



แผนปฏิบัติการราชการรายปี

ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนา

สังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2567





แผนปฏิบัติการราชการรายปี

ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คำนำ

แผนปฏิรูปราชการรายปี (พ.ศ. 2567) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จัดทำขึ้นตามแนวทางของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยสอดคล้องกับแผนทั้ง 3 ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 และเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 ที่กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิรูปราชการระยะห้าปีและรายปี ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สาระสำคัญของแผนปฏิรูปราชการรายปี (พ.ศ. 2567) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ 4 เรื่อง ได้แก่ 1) พัฒนานโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยแบบพุ่งเป้า 2) ยกระดับการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์แบบบูรณาการ 3) พัฒนาระบบสวัสดิการและนวัตกรรมทางสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย และ 4) ยกระดับการพัฒนาองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับยุคดิจิทัล

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอขอบคุณหน่วยงานในสังกัดที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิรูปราชการรายปี (พ.ศ. 2567) ฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

มิถุนายน 2567

บทสรุปผู้บริหาร

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะห้าปีและรายปีให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการจัดเป็นแผนระดับที่ 3 ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จึงจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2567) โดยเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 กำหนด และดำเนินการตามแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ 3 ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ซึ่งสอดคล้องกับแผนทั้ง 3 ระดับ ได้แก่ แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และแผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปีของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รวมถึงสอดคล้องกับนโยบายของคณะรัฐมนตรีและแผนยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้อัตลักษณ์ : “เสริมพลัง สร้างโอกาส พัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย” โดยมีพันธกิจที่ต้องขับเคลื่อน 4 ประการ ได้แก่ (1) พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมสู่การปฏิบัติ (2) ส่งเสริม พัฒนา กลไก และบูรณาการภาคีเครือข่ายทางสังคมทุกภาคส่วนและทุกระดับ (3) ส่งเสริมการวิจัยงานวิชาการและพัฒนานวัตกรรมทางสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย และ (4) พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

การขับเคลื่อนการดำเนินการให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ตามที่กำหนดไว้ได้อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2567) จำนวน 4 เรื่อง ประกอบด้วย

เรื่องที่ 1 พัฒนานโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยแบบพุ่งเป้า มีเป้าหมาย คือ (1) นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม สามารถขึ้นนำการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ (2) ประชาชนและครัวเรือนเป้าหมายได้รับการพัฒนาในทุกมิติ ประกอบด้วย 4 แผนงาน 9 โครงการ

เรื่องที่ 2 ยกระดับการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์แบบบูรณาการ มีเป้าหมาย คือ เกิดการบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทุกระดับและทุกภาคส่วน เพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนทางเศรษฐกิจและสังคม และลดความเหลื่อมล้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย 2 แผนงาน 2 โครงการ

เรื่องที่ 3 พัฒนาระบบสวัสดิการและนวัตกรรมทางสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย มีเป้าหมาย คือ คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้นจากผลการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางสังคม ประกอบด้วย 2 แผนงาน 9 โครงการ

เรื่องที่ 4 ยกระดับการพัฒนาองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับยุคดิจิทัล มีเป้าหมาย คือ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นองค์กรที่มีผลสัมฤทธิ์สูงรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย 3 แผนงาน 1 ผลผลิต 2 โครงการ

แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2567) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	ค
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1.1 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	1
1.2 ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ	12
ส่วนที่ 2 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2567) ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	13
2.1 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2567)	13
2.1.1 วิสัยทัศน์	
2.1.2 พันธกิจ	
2.1.3 วัตถุประสงค์	
2.1.4 เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม	
2.2 แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2567)	14
2.2.1 เรื่องที่ 1 พัฒนานโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย แบบพุ่งเป้า	
2.2.2 เรื่องที่ 2 ยกระดับการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์แบบบูรณาการ	
2.2.3 เรื่องที่ 3 พัฒนาระบบสวัสดิการและนวัตกรรมทางสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย	
2.2.4 เรื่องที่ 4 ยกระดับการพัฒนาองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อรองรับยุคดิจิทัล	
2.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณรวมของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2567)	18
2.4 แผนงาน/โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2567) ของ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์	21
ภาคผนวก	51
- คำอธิบายตัวชี้วัด	52

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2567) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนทั้ง 3 ระดับ ได้แก่ (1) แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (2) แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และ (3) แผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยความเชื่อมโยงแต่ละแผน มีดังนี้

1.1.1 แผนระดับที่ 1 : ยุทธศาสตร์ชาติ

1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (หลัก)

(1) เป้าหมาย

- 1.1 สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ
- 1.2 กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ
- 1.3 เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

- 2.1 การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
 - 2.1.1 สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัยทุกเพศภาวะและทุกกลุ่ม
 - 2.1.2 ลงทุนทางสังคมแบบมุ่งเป้าเพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสโดยตรง
- 2.2 การเสริมสร้างพลังทางสังคม
 - 2.2.1 สร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม
- 2.3 การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง
 - 2.3.1 เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งตนเองและการพึ่งพากันเอง

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานปลัดกระทรวงฯ มีแนวทางการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความเสมอภาคและสร้างหลักประกันทางสังคมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม โดยดำเนินนโยบายและมาตรการทางด้านสวัสดิการในกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางอย่างครอบคลุม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต พัฒนาระบบและกลไกให้ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางแบบมุ่งเป้า พร้อมทั้งเสริมสร้างพลังความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายในการเป็นทุนทางสังคมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการคุ้มครองกลุ่มเป้าหมาย

2) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (รอง)

(1) เป้าหมาย

- 1.1 สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

2.1 การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

2.1.1 การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัวและชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

2.1.2 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานปลัดกระทรวงฯ มีแนวทางการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีความเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างกระทรวง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยการเชื่อมโยงข้อมูลรายบุคคล เพื่อป้องกันปัญหาภาวะตกหล่นของกลุ่มเป้าหมาย ด้วยการส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People Map and Analytics Platform : TPMAP) ที่เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ระบุปัญหาความยากจนในระดับบุคคลครัวเรือน ชุมชนท้องถิ่น/ท้องที่ จังหวัด ประเทศ หรือปัญหาความยากจนรายประเด็น ซึ่งทำให้การแก้ไขปัญหาตรงกับกลุ่มเป้าหมายมากขึ้น รวมทั้งสนับสนุนด้านวิชาการและสร้างนวัตกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

3) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

(1) เป้าหมาย

1.1 บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

2.1 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

2.1.1 การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน

2.1.2 การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัด

ชายแดนภาคใต้

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานปลัดกระทรวงฯ มีแนวทางบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ ซึ่งเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดยให้การส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์แบบบูรณาการ พัฒนากลไกและเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ำมนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ รวมทั้งพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้บูรณาการได้ในทุกมิติ สนับสนุนการบูรณาการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเหตุรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยการให้ความช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ได้รับการคุ้มครองทางสังคมและสามารถพึ่งตนเองได้

4) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(1) เป้าหมาย

1.1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

1.2 ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

1.3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

2.1 ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

2.1.1 ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมาย และเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

2.1.2 ให้อุตสาหกรรมชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

2.1.3 ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ

2.2 ภาครัฐมีความทันสมัย

2.2.1 องค์การภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ

2.2.2 พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

2.3 บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

2.3.1 ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม

2.3.2 บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

2.4 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.4.1 บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานปลัดกระทรวงฯ มีแนวทางบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้ความสำคัญกับการให้บริการของภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง การบริหารภาครัฐมีความทันสมัย ปลอดการทุจริต โดยยึดหลักการพัฒนาระบบราชการ 4.0 เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงฯ เป็นหน่วยงานที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางอำนวยความสะดวกโดยการตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างรวดเร็วและโปร่งใส มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ อาทิ ทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ ทักษะด้านภาษาต่างประเทศ ทักษะด้านการบริหารจัดการ ซึ่งช่วยส่งเสริมให้บุคลากรสามารถปรับตัวได้ สอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง ๆ สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น พัฒนาและปรับระบบให้ทันสมัยโดยมีการกำหนดและการบริหารที่ชัดเจน มีความโปร่งใส รวมถึงนำนวัตกรรมเทคโนโลยีระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาปรับใช้ในการบริหารและตัดสินใจ ปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ให้ทันสมัย พร้อมทั้งถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

1.1.2 แผนระดับที่ 2 :

1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1.1) แผนแม่บทประเด็นที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (หลัก)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

(2) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติการราชการรายปีของสำนักงานกระทรวงฯ ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม โดยให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ยกย่องการคุ้มครองทางสังคมเพื่อสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ บูรณาการระบบฐานข้อมูลทางด้านการคุ้มครองและหลักประกันทางสังคมให้มีความครอบคลุม ถูกต้อง และแม่นยำ เพื่อนำไปสู่การดำเนินมาตรการช่วยเหลือและสร้างหลักประกันที่มีความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

แผนย่อยที่ 1 การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

(1) แนวทางการพัฒนา

1) ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม โดยกำหนดระดับมาตรฐานขั้นต่ำของสวัสดิการแต่ละประเภทแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสมและชัดเจน

2) สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน โดยส่งเสริมให้แรงงานมีโอกาสและรายได้ มีสิทธิในด้านต่าง ๆ ความมั่นคงของครอบครัว การได้พัฒนาตนเอง และการมีความเท่าเทียมทางเพศ การพัฒนาทักษะให้สามารถประกอบอาชีพและมีรายได้ตามศักยภาพ

(2) เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย

คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

(3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติการราชการรายปีของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพ โดยมีการดำเนินนโยบายและมาตรการทางด้านสวัสดิการในกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางอย่างครอบคลุม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ตลอดจนสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างหลักประกันทางสังคม ปรับรูปแบบบริการให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงมีการปรับปรุงระเบียบ/กฎหมายให้สอดคล้องและไม่เป็นอุปสรรคติดต่อสถานการณ์

แผนย่อยที่ 2 มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

(1) แนวทางการพัฒนา

1) จัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย
2) ส่งเสริมและจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมให้ประชากรกลุ่มต่าง ๆ
3) ระดมพลังความร่วมมือสร้างโอกาสและการมีส่วนร่วมของชุมชน
4) สนับสนุนให้มีการพัฒนาและนำใช้ระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดสวัสดิการและสร้างหลักประกันทางสังคมของทุกภาคส่วน

(2) เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย

มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

(3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทย่อยของแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติราชการรายปีของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยมาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะเจาะจง โดยมีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น มุ่งเน้นการพัฒนากลไกสนับสนุนและช่วยเหลือประชาชนในกลุ่มเปราะบาง หรือกลุ่มที่ต้องการความช่วยเหลือพิเศษ ซึ่งมีความเสี่ยงและความท้าทายสูงในการปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง ผ่านโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน เพื่อให้สามารถช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายได้อย่างเฉพาะเจาะจงและสอดคล้องกับความต้องการและสภาพปัญหาของครัวเรือน

1.2) แผนแม่บทประเด็นที่ 01 ความมั่นคง (รอง)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับเพิ่มขึ้น
- ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

(2) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติราชการรายปีของสำนักงานกระทรวงฯ ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ 01 ความมั่นคง โดยให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ ซึ่งเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดยการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์แบบบูรณาการ พัฒนากลไกและเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ำมนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ รวมทั้งพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้บูรณาการได้ในทุกมิติ สนับสนุนการบูรณาการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเหตุรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยการให้ความช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ได้รับการคุ้มครองทางสังคมและสามารถพึ่งตนเองได้

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(1) แนวทางการพัฒนา

- 1) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ มุ่งเน้นการวางแผนและยกระดับวิธีการแก้ไข รวมทั้งให้มีการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ อย่างแท้จริง
- 2) ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชามาเป็นกรอบแนวทางนำในการดำเนินงาน แก้ไขและป้องกันปัญหา ตลอดไปจนถึงการผลักดันยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” ไปสู่การปฏิบัติจริงในพื้นที่เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาที่สาเหตุอย่างแท้จริง พร้อมนำความสงบสันติสุขอย่างยั่งยืนกลับคืนสู่ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้

(2) เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย

- ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ำมนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ
- ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น

(3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติราชการรายปีของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดยมีการดำเนินการส่งเสริม ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์แบบบูรณาการ พัฒนากลไกและเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ำมนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ รวมทั้งสนับสนุนการบูรณาการขับเคลื่อน

การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยการให้ความช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ได้รับการคุ้มครองทางสังคมและสามารถพึ่งตนเองได้

1.3) แผนแม่บทประเด็นที่ 02 การต่างประเทศ (รอง)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก

(2) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติราชการรายปีของสำนักงานกระทรวงฯ ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ 02 การต่างประเทศ โดยให้ความสำคัญในการสร้างความร่วมมือเพื่อเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างประเทศด้านการพัฒนาสังคมอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ

แผนย่อยที่ 5 การต่างประเทศมีเอกภาพและบูรณาการ

(1) แนวทางการพัฒนา

- เสริมสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศและในกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ รวมถึงขยายเครือข่ายชาวต่างประเทศที่เป็นเพื่อนกับประเทศไทยในต่างประเทศ โดยเฉพาะในหมู่ผู้ที่มีอิทธิพลทางความคิด เพื่อสนับสนุนการผลักดันวาระต่าง ๆ ของประเทศไทยในต่างประเทศ

(2) เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย

- ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการต่างประเทศอย่างมีเอกภาพ และไทยเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือกับต่างประเทศในทุกมิติมากขึ้น

(3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติราชการรายปีของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการต่างประเทศมีเอกภาพและบูรณาการ โดยการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศและภูมิภาค ผ่านการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย รายงานการศึกษา รายงานประเทศ ตามกรอบข้อตกลงระหว่างประเทศ ภูมิภาคอาเซียน ที่มีการผลักดันสู่การปฏิบัติ ผ่านการเสริมสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

1.4) แผนแม่บทประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (รอง)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้มีความรู้ และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

(2) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติราชการรายปีของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเสริมสร้างสภาพแวดล้อมตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชนให้เอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพคนไทยตลอดช่วงชีวิต ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเรียน วัยรุ่น วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ ให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีความรู้ และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

แผนย่อยที่ 1 การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

(1) แนวทางการพัฒนา

1) ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รวมทั้งสนับสนุนด้านวิชาการและสร้างนวัตกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

(2) เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย

- ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น

(3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติการรายปีของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ โดยส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพครอบครัว มุ่งเน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะของครอบครัว สร้างครอบครัวให้มีศักยภาพและสัมพันธภาพที่ดี รวมทั้งมีการออกแบบนโยบายและมาตรการที่มีความเหมาะสมกับบริบทของแต่ละครอบครัว เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง

1.5) แผนแม่บทประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม (รอง)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

(2) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติการรายปีของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม โดยพัฒนาและเสริมสร้างพลังทางสังคมดึงพลังจากภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชน ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย และภาคีต่าง ๆ ในทุกระดับ เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาและแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการในระดับพื้นที่ที่มีความแตกต่างกันบนฐานความรู้ ข้อมูล และหลักฐานการที่มีส่วนร่วมจากชุมชนและภาคีในสังคมอย่างแท้จริง พร้อมทั้งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนในสังคมและประชาชนทุกช่วงวัย โดยเฉพาะผู้ที่อยู่ในวัยแรงงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมตัวเข้าสู่วัยสูงอายุในมิติต่าง ๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสิ่งแวดล้อม

แผนย่อยที่ 1 การเสริมสร้างทุนทางสังคม

(1) แนวทางการพัฒนา

1) เสริมสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน
2) เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเอง และการจัดการตนเอง

(2) เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย

- ภาคีการพัฒนา มีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

(3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติการรายปีของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการเสริมสร้างทุนทางสังคม โดยมีการส่งเสริมการดำเนินงานของอาสาสมัคร เครือข่ายและภาคประชาสังคมต่าง ๆ เพื่อช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึง

และมีประสิทธิภาพ เพิ่มช่องทางและเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายใหม่เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน/สังคม พัฒนาศักยภาพของอาสาสมัคร ภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ให้มีความเข้มแข็ง

1.6) แผนแม่บทประเด็นที่ 20 การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
- ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี

มาประยุกต์ใช้

(2) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติราชการรายปีของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ โดยมีการพัฒนาบุคลากรให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล มีการพัฒนาองค์ความรู้ทั้งในด้านวิชาการและด้านเทคนิคให้มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการให้บริการประชาชน อีกทั้งมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานและการให้บริการเพื่อปรับเปลี่ยนหน่วยงานให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล

แผนย่อยที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

(1) แนวทางการพัฒนา

1) พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กร

ขีดสมรรถนะสูง”

2) กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐาน

เชิงประจักษ์

(2) เป้าหมาย

- ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

(3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติราชการรายปีของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ โดยให้ความสำคัญกับการเพิ่มทักษะดิจิทัลที่จำเป็น ต้องใช้ให้กับบุคลากรทุกระดับ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ

แผนย่อยที่ 5 การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

(1) แนวทางการพัฒนา

1) ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2) พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิด วิเคราะห์ และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(2) เป้าหมาย

- บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติราชการรายปี สำนักงานปลัดกระทรวงฯ ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ โดยการมุ่งเน้นยกระดับความสามารถและสร้างความพร้อมของบุคลากร เพื่อยกระดับองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูงและรองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล

1.7) แผนแม่บทประเด็นที่ 23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (รอง)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- มูลค่าการลงทุนวิจัยและพัฒนานวัตกรรมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพิ่มขึ้น

(2) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติราชการรายปีของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ 23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม โดยสนับสนุนการวิจัยให้เป็นเครื่องมือในการกำหนดนโยบายการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่ม การเข้าถึงบริการและสวัสดิการ การเตรียมความพร้อมประชาชนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล การเข้าสู่สังคมสูงวัย การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม ตลอดจนใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงาน

แผนย่อยที่ 2 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านสังคม

(1) แนวทางการพัฒนา

- สร้างความเสมอภาคทางสังคม โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม เพื่อลดความแตกต่างทางด้านรายได้ รายจ่าย การเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐาน

(2) เป้าหมาย

- คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม

(3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติราชการรายปีของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯย่อย การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านสังคม โดยได้ให้ความสำคัญในการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมทางสังคม เพื่อการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม ให้ตอบโจทย์ปัญหาด้านสังคมและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมในทุกระดับ โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการจัดทำด้วยการใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ เพื่อนำไปสู่การกำหนดนโยบายเพื่อสังคมที่เป็นรูปธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติใช้ได้จริง โดยดำเนินการผ่านโครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บและประมวลผลความมั่นคงของมนุษย์

2) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา

1. มุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม
2. เสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่

หมวดหมู่ที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

(1) เป้าหมาย

1.1 ครีวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคมจนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน

(2) กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 1 การแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นแบบมุ่งเป้าให้ครัวเรือนหลุดพ้นความยากจนอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 ให้ความช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพของครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น โดยให้ความคุ้มครองทางสังคมอย่างเฉพาะเจาะจงในกลุ่มที่มีข้อจำกัดด้านศักยภาพ พร้อมทั้งมุ่งเน้นการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพที่มีผลิตภาพและรายได้สูงขึ้น ผ่านการพัฒนาทักษะแรงงาน การหางานที่เหมาะสมกับศักยภาพของครัวเรือน บริบทของพื้นที่และทิศทางการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 พัฒนากลไกการแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นในระดับพื้นที่ มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพ และเพิ่มบทบาทของหน่วยงานส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นในการแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่น พร้อมทั้งบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนกลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบความคุ้มครองทางสังคมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.1 บูรณาการระบบความคุ้มครองทางสังคมกำหนดเป้าประสงค์ของการจัดความคุ้มครองทางสังคมร่วมกัน กำหนดโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นในการจัดความคุ้มครองทางสังคมให้ชัดเจน รวมถึงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลให้ทุกหน่วยงานสามารถทำงานบนฐานข้อมูลเดียวกัน

กลยุทธ์ที่ 5 การบูรณาการฐานข้อมูลเพื่อลดความยากจนข้ามรุ่นและจัดความคุ้มครองทางสังคม

กลยุทธ์ย่อยที่ 5.2 ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในการออกแบบนโยบาย/มาตรการ และการติดตามประเมินผล เพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนข้ามรุ่นเป้าหมาย จัดสวัสดิการทางสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ

หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(1) เป้าหมาย

1.1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

1.2 ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

(2) กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 ทบทวนบทบาทภาครัฐและกระจายอำนาจการบริหารจัดการภาครัฐ ปรับปรุง พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ให้เอื้อต่อการกระจายอำนาจของส่วนราชการ และการบูรณาการการทำงานร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพ พร้อมรับการกิจจากส่วนกลางไปดำเนินการ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย

กลยุทธ์ที่ 3 การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.1 เปลี่ยนแปลงข้อมูลภาครัฐให้เป็นดิจิทัล ทั้งในด้านงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล ให้เป็นดิจิทัลที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง ปลอดภัย พร้อมใช้งาน มีการจัดเก็บที่ไม่ซ้ำซ้อนและสามารถเชื่อมโยงข้อมูลให้เกิดการวิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.2 เปลี่ยนแปลงกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล โดยออกแบบกระบวนการทำงานใหม่ ยกเลิกการใช้เอกสารและขั้นตอนการทำงานที่หมดความจำเป็น

กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็น และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.1 ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีความรู้ความสามารถ โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์องค์กรและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติได้อย่างแท้จริง โดยทบทวนแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจเพื่อให้ภาครัฐมีขนาดและต้นทุนที่เหมาะสม ตลอดจนปรับเปลี่ยนตำแหน่งงานที่สามารถถ่ายโอนภารกิจมาเป็นตำแหน่งงานหลักที่มีความจำเป็น อีกทั้งปรับปรุงรูปแบบการจ้างงานภาครัฐให้หลากหลาย ยืดหยุ่น ครอบคลุมให้มีประสิทธิภาพการจ้างงานในรูปแบบสัญญา หรือรูปแบบการทำงาน

1.1.2 แผนระดับที่ 3 :

แผนปฏิรูปราชการรายปี (พ.ศ.2567) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

● แผนปฏิรูปราชการ เรื่องที่ 2 สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย

เป้าหมาย

- ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

แนวทางการพัฒนา

- กำหนดนโยบาย มาตรการ ในการคุ้มครองทางสังคม รวมถึงการพัฒนาวัฒนธรรมทางสังคม เพื่อสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

- ยกระดับการคุ้มครองทางสังคม โดยการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐาน การส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิ การสร้างหลักประกันทางสังคม สำหรับคนทุกช่วงวัย กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม และกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงแบบพุ่งเป้า ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

- พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือเยียวยาในสถานการณ์วิกฤติอย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ

- สร้างโอกาสและการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางแบบพุ่งเป้า

● **แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 3 พัฒนาทุนทางสังคม สร้างการมีส่วนร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานรากสู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน**

เป้าหมาย

- องค์กรเครือข่ายมีความเข้มแข็งและร่วมเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

- สานพลังเครือข่าย ร่วมกับภาคธุรกิจเพื่อสังคม วิสาหกิจเพื่อสังคม ภาคประชาสังคม องค์กรชุมชน องค์กรตามกลุ่มเป้าหมาย สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

- ปรับกลไกการขับเคลื่อนงานเชิงพื้นที่ที่มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมแบบองค์รวม

- เสริมสร้างพลเมืองที่มีส่วนร่วม (Engage Citizen) พลเมืองตื่นรู้ (Active Citizen) อาสาสมัครพัฒนาสังคมจิตอาสา เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม

● **แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 4 มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล**

เป้าหมาย

- องค์กร พม. ก้าวสู่องค์กรยุคดิจิทัลมีผลสัมฤทธิ์สูง และบุคลากรมีทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนงานในศตวรรษที่ 21

แนวทางการพัฒนา

- ปรับเปลี่ยนองค์กร พม. สู่องค์กรยุคดิจิทัล โดยการพัฒนาและบูรณาการข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย รวมถึงการพัฒนาระบบงานและบริการที่สะดวกเข้าถึงง่ายด้วยดิจิทัล และส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการพัฒนาองค์กร

- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร การปรับโครงสร้างให้มีความยืดหยุ่นตลอดจนการพัฒนากฎหมาย ระเบียบ ประกาศต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง รวมถึงสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร

- มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะบุคลากร (Skillsets) ในการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21 ทั้งการปลูกฝังบุคลากรให้มีความรอบคอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน

- สื่อสารสังคมสร้างภาพลักษณ์องค์กรทั้งในเชิงนโยบายและการขับเคลื่อนภารกิจเพื่อสร้างการรับรู้ของกลุ่มเป้าหมายและภาคส่วนต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

1.2 ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

องค์การสหประชาชาติ ได้จัดทำเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals –SDGs) ทั้งหมด 17 ข้อ โดยมุ่งหวังจะช่วยแก้ปัญหาที่โลกกำลังเผชิญอยู่ เช่น ความยากจน ความไม่เท่าเทียม สภาพโลกร้อนและสันติสุข เพื่อเสริมแนวคิด “ไม่เป็นการทิ้งใครไว้ข้างหลัง” ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีของประเทศไทย และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 โดยเป้าหมายการพัฒนาทั้ง 17 ข้อ สะท้อน 3 เสาหลักของมิติความยั่งยืน (Three Pillars of Sustainability) ได้แก่ มิติด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม บวกกับอีก 2 มิติ ได้แก่ มิติด้านสันติภาพและสถาบัน และมิติ

ด้านหุ้นส่วนการพัฒนาที่เชื่อมโยงทุกมิติของความยั่งยืนไว้ด้วยกัน รวมเป็น 5 มิติ องค์การสหประชาชาติ แบ่งเป้าหมาย 17 ข้อ ออกเป็น 5 กลุ่ม (เรียกว่า 5 Ps) ประกอบด้วย

- People (มิติด้านสังคม) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ 1 ถึง เป้าหมายที่ 5
- Prosperity (มิติด้านเศรษฐกิจ) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ 7 ถึง เป้าหมายที่ 11
- Planet (มิติด้านสิ่งแวดล้อม) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ 6 เป้าหมายที่ 12 ถึง เป้าหมายที่ 15
- Peace (มิติด้านสันติภาพและสถาบัน) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ 16
- Partnership (มิติด้านหุ้นส่วนการพัฒนา) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ 17

โดยสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นหน่วยงานรับผิดชอบ และประสานงานหลักการขับเคลื่อน SDGs ระดับเป้าหมายย่อย (Target) ตามมติคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (กพย.) ครั้งที่ 1/2563 ดังนี้

- **เป้าหมายที่ 1 ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่**

- เป้าหมายย่อย 1.3 ดำเนินการให้ทุกคนมีระบบและมาตรการการคุ้มครองทางสังคม ระดับประเทศที่เหมาะสม ซึ่งรวมถึงฐานการคุ้มครองทางสังคม (floors) โดยให้ครอบคลุมกลุ่มประชากรยากจน และกลุ่มเปราะบางให้มากพอ ภายในปี พ.ศ. 2573

- เป้าหมายย่อย 1.4 ภายในปี พ.ศ. 2573 สร้างหลักประกันว่าชายและหญิงทุกคน โดยเฉพาะผู้ที่ยากจนและเปราะบาง มีสิทธิเท่าเทียมกันในทรัพยากรทางเศรษฐกิจ รวมถึงการเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐาน การเป็นเจ้าของและมีสิทธิในที่ดินและทรัพย์สินในรูปแบบอื่น มรดก ทรัพยากรธรรมชาติ เทคโนโลยีใหม่ที่เหมาะสม และบริการทางการเงิน ซึ่งรวมถึงระบบการเงินระดับฐานราก (microfinance)

- เป้าหมายย่อย 1.5 ภายในปี พ.ศ. 2573 สร้างภูมิคุ้มกันให้กับผู้ที่ยากจน และอยู่ในสถานการณ์เปราะบาง รวมทั้งลดความเสี่ยงและความอ่อนแอต่อภาวะสภาพอากาศผันผวนรุนแรง การเปลี่ยนแปลงอย่างรุนแรงทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม และภัยพิบัติ

- **เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และ มีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน**

- เป้าหมายย่อย 8.7 ดำเนินมาตรการที่มีประสิทธิภาพโดยทันที เพื่อขจัดแรงงานที่ถูกบังคับ ยุติความเป็นทาสสมัยใหม่และการค้ามนุษย์ และยับยั้งและกำจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด ซึ่งรวมถึงการเกณฑ์และการใช้ทหารเด็ก และภายในปี พ.ศ. 2568 ยุติการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบ

- **เป้าหมายที่ 10 ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ**

- เป้าหมายย่อย 10.3 สร้างหลักประกันถึงโอกาสที่เท่าเทียมและลดความไม่เสมอภาคของผลลัพธ์ รวมถึงการจัดกฎหมาย นโยบาย และแนวทางปฏิบัติที่เลือกปฏิบัติ และส่งเสริมการออกกฎหมาย นโยบาย และการปฏิบัติที่เหมาะสมในเรื่องดังกล่าว

- **เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ**

- เป้าหมายย่อย 16.2 ยุติการข่มเหง การแสวงหาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์ และความรุนแรงและการทรมานทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2567) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

2.1 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2567)

◆ วิสัยทัศน์ : “เสริมพลัง สร้างโอกาส พัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย”

◆ พันธกิจ :

1. พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมสู่การปฏิบัติ
2. ส่งเสริม พัฒนากลไก และบูรณาการภาคีเครือข่ายทางสังคมทุกภาคส่วนและทุกระดับ
3. ส่งเสริมการวิจัย งานวิชาการ และพัฒนานวัตกรรมทางสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

คนทุกช่วงวัย

4. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

◆ วัตถุประสงค์

- 1) นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม สามารถขึ้นนำการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม เพื่อการพัฒนาคนทุกช่วงวัย ครั้วเรือนเปราะบาง ได้อย่างมีประสิทธิภาพในทุกมิติ
- 2) องค์กรเครือข่ายมีความเข้มแข็ง และเป็นหุ้นส่วนทางสังคมอย่างยั่งยืน รวมถึงยกระดับบทบาทของไทยในเวทีระหว่างประเทศ
- 3) ยกระดับองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูงด้วยธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัล

◆ เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

เป้าหมาย :

1. นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม สามารถขึ้นนำการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. ประชาชนและครัวเรือนเป้าหมายได้รับการพัฒนาในทุกมิติ

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของนโยบายด้านการพัฒนาสังคมที่ได้รับการขับเคลื่อนสู่ประชากรกลุ่มเป้าหมาย (ร้อยละ 80)
2. จำนวนประชากรเป้าหมายที่เข้าถึงสวัสดิการสังคมและการคุ้มครองสิทธิอย่างทั่วถึง (267,206 คน)

2.2 รายละเอียดแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2567) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

◆ เรื่องที่ 1 พัฒนานโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยแบบพุ่งเป้า

เป้าหมายที่ 1 : นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม สามารถขึ้นนำการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

1. จำนวนนโยบายและยุทธศาสตร์ที่ได้รับการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ (8 เรื่อง)

แนวทาง :

1. จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง
2. ขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนระดับที่ 3 สู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ อาทิ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

โครงการ :

1. โครงการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม
2. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

กองทุน :

1. กองทุนเพื่อป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

เป้าหมายที่ 2 : ประชาชนและครัวเรือนเป้าหมายได้รับการพัฒนาในทุกมิติ**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :**

1. จำนวนกลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม กลุ่มเป้าหมายตามภารกิจได้รับการช่วยเหลือ ค้ำครอง และพัฒนา (267,206 คน)

แนวทาง :

1. ยกระดับการคุ้มครองทางสังคม โดยการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐาน การส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิ การสร้างหลักประกันทางสังคม สำหรับคนทุกช่วงวัย กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม และกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงแบบพุ่งเป้า ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
2. พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง กลุ่มเป้าหมายตามภารกิจในสถานการณ์วิกฤตอย่างทันท่วงที และมีประสิทธิภาพ

โครงการ :

1. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน ขับเคลื่อนศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล
2. โครงการช่วยเหลือคุ้มครองผู้ประสบปัญหาทางสังคม
3. โครงการพัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือ คุ้มครองผู้ประสบปัญหาทางสังคม
4. โครงการบูรณาการฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อบริหารสวัสดิการสังคม
5. โครงการรวมพลังชายแดนใต้ร่วมสร้างสังคมแห่งการแบ่งปัน
6. โครงการอำนวยความสะดวกและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

♦ เรื่องที่ 2 ยกระดับการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์แบบบูรณาการ

เป้าหมาย : เกิดการบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทุกระดับและทุกภาคส่วน เพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนทางเศรษฐกิจและสังคม และลดความเหลื่อมล้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

1. ร้อยละความสำเร็จในการสร้างและพัฒนาเครือข่ายและกลไกความร่วมมือด้านการต่างประเทศ เพื่อยกระดับบทบาทของไทยในเวทีระหว่างประเทศ (เพิ่มขึ้น/ดีขึ้น ร้อยละ 5-10)

แนวทาง :

1. บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทุกระดับและทุกภาคส่วน เพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนทางเศรษฐกิจและสังคม และลดความเหลื่อมล้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาเครือข่ายและกลไกความร่วมมือระหว่างประเทศ

โครงการ :

1. โครงการขับเคลื่อนความร่วมมือและพัฒนาประสิทธิภาพกลไกการพัฒนาสังคมไทยในต่างประเทศ
2. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศและภูมิภาค

♦ **เรื่องที่ 3 พัฒนาระบบสวัสดิการและนวัตกรรมทางสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย**

เป้าหมาย : คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและนวัตกรรมทางสังคม

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

1. ร้อยละของงานวิจัยที่ได้รับการพัฒนาและขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ (ร้อยละ 80)

แนวทาง :

1. พัฒนางานวิชาการ งานวิจัย และมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อพัฒนาระบบสวัสดิการและยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยอย่างตรงจุด
2. ขับเคลื่อนการจัดทำสถานการณ์ทางสังคมและการพยากรณ์แนวโน้มทางสังคมเพื่อชี้้นำการพัฒนาสังคม
3. พัฒนานวัตกรรมทางสังคมเพื่อตอบโจทย์ปัญหาสังคมและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

โครงการ :

1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการพัฒนาศักยภาพบุคลากร พม. ด้านการวิจัย เพื่อพัฒนาสังคมและการจัดทำข้อเสนอจากงานวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศ
2. โครงการยกระดับมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์สู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน ปี 2567
3. โครงการสนับสนุนวิชาการเพื่อการพัฒนามาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
4. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงวิชาการของบุคลากร พม. ประจำปี พ.ศ. 2567
5. โครงการจัดทำสถานการณ์และแนวโน้มทางสังคมเพื่อการพยากรณ์ทางสังคม
6. โครงการพัฒนาการจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคมและการจัดการข้อมูลทางสังคมเพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายในระดับพื้นที่และระดับประเทศ
7. โครงการพัฒนานวัตกรรมทางสังคมเพื่อตอบโจทย์ปัญหาสังคมและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม
8. โครงการสนับสนุนการพัฒนา นโยบายและนวัตกรรม
9. โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บและประมวลผลความมั่นคงของมนุษย์

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2567) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

♦ **เรื่องที่ 4 ยกระดับการพัฒนาองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับยุคดิจิทัล**

เป้าหมาย : สป.พม. เป็นองค์กรที่มีผลสัมฤทธิ์สูง รองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

1. ผลสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของ สป.พม. (ไม่น้อยกว่า 75 คะแนน)
2. ผลประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (ไม่น้อยกว่า 400 คะแนน)
3. ร้อยละของบุคลากร ของ สป.พม. ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะ (ร้อยละ 80)

แนวทาง :

1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร การปรับโครงสร้างให้มีความยืดหยุ่น ตลอดจนการพัฒนากฎหมาย ระเบียบ ประกาศต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง รวมถึงสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร
2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูลสารสนเทศให้ได้มาตรฐาน เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล
3. มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะบุคลากร (Skillsets) ในการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21 ทั้งการปลูกฝังบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน

ผลผลิต :

1. สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคม

โครงการ :

1. โครงการยกระดับองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูง
2. โครงการยกระดับความสามารถและสร้างความพร้อมของบุคลากรเพื่อรองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล

2.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณรวมของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2567)

ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด 856.4370 ล้านบาท (แปดร้อยห้าสิบล้านสี่แสนสามหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
1. เรื่อง พัฒนานโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยแบบพุ่งเป้า	รวม	660.3654	660.3654	-	-	-	-
	1.1 โครงการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม	30.9995	30.9995	-	-	-	-
	1.2 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์	93.2605	93.2605	-	-	-	-
	1.3 กองทุนเพื่อป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์	40.0000	40.0000	-	-	-	-
	1.4 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือนขับเคลื่อนศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล	78.1620	78.1620	-	-	-	-
	1.5 โครงการช่วยเหลือคุ้มครองผู้ประสบปัญหาทางสังคม	242.7236	242.7236	-	-	-	-
	1.6 โครงการพัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือ คุ้มครองผู้ประสบปัญหาทางสังคม	26.4903	26.4903	-	-	-	-
	1.7 โครงการบูรณาการฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อบริหารสวัสดิการสังคม	28.3094	28.3094	-	-	-	-
	1.8 โครงการอำนวยความสะดวกและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	120.0528	120.0528	-	-	-	-
	1.9 โครงการรวมพลังชายแดนใต้ร่วมสร้างสังคมแห่งการแบ่งปัน	0.3673	0.3673	-	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
2. เรื่อง ยกระดับการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์แบบบูรณาการ	รวม	36.8673	36.8673	-	-	-	-
	2.1 โครงการขับเคลื่อนความร่วมมือและพัฒนาประสิทธิภาพกลไกการพัฒนาสังคมไทยในต่างประเทศ	0.0370	0.0370	-	-	-	-
	2.2 โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศและภูมิภาค	36.8303	36.8303	-	-	-	-
3. เรื่อง พัฒนาระบบสวัสดิการและนวัตกรรมทางสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย	รวม	4.2588	4.2588	-	-	-	-
	3.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการพัฒนาศักยภาพบุคลากร พม. ด้านการวิจัยเพื่อพัฒนาสังคมและการจัดทำข้อเสนอจากงานวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศ	0.0350	0.0350	-	-	-	-
	3.2 โครงการยกระดับมาตรฐานการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์สู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน ปี 2567	0.2764	0.2764	-	-	-	-
	3.3 โครงการสนับสนุนวิชาการเพื่อพัฒนามาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	2.3761	2.3761	-	-	-	-
	3.4 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงวิชาการของบุคลากร พม. ประจำปี พ.ศ. 2567	0.0270	0.0270	-	-	-	-
	3.5 โครงการจัดทำสถานการณ์และแนวโน้มทางสังคมเพื่อการพยากรณ์ทางสังคม	0.0517	0.0517	-	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2567) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	3.6 โครงการพัฒนาการจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคมและการจัดการข้อมูลทางสังคม เพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายในระดับพื้นที่และระดับประเทศ	0.0500	0.0500	-	-	-	-
	3.7 โครงการพัฒนานวัตกรรมทางสังคมเพื่อตอบโจทย์ปัญหาสังคมและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	0.1321	0.1321	-	-	-	-
	3.8 โครงการสนับสนุนการพัฒนานโยบายและนวัตกรรม	0.3268	0.3268	-	-	-	-
	3.9 โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บและประมวลผลความมั่นคงของมนุษย์	0.9837	0.3268	-	-	-	-
4. เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนางองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับยุคดิจิทัล	รวม	154.9455	154.9455				
	4.1 ผลผลิตสนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคม	110.8168	110.8168	-	-	-	
	4.2 โครงการยกระดับองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูง	43.1617	43.1617	-	-	-	
	4.3 โครงการยกระดับความสามารถและสร้างความพร้อมของบุคลากรเพื่อรองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล	0.9670	0.9670	-	-	-	

แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2567)

ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ลบ.) ทศนิยม 4 ตำแหน่ง	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567					หน่วยงาน รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1 ต.ค - ธ.ค 66	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค.67	ไตรมาส 3 เม.ย. มิ.ย.67	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 67	รวม	
สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ พ.ม. เรื่องที่ 2 สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย													
แผนปฏิบัติราชการ สป. เรื่องที่ 1 พัฒนานโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยแบบห่วงใย							660.3654	94.1931	106.4376	231.0502	228.6845	660.3654	
1. นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคมสามารถชี้้นำการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1.1 จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท รวมถึงนโยบายและยุทธศาสตร์ระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง	- จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสังคมที่สามารถผลักดันให้กลุ่มเป้าหมายได้รับโอกาสทางสังคม	เรื่อง	8	แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ไขปัญหาเฉพาะกลุ่ม		30.9995	2.2061	3.3955	11.0447	14.3532	30.9995	
					1. โครงการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม		30.9995	2.2061	3.3955	11.0447	14.3532	30.9995	
					กิจกรรมหลัก : จัดทำข้อเสนอและพัฒนานโยบายและแผนด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์		30.9995	2.2061	3.3955	11.0447	14.3532	30.9995	
		- ร้อยละของนโยบายยุทธศาสตร์ แผนและข้อเสนอด้านการพัฒนาสังคมที่ได้รับพิจารณา	ร้อยละ	80	1.1 โครงการจัดทำข้อเสนอเพื่อพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ และนโยบายด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคง	งบดำเนินงาน	5.6336	0.5661	1.5946	1.4290	2.0439	5.6336	กยผ.
						งบรายจ่ายอื่น	1.0105	0.0000	0.0000	0.3537	0.6568	1.0105	
					(1) กิจกรรม การจัดทำและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง พม และ สป.พม.	งบดำเนินงาน	2.1266	0.0059	0.3448	0.7500	1.0259	2.1266	
					(2) กิจกรรม การจัดทำงบประมาณของกระทรวง พม. และ สป.พม.	งบดำเนินงาน	0.3500	0.0109	0.2210	0.0410	0.0771	0.3500	
					(3) กิจกรรม การพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาสังคมฯ	งบดำเนินงาน	0.8500	0.0639	0.5300	0.1750	0.0811	0.8500	
					(4) กิจกรรม การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของ พม.	งบดำเนินงาน	0.3000	0.0000	0.0000	0.1050	0.1950	0.3000	
						งบรายจ่ายอื่น	1.0105	0.0000	0.0000	0.3537	0.6568	1.0105	
					1) การติดตามและประเมินผลฯ								
					2) โครงการประเมินผลการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ของกระทรวง พม.								

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ลบ.) ทศนิยม 4 ตำแหน่ง	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567					หน่วยงาน รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1 ต.ค - ธ.ค 66	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค.67	ไตรมาส 3 เม.ย. มิ.ย.67	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 67	รวม	
					(5) กิจกรรม การบริหารจัดการและ สนับสนุนงานนโยบายและยุทธศาสตร์	งบดำเนินงาน	2.0070	0.4854	0.4988	0.3580	0.6648	2.0070	
					1.2 โครงการพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย เพื่อการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ที่เหมาะสมกับบริบทและ การเปลี่ยนแปลงทางสังคมของประเทศไทย กิจกรรม 1. ประชุมเชิงปฏิบัติการ "พัฒนาความมั่นคงครอบครัวไทย ผ่านพันวิถุชุมชน"	งบดำเนินงาน	0.2714	0.0000	0.1909	0.0745	0.0060	0.2714	กพท.
					กิจกรรม 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาข้อเสนอฯ								
					กิจกรรม 3. จัดพิมพ์เล่มข้อเสนอ เชิงนโยบาย "วิถุชุมชนและสังคมสูงวัย"								
					กิจกรรม 4. ประชุมขับเคลื่อนข้อเสนอ เชิงนโยบายวิถุชุมชนและสังคมสูงวัย								
					1.3 โครงการพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย การคุ้มครองทางสังคมที่ตอบสนอง ต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Responsive Social Protection : CRSP)	งบรายจ่ายอื่น	3.1637	0.0000	0.0000	0.6327	2.5310	3.1637	กพท.
					กิจกรรม : ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ จัดทำแผนปฏิบัติการเตรียมความพร้อม และการปรับตัวเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ								
					1.4 โครงการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย ด้านการพัฒนาสังคมระดับพื้นที่	งบดำเนินงาน	13.9485	1.6400	1.6100	1.5830	9.1155	13.9485	สสว.
						งบลงทุน	6.9718			6.9718		6.9718	5,8,9,10

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ลบ.) ทศนิยม 4 ตำแหน่ง	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567					หน่วยงาน รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1 ต.ค - ธ.ค 66	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค.67	ไตรมาส 3 เม.ย. มิ.ย.67	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 67	รวม	
	1.2 ขับเคลื่อนนโยบายยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์	- จำนวนนโยบายมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ที่นำไปสู่การปฏิบัติ	เรื่อง	2	แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์		133.2605	21.8570	27.5209	45.6008	38.2818	133.2605	
					2. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์		93.2605	14.3318	19.7086	27.9498	31.2703	93.2605	กคท.
					2.1 กิจกรรมหลัก บูรณาการ		29.4924	3.7844	5.3703	12.2113	8.1264	29.4924	
					การขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ								
					- การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ	งบดำเนินงาน	22.4332						
					- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศชั่วคราว ด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์	งบรายจ่ายอื่น	4.5274						
		- จำนวนประชากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์	คน	5,800	- โครงการพัฒนาส่วนเชื่อมโยงข้อมูลการคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และข้อมูลการคุ้มครองพยานในคดีค้ามนุษย์	งบลงทุน	2.5318						
					2.2 กิจกรรมหลัก การเสริมสร้าง	งบดำเนินงาน	15.1477	2.0611	1.2830	3.8068	7.9968	15.1477	
					ความตระหนักรู้แก่กลุ่มเป้าหมายและพัฒนาศักยภาพเพื่อการป้องกันการค้ามนุษย์								
		- จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับ	คน	670	2.3 กิจกรรมหลัก เพิ่มประสิทธิภาพ		48.0861	7.9520	13.0553	11.9317	15.1471	48.0861	
					การคุ้มครองช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์								
		การช่วยเหลือคุ้มครองตามกฎหมายและกลไกการส่งต่อระดับชาติ			- การขับเคลื่อนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	งบดำเนินงาน	46.3918						
					การคุ้มครองช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์								

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ลบ.) ทศนิยม 4 ตำแหน่ง	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567					หน่วยงาน รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1 ต.ค. - ธ.ค. 66	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค. 67	ไตรมาส 3 เม.ย. - มิ.ย. 67	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 67	รวม	
		ที่สอดคล้องกับ มาตรฐานสากล			- ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อน การดำเนินงานตามหลักสากลการส่งต่อ ระดับชาติ - การปรับปรุงซ่อมแซมสถานคุ้มครอง สวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (บ้านสองแคว)	งบรายจ่ายอื่น	1.4200						
						งบลงทุน	0.2743						
		- จำนวนเจ้าหน้าที่ ตามกฎหมายที่ได้ รับการอบรมตาม หลักสูตรที่กำหนด	คน	40	2.4 กิจกรรม การพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ตามกฎหมายเพื่อ การปฏิบัติงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการค้ามนุษย์	งบดำเนินงาน	0.5343	0.5343	0.0000	0.0000	0.0000	0.5343	สบพ.
		- จำนวนผู้เสียหาย ได้รับเงินสนับสนุน จากกองทุน เพื่อการป้องกัน และปราบปราม การค้ามนุษย์	ราย	800	3. กองทุนเพื่อการป้องกันและ ปราบปรามการค้ามนุษย์	กองทุนหมุนเวียน (งบรายจ่ายอื่น)	40.0000	7.5252	7.8123	17.6510	7.0115	40.0000	กองทุนฯ (กคม.)
					3.1 กิจกรรม การสนับสนุนเงินให้ ความช่วยเหลือและคุ้มครองสวัสดิภาพ ผู้เสียหายตามกฎหมายว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์		8.0000	0.5934	0.5376	3.9450	2.9240	8.0000	
		- จำนวนโครงการ ที่ได้รับการสนับสนุน เพื่อดำเนินการ ป้องกันและ ปราบปรามการค้ามนุษย์	โครงการ	62	3.2 กิจกรรม การสนับสนุนเงิน โครงการด้านการป้องกันและ ปราบปรามการค้ามนุษย์		22.0000	3.9318	3.9831	11.2560	2.8291	22.0000	
		- จำนวนคดีที่ได้ รับเงินสนับสนุนจาก กองทุนเพื่อ การป้องกันและ ปราบปรามการค้ามนุษย์	คดี	100	3.3 กิจกรรม การสนับสนุน เงินรางวัลและค่าตอบแทนใน การนำจับและดำเนินคดีกับผู้กระทำ ความผิดฐานค้ามนุษย์		10.0000	3.0000	3.2916	2.4500	1.2584	10.0000	

[illegible]

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ลบ.) ทศนิยม 4 ตำแหน่ง	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567					หน่วยงาน รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1 ต.ค - ธ.ค 66	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค.67	ไตรมาส 3 เม.ย. มิ.ย.67	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 67	รวม	
		- จำนวน กลุ่มเปราะบางผู้ประสบ ปัญหาทางสังคม ได้รับ ความช่วยเหลือใน สถานการณ์วิกฤติ อย่างทันทีทั่วทั้งที่ - ร้อยละของ กลุ่มเปราะบางผู้ประสบ ปัญหาทางสังคม ได้รับ ความช่วยเหลือ คุ่มครอง และพัฒนาอย่างมี ประสิทธิภาพ	คน	36,500	5. โครงการช่วยเหลือคุ่มครอง ผู้ประสบปัญหาทางสังคม กิจกรรม : ส่งเสริม ประสาน และดำเนินการให้ความช่วยเหลือ ผู้ประสบปัญหาทางสังคม		242.7236	37.4605	37.5017	111.4004	56.3610	242.7236	กตร.
					5.1 สนับสนุนภารกิจของ สนง. พมจ. 76 จังหวัด	งบเงินอุดหนุน งบดำเนินงาน งบลงทุน	109.5000 59.3455 67.3971	18.0260 17.8292 0.0000	18.0250 17.8292 0.0000	30.4320 11.1133 67.3971	43.0170 12.5738 0.0000	109.5000 59.3455 67.3971	กตร. (พมจ.)
			ร้อยละ	80	5.2 สนับสนุนภารกิจการตรวจ ติดตาม และพัฒนาระบบ การตรวจราชการของกระทรวงฯ	งบดำเนินงาน งบลงทุน	4.5380 1.3580	1.5053 0.0000	1.5475 0.0000	1.0000 1.3580	0.4852 0.0000	4.5380 1.3580	กตร.
					5.3 สนับสนุนภารกิจศูนย์ปฏิบัติการ กระทรวง พม.	งบดำเนินงาน	0.5850	0.1000	0.1000	0.1000	0.2850	0.5850	ศปก.
		- จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ทางสังคมที่เข้าถึง บริการของ ศูนย์ช่วยเหลือสังคม - ร้อยละของผู้รับ บริการได้รับ การบริการและคุ่มครอง ช่วยเหลือเข้าถึงสิทธิ และสวัสดิการ	คน	170,000	6. โครงการพัฒนาระบบ การให้ความช่วยเหลือ คุ่มครอง ผู้ประสบปัญหาทางสังคม กิจกรรม : พัฒนาและเพิ่มขีด ความสามารถในการช่วยเหลือคุ่มครอง ผู้ประสบปัญหาทางสังคม		26.4903	5.4130	8.0230	8.0909	4.9634	26.4903	ศขส.
					6.1 โครงการพัฒนาระบบการให้ ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม	งบรายจ่ายอื่น งบลงทุน	25.3994 1.0909	5.4130 0.0000	8.0230 0.0000	7.0000 1.0909	4.9634 0.0000	25.3994 1.0909	ศขส.
			ร้อยละ	80									

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ลบ.) ทศนิยม 4 ตำแหน่ง	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567					หน่วยงาน รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1 ต.ค - ธ.ค 66	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค.67	ไตรมาส 3 เม.ย. มิ.ย.67	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 67	รวม	
		- ระบบฐานข้อมูล ที่เชื่อมโยงและ บูรณาการข้อมูล ทั้งภายในและ ภายนอกกระทรวง การพัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์ - ร้อยละความสำเร็จ ของการพัฒนา ระบบฐานข้อมูล ที่เชื่อมโยงและ บูรณาการข้อมูล ทั้งภายในและ ภายนอกกระทรวง การพัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์	ระบบ	1	7. โครงการบูรณาการฐานข้อมูล ขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อบริหาร สวัสดิการสังคม		28.3094	0.0000	0.0000	0.0000	28.3094	28.3094	ศทส.
					กิจกรรม : บูรณาการฐานข้อมูล	งบลงทุน	28.3094	0.0000	0.0000	0.0000	28.3094	28.3094	ศทส.
			ร้อยละ	80									

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ลบ.) ทศนิยม 4 ตำแหน่ง	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567					หน่วยงาน รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1 ต.ค - ธ.ค 66	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค.67	ไตรมาส 3 เม.ย. มิ.ย.67	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 67	รวม	
		- จำนวนผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ได้รับ การช่วยเหลือเยียวยา และบูรณาการวางแผนพัฒนาคุณภาพชีวิต	คน	5,739	แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหাজังหวัดชายแดนภาคใต้		120.0528	27.2565	29.9965	11.1806	51.6192	120.0528	กตร (จชต.)
					8. โครงการอำนวยความสะดวกและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ		120.0528	27.2565	29.9965	11.1806	51.6192	120.0528	
					กิจกรรม : ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการด้านการช่วยเหลือเยียวยา		120.0528	27.2565	29.9965	11.1806	51.6192	120.0528	
					ผู้ได้รับผลกระทบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้								
					8.1 กิจกรรมเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	งบดำเนินงาน	2.0000	0.4000	0.4000	0.2648	0.9352	2.0000	
			งบเงินอุดหนุน	116.8715	26.8565	29.5965	10.6205	49.7980	116.8715				
			8.2 กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการด้านการช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบในพื้นที่	งบดำเนินงาน	1.1813	0.0000	0.0000	0.2953	0.8860	1.1813	สสว.11		

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ลบ.) ทศนิยม 4 ตำแหน่ง	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567					หน่วยงาน รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1 ต.ค - ธ.ค 66	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค.67	ไตรมาส 3 เม.ย. มิ.ย.67	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 67	รวม	
					แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลัก ประกันทางสังคม		0.3673	0.0000	0.0000	0.0918	0.2755	0.3673	
		- จำนวนผู้ปฏิบัติงาน หน่วยเคลื่อนที่ เยี่ยมยาผู้ได้รับ ผลกระทบจาก สถานการณ์ ความไม่สงบในพื้นที่ จังหวัดชายแดน ภาคใต้ ได้รับ การพัฒนาศักยภาพ และสมรรถนะ - ร้อยละความสำเร็จ ของผู้ได้รับ ผลกระทบจาก สถานการณ์ ความไม่สงบในพื้นที่ จังหวัดชายแดน ภาคใต้ และผู้ประสบ ปัญหาทางสังคม ได้รับการช่วยเหลือ และพัฒนาศักยภาพ	คน	128	9. โครงการรวมพลังชายแดนใต้ ร่วมสร้างสังคมแห่งการแบ่งปัน		0.3673	0.0000	0.0000	0.0918	0.2755	0.3673	สสว.11
					กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพหน่วย เคลื่อนที่เยี่ยมยาผู้ได้รับผลกระทบจาก สถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้	งบดำเนินงาน	0.3673	0.0000	0.0000	0.0918	0.2755	0.3673	สสว.11
			ร้อยละ	80									

แผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ลบ.) ทศนิยม 4 ตำแหน่ง	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567					หน่วยงาน รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1 ต.ค - ธ.ค 66	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค.67	ไตรมาส 3 เม.ย. มิ.ย.67	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 67	รวม	
สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ พม. เรื่องที่ 3 พัฒนาทุนทางสังคม สร้างการมีส่วนร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานราก สู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน													
แผนปฏิบัติการ สป. เรื่องที่ 2 ยุทธศาสตร์พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์แบบบูรณาการ							36.8673	2.5700	3.2370	6.3506	24.7097	36.8673	
1. เกิดการบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทุกระดับและทุกภาคส่วนเพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนทางเศรษฐกิจและสังคม และลดความเหลื่อมล้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทุกระดับและทุกภาคส่วนเพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนทางเศรษฐกิจและสังคม และลดความเหลื่อมล้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ				แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ไขปัญหาเฉพาะกลุ่ม		0.0370	0.0000	0.0370	0.0000	0.0000	0.0370	
					1. โครงการขับเคลื่อนความร่วมมือและพัฒนาประสิทธิภาพพลไกการพัฒนาสังคมไทยในต่างประเทศ	งบดำเนินงาน	0.0370	0.0000	0.0370	0.0000	0.0000	0.0370	กมพ. ศส.ตปท.
					กิจกรรมที่ 1 การจัดประชุมฝ่ายปฏิบัติการศูนย์ส่งเสริมและประสานการพัฒนาสังคมไทยในต่างประเทศ		0.0021	0.0000	0.0021	0.0000	0.0000	0.0021	
					กิจกรรมที่ 2 การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการสาธารณะสงเคราะห์ของเครือข่ายตามบันทึกความร่วมมือฯ		0.0349	0.0000	0.0349	0.0000	0.0000	0.0349	

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ลบ.) ทศนิยม 4 ตำแหน่ง	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567					หน่วยงาน รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1 ต.ค - ธ.ค 66	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค.67	ไตรมาส 3 เม.ย. มิ.ย.67	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 67	รวม	
	2. พัฒนาเครือข่ายและ กลไกความร่วมมือ ระหว่างประเทศ	- จำนวนข้อเสนอ เชิงนโยบาย/รายงาน การศึกษา/รายงาน ประเทศตามกรอบ ข้อตกลงระหว่าง ประเทศ/ภูมิภาคที่มี การผลักดันไปสู่ การปฏิบัติภายในประเทศ ผ่านการเสริมสร้าง ความร่วมมือกับภาคี เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง	เรื่อง	3	แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริม ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ		36.8303	2.5700	3.2000	6.3506	24.7097	36.8303	
					2. โครงการขับเคลื่อน การดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือ ระหว่างประเทศและภูมิภาค		36.8303	2.5700	3.2000	6.3506	24.7097	36.8303	กกต
					กิจกรรมหลัก : เสริมสร้างและ พัฒนาความเป็นหุ้นส่วน ความร่วมมือระหว่างประเทศด้าน การพัฒนาสังคม		36.8303	2.5700	3.2000	6.3506	24.7097	36.8303	
					2.1 กิจกรรมเสริมสร้างภาคี เครือข่ายระหว่างหน่วยงาน ภายใต้ประชาคมสังคมและ วัฒนธรรมอาเซียนของ ประเทศไทย	งบดำเนินงาน	0.3160	0.3160				0.31600	กกต.
					2.2 การเสวนารับฟังความเห็น วิสัยทัศน์ประชาคมอาเซียน ภายหลัง ปี ค.ศ. 2025 (ASCC Post Vision 2025)	งบดำเนินงาน	0.1720		0.1720			0.1720	กกต.
					2.3 กิจกรรมบริหารจัดการ สนับสนุนการดำเนินงานตาม กรอบความร่วมมือระหว่าง ประเทศและภูมิภาค	งบดำเนินงาน	3.5000	0.8518	1.1280	0.1742	1.3460	3.5000	กกต.
					2.4 กิจกรรมโครงการส่งเสริมบทบาท และภาพลักษณ์ของไทยในเวที ความร่วมมือระหว่างประเทศ	งบรายจ่ายอื่น	24.5903					24.5903	กกต.
					2.4.1 การส่งเสริมบทบาทประเทศไทย ในด้านประชากร การพัฒนา และ สังคมสูงวัยในเวทีระหว่างประเทศ					2.3500			
					2.4.2 การประชุมสัมมนาระหว่าง ประเทศการพัฒนาที่อยู่อาศัย สำหรับผู้มีรายได้น้อยที่ชุมชน						3.5000		

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ลบ.) ทศนิยม 4 ตำแหน่ง	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567					หน่วยงาน รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1 ต.ค - ธ.ค 66	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค.67	ไตรมาส 3 เม.ย. มิ.ย.67	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 67	รวม	
					เป็นหลัก (Collective Housing Forum) 2.4.3 โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์และแสดงบทบาทด้านการพัฒนาเมือง มิติที่อยู่อาศัย ชุมชนแออัด ผู้มีรายได้น้อยของประเทศไทย ในเวทีความร่วมมือระหว่างประเทศ 2.4.4 การอบรมหลักสูตรสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการระดับโลก (Global Social Work and Social Welfare) 2.4.5 การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกับสิทธิเด็กในอาเซียน 2.4.6 การสัมมนาระหว่างประเทศเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคและความหลากหลายทางเพศ (International Conference On Gender Equality 2024) 2.5 ค่าใช้จ่ายในการเจรจาและประชุมนานาชาติ 2.6 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราวด้านประชาคมสังคม								
						งบรายจ่ายอื่น	6.1000	0.9236	1.0000	3.0764	1.1000	6.1000	
						งบรายจ่ายอื่น	2.1520	0.4786	0.9000	0.7500	0.0234	2.1520	

แผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ลบ.) ทศนิยม 4 ตำแหน่ง	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567					หน่วยงาน รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1 ค.ค - ธ.ค 66	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค.67	ไตรมาส 3 เม.ย. มิ.ย.67	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 67	รวม	
สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ พม. เรื่องที่ 2 สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย													
แผนปฏิบัติการ สป. เรื่องที่ 3 พัฒนาระบบสวัสดิการและนวัตกรรมทางสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย							4.2588	0.9098	0.9470	2.0288	0.3732	4.2588	
1. คุณภาพชีวิต ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาค ทางสังคม ได้รับ การยกระดับ เพิ่มขึ้นจาก ผลการวิจัย และนวัตกรรม ทางสังคม	1. พัฒนางานวิชาการ งานวิจัย และ มาตรฐาน การพัฒนาสังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์ เพื่อ พัฒนาระบบ สวัสดิการและ ยกระดับคุณภาพ ชีวิตคนทุกช่วงวัย อย่างตรงจุด				แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบ เจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ไข ปัญหาเฉพาะกลุ่ม		3.2751	0.9098	0.9470	1.0451	0.3732	3.2751	
					1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ	งบดำเนินงาน	0.0350	0.0050	0.0250	0.0050	0.0000	0.0350	กมพ.
					การบริหารจัดการและการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร พม. ด้านการวิจัย เพื่อพัฒนาสังคมและการจัดทำข้อเสนอ จากงานวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศ								ก.วิจัยฯ
					กิจกรรมที่ 1 ขับเคลื่อนกลไก และระบบงานวิจัยและนวัตกรรม - ประชุมคณะกรรมการบริหาร นโยบายงานวิจัยและนวัตกรรม		0.0150	0.0050	0.0050	0.0050	0.0000	0.0150	
					กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรกระทรวง พม. ให้มี องค์ความรู้ระบบบริหารจัดการงานวิจัย เพื่อการเป็นนักวิจัยมืออาชีพ		0.0200	0.0000	0.0200	0.0000	0.0000	0.0200	

แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2567) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 34

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ลบ.) ทศนิยม 4 ตำแหน่ง	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567					หน่วยงาน รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1 ต.ค - ธ.ค 66	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค.67	ไตรมาส 3 เม.ย. มิ.ย.67	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 67	รวม	
	3. พัฒนานวัตกรรม ทางสังคมเพื่อ ตอบโจทย์ปัญหาสังคม และลด ความเหลื่อมล้ำทาง สังคม				6. โครงการพัฒนาการจัดทำรายงาน	งบดำเนินงาน	0.0500	0.0000	0.0500	0.0000	0.0000	0.0500	กมพ.
					สถานการณ์ทางสังคมและการจัดการ ข้อมูลทางสังคม เพื่อจัดทำข้อเสนอเชิง นโยบายในระดับพื้นที่และระดับประเทศ								
					กิจกรรมที่ 1 การจัดการความรู้และ วางแผนจัดทำรายงานสถานการณ์ ทางสังคม ประจำปี 2567	0.0300	0.0000	0.0300	0.0000	0.0000	0.0300		
					กิจกรรมที่ 2 ประชุมขับเคลื่อน การวิเคราะห์และจัดทำรายงานสถานการณ์ ทางสังคม ประจำปี 2567	0.0200	0.0000	0.0200	0.0000	0.0000	0.0200		
					7. โครงการพัฒนานวัตกรรมทางสังคม	งบดำเนินงาน	0.1321	0.1077	0.00160	0.0000	0.0228	0.1321	กพน.
					เพื่อตอบโจทย์ปัญหาสังคมและลด ความเหลื่อมล้ำทางสังคม								
					กิจกรรม 1 จัดโครงการ Care Economy								
					กิจกรรม 2 ร่วมจัดประชุมแสดงผลงาน นวัตกรรมสังคม งานมหกรรมวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ ปี 2567								
					8. โครงการสนับสนุนการพัฒนา	งบดำเนินงาน	0.3268	0.0353	0.0990	0.0656	0.1269	0.3268	กพน.
นโยบายและนวัตกรรม													

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ลบ.) ทัศนียม 4 ตำแหน่ง	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567					หน่วยงาน รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1 ต.ค - ธ.ค 66	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค.67	ไตรมาส 3 เม.ย. มิ.ย.67	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 67	รวม	
	3. พัฒนานวัตกรรมทางสังคมเพื่อ ตอบโจทย์ปัญหาสังคม และลด ความเหลื่อมล้ำทางสังคม	- ข้อเสนอรูปแบบการวิเคราะห์ประมวลผลและการรายงานผล - ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนารูปแบบการวิเคราะห์ประมวลผลและการรายงานผล	โมเดล ร้อยละ	1	แผนงานยุทธศาสตร์การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม		0.9837	0.0000	0.0000	0.9837	0.0000	0.9837	กมพ.
					9. โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บ และประมวลผลความมั่นคงของมนุษย์		0.9837	0.0000	0.0000	0.9837	0.0000	0.9837	
				80	กิจกรรม : พัฒนาระบบ การจัดเก็บข้อมูล	งบรายจ่ายอื่น	0.9837	0.0000	0.0000	0.9837	0.0000	0.9837	กมพ.
					1.1 โครงการการพัฒนาระบบ การจัดเก็บและประมวลผลความมั่นคง ของมนุษย์								

แผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ลบ.)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567					หน่วยงาน รับผิดชอบ
							ทศนิยม 4 ตำแหน่ง	ไตรมาส 1 ค.ค - ธ.ค 66	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค.67	ไตรมาส 3 เม.ย. มิ.ย.67	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 67	รวม	
สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ พม. เรื่องที่ 4 มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล													
แผนปฏิบัติการ สป. เรื่องที่ 4 ยกระดับการพัฒนาองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับยุคดิจิทัล							154.9455	30.4139	35.4813	52.0785	36.9718	154.9455	
1. สป.พม.เป็น องค์กรที่มี ผลสัมฤทธิ์สูง รองรับ การเปลี่ยนแปลง ในยุคดิจิทัล อย่างมี ประสิทธิภาพ	1. เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ องค์กร การปรับ โครงสร้างให้มี ความยืดหยุ่น ตลอดจนการ พัฒนากฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ต่างๆ ให้สอดคล้อง กับสถานการณ์ และการเปลี่ยนแปลง รวมถึงสร้าง ธรรมาภิบาลใน การบริหารองค์กร				แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม		110.8168	23.7876	26.6307	32.0095	28.3890	110.8168	
					1. ผลผลิต : สนับสนุนการดำเนินงาน ด้านการพัฒนาสังคม		110.8168	23.7876	26.6307	32.0095	28.3890	110.8168	
					กิจกรรมหลัก : อำนวยความสะดวก สนับสนุนงานด้านการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์		110.8168	23.7876	26.6307	32.0095	28.3890	110.8168	
					1.1 โครงการยกระดับคุณภาพและ	งบลงทุน	2.7490	0.0000	0.0000	2.7490	0.0000	2.7490	กก. (กค.)
					มาตรฐานการให้บริการ สป.พม.	งบดำเนินงาน	28.5487	3.6016	5.8623	9.5424	9.5424	28.5487	
					1.2 โครงการพัฒนาระบบงาน	งบดำเนินงาน	2.1355	0.8513	1.0524	0.2318	0.0000	2.1355	กก. (กอก.)
					ให้บริการของกองกลาง								
					1.3 โครงการพัฒนาระบบ	งบดำเนินงาน	0.1441	0.0464	0.0464	0.0464	0.0049	0.1441	กก. (กบค.)
					การบริหารงานบุคคล								
					1.4 โครงการยกระดับคุณภาพและ	งบดำเนินงาน	0.5608	0.1212	0.2136	0.1360	0.0900	0.5608	กก. (กค.)
มาตรฐานการให้บริการด้านการคลัง													
1.5 โครงการค่าจ้างเหมาบริหาร	งบดำเนินงาน	24.7983	6.2397	6.2442	6.2497	6.0647	24.7983	กก. (กพส.)					
จัดการอาคารที่ทำการกระทรวง													

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ลบ.) ทดนิยม 4 ตำแหน่ง	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567					หน่วยงาน รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1 ต.ค - ธ.ค 66	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค.67	ไตรมาส 3 เม.ย. มิ.ย.67	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 67	รวม	
					1.6 โครงการบริหารจัดการพัสดุและ ทรัพย์สินของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ	งบดำเนินงาน	1.2929	0.3416	0.5274	0.3239	0.1000	1.2929	กก. (กพส.)
					1.7 โครงการจัดทำงบลงทุนหมวดค่าที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง เพื่อรองรับหรือ สนับสนุนหน่วยงานภายใต้กระทรวงฯ - กิจกรรมออกสำรวจพื้นที่ ตามที่หน่วยงานขอสนับสนุน - กิจกรรมควบคุมงานก่อสร้าง บริหารสัญญาการก่อสร้างให้ เป็นไปตามสัญญาการก่อสร้าง - กิจกรรมบริหารจัดการภายใน	งบดำเนินงาน	0.3850	0.0618	0.1411	0.0900	0.0921	0.3850	กก.(กอบ).
					1.8 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การขับเคลื่อนบุคลากรและ องค์กรสู่ความสำเร็จ	งบดำเนินงาน	0.0880	0.0210	0.0462	0.0104	0.0104	0.0880	กก. (กพอ.)
					1.9 โครงการตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงฯ	งบดำเนินงาน	0.3950	0.0608	0.1247	0.1408	0.0687	0.3950	กตภ.
					1.10 โครงการประชาสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร	งบดำเนินงาน	2.5371	0.0903	0.8640	1.3048	0.2780	2.5371	กปส.
					1.11 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์	งบดำเนินงาน	0.8107	0.4111	0.3387	0.0307	0.0302	0.8107	กพบ.
					1.12 โครงการพัฒนาและ เสริมสร้างการบังคับใช้กฎหมาย	งบดำเนินงาน	0.5503	0.1530	0.1540	0.1300	0.1133	0.5503	กกม.

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ลบ.) ทศนิยม 4 ตำแหน่ง	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567					หน่วยงาน รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1 ต.ค - ธ.ค 66	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค.67	ไตรมาส 3 เม.ย. - มิ.ย.67	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 67	รวม	
					1.13 โครงการสนับสนุนการ ดำเนินการด้านเทคโนโลยี คอมพิวเตอร์ ระบบสารสนเทศและ การสื่อสารในส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค สป.พม. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	งบดำเนินงาน	15.6240	3.9060	3.9060	3.9060	3.9060	15.6240	ศทส.
					1.14 โครงการส่งเสริมและสนับสนุน ด้านเทคโนโลยีและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	งบดำเนินงาน	1.1878	0.8388	0.0693	0.0919	0.1878	1.1878	ศทส.
					1.15 โครงการเช่าบริการอินเทอร์เน็ต และวงจรสื่อสารประเภท Leased Line	งบดำเนินงาน	4.3656	1.0914	1.0914	1.0914	1.0914	4.3656	ศทส.
					1.16 โครงการเช่าบริการพื้นที่ จัดเก็บเว็บไซต์ (Hosting Service)	งบดำเนินงาน	0.5650	0.1410	0.1410	0.1415	0.1415	0.5650	ศทส.
					1.17 โครงการเช่าบริการ อินเทอร์เน็ตความเร็วสูงผ่าน สายสัญญาณใยแก้วนำแสง (Fttx)	งบดำเนินงาน	2.6860	0.6715	0.6715	0.6715	0.6715	2.6860	ศทส.
					1.18 โครงการเช่าบริการระบบ ประชุมทางไกลออนไลน์ (Conference)	งบดำเนินงาน	0.3643	0.0910	0.0910	0.0912	0.0911	0.3643	ศทส.
					1.19 โครงการเช่าบริการชั่วโมง อินเทอร์เน็ตผ่านเครือข่าย โทรศัพท์เคลื่อนที่	งบดำเนินงาน	0.3468	0.0867	0.0867	0.0867	0.0867	0.3468	ศทส.

[illegible]

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ลบ.) ทศนิยม 4 ตำแหน่ง	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567					หน่วยงาน รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1 ต.ค - ธ.ค 66	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค.67	ไตรมาส 3 เม.ย. - มิ.ย.67	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 67	รวม	
	2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูลสารสนเทศให้ได้มาตรฐานเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล	- จำนวนการบำรุงรักษาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศ	ระบบ	10	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ		43.1617	6.6263	8.8506	19.6010	8.0901	43.1617	
					2. โครงการยกระดับองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูง		43.1617	6.6263	8.8506	19.6010	8.0901	43.1617	
					กิจกรรมที่ 1 : บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		34.3250	4.6599	6.3760	17.4326	5.8628	34.3250	
					1.1 โครงการจ้างบำรุงรักษา	งบดำเนินงาน	4.9100	1.2275	1.2275	1.2275	1.2275	4.9100	ศทส.
					ซ่อมแซมแก้ไขเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายระบบฐานข้อมูล ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์								
					1.2 โครงการจ้างบำรุงรักษาระบบเครือข่าย	งบดำเนินงาน	3.1500	0.7875	0.7875	0.7875	0.7875	3.1500	ศทส.
					คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ของสนง.พมจ. 76 จังหวัด สถาบันพระประชาบดี สสว. 1-11 และสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ 8 แห่ง								
					1.3 โครงการจ้างบำรุงรักษา	งบดำเนินงาน	1.0980	0.2745	0.2745	0.2745	0.2745	1.0980	ศทส.
					ซ่อมแซมแก้ไขเครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมโปรแกรมอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ไอทีอุปกรณ์ (ส่วนกลาง)								
					1.4 โครงการจ้างบำรุงรักษาระบบ	งบดำเนินงาน	0.1800	0.1800	0.0000	0.0000	0.0000	0.1800	ศทส.
					งานบริหารสำนักงาน (Back Office) ของ สป.พม.								

[illegible]

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ลบ.) ทศนิยม 4 ตำแหน่ง	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567					หน่วยงาน รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1 ต.ค - ธ.ค 66	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค.67	ไตรมาส 3 เม.ย. - มิ.ย.67	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 67	รวม	
					1.11 โครงการจ้างบำรุงรักษา ระบบฐานข้อมูลการให้ ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทาง สังคม ประจำปีงบประมาณ 2567	งบดำเนินงาน	0.4700	0.1175	0.1175	0.1175	0.1175	0.4700	ศทส.
					1.12 โครงการจ้างบำรุงรักษาระบบ ตรวจสอบข้อมูลบุคคลจาก ฐานข้อมูลของประชาชนของ ส่วนราชการของ สป.พม. ประจำปี งบประมาณ 2567	งบดำเนินงาน	0.4000	0.1000	0.1000	0.1000	0.1000	0.4000	ศทส.
					1.13 โครงการจ้างบำรุงรักษา ระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลกลาง การจัดสวัสดิการของกระทรวง พม. ประจำปีงบประมาณ 2567	งบดำเนินงาน	0.4700	0.1175	0.1175	0.1175	0.1175	0.4700	ศทส.
					1.14 โครงการจ้างดำเนินการ ตรวจสอบเครื่องเป้าหมายที่อาจ มีความเสี่ยงที่จะถูกยึดครองเครื่อง จากผู้ไม่ประสงค์ดี (Compromise Assessment Service)	งบดำเนินงาน	0.4950	0.0000	0.0000	0.4950	0.0000	0.4950	ศทส.
					1.15 โครงการการปรับปรุงประสิทธิภาพ แพลตฟอร์มเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต กลุ่มเปราะบางรายครัวเรือนกระทรวงการ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (ระบบสมุดพกอิเล็กทรอนิกส์ : MSO-Logbook)	งบดำเนินงาน	0.4999	0.0000	0.0000	0.4999	0.0000	0.4999	ศทส.

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ลบ.) ทศนิยม 4 ตำแหน่ง	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567					หน่วยงาน รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1 ต.ค - ธ.ค 66	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค.67	ไตรมาส 3 เม.ย. - มิ.ย.67	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 67	รวม	
					1.16 การจัดซื้อลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ด้านการวิเคราะห์ข้อมูลและนำเสนอข้อมูล (Business Intelligence : BI) ยี่ห้อ Tableau	งบดำเนินงาน	0.5000	0.0000	0.0000	0.0000	0.5000	0.5000	ศทส.
					1.17 การจัดซื้อลิขสิทธิ์แอนตี้ไวรัส	งบดำเนินงาน	0.5000	0.0000	0.0000	0.0000	0.5000	0.5000	ศทส.
					1.18 การจัดซื้อลิขสิทธิ์ Microsoft 365	งบดำเนินงาน	0.1080	0.0000	0.0000	0.0000	0.1080	0.1080	ศทส.
					1.19 จัดหาลิขสิทธิ์โปรแกรมรักษาความปลอดภัยเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายแบบรวมศูนย์	งบดำเนินงาน	0.4990	0.0000	0.0000	0.4990	0.0000	0.4990	ศทส.
					1.20 แบตเตอรี่สำหรับเครื่องสำรองไฟฟ้าต่อเนื่อง (UPS)	งบดำเนินงาน	0.2739	0.0000	0.2739	0.0000	0.0000	0.2739	ศทส.
					1.21 การสนับสนุนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร	งบดำเนินงาน	0.7696	0.0000	0.7696	0.0000	0.0000	0.7696	ศทส.
					- เข้าร่วมการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมกระบวนการและทักษะด้านดิจิทัล		0.3246		0.3246			0.3246	
					- เข้าร่วมการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์		0.4450		0.4450			0.4450	

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ลบ.) ทดนิยม 4 ตำแหน่ง	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567					หน่วยงาน รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1 ต.ค - ธ.ค 66	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค.67	ไตรมาส 3 เม.ย. มิ.ย.67	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 67	รวม	
					1.22 โครงการจัดซื้อวัสดุ คอมพิวเตอร์	งบดำเนินงาน	1.1515	0.0000	0.6371	0.4450	0.0694	1.1515	ศทส.
					1.23 โครงการปรับปรุงโครงสร้าง พื้นฐานด้านเครือข่ายสำนักงาน พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดและสถาบัน พระประชาบดี เพื่อทดแทน เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย อุปกรณ์เครือข่ายที่มีอายุ การใช้งานเกิน 7 ปี สป.พม.	งบลงทุน	10.7240	0.0000	0.0000	10.7240	0.0000	10.7240	ศทส.
					1.24 โครงการพัฒนาระบบงาน ให้บริการของกองกลาง	งบดำเนินงาน	0.0936	0.0936	0.0000	0.0000	0.0000	0.0936	กก.
					1.25 พัฒนาระบบการบริหารงาน บุคคล	งบดำเนินงาน	0.0364	0.0364	0.0000	0.0000	0.0000	0.0364	กก.
					1.26 โครงการยกระดับคุณภาพ และมาตรฐานการให้บริการ ด้านการคลัง	งบดำเนินงาน	0.0396	0.0000	0.0076	0.0000	0.0320	0.0396	กก.
					1.27 โครงการบริหารจัดการกลุ่ม การพัสดุและบริหารทรัพยากรสิน	งบดำเนินงาน	0.0246	0.0000	0.0246	0.0000	0.0000	0.0246	กก.
					1.28 โครงการจัดหางบลงทุน หมวดค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง เพื่อรองรับหรือสนับสนุน	งบดำเนินงาน	0.0198	0.0000	0.0000	0.0100	0.0098	0.0198	กก.

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ลบ.) ทศนิยม 4 ตำแหน่ง	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567					หน่วยงาน รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1 ต.ค - ธ.ค 66	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค.67	ไตรมาส 3 เม.ย. - มิ.ย.67	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 67	รวม	
					1.29 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ	งบดำเนินงาน	0.0360	0.0000	0.0237	0.0123	0.0000	0.0360	กก.
					การขับเคลื่อนบุคลากรและองค์กรสู่ความสำเร็จ								
					1.30 สนับสนุนการตรวจติดตาม และพัฒนา	งบดำเนินงาน	0.0700	0.0530	0.0000	0.0170	0.0000	0.0700	กตร.
					ระบบการตรวจราชการของกระทรวงฯ								
					1.31 สนับสนุนการดำเนินงานสำนักงาน	งบดำเนินงาน	3.1756	0.8895	0.8895	0.5170	0.8796	3.1756	กตร.
					พมจ. 76 จังหวัด (คำวัสดุคอมพิวเตอร์)								(พมจ.)
					1.32 สนับสนุนการดำเนินงาน	งบดำเนินงาน	0.0250	0.0250	0.0000	0.0000	0.0000	0.0250	ศษส.
					ศูนย์ช่วยเหลือสังคม								
					1.33 สนับสนุนการดำเนินงาน	งบดำเนินงาน	0.0050	0.0033	0.0000	0.0017	0.0000	0.0050	กตร.
					ศูนย์ปฏิบัติการกระทรวง พม. (ศปก.)								(ศปก.)
					1.34 สนับสนุนการดำเนินงาน	งบดำเนินงาน	0.0550	0.0550	0.0000	0.0000	0.0000	0.0550	กคม.
					สถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหาย จากการค้ามนุษย์ 8 แห่ง								
					1.35 สนับสนุนการบริหาร	งบดำเนินงาน	0.2000	0.1675	0.0000	0.0388	0.0000	0.2000	กยผ.
					นโยบายและยุทธศาสตร์								
					1.36 สนับสนุนการบริหารงาน	งบดำเนินงาน	0.0100	0.0050	0.0000	0.0050	0.0000	0.0100	กปส.
					การสื่อสารประชาสัมพันธ์								
					1.37 สนับสนุนการบริหารจัดการป้องกัน	งบดำเนินงาน	0.0080	0.0000	0.0000	0.0000	0.0080	0.0080	ศปท.
					และแก้ไขปัญหาการทุจริต								

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ลบ.) ทศนิยม 4 ตำแหน่ง	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567					หน่วยงาน รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1 ต.ค - ธ.ค 66	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค.67	ไตรมาส 3 เม.ย. มิ.ย.67	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 67	รวม	
					1.38 สนับสนุนการบริหารจัดการ การดำเนินงานของ สสว.1-11	งบดำเนินงาน	0.2944	0.0000	0.0000	0.2944	0.0000	0.2944	สสว.1-11
					1.39 สนับสนุนการบริหารและส่งเสริม วิชาการเพื่อจัดทำมาตรฐานการพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์	งบดำเนินงาน	0.1800	0.0550	0.0000	0.0700	0.0550	0.1800	กมพ. บริหาร
					1.40 สนับสนุนการบริหารจัดการเพื่อ การพัฒนาระบบบริหารราชการ	งบดำเนินงาน	0.0160	0.0012	0.0050	0.0050	0.0048	0.0160	กพบ.
					1.41 สนับสนุนการบริหารจัดการ เพื่อพัฒนานโยบายและนวัตกรรม	งบดำเนินงาน	0.0180	0.0120	0.0000	0.0060	0.0000	0.0180	กพน.
					1.42 สนับสนุนการบริหารจัดการด้าน ความร่วมมือระหว่างประเทศ	งบดำเนินงาน	0.0180	0.0180	0.0000	0.0000	0.0000	0.0180	กกต.
					1.43 สนับสนุนการพัฒนาและ เสริมสร้างการบังคับใช้กฎหมาย	งบดำเนินงาน	0.0160	0.0053	0.0053	0.0000	0.0054	0.0160	กกม.
					1.44 สนับสนุนการตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงฯ	งบดำเนินงาน	0.1640	0.0240	0.0486	0.0914	0.0000	0.1640	กตบ.
					1.45 สนับสนุนการดำเนินงาน สปก.	งบดำเนินงาน	0.0050	0.0050	0.0000	0.0000	0.0000	0.0050	กตร (สปก.)
					1.46 สนับสนุนการดำเนินงาน ด้านการพัฒนาบุคลากร	งบดำเนินงาน	0.0500	0.0400	0.0000	0.0100	0.0000	0.0500	สบพ.

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ลบ.) ทศนิยม 4 ตำแหน่ง	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567					หน่วยงาน รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1 ต.ค - ธ.ค 66	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค.67	ไตรมาส 3 เม.ย. - มิ.ย.67	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 67	รวม	
3. มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะบุคลากร (Skillsets) ในการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21 ทั้งการปลูกฝังบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน		- จำนวนของบุคลากรภาครัฐที่ได้เข้ารับการอบรม มีทักษะความรู้ ความสามารถที่สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่	คน	340	กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ		8.8367	1.9664	2.4746	2.1684	2.2273	8.8367	
					2.1 โครงการหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์ (Executive Coaching)	งบรายจ่ายอื่น	0.2300	0.0000	0.0000	0.0000	0.2300	0.2300	สบพ.
					2.2 โครงการผู้นำยุคใหม่	งบรายจ่ายอื่น	0.3840	0.0000	0.0000	0.3840	0.0000	0.3840	สบพ.
					2.3 โครงการหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นพม.)	งบรายจ่ายอื่น	0.4260	0.0000	0.0000	0.4260	0.0000	0.4260	สบพ.
					2.4 โครงการหลักสูตรนักพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.)	งบรายจ่ายอื่น	0.2207	0.0000	0.2207	0.0000	0.0000	0.2207	สบพ.
					2.5 โครงการหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	งบรายจ่ายอื่น	0.2233	0.2233	0.0000	0.0000	0.0000	0.2233	สบพ.
					2.6 โครงการหลักสูตรการอบรมผู้ทำหน้าที่นักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา	งบรายจ่ายอื่น	0.4732	0.0000	0.4732	0.0000	0.0000	0.4732	สบพ.
					2.7 โครงการหลักสูตรนักยุทธศาสตร์ พม.	งบรายจ่ายอื่น	0.6010	0.0000	0.0000	0.0000	0.6010	0.6010	สบพ.
					2.8 โครงการหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพด้านความรู้ ทักษะ และจรรยาบรรณแก่ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์	งบรายจ่ายอื่น	0.3120	0.0000	0.0000	0.0000	0.3120	0.3120	สบพ.

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ลบ.) ทศนิยม 4 ตำแหน่ง	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567					หน่วยงาน รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1 ต.ค - ธ.ค 66	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค.67	ไตรมาส 3 เม.ย. - มิ.ย.67	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 67	รวม	
		ระดับคะแนน ITA ที่ เพิ่มขึ้นของ สป.พม.	คะแนน	90	2.9 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้าน การพัฒนาบุคลากร	งบดำเนินงาน	3.6640	0.9800	0.9500	0.8670	0.8670	3.6640	สบพ.
					2.10 โครงการบริหารจัดการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริต - โครงการยกระดับธรรมาภิบาล และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ภายในองค์กร	งบดำเนินงาน	0.5698	0.1697	0.1495	0.1322	0.1184	0.5698	ศปท.
					2.11 โครงการพัฒนาระบบงาน ให้บริการของกองกลาง		0.0836	0.0836	0.0000	0.0000	0.0000	0.0836	กก.
					2.12 โครงการพัฒนาระบบงานบุคคล		0.7548	0.2263	0.2263	0.2263	0.0759	0.7548	กก.
					2.13 โครงการยกระดับคุณภาพและ มาตรฐานการให้บริการด้านการคลัง		0.0100	0.0000	0.0000	0.0000	0.0100	0.0100	กก. (กค.)
					2.14 โครงการบริหารจัดการพัสดุ และทรัพย์สินของ สป.พม.		0.0100	0.0010	0.0090	0.0000	0.0000	0.0100	กก. (กพส.)
					2.15 โครงการจัดทำงบลงทุนหมวดค่าที่ดิน และสิ่งก่อสร้างเพื่อรองรับหรือ สนับสนุนหน่วยงานภายใต้กระทรวงฯ		0.0100	0.0000	0.0000	0.0050	0.0050	0.0100	กก. (กอบ.)
					2.16 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การขับเคลื่อนบุคลากรและ องค์กรสู่ความสำเร็จ		0.8643	0.2825	0.4459	0.1279	0.0080	0.8643	กก. (กพอ.)

[illegible]

ภาคผนวก

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	แหล่งอ้างอิง
ร้อยละของนโยบายด้านการพัฒนาสังคมที่ได้รับการขับเคลื่อนสู่ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	พิจารณาจากข้อมูลนโยบายด้านการพัฒนาสังคมที่มีการดำเนินการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติในประชากรกลุ่มเป้าหมาย	สำนักงาน ปลัดกระทรวง การพัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์
จำนวนประชากรเป้าหมายที่เข้าถึงสวัสดิการสังคมและการคุ้มครองสิทธิอย่างทั่วถึง	พิจารณาจากจำนวนประชากรเป้าหมายที่เข้าถึงสวัสดิการสังคมและการคุ้มครองสิทธิอย่างทั่วถึงประกอบด้วย (1) ผู้ประสบปัญหาทางสังคมได้รับการช่วยเหลือผ่านศูนย์เร่งรัดจัดการสวัสดิภาพประชาชน (ศรส.) (2) กลุ่มเปราะบางผู้ประสบปัญหาทางสังคมได้รับความช่วยเหลือ (3) กลุ่มเป้าหมายทางสังคมที่เข้าถึงบริการของศูนย์ช่วยเหลือสังคม และ (4) ผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ได้รับการช่วยเหลือเยียวยา	สำนักงาน ปลัดกระทรวง การพัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์
จำนวนนโยบายและยุทธศาสตร์ที่ได้รับการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ	พิจารณาจากข้อมูลจำนวนนโยบายและยุทธศาสตร์ที่ได้รับการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติซึ่งเป็นตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของ สป.พม. ถ่ายทอดสู่แผนปฏิบัติการรายปี โดยมีการทอนค่าเป้าหมายจาก 5 ปี เป็นรายปี	สำนักงาน ปลัดกระทรวง การพัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์
จำนวนกลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม กลุ่มเป้าหมายตามภารกิจได้รับการช่วยเหลือ คุ้มครอง และพัฒนา	พิจารณาจากข้อมูลจำนวนกลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม กลุ่มเป้าหมายตามภารกิจได้รับการช่วยเหลือ คุ้มครอง และพัฒนา ซึ่งเป็นตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของ สป.พม. ถ่ายทอดสู่แผนปฏิบัติการรายปี โดยมีการทอนค่าเป้าหมายจาก 5 ปี เป็นรายปี	สำนักงาน ปลัดกระทรวง การพัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์
ร้อยละความสำเร็จในการสร้างและพัฒนาเครือข่ายและกลไกความร่วมมือด้านการต่างประเทศเพื่อยกระดับบทบาทของไทยในเวทีระหว่างประเทศ	พิจารณาจากข้อมูลความสำเร็จในการสร้างและพัฒนาเครือข่ายและกลไกความร่วมมือด้านการต่างประเทศเพื่อยกระดับบทบาทของไทยในเวทีระหว่างประเทศ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของ สป.พม. ถ่ายทอดสู่แผนปฏิบัติการรายปี โดยมีการทอนค่าเป้าหมายจาก 5 ปี เป็นรายปี	สำนักงาน ปลัดกระทรวง การพัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2567) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	แหล่งอ้างอิง
ร้อยละของงานวิจัยที่ได้รับการพัฒนาและขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ	พิจารณาจากข้อมูลงานวิจัยที่ได้รับการพัฒนาและขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของ สป.พม. ถ่ายทอดสู่แผนปฏิบัติราชการรายปี โดยมีการทอนค่าเป้าหมายจาก 5 ปี เป็นรายปี	สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ผลสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของ สป.พม.	พิจารณาข้อมูลจากการสำรวจความพร้อมด้านดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย โดยมีตัวชี้วัด 7 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) แนวนโยบายและหลักปฏิบัติ (2) กระบวนการพัฒนาด้วยข้อมูล (3) ศักยภาพเจ้าหน้าที่ภาครัฐด้านดิจิทัล (4) บริการภาครัฐ (5) การบริหารจัดการรูปแบบดิจิทัล (6) โครงสร้างพื้นฐานที่มีความมั่นคงปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ และ (7) เทคโนโลยีดิจิทัลและการนำไปใช้	สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ปี 2566 อยู่ที่ 73.20 คะแนน
ผลประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐	พิจารณาจากข้อมูลการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งประกอบด้วย 7 หมวด ดังนี้ (1) การนำองค์กร (2) การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ (3) การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (4) การวัดการวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ (5) การมุ่งเน้นบุคลากร (6) การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ และ (7) ผลลัพธ์การดำเนินการ	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ปี 2566 อยู่ที่ 438.33 คะแนน
ร้อยละของบุคลากร ของ สป.พม. ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะ	พิจารณาจากข้อมูลบุคลากร ของ สป.พม. ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของ สป.พม. ถ่ายทอดสู่แผนปฏิบัติราชการรายปี โดยมีการทอนค่าเป้าหมายจาก 5 ปี เป็นรายปี	สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

**กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์**



QR Code
ดาวน์โหลดเอกสาร