเรียบร้อยแล้ว เห็นว่าถูกต้องและไม่มีข้อแก้ไขเพิ่มเติมประการใด



สำนักงานเลขานุการ

ศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๐๗๕, ๐ ๒๒๓๒ ๑๐๙๙



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

กองต่อต้านการค้ามนุษย์
ส.พ.ม.
รับที่ 7854
วันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๔.๕๗

ส่วนราชการ กองกฎหมาย กลุ่มพัฒนากฎหมาย โทร ๐ ๒๒๐๒ ๙๐๑๙

ที่ พม ๐๒๐๒/ ๒๓๖๔

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ตรวจสอบร่างประกาศ เรื่อง การชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม
การค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

เรียน ผู้อำนวยการกองต่อต้านการค้ามนุษย์

ตามที่กองต่อต้านการค้ามนุษย์ มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ พม ๐๒๐๕/๖๕๒๔ ลงวันที่ ๒๔
ธันวาคม ๒๕๖๗ ขอความร่วมมือกองกฎหมายตรวจสอบรูปแบบและความถูกต้องของร่างประกาศ
เรื่อง การชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้
แรงงานหรือบริการ นั้น

กองกฎหมายได้ดำเนินการตรวจสอบร่างประกาศดังกล่าวแล้ว ขอปรับแก้ไขถ้อยคำและ
รูปแบบเพื่อให้ถูกต้องและเหมาะสมยิ่งขึ้น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาแก้ไขให้ถูกต้องก่อนเสนอเสนอผู้มีอำนาจลงนามต่อไป

(นายอนุชิต ศรีรักษ์)

ผู้อำนวยการกองกฎหมาย



ประกาศ

เรื่อง การชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์
และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

โดยที่ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์
ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๓ (๑) กำหนดให้
เจ้าของ ผู้ครอบครอง หรือผู้ดำเนินการสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ชี้แจงหรือให้ความรู้
แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ตามที่กระทรวง
การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และกระทรวงแรงงานกำหนด อย่างน้อยปีละครั้ง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓ (๑) ของประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการป้องกัน
และปราบปรามการค้ามนุษย์ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กรณีมีลูกจ้างไม่ถึงห้าสิบคน ให้มีการประชาสัมพันธ์ในบริเวณที่สามารถมองเห็น
ได้อย่างชัดเจน เพื่อให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้
แรงงานหรือบริการ ช่องทางการแจ้งเหตุหรือการขอรับความช่วยเหลือ

ข้อ ๒ กรณีมีลูกจ้างตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไป ให้มีการประชาสัมพันธ์ในบริเวณที่สามารถมองเห็น
ได้อย่างชัดเจน เพื่อให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้
แรงงานหรือบริการ ช่องทางการแจ้งเหตุหรือการขอรับความช่วยเหลือ และให้นำข้อมูลความรู้ข้างต้นไปชี้แจง
แก่ลูกจ้าง ตามความเหมาะสม

ข้อ ๓ ให้เจ้าของ ผู้ครอบครอง หรือผู้ดำเนินการสถานประกอบกิจการ โรงงาน
และยานพาหนะจัดทำและเก็บหลักฐานการชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม
การค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ สำหรับตรวจสอบในกรณีที่จำเป็น

ประกาศ ณ วันที่

มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอนุกุล ปิตแก้ว)
ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน