

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (ราย)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อน พม. ให้เกิดความคล่องตัวด้วยฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล (Data --Driven and Agile Organization)						
๑.๑ ร้อยละความถูกต้องของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS) ที่มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบันใช้งานได้จริง	การจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS) ที่มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบันใช้งานได้จริง	ร้อยละ ๑๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายทะเบียน
๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการศึกษาและทบทวนกระบวนการงานสำหรับการเชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS)	การจัดทำกระบวนการที่เชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS)	ร้อยละ ๑๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายทะเบียน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการทำงานด้านทรัพยากรบุคคล (Improvement of work process)						
๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้งานหรือผู้รับบริการต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการปรับปรุงไปสู่ความเป็นดิจิทัล	การปรับปรุงกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลไปสู่ความเป็นดิจิทัล	ร้อยละ ๘๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายทะเบียน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (ราย)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๒.๓ ระดับความสำเร็จของ การจัดทำรูปแบบการ ปฏิบัติงานของ สป.พม. ตาม แนวทางการปฏิบัติราชการ ที่รองรับชีวิตและการทำงาน วิถีใหม่	การจัดทำรูปแบบการ ปฏิบัติงานของ สป.พม. ตาม แนวทางการปฏิบัติราชการที่ รองรับชีวิตและการทำงานวิถี ใหม่ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕	มีแนวทาง การปฏิบัติงาน ที่นอกเหนือ จากที่ส่วน ราชการ กำหนดให้แก่ บุคลากร สป.พม.	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	๔๒๐	กองกลาง (กพอ.)
๒.๔ ร้อยละความสำเร็จ การศึกษาแนวทางการ ปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อน เงินเดือนบุคลากรของ สป.พม.	การปรับปรุงหลักเกณฑ์และ วิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน บุคลากรของส่วนราชการเพื่อ เสริมสร้างแรงจูงใจและการ ทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง	ร้อยละ ๑๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายทะเบียน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริหารงานทรัพยากรบุคคลบนฐานธรรมาภิบาล (Good Governance)						
๓.๑ ผลคะแนนการประเมิน ตามเกณฑ์การประเมิน PMQA รายหมวด (หมวด ๕ ด้านบุคลากร) สามารถส่ง เข้าประกวดเพื่อรับรางวัลได้	การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ รายหมวด (หมวด ๕ ด้าน บุคลากร)	๒๕๐ คะแนน	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. กองกลาง (กบค./กพอ.) ๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๓. สถาบันพระ ราชบัณฑิต
๓.๒ ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้รับบริการเกี่ยวกับการ บริหารทรัพยากรบุคคล	การให้บริการด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๘๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายทะเบียน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (ราย)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้าง/ส่งเสริมความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Improvement of Work-life balance)						
๔.๑ (๑) ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการตาม แผนการจัดสวัสดิการ กองทุนสวัสดิการฯ	แผนงานการจัดสวัสดิการ กองทุนสวัสดิการของ สป.พม.	ร้อยละ ๑๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายสวัสดิการ
๔.๑ (๒) ร้อยละของรายได้ที่ เพิ่มขึ้นจากการระดมทุนเข้า กองทุนสวัสดิการ		ร้อยละ ๑๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายสวัสดิการ
๔.๓ ร้อยละความสำเร็จใน การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันในองค์กร สป.พม. ปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘	แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันในองค์กร สป.พม. ปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘					
	๑. กิจกรรม We Challenge You (แอโรบิค)	ร้อยละ ๙๐	๑๒	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง (กพอ.)
	๒. กิจกรรมเสริมสร้างความ ผาสุกและความผูกพันของ บุคลากร สป.พม “ขยับตัววันละ นิด ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม”	ร้อยละ ๑๐๐	๕๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง (กพอ.)
	๓. ประชุมคณะทำงานกำหนด แนวทางการปฏิบัติราชการที่ รองรับชีวิตและการทำงานวิถี ใหม่	ร้อยละ ๑๐๐	๑๒	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง (กพอ.)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรบุคคล พม. learning, digital, social (Technology)						
๕.๑ ร้อยละความสำเร็จของ การปรับปรุงหลักสูตรตาม Career Path ให้สอดคล้อง กับการพัฒนาบุคลากรให้มี	การปรับปรุงหลักสูตรตาม Career Path ให้สอดคล้องกับ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ของศตวรรษที่ ๒๑	ร้อยละ ๑๐๐	๕๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	๑,๔๓๕,๖๔๙	๑. สถาบันพระ ราชบัณฑิต ๒. กองกลาง (กพอ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (ราย)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ทักษะของศตวรรษ ที่ ๒๑						๓. ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร
๕.๓ ร้อยละของบุคลากรที่ พัฒนาตนเองตามทักษะของ ศตวรรษที่ ๒๑ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ (ออนไลน์/ออฟไลน์)	การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนา ตนเองตามทักษะของศตวรรษที่ ๒๑ ผ่านช่องทางต่าง ๆ (ออนไลน์ / ออฟไลน์)	ร้อยละ ๖๐	๑,๕๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	๓๐๐,๓๔๖	๑. สถาบันพระ ประชาบดี ๒. กองกลาง (กพอ.) ๓. ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ เชื่อมโยงการบริหารทรัพยากรบุคคลเข้ากับยุทธศาสตร์ (Alignment of Strategy)						
๖.๑ ร้อยละความสำเร็จของ การจัดทำแผนอัตรากำลังที่ ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ และเท่าทันต่อการ เปลี่ยนแปลง	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่ ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ และ เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง	ร้อยละ ๑๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายอัตรากำลัง
๖.๒ ร้อยละความสำเร็จของ การจัดทำแผนสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ของส่วนราชการ ประจำปี	การจัดทำแผนสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ของส่วนราชการ ประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายสรรหา
๖.๓ ร้อยละของอัตรากำลัง ของส่วนราชการ	การบริหารอัตรากำลังเหลือ ของส่วนราชการ	มีอัตรากำลัง ไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตรากำลัง ทั้งหมด	๑๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายสรรหา

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (ราย)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๖.๔ ร้อยละความสำเร็จของ การพัฒนาและเชื่อมโยง ระบบการพัฒนาและบริหาร กำลังคนคุณภาพของ สป.พม. (HiPPs/Successor)	การพัฒนาระบบกำลังคน คุณภาพของ สป.พม.	ร้อยละ ๑๐๐	จำนวน ๒ ระบบ (HiPPS และ Successor)	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายอัตรากำลัง
๖.๕ ร้อยละความสำเร็จของ การจัดทำแผนสืบทอด ตำแหน่งสำคัญเพิ่มเติม	การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง สำคัญเพิ่มเติม	ร้อยละ ๑๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายอัตรากำลัง
๖.๖ ร้อยละความสำเร็จของ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าสู่ ระบบการพัฒนาผู้สืบทอด ตำแหน่ง (Successor)	การจัดทำหลักสูตรพัฒนา บุคลากรที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์องค์กร และ สมรรถนะประจำตำแหน่ง	ร้อยละ ๑๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายอัตรากำลัง
๖.๗ ร้อยละความสำเร็จของ การจัดทำหลักสูตรพัฒนา บุคลากรที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์องค์กร และ สมรรถนะประจำตำแหน่ง	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่ ตอบสนองยุทธศาสตร์	ร้อยละ ๑๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. สถาบันพระ ราชบัณฑิต ๒. กองกลาง (กพอ.)
๖.๘ ร้อยละความสำเร็จของ การจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรที่ตอบสนอง ยุทธศาสตร์		ร้อยละ ๑๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	๙๐,๒๖๑	๑. สถาบันพระ ราชบัณฑิต ๒. กองกลาง (กพอ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (ราย)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ ปุ่กฝ้งวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ให้กับบุคลากร พม. (Learning culture)						
๗.๑ ร้อยละความสำเร็จของ การจัดการความรู้ในองค์กร (KM)	การจัดการความรู้ ในองค์กร (KM)	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๙ หน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	๙,๖๐๐	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร
๗.๒ ร้อยละความสำเร็จของ การพัฒนาและการจัดการ ประเด็นองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้น		ร้อยละ ๑๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร