



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ (สัมภาษณ์)
เพื่อคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ ได้มีประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๘ มีนาคม ถึงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน
คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ (สัมภาษณ์) เพื่อคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกข้าราชการ ดังต่อไปนี้

๑. รายชื่อและเลขประจำตัว

ชื่อ - นามสกุล

เลขประจำตัวสอบ

นายคณากร กานต์ธีรดา

๖๘๐๑

๒. หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก

๒.๑ ประเมินคุณลักษณะของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวง
การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ๑๒ ข้อ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|---|
| (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | (๒) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม |
| (๓) การมองในภาพรวม | (๔) การเป็นผู้นำทางสังคม |
| (๕) บริการที่ดี | (๖) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ |
| (๗) การทำงานเป็นทีม | (๘) ความผูกพันต่อระบบราชการ |
| (๙) ความริเริ่มสร้างสรรค์ | (๑๐) การอุทิศตนเพื่อสังคม |
| (๑๑) การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น | (๑๒) มุ่งมั่นในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง |

โดยคณะกรรมการจะพิจารณาประเมินความเหมาะสมด้วยวิธีการสัมภาษณ์ และพิจารณา
จากใบสมัคร ประวัติการทำงาน การนำเสนอข้อเสนอการพัฒนางาน และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องประกอบ

/๒.๒ ประเมิน...

๒.๒ ประเมินผลงานจากผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๒ รอบการประเมินก่อนวันปิดรับสมัคร และผลงานย้อนหลัง ๑ ปี โดยวิธีการนำเสนอผลงานเชิงประจักษ์ และการสัมภาษณ์ โดยมีหลักเกณฑ์การประเมิน ประกอบด้วย ประโยชน์ของผลงาน ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานและคุณภาพของงาน

ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องจัดทำเอกสารนำเสนอผลงานย้อนหลัง ๑ ปี ในรูปแบบ infographic จำนวนไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษเอสี่ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ โดยนำส่งที่ กองกลาง กลุ่มการบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายวิเคราะห์ตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง ชั้น ๑๐ A อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๓. วัน เวลา และสถานที่สอบ

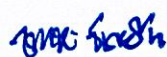
สัมภาษณ์ และนำเสนอผลงาน ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องกระดังงา ชั้น ๙ A อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนน การประเมินมิติศักยภาพด้านคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ (การสัมภาษณ์หรืออื่นๆ) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนมิติด้านผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ หากปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครจะถือว่าผู้สมัครรายนั้น เป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวชารห์ บินเย๊ะ)

ประธานคณะกรรมการบริหารระบบกำลังคนคุณภาพ

และระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง