



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และสำนักงานรัฐมนตรี โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือ ระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หรือสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หรือสำนักงานรัฐมนตรี ในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๑.๔ มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่ ก.พ.กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

/๒. การรับสมัคร...

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๘ มีนาคม ถึงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ โดยดำเนินการตามวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาระดับกอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่าพิจารณา

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร สมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับกอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๒๐” โดยผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกตั้งแต่นั้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบด้วยตนเอง ได้ที่ กลุ่มการบริหารทรัพยากรบุคคล กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวง ชั้น ๑๐ อาคารใหม่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตั้งแต่วันที่ ๘ มีนาคม ถึงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

หรือ จัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ ไปที่ กลุ่มการบริหารทรัพยากรบุคคล กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวง ชั้น ๑๐ อาคารใหม่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พร้อมใส่ซองเก็บซอง (สมัคร HiPPS) เลขที่ ๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐ ภายในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยหลังจากส่งใบสมัครแล้ว ให้ประสานแจ้งเจ้าหน้าที่ นายกิตติศักดิ์ สมฤทธิ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ โทร ๐ ๒๖๕๙ ๒๕๒๙ ภายในวันที่จัดส่ง เพื่อยืนยันการส่งใบสมัครสอบ ในกรณีที่เกิดประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ จะถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ กองกลางขอสงวนสิทธิปฏิเสธการรับใบสมัครและเอกสารประกอบการคัดเลือก ที่นอกเหนือจากวิธีการที่กำหนดตามรายละเอียดข้างต้นทุกกรณี

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการบริหารระบบกำลังคนคุณภาพและระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการบริหารระบบกำลังคนคุณภาพและระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบและเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (๖๐ คะแนน) จำนวน ๔ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- (๒) ความสามารถด้านภาษา
- (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (สำนักงาน ก.พ.)
- (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ส่วนราชการ)

๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (๔๐ คะแนน) จำนวน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน
- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงจะต้องได้คะแนนรวมในมิติ ศักยภาพ และมิติผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินในแต่ละองค์ประกอบตามเกณฑ์และวิธีการ ทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL) : Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย Computer and Online Basics และ Application Basics

(๒) Digital Literacy Certification (IC๓) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย Computing Fundamentals และ Key Applications

(๓) แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย Level ๑ และ Level ๒

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ต้องได้คะแนนในแบบ ทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษ หรือภาษาอื่น ๑ ภาษา ดังต่อไปนี้

หมวดภาษา	เครื่องมือ	เกณฑ์วัด
ภาษาอังกฤษ	CU-TEP หรือ	ระดับคะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
	TOEFL หรือ	ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet – based)
	IELTS หรือ	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
	DIFA TES หรือ	ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่า B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน
ภาษาเยอรมัน	Goethe – Zertifikat หรือ	ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
ภาษาฝรั่งเศส	DELFI หรือ	
ภาษาสเปน	DELE หรือ	
ภาษาจีน	HSK หรือ	ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
ภาษาญี่ปุ่น	JLPT	ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถทางภาษาต่างประเทศต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึง วันที่ปิดรับสมัคร

๔.๒.๓ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่างๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

(๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบประเมินสมรรถนะของ สำนักงาน ก.พ. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

(๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด (การสัมภาษณ์หรืออื่นๆ) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบประเมินติดต่อกัน ตั้งแต่ระดับดีมากขึ้นไป (รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๔) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา ผ่านตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด (เอกสารผลงานและการสัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการประเมินได้รับผลการประเมินในแต่ละองค์ประกอบต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดข้างต้น จะถือว่า ไม่ผ่าน การคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐

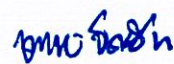
๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกวัน เวลา และสถานที่คัดเลือกให้ทราบ ภายในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ www.m-society.go.th หัวข้อ “ข่าวบุคลากร”

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ www.m-society.go.th หัวข้อ “ข่าวบุคลากร”

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวซาร่าห์ บินเย๊ะ)

ประธานคณะกรรมการบริหารระบบกำลังคนคุณภาพ
และระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง