



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทจรถและประพฤตมิช่อบ
ประจ่ำปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



กระทรวงการพัฒนาลังคมและความมั่นคงของมนุษย์

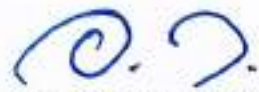


แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ลงชื่อ.....

(นายอนุกุล ปิตแก้ว)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ ตนตรี)

รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ลำดับแผน

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีแผนดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนทั้งสิ้น ๑๓๒ โครงการ/กิจกรรม

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	จำนวน.....๒๖.....โครงการ/กิจกรรม
๒. กรมกิจการเด็กและเยาวชน	จำนวน.....๒๓.....โครงการ/กิจกรรม
๓. กรมกิจการผู้สูงอายุ	จำนวน.....๑๕.....โครงการ/กิจกรรม
๔. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	จำนวน.....๒๐.....โครงการ/กิจกรรม
๕. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	จำนวน.....๑๑.....โครงการ/กิจกรรม
๖. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	จำนวน.....๑๐.....โครงการ/กิจกรรม
๗. การเคหะแห่งชาติ	จำนวน.....๕.....โครงการ/กิจกรรม
๘. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	จำนวน.....๑๓.....โครงการ/กิจกรรม
๙. สำนักงานธนานุเคราะห์	จำนวน.....๙.....โครงการ/กิจกรรม

๑. สำนักงานปลัดกระทรวง

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๘๕ - ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑.ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจากประโยชน์ ส่วนรวม	๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม “พม. สุขใจ”	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ บุคลากรมีหลักยึดในการ ดำเนินชีวิตที่สมดุล สร้าง สังคม พม.เป็นสังคม คุณธรรม	๑. ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถ นำความรู้ไปปรับใช้ใน การดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน ๒. ร้อยละของผู้เข้า ร่วมกิจกรรมมีความ พึงพอใจในการดำเนิน กิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๘๘	-		✓		
	๒. “พม.STRONG” ไม่ทนต่อ การทุจริต	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด พม. มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ “ธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน” และ นำความรู้ไปใช้เพื่อสร้าง ความโปร่งใสในการ	๑. ร้อยละของบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว ออกจากประโยชน์ ส่วนรวม	ร้อยละ ๘๐	-	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ปฏิบัติงาน และความ เชื่อมั่นศรัทธาแก่ ประชาชนผู้รับบริการและ ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง	๒. จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ความรู้ในการ ป้องกันการทุจริต	ไม่ต่ำกว่า ๒ ครั้ง					
	๓. โครงการหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี จำนวน ๒ รุ่น (ได้นำเนื้อหาหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา ไปสอดแทรก จัดฝึกอบรม : ตัวอย่าง เช่น หัวข้อวิชา “วินัย สำหรับข้าราชการ” “กฎหมายที่สำคัญในการ ปฏิบัติราชการ” และ “ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง”	- เพื่อพัฒนาข้าราชการ บรรจุใหม่ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ภารกิจ บทบาท หน้าที่ อุดมการณ์และ จิตสำนึกปรัชญาการเป็น ข้าราชการที่ดี - เพื่อให้เกิดแรงบันดาลใจ ในการเป็นข้าราชการ ผู้มีคุณธรรม เป็นคนดี คนเก่ง ที่มีจิตอาสา ทำงานเพื่อประเทศชาติ และตอบสนองต่อ ความต้องการของ ประชาชนอย่างแท้จริง - เพื่อให้เกิดเครือข่าย ข้าราชการรุ่นใหม่ในการ ปฏิบัติงานร่วมกันระหว่าง หน่วยงานอย่างบูรณาการ	- ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ภารกิจ บทบาทหน้าที่ อุดมการณ์ และได้รับ การปลูกฝังจิตสำนึก ปรัชญาการเป็น ข้าราชการที่ดี - ร้อยละผู้เข้ารับการ อบรมเกิดแรงบันดาลใจ ในการเป็น ข้าราชการ ผู้มี คุณธรรม เป็นคนดี คนเก่ง ที่มีจิตอาสา จิตสาธารณะ ทำงาน เพื่อประเทศชาติและ ตอบสนองต่อความ ต้องการของประชาชน อย่างแท้จริง - ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรมมีเครือข่าย ข้าราชการรุ่นใหม่	ร้อยละ ๙๕	๒๒๓,๓๐๐	✓	✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๔. โครงการเสริมสร้างทักษะการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายปฏิบัติราชการและกฎหมายคตปกครอง	เพื่อส่งเสริมความรู้ทักษะ และซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติราชการแก่บุคลากรของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้สามารถรับรู้กฎหมายและนำไปใช้อย่างถูกต้องและใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบ	๓๐๐ คน	๕๕,๐๐๐			✓	
	๕. กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความมีวินัย มีความรับผิดชอบ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการทำงาน และการดำรงชีวิต และยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนอย่างต่อเนื่อง	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมจิตอาสา	๕	-	✓	✓	✓	✓
	๖. การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยม "อุทิศ	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมให้	๕	-	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๖. การส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามค่านิยม “อุทิศ ตน อสางาน เอื้ออาทร อำนวยความสะดวก”	ระดับความสำเร็จ ในการส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตาม ค่านิยม “อุทิศตน อสางาน เอื้ออาทร อำนวยความสะดวก”	๕	-	✓	✓	✓	✓
	๗. กิจกรรมเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง ความตระหนักรู้ รวมถึง ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจาก ผลประโยชน์ส่วนรวม และ ไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการ กระทำการทุจริตประพฤติมิ ชอบในการทำงาน	- เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ให้บุคลากรสามารถ แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจาก ผลประโยชน์ส่วนรวมได้ - เพื่อป้องกันการกระทำ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงาน	ร้อยละของบุคลากร มีความตระหนักรู้และ สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตน ออกจากผลประโยชน์ ส่วนรวมได้	ร้อยละ ๑๐๐	-	✓	✓	✓	✓
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความ ซื่อสัตย์สุจริต	๑. กิจกรร ม คัด เลื อ ก บุคลากร เป็น ๑ คน ดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวง พม.และ สป.	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง และให้รางวัลแก่บุคคลที่ เป็น ต้น แบบ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานเพื่อสร้างแรง บันดาลใจในการสร้าง คุณงามความดีให้แก่ บุคลากร	ร้อยละความสำเร็จ ในการสรรหา คัดเลือก และประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากร ในสังกัดกระทรวง พม.	ร้อยละ ๑๐๐	-	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. โครงการหลักสูตร นักบริหารการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ (นพม.) (ได้นำเนื้อหา หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ไปสอดแทรกจัดฝึกอบรม : เช่น หัวข้อวิชา “การ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และ จรรยาสำหรับนักบริหารเพื่อ ป้องกันการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน”	- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ทักษะ ทักษะ เชิงบวก มีการคิด วิเคราะห์ และการบริหาร จัดการได้อย่างมีกลยุทธ์ ในการบริหารจัดการที่มุ่ง ผลสัมฤทธิ์ - เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีภาวะผู้นำการ เปลี่ยนแปลงมีความพร้อม ในการปฏิบัติงานที่มีความ ซับซ้อนและยุ่งยากได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเป็นการเตรียม ความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่ง ที่สูงขึ้น - เพื่อให้เกิดเครือข่าย ข้าราชการกระทรวงการ พัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ในการ ปฏิบัติงานร่วมกันระหว่าง หน่วยงานอย่างบูรณาการ	- ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ ทักษะ ทักษะ เชิงบวก มีการคิด วิเคราะห์และการ บริหารจัดการได้อย่างมี กลยุทธ์ในการบริหาร จัดการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ - ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรมมีภาวะผู้นำ การเปลี่ยนแปลงมีความ พร้อมในการปฏิบัติงาน ที่มีความซับซ้อนและ ยุ่งยากได้อย่างมี ประสิทธิภาพตลอดจน เป็นการเตรียมความ พร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้น - ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรมมีเครือข่าย ข้าราชการกระทรวงการ พัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ในการ ปฏิบัติงานร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานอย่าง บูรณาการ	๙๕	๕๐๒,๖๐๐			✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การประเมินองค์กรคุณธรรม ของทุกส่วนราชการในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	โครงการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในองค์กร	เพื่อให้องค์กรมีบทบาท และสามารถสร้างคนดี สังคมดี โดยส่งเสริมให้ คนในองค์กรมีทัศนคติ ที่ดี และการปฏิบัติที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่ดี และองค์กรมีคุณค่าและ ประสิทธิภาพประสิทธิผล ในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกของ องค์กรมีคุณธรรมมากขึ้น	ร้อยละความสำเร็จ ในการผลักดันส่วน ราชการในสังกัด กระทรวง พม. ขับเคลื่อนการประเมิน ตนเองเป็นองค์กร คุณธรรมระดับ ๓ (องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ)	ร้อยละ ๖๕	๓๒๕,๕๕๐	✓	✓	✓	✓
๔. ผลักดันให้บุคลากร พม.ใน ทุกระดับ เข้าไปมีส่วนร่วมใน การต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑) สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริต ๒) สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ในองค์กรให้สาธารณชน เกิดความเชื่อมั่น	ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมการประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	-	✓			
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้า ส่วนราชการ และหัวหน้า หน่วยงานยึดหลัก ธรรมาภิบาล ในการ บริหารงาน	๑. กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการแถลง มาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหการทุจริตและ	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ที่ มุ่งมั่นของผู้บริหารในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤติ มิชอบ และสร้างความ โปร่งใสในการบริหาร	๑. ร้อยละของ ผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการที่เข้าร่วม กิจกรรม ๒. จำนวนนโยบาย/ มาตรการของผู้บริหาร	ร้อยละ ๑๐๐ ๔ นโยบาย/ มาตรการ	-	✓			

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ประเพณีทอดผ้าป่า โดยผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการระดับกรม/เทียบเท่าในสังกัดกระทรวง พม.	ราชการ	สูงสุดของส่วนราชการระดับกรม/เทียบเท่า						
	๒. NO GIFT POLICY ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อป้องกันการทุจริตและประเพณีทอดผ้าป่า	ร้อยละของผู้บริหารหัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบาย NO GIFT POLICY	ร้อยละ ๓๐๐	-	✓	✓	✓	✓
	๓. โครงการหลักสูตรผู้นำยุคใหม่ (ได้นำเนื้อหาหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปสอดแทรกจัดฝึกอบรม : คุณธรรมและจริยธรรมสำหรับผู้นำยุคใหม่)	เพื่อพัฒนาบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษและเทียบเท่า ให้มีภาวะผู้นำและเพิ่มขีดสมรรถนะ ในการบริหารจัดการภาครัฐภายใต้บริบทของการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมมีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	๙๕	๓๘๔,๐๐๐			✓	
๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรมและเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรของ พม.	๑. การประเมินจริยธรรมในกระบวนการในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล (การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ)	เพื่อเสริมสร้างวินัยให้แก่บุคลากรและมีการประเมินผลการรักษาวินัยของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	ระดับความสำเร็จของการนำการประเมินจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๕	-	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. การเสริมสร้างวินัยให้แก่บุคลากรในสังกัด	เพื่อเสริมสร้างวินัยให้แก่บุคลากรและมีการประเมินผลการรักษาวินัยของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	ระดับความสำเร็จของบุคลากรที่ผ่านการประเมินผลการรักษาวินัย	๕	-	✓	✓	✓	✓
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งการสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	๑. การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของ สป.พม. ๒. เวทีถ่ายทอดองค์ความรู้ในการประเมิน ITA	เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของ สป.พม. ให้สูงขึ้น (AA)	คะแนน ITA ปี ๒๕๖๗ ของ สป.พม.	๙๔	๘,๘๕๐	✓	✓	✓	✓
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	๑. การให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	เพื่อให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	ระดับความสำเร็จในการให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	๕	๑๒,๕๐๐	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. การนำระบบจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐมาใช้	เพื่อพัฒนาการจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงาน ภาครัฐให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยดำเนินการตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	ระดับความสำเร็จใน การนำระบบจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐมาใช้	๕	-	✓	✓	✓	✓
	๓. การเปิดเผยข้อมูล งบทดลองราชการ ประจำ ทุกเดือน	เพื่อแสดงถึงความโปร่งใส ด้านงบประมาณ งบทดลอง ราชการ และเป็นการ เปิดเผยข้อมูลตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐	ร้อยละการเปิดเผย ข้อมูลงบทดลอง ราชการรายเดือน	ร้อยละ ๑๐๐	-	✓	✓	✓	✓
	๔. การเปิดเผยข้อมูล ประกาศผู้ชนะการเสนอ ราคาในการจัดซื้อจัดจ้าง ของงานพัสดุ	เพื่อแสดงถึงความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง การประเมินราคากลาง ครุภัณฑ์ของหน่วยงาน และเป็นการเปิดเผยข้อมูล ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐	ร้อยละของการ เปิดเผยข้อมูลผู้ชนะ การเสนอราคาการ จัดซื้อจัดจ้างพัสดุ	ร้อยละ ๑๐๐	-	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๕. การสื่อสารสร้างการรับรู้ การตรวจสอบภายใน	เพื่อป้องกัน/แก้ไขการ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน เกี่ยวกับการใช้จ่าย งบประมาณ ให้เป็นไปโดย ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คู่มือ แนวทางการปฏิบัติงานที่ กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จใน การสื่อสารสร้างการ รับรู้การตรวจสอบ ภายใน	๕	-	✓	✓	✓	✓
	๖. การจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อให้มีแนวทางในการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใส ปลอดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	จำนวนแผน	๓ แผน	-	✓	✓	✓	✓
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร									
ส่งเสริมและสนับสนุนและ พัฒนาให้เกิดระบบและกลไก การแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้มี ประสิทธิภาพ	๑. การประเมินความเสี่ยง การทุจริต สำนักงาน ปลัดกระทรวงการพัฒนา สังคมและความมั่นคงของ มนุษย์	เพื่อเปิดโอกาสการเกิด ทุจริตใน ๓ ด้าน (๑) การ พิจารณาอนุมัติอนุญาต ของทางราชการ (๒) การ รู้อำนาจและตำแหน่ง หน้าที่ และ (๓) การจัดซื้อ จัดจ้าง/การใช้งบประมาณ	แผนการประเมินความ เสี่ยงการทุจริต	๓ แผน			✓	✓	✓
	๒. การควบคุมภายใน	เพื่อควบคุมความเสี่ยงและ เพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินงานของหน่วยงานให้ ดียิ่งขึ้น	ร้อยละความสำเร็จใน การบริหารจัดการการ ควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐	-	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓. การพัฒนาระบบและกลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ข้อร้องเรียน/ร้องเรียน การทุจริต/และแจ้ง เบาะแสการทุจริต ตลอดจนการสืบสวน ข้อร้องเรียนข้อกล่าวหา ของหน่วยงานให้ ดำเนินการด้วยความ รวดเร็วและเป็นธรรม ๒. เพื่อวางระบบการ กำกับ ติดตาม และเร่งรัด การดำเนินการทาง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ๓. เพื่อเพิ่มพูนสมรรถนะ และองค์ความรู้ด้าน กฎหมายให้แก่ ผู้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ๔. เพื่อผลักดันให้ หน่วยงานมีมาตรการ คุ้มครองพยานและผู้อยู่ใน กระบวนการทางคดีการ ทุจริต	ระดับความสำเร็จ ของการรายงาน ผลการดำเนินการ ข้อร้องเรียน/ร้องเรียน การทุจริต และการ ดำเนินการทาง กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับ ปปช. และ ปปท.	๕	-	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๕. เพื่อดำเนินการตาม มาตรา ๓๓๖ แห่ง พระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อผู้บังคับบัญชามีคำสั่ง ให้ดำเนินการสอบสวน ทางวินัยแก่เจ้าพนักงาน ของรัฐ ในความผิดฐาน ทุจริตต่อหน้าที่ ให้แจ้งให้ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่มีคำสั่ง ๖. เพื่อเผยแพร่ข้อมูล พฤติการณ์ทางคดีให้ บุคลากรทราบ เพื่อ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤติ มิชอบ							

๒. กรมกิจการเด็กและเยาวชน

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมกิจการเด็กและเยาวชน

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๘๕ - ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑. ปลูกฝังวิธีคิด ปลูก จิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนออก จากประโยชน์ส่วนรวม	๑) กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต กรมกิจการ เด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร รับทราบเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต	บุคลากร ตระหนักถึง คุณธรรมและ ความโปร่งใส เพื่อนำไปสู่การ ต่อต้านการ ทุจริต	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	-	-
	๒) กิจกรรมการประกาศ นโยบาย No Gift Policy กรมกิจการเด็กและ เยาวชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อปลูกจิตสำนึกและ สร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการไม่รับของขวัญ และของกำนัล ทุกเทศกาล	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กรมกิจการเด็ก และเยาวชน ลงนาม รับทราบนโยบาย No Gift Policy	บุคลากรมี วัฒนธรรม องค์กรในการ ไม่รับของขวัญ และของกำนัล ทุกเทศกาล	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	-	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้าง ค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต	๓) กิจกรรมการประชุม เชิงปฏิบัติการเพื่อ ทบทวนและกำหนด แนวทางการพัฒนา องค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจทบทวน และกำหนดแนวทาง การพัฒนาองค์กร ด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๓๕ คน	ทบทวนและ กำหนดแนวทาง การพัฒนา องค์กร ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส	๓๘,๓๐๐	-	✓	-	-
	๔) กิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากรกรมกิจการเด็ก และเยาวชน ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร กรมกิจการเด็กและ เยาวชน ปฏิบัติตาม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยม แห่งความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละบุคลากร กรมกิจการเด็กและ เยาวชนร่วมลงนาม รับทราบการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่ง ความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๘๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๕) กิจกรรมการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจแก่ บุคลากรที่ปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดี ชื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีจิตอาสา เห็นแก่ ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน - ข้าราชการพลเรือน ดีเด่น จำนวน ๒ คน - การคัดเลือกบุคคล ตัวอย่างแห่งปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ของ ดย. ภายใต้ คำนิยาม “ทำงานเชิงรุก อย่างเชี่ยวชาญ ใส่ใจ บริการด้วยคุณธรรม ก้าวทันเทคโนโลยี ดิจิทัล” จำนวน ๑๑๖ คน - ๓ คนคือ ๓ หน่วยงาน จำนวน ๓ คน	ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ	บุคลากร ดย. ๑๑๕ คน ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ สร้างขวัญ กำลังใจแก่ บุคลากรที่ ปฏิบัติงานเป็น แบบอย่างที่ดี ชื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีจิต อาสา	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ		✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การประเมินองค์กร คุณธรรมของทุกส่วน ราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	๖) กิจกรรมการประชุม เชิงปฏิบัติการการ ส่งเสริมองค์กรสุภาพะ องค์กรเพื่อขับเคลื่อน สู่องค์กรคุณธรรม	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และส่งเสริม องค์กรสุภาพะองค์กร เพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กร คุณธรรม	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๔๐ คน	ส่งเสริมองค์กร สุภาพะองค์กร เพื่อขับเคลื่อนสู่ องค์กรคุณธรรม	๕๙,๖๐๐	-	✓	-	-
	๗) กิจกรรมการประเมิน องค์กรคุณธรรม กรม กิจการเด็กและเยาวชน	เพื่อให้หน่วยงาน มีการประเมินตนเอง ตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	๑๑๖ หน่วย (ตรวจ/ประเมิน)	เพื่อให้หน่วยงาน ในสังกัดกรม กิจการเด็ก และเยาวชน มีการประเมิน ตนเองตาม เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	✓	✓
๔. ผลักดันให้บุคลากร พม. ในทุกระดับเข้าไปมีส่วน ร่วมในการต่อต้านการ ทุจริต	๘) การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร กรมกิจการเด็กและ เยาวชน มีความ ตระหนักถึงคุณธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน	บุคลากรกรม กิจการเด็กและ เยาวชนมีความ ตระหนักถึง คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	✓	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และ หัวหน้าหน่วยงานยึดหลัก ธรรมาภิบาล ในการ บริหารงาน	๑) กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต กรมกิจการ เด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรรับทราบ เจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริต	บุคลากรตระหนัก ถึงคุณธรรมและ ความโปร่งใส เพื่อนำไปสู่การ ต่อต้านการทุจริต	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	-	-
	๒) กิจกรรมการประกาศ นโยบาย No Gift Policy กรมกิจการเด็กและ เยาวชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อปลูกจิตสำนึกและ สร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุก เทศกาล	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรกรมกิจการ เด็กและเยาวชนลงนาม รับทราบนโยบาย No Gift Policy	บุคลากรมี วัฒนธรรม องค์กรในการ ไม่รับของขวัญ และของกำนัล ทุกเทศกาล	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	-	-
๒. ผลักดันให้เกิดระบบ คุณธรรมและเสริมสร้าง วินัยแก่บุคลากรของ พม.	๓) กิจกรรมการประเมิน จริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐ	เพื่อแสดงการนำผลการ ประเมินพฤติกรรมทาง จริยธรรมไปใช้ ประกอบการพิจารณาใน หลักเกณฑ์บริหาร ทรัพยากรบุคคล กระบวนการได้ กระบวนการหนึ่ง	รายงานการนำการ ประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการ บริหารทรัพยากร บุคคล	๑ รายงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	-	✓	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๔) กิจกรรมการฝึกอบรม ด้านจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐใน หลักสูตร หรือ กิจกรรม เสริมสร้าง/ส่งเสริม จริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อเป็นการสร้างสาระ ด้านจริยธรรม คุณธรรม และเสริมสร้างวินัยแก่ บุคลากรของกรมกิจการ เด็กและเยาวชน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ผ่าน การอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ	บุคลากร คย. มีความตระหนัก ด้านจริยธรรม คุณธรรมและ เสริมสร้างวินัย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	✓	-	-
	๕) กิจกรรมการส่งเสริม พฤติกรรมทางจริยธรรม ของข้าราชการกรม กิจการเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการ กรมกิจการเด็กและ เยาวชน รับรู้และ เข้าใจพฤติกรรม จริยธรรม	กรมกิจการเด็ก และเยาวชนมี พฤติกรรมทาง จริยธรรมของ ข้าราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	✓	✓	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของทุกส่วน ราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้มี ประสิทธิภาพ เพื่อให้ สามารถ ตอบสนองการ ให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการ ประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่า เกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การรับรู้เกี่ยวกับการ ประเมิน ITA ของ หน่วยงานในสังกัด กระทรวง พม. ให้ ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	๖) กิจกรรมการดำเนินการ ตามมาตรการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในกรม กิจการเด็กและเยาวชน	ผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับคะแนน ที่สูงมากกว่า ๘๕ คะแนน	กรมกิจการเด็กและ เยาวชน ได้รับการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๘๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	✓	✓
	๗) การจัดทำระบบ ตรวจสอบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ กรมกิจการเด็กและ เยาวชน	เพื่อตรวจสอบการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ของเตรียมการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมกิจการเด็ก และเยาวชน	จำนวนระบบการ ตรวจสอบการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะของ เตรียมการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑ ระบบ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	✓	-	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรของ ทม. ให้มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต	๘) กิจกรรมการรายงานผล การจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ ประชาชน ตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ (๘) แห่งพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ร้อยละของ ความสำเร็จในการ จัดทำรายงานการ จัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ร้อยละ ๑๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	✓	✓
	๙) กิจกรรมการดำเนินการ ตามแผนความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบของกรมกิจการเด็ก และเยาวชน	เพื่อดำเนินการในการ จัดการความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมกิจการเด็ก และเยาวชน	ร้อยละของการ ดำเนินการตามแผน ความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของกรมกิจการเด็ก และเยาวชน	ร้อยละ ๘๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ		✓	✓	✓
	๑๐) กิจกรรมการดำเนินการ ควบคุมภายในของกรม กิจการเด็กและเยาวชน	เพื่อประสิทธิผลและ ประสิทธิภาพ ของการ ดำเนินงานของกรม กิจการเด็กและเยาวชน สร้างความเชื่อถือ และ ปฏิบัติตามกฎระเบียบ และข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ ของการควบคุม ภายในกรมกิจการ เด็กและเยาวชน	กรมกิจการเด็ก และเยาวชน มีระบบการ ควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์ ของ กรมบัญชีกลาง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕. สร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายในการเข้ามามีส่วนรวมในการป้องกันการทุจริต	๑๑) โครงการพัฒนาระบบขับเคลื่อนกลไกการปกป้องคุ้มครองเด็กและเยาวชน กิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานเครือข่ายคุ้มครองเด็กระดับตำบล	เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการคุ้มครองเด็ก ให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายการดำเนินงานคุ้มครองเด็ก	๒,๐๐๐ แห่ง	การคัดกรอง CMST ข้อมูลระหว่าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๒,๐๐๐ แห่ง	✓	✓	✓	✓
	๑๒) โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรม ปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริตในกลุ่มเด็กและเยาวชน	๑. เพื่อส่งเสริมให้สภาเด็กและเยาวชนทุกระดับ เครือข่ายเด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน มีทัศนคติไม่ยอมรับการทุจริต และมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. เพื่อส่งเสริมให้สภาเด็กและเยาวชนทุกระดับเครือข่ายเด็กและเยาวชน จัดกิจกรรม	จำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งสภาเด็กและเยาวชนและเครือข่ายเยาวชนสามารถขับเคลื่อนกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต	อยู่ระหว่างการพิจารณาขอรับการสนับสนุนงบประมาณจาก ป.ป.ช. (ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ป.ป.ช.)	-	-	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์ และการ ป้องกันแก้ไขปัญหาการ ทุจริตคอร์รัปชัน ให้แก่ เด็กและเยาวชนในการ พัฒนาความรู้ ความสามารถ จริยธรรม และการแสดงศักยภาพ เชิงบวก กล้าคิด กล้าแสดงออกอย่าง สร้างสรรค์							
	๑๓) โครงการการอบรมเชิง ปฏิบัติการ “ค่ายลม หายใจไว้มลทิน”	เพื่อสนับสนุนให้เด็กและ เยาวชน พัฒนาศักยภาพ ตนเอง และทักษะการ คิดวิเคราะห์ คิดริเริ่ม สร้างสรรค์	๔๐ คน	เด็กและเยาวชน ได้รับความรู้ มีทักษะนำไปใช้ ในการปฏิบัติให้ เกิดความซื่อสัตย์ สุจริตและพัฒนา ศักยภาพตนเอง เครือข่ายและ สังคมได้	๒๕,๐๐๐	-	✓	-	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศและประเพณีมิชอบในองค์กร									
ส่งเสริมและสนับสนุนและ พัฒนาให้เกิดระบบและกลไก การแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ และประเพณีมิชอบให้มี ประสิทธิภาพ	๑) กิจกรรมการรายงาน ผลการจัดการเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/ ร้องเรียนการทุจริต ประเพณีมิชอบ	เพื่อกำกับติดตามการ จัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/ร้องเรียนการ ทุจริต ประเพณีมิชอบ กรมกิจการเด็กและ เยาวชน	๑๒ ครั้ง	รายงานผลการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนร้อง ทุกข์/ร้องเรียน การทุจริต ประเพณีมิชอบ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	✓	✓
	๒) กิจกรรมการรายงาน ผลการจัดการเรื่อง ร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่ฝ่าฝืน	เพื่อกำกับติดตามการ จัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ฝ่าฝืน จริยธรรม กรมกิจการ เด็กและเยาวชน	๑๒ ครั้ง	รายงานผลการ จัดการเรื่อง ร้องเรียน กรณี เจ้าหน้าที่ฝ่าฝืน จริยธรรม กรม กิจการเด็กและ เยาวชน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	✓	✓

៣. កម្មវិធីការងារស្តីអំពី

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กรมกิจการผู้สูงอายุ

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ – ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑.ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย และต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรของกรมกิจการผู้สูงอายุทุกระดับ นำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรของกรมเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	
	๒. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ตามแนวทางหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	เพื่อเป็นการเสริมสร้างการเป็นข้าราชการที่ดีให้แก่บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ ตลอดจนปรับฐานความคิด	บุคลากรได้รับความรู้ตามแนวทางหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	ร้อยละ ๘๕	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		มีความละเอียดต่อการกระทำ ความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่ต่อต้านต่อการทุจริต และไม่เข้าไป มีส่วนร่วมในการทุจริตในทุกรูปแบบ							
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้าง ค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต	โครงการ ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน	เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากร มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความ ดี ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีอันเป็น กลไกหนึ่งในการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	เกณฑ์การ คัดเลือก ๑ คนดี มี จริยธรรม ๑ หน่วยงาน	ยกย่องเชิดชู เกียรติคุณ ผู้ได้รับคัดเลือก	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓
๓. ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานการประเมิน องค์กรคุณธรรม ของทุกส่วนราชการในสังกัด กระทรวง พม. ให้มี ประสิทธิภาพ	กิจกรรมขับเคลื่อนการ ประเมินตนเองเป็นองค์กร คุณธรรม	เพื่อยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (ระดับ ๓) และ ส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมและ ภาพลักษณ์ที่ดีของกรมกิจการ ผู้สูงอายุ	ผ่านการประเมิน ตนเองเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	องค์กรคุณธรรม ต้นแบบระดับ ๓	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓
๔. ผลักดันให้บุคลากร พม. ในทุกระดับ เข้าไปมีส่วน ร่วมในการต่อต้านการ ทุจริต	๑. กิจกรรมเนื่องในวัน ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สากล	ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตและให้บุคลากรเข้าไปมีส่วน ร่วมในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของ บุคลากรกรมที่ ลงนามรับทราบ นโยบาย	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
	๒. กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ต่อต้านทุจริต ตามโมเดล "STRONG"	เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมและเกิดค่านิยมต่อต้าน ทุจริตของบุคลากร พม. โดยนำ	บุคลากรนำโมเดล "STRONG" มาปรับใช้เป็น	ร้อยละ ๘๕	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		โมเดล"STRONG" จิตพอเพียง ของ สำนักงาน ป.ป.ช. มาปรับใช้เป็น แนวทางในการพัฒนาวัฒนธรรมของ องค์กร	วัฒนธรรมองค์กร						
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๓. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และ หัวหน้าหน่วยงานยึดหลัก ธรรมาภิบาล ในการ บริหารงาน	๓. กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต	เพื่อแสดงเจตนารมณ์การต่อต้านการ ทุจริต ดำรงตนเป็นคนดี มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ สร้างคุณประโยชน์ให้แก่ ประเทศชาติและประชาชน	ประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
	๒. กิจกรรมประกาศ นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตและให้บุคลากรเข้าไปมีส่วน ร่วมในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของ บุคลากรกรมที่ ลงนามรับทราบ นโยบาย	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	
๒. ผลักดันให้เกิดระบบ คุณธรรมและเสริมสร้าง วินัยแก่บุคลากรของ พม.	กิจกรรมเผยแพร่ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ เจ้าหน้าที่รัฐ และแนวทาง การปฏิบัติตนของ ข้าราชการพลเรือนตาม ประมวลจรรยาบรรณ ข้าราชการ (Do & Don't)	เพื่อกำกับการประพฤติตนของ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือ ผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรมกิจการผู้สูงอายุ	การขับเคลื่อน ประมวลจรรยาบรรณ ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนด จรรยาบรรณ	เจ้าหน้าที่มี ความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม จรรยาบรรณเป็น เจ้าหน้าที่ของ รัฐที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งการสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	๑. กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในส่วนราชการ (ITA)	เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมกิจการผู้สูงอายุให้อยู่ในระดับสูง	คะแนนการประเมิน ITA	ร้อยละ ๙๘	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๒. ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของกรมกิจการผู้สูงอายุให้ผ่านการประเมินในระดับสูง	คะแนนการประเมิน ITA	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ และการจัดทำรายงานการเงิน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ และการจัดทำรายงานการเงินมีทักษะการปฏิบัติงานระบบ	ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุเข้าร่วมอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๑๐๐	๑๖๒,๒๐๐	✓			

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		การบริหาร ทัศนภาครู้ตัวอย่างมืออาชีพ ไปร่งใส และตรวจสอบได้							
๕. สร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายในการเข้ามามีส่วนรวมในการป้องกันการทุจริต	โครงการการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน (หลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ)	ผู้สูงอายุในโรงเรียนผู้สูงอายุ และเครือข่าย ได้รับการพัฒนาศักยภาพและเรียนรู้หลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ จำนวน ๑ หลักสูตร	ผู้สูงอายุ และเครือข่าย ได้รับการพัฒนา ศักยภาพและเรียนรู้หลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ	ผู้สูงอายุ และเครือข่าย เข้ามามีส่วนรวมในการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร									
ส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนาให้เกิดระบบและกลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	๑. การประเมินแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อวางแนวทางและมาตรการในการลดความเสี่ยงการทุจริตในโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	มีการดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการประเมินความเสี่ยงในการดำเนินโครงการ	การดำเนินการตามแผน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	
	๒. การประเมินมาตรฐานการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับสถานการดูแลผู้สูงอายุ	เพื่อให้คำแนะนำ ติดตาม กำกับงานของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) ๑๒ แห่งให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	การพัฒนาและติดตามกำกับ การปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	ศพส. ๑๒ แห่ง ได้รับพัฒนา และติดตาม กำกับ การปฏิบัติงาน	งบดำเนินงานของศพส. ๑๒ แห่ง	✓	✓	✓	✓

๔. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๘๕ - ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจากประโยชน์ ส่วนรวม	การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเตรียมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) กรม กิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ประจำปี ๒๕๖๗ และการเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับการขัดกันของ ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเตรียมความพร้อม ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ITA การให้ ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการทุจริต และเข้าใจการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวออก จากประโยชน์ส่วนรวมได้	ผู้เข้าร่วมผ่านเกณฑ์ ความเข้าใจการขัดกัน ของผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๑๐๐ คน	๘๘,๗๐๐		✓		
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความ	๑. การอบรมให้ความรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และ	๑. เพื่อสร้างความรู้ ความ เข้าใจในเรื่องประมวล	จำนวนผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วม	๗๐ คน	-			✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ข้อสัถย์สุจริต	ป้องกันการทุจริต	จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน ข้อกำหนด จริยธรรม และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อสร้างความเข้าใจ ในกฎหมาย ระเบียบ ปฏิบัติในการทำงาน เพื่อ การปฏิบัติงานมีความ ถูกต้อง และป้องกันไม่ ให้มีการทุจริต	การอบรมฯ						
	๒. ประกาศนโยบายการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	แสดงถึงนโยบายเป้าหมาย และแนวทางการดำเนินการ ของกรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว ต่อผู้บริหารระดับสูงของ หน่วยงานต่าง ๆ ของ กระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์	นโยบายการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว ที่ประกาศโดยอธิบดี กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว	นโยบายที่ได้ ประกาศ จำนวน ๑ นโยบาย	-		✓		
	๓. ประกาศกรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว เรื่อง เจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบและ ต่อต้านการทุจริต	๑. เพื่อผู้บริหารสูงสุด แสดงถึงความสำคัญใน การต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อเป็นแนวทางการ ป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน ๓. เป็นการแสดง เจตนารมณ์ของหน่วยงาน	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว รับทราบและลงนาม แสดงเจตนารมณ์ ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	-		✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ในการต่อต้านการทุจริต ๔ แสดงถึงเจตนาของ หน่วยงานที่จะขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ							
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการ ประเมินองค์กรคุณธรรมของทุก ส่วนราชการในสังกัดกระทรวง มห. ให้มีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กรมกิจการ สตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมของกรมกิจการ สตรีและสถาบันครอบครัว และให้สอดคล้องกับแผน ปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่บรรจุใน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม ๑๕ โครงการ/กิจกรรม	-		✓		
	๒. ดำเนินการตามแผน ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	ขับเคลื่อนกิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของกรมกิจการ สตรีและสถาบันครอบครัว	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม แล้วเสร็จ	จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒ โครงการ/ กิจกรรม	-		✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๔. ผลักดันให้บุคลากรกรม กิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ในทุกระดับ เข้าไปมี ส่วนร่วมในการต่อต้านการ ทุจริต	๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต	เพื่อรณรงค์ในการป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน	จำนวนหน่วยงานที่จัด กิจกรรม	หน่วยงาน ส่วนกลาง ศูนย์ เรียนรู้ และ สถานคุ้มครองฯ ร้อยละ ๑๐๐ จัดกิจกรรม	-	✓			
	๒. ประกาศกรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว เรื่อง "นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่"	๑. เพื่อผู้บริหารสูงสุดแสดง ถึงความสำคัญในการ ต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อเป็นแนวทางการ ป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน ๓. เป็นการแสดง เจตนาของหน่วยงาน ในการต่อต้านการทุจริต	จำนวนผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่กรมกิจการ สตรีและสถาบัน ครอบครัวรับทราบและ ลงนามแสดง เจตนาพร้อม	ร้อยละ ๑๐๐	-		✓		
	๓. จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	เพื่อให้มีช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตที่ สะดวก ใช้งานง่าย และ เป็นความลับ	จำนวนช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	๓ ช่องทาง	-	✓			

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้า ส่วนราชการ และหัวหน้า หน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน	๑. อธิบติกรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว ประกาศนโยบายกรมกิจการ สตรีและสถาบันครอบครัว ในการป้องกันและแก้ไข ก าร ทุ จ ริ ต (ANTI-CORRUPTION) ประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อประกาศเป้าหมาย ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เป้าหมายผลการ ประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗	๙๐ คะแนน ขึ้นไป ในระดับผ่านดี	-	✓	✓		
	๒.ประกาศกรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”	๑. เพื่อผู้บริหารสูงสุด แสดงถึงความสำคัญใน การต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อเป็นแนวทางการ ป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน ๓. เป็น ก าร แ ส ต ง เจตนาธรรมของหน่วยงาน ในการต่อต้านการทุจริต	จำนวนผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่กรมกิจการ สตรี และ สถาบัน ครอบครั้ว รับทราบ และลงนามแสดง เจตนาธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	-		✓		
	๓. การรายงานผลการ ดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่	๑. เพื่อให้การดำเนินการ ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ บรรลุผลสำเร็จ ๒. เพื่อป้องกันการทุจริต	มีการรายงานผลการ ดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ ตาม ระยะเวลาที่กำหนด	จำนวน ๒ รอบ (รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน)	-		✓		✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๔. การรายงานการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดโดยธรรมจรรยา	๑. เพื่อห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว ผู้ได้รับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดอันอาจคำนวณเป็น เงินได้นอกเหนือจากการ รับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อันควรได้ตาม กฎหมาย ๒. เพื่อป้องกันการทุจริต	มีการรายงานการรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยา เมื่อได้รับ		-		✓	✓	✓
๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรม และเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากร ของกรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว	จัดกิจกรรมส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	เพื่อส่งเสริม พัฒนา และ ยกระดับองค์กร เพื่อเป็น แบบอย่างด้านคุณธรรม	เกณฑ์การ ประเมิน องค์กรคุณธรรม	องค์กรคุณธรรม ระดับ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	-		✓	✓	✓
๓.ขับเคลื่อนการดำเนินงานการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ ทุกส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวง พณ. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถ ตอบสนองการ ให้บริการต่อประชาชน และ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ กำหนด รวมทั้ง การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับ การ ประเมิน ITA ของ	๑.จัดทำแผนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) กรม กิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อ เป็น แผน การ ดำเนินงานในการเตรียม ความพร้อมในการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และดำเนินการตาม ตัวชี้วัดในการประเมิน ITA	มีขั้นตอนกิจกรรม ระยะเวลาดำเนินการ และ หน้ วย งาน รับผิดชอบ	มีครบถ้วนทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด	-		✓		
	๒.แต่งตั้งคณะทำงาน ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว	เพื่อเป็นคณะทำงานใน การขับเคลื่อนแผนการ ประเมิน ITA	มีคำสั่งแต่งตั้ง	มีผู้บริหารจากทุก หน่วยงานร่วม เป็นคณะทำงาน	-		✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
หน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	๓. ขับเคลื่อนแผนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว ประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อให้หน่วยงานบรรลุใน การเป็นหน่วยงานที่มีความ โปร่งใส มีประสิทธิภาพใน การทำงาน และปลอดจาก การทุจริต	เป้าหมายผลการ ประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗	๕๐ คะแนน ขึ้นไป ในระดับ ผ่านดี			✓	✓	✓
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรของ กรมกิจการ สตรีและสถาบันครอบครัว ให้มีความโปร่งใสปราศจาก การทุจริต	จัดกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต เนื่องในวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล (International Anti- Corruption day)	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ใน การขจัดปัญหาการทุจริต สร้างค่านิยมต่อต้านการ ทุจริตและส่งเสริมให้มี ความโปร่งใสในการปฏิบัติ หน้าที่	หน่วยงานที่มีส่วนร่วม ในการจัดกิจกรรม	ทุกหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐	-	✓			
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร									
ส่งเสริมและสนับสนุนและ พัฒนาให้เกิดระบบและกลไก การแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบให้มี ประสิทธิภาพ	๑. การทบทวนมาตรการ และแนวทางการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กรมกิจการ สตรีและสถาบันครอบครัว	เพื่อให้ครอบคลุมและแนวทางใน การปฏิบัติงาน การจัดการ ข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริต การปฏิบัติ เพื่อละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของ เจ้าหน้าที่	มีมาตรการ และ แนวทางการจัดการ เรื่องร้องเรียน การ ทุจริตฯ	๑ ฉบับ	-		✓		
	๒. มีระบบร้องเรียนการ ทุจริต ช่องทางต่าง ๆ	เพื่อให้มีระบบร้องเรียน การทุจริต ในช่องทางต่าง ๆ	จำนวนช่องทาง ร้องเรียนการทุจริต	๓ ช่องทาง	-	✓			

๕. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ - ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑.ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจากประโยชน์ ส่วนรวม	กิจกรรมการประกาศ มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของ บุคลากรกรมพัฒนาสังคม และสวัสดิการ	เพื่อเสริมสร้างค่านิยม สุจริต ให้แก่บุคลากรกรม พัฒนาสังคมและ สวัสดิการ	ร้อยละของบุคลากร ที่ลงนามในประกาศ เจตนารมณ์	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		
๒.ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความ ซื่อสัตย์สุจริต	การจัดทำข้อกำหนด จริยธรรมสำหรับข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดกรม พัฒนาสังคมและสวัสดิการ	เพื่อให้บุคลากรของกรม พัฒนาสังคมและ สวัสดิการ มีแนวทางใน การประพฤติปฏิบัติตน ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ระดับความสำเร็จของ การจัดทำข้อกำหนด จริยธรรมสำหรับ ข้าราชการ และ บุคลากรในสังกัดกรม พัฒนาสังคมและ สวัสดิการ	กรมพัฒนาสังคม และสวัสดิการมี ข้อกำหนด จริยธรรมสำหรับ ข้าราชการและ บุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		
	กิจกรรมการคัดเลือก "คนดี ศรี พล." และ "๑ คนดี มี จริยธรรม ๑ หน่วยงาน" กรมพัฒนาสังคมและ สวัสดิการ	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจและ เป็นแรงบันดาลใจให้ บุคลากรเกิดความ เชื่อมั่นในความดี ดำรง	จำนวนบุคลากรที่ผ่าน การคัดเลือกเป็น "คน ดีศรี พล." และได้รับ การพิจารณาเป็น "๑ คนดี มีจริยธรรม ๑	๑ คน	๑๐,๓๕๐		✓	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ตนเป็นแบบอย่างที่ดี	หน่วยงาน” กรมพัฒนาสังคมและ สวัสดิการ						
	โครงการส่งเสริมจริยธรรม และให้ความรู้เกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	บุคลากรกรมฯ ได้รับ การส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรม ตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	ร้อยละของจำนวน ผู้เข้าอบรม	ร้อยละ ๙๐	๕๕,๗๐๐		✓		
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการ ประเมินองค์กรคุณธรรม ของทุกส่วนราชการในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	๑. การดำเนินการกิจกรรม ของกรมพัฒนาสังคมและ สวัสดิการ ที่เกี่ยวข้องกับ หลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู)	๑. เพื่อเป็นการจรรโลง ไว้ซึ่งขนบธรรมเนียม ประเพณีไทย ๒. เพื่อเสริมสร้าง จริยธรรมให้แก่บุคลากร กรมฯ ในหลักความ กตัญญู	จำนวนกิจกรรมที่จัด	๔ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓
	๒. การประเมินองค์กร คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ บุคลากรของกรมพัฒนา สังคมและสวัสดิการ ให้ ความสำคัญในการ ผลักดันและขับเคลื่อน องค์กร ผ่านเกณฑ์การ ประเมินเป็นองค์กร คุณธรรม	ผลการประเมินองค์กร คุณธรรมประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผ่านการประเมิน ในระดับที่ ๓	๑๕,๖๕๕		✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้า ส่วนราชการ และหัวหน้า หน่วยงานยึดหลัก ธรรมาภิบาล ในการ บริหารงาน	กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต และนโยบายการไม่ รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร กรมฯ ในเรื่องนโยบาย และแนวทางการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	ร้อยละของบุคลากร ในสังกัด ที่เข้าร่วม กิจกรรมประกาศ และร่วมลงนาม รับทราบ	ร้อยละ ๙๐	๔,๙๖๐	✓	✓		
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ ทุกส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวง พ.ม. ให้มี ประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถ ตอบสนองการให้บริการต่อ ประชาชน และเพื่อยกระดับ ผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำ กว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การสื่อสารประชาสัมพันธ์การ รับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวง พ.ม. ให้ประชาชน ได้รู้และเข้าใจ	กิจกรรม : การขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ กรมพัฒนาสังคมและ สวัสดิการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ กรมพัฒนาสังคมและ สวัสดิการ ให้มีความ ถูกต้องครบถ้วนตามเกณฑ์ ของสำนักงาน ป.ป.ช. และ เป็นไปตามเป้าหมาย	ระดับความสำเร็จของ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผลการประเมิน ITA ของกรมฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่า คะแนนร้อยละ ๘๕ - ๑๐๐	๑๐,๙๕๐		✓	✓	✓
	โครงการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ กรมพัฒนาสังคมและ สวัสดิการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ ถึงความสำคัญ และ แนวทางการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละของจำนวน ผู้เข้าอบรม	ร้อยละ ๙๐	๒๐๔,๘๐๐			✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		และสร้างทัศนคติที่ดี สามารถนำความรู้ไป ปรับปรุงการปฏิบัติงาน การให้บริการและ ตอบสนองต่อประชาชนได้ อย่างเหมาะสม							
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรของ พม. ให้มี ความโปร่งใสปราศจากการ ทุจริต	โครงการประเมินความเสี่ยง การทุจริตกรมพัฒนาสังคม และสวัสดิการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อให้บุคลากรสามารถ วิเคราะห์ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต กำหนด มาตรการป้องกัน และ จัดทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงทุจริตของ กรมฯ ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานในส่วนที่ เกี่ยวข้อง	ร้อยละของจำนวน ผู้เข้าอบรม	ร้อยละ ๙๐	๕๕,๖๕๐		✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร									
ส่งเสริมและสนับสนุนและ พัฒนาให้เกิดระบบและกลไก การแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้มี ประสิทธิภาพ	การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ และการจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ รวมถึง แจ้งเบาะแสการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เพื่อให้กรมพัฒนาสังคม และสวัสดิการ มีการ จัดทำแนวทางการบริหาร จัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ การร้องเรียน ร้องทุกข์ ตลอดจนการแจ้งเบาะแส การทุจริต	จำนวนช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ และการร้องเรียน ร้อง ทุกข์ กรมพัฒนาสังคม และสวัสดิการ	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

๒. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๘๕ - ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม	๑. โครงการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้กับบุคลากร พก. (อบรมเชิงปฏิบัติการ)	๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร พก. และเครือข่าย มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึก ค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขการทุจริต สอดส่องเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตในทุกสถานการณ์ ๒) เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม สมาชิกในองค์กรด้านคนพิการ โดยการแสดงศักยภาพเชิงบวก กล้าคิดกล้า	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร พก. นำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน - ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ที่มีการปฏิบัติงานตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	บุคลากร พก.	๒๓๙,๐๐๐			✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		แสดงออกอย่างสร้างสรรค์ ไม่รับผลประโยชน์อื่นใดอันมิชอบทั้งในรูปแบบที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงิน ๓) เพื่อเสริมสร้างจิตพอเพียงด้านทุจริต ตามทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริ ในการประยุกต์ใช้กับการงาน และการดำรงชีวิตประจำวัน							
	๒. กำหนดกรอบคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมฯ โดยจะดำเนินการเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน	ให้ผู้ตรวจสอบภายในพึงประพฤติปฏิบัติภายในกรอบคุณธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ของบุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ	-	✓	✓	✓	✓
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	ศาสนาพาลุสใจ	รณรงค์ให้บุคลากร พก.ร่วมมือร่วมใจปฏิบัติตนเป็นคนดี ในทุกสถานการณ์	ร้อยละ ๘๐ ของผู้ร่วมกิจกรรมตระหนักถึงค่านิยมแห่งความดี	หน่วยงานในสังกัด อย่างน้อย มีกิจกรรม ๒๐ กิจกรรม ภายใน ๓ ปี	-	✓	✓	✓	✓
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์การคุณธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	จริยธรรมนำสุข ตอน ๓ “พก.ร่วมใจรักดี รักสิ่งแวดล้อม (ถนนหัวใจเรา)”	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีแนวทางในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ เพื่อมีแนวทางในการดำรงชีวิตตามวิถีไทย มีความรักความผูกพันต่อองค์กร	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร พก.ที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร พก. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน	-	✓			

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๔. ผลักดันให้บุคลากร พม.ในทุก ระดับ เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริต	ประกาศเจตจำนงสุจริต พก. ไม่ทนต่อการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรทุกระดับของ พก. ตระหนักถึงความสำคัญของการ ต่อต้านการทุจริต ไม่ทน ไม่ เพิกเฉย ไม่โกง	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากร พก. ลงนามรับทราบ ประกาศ	บุคลากร พก. รับทราบและ ร่วมประกาศ เจตจำนง สุจริต	-	✓			
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ และหัวหน้าหน่วยงานอื่น หลักจรรยาภิบาล ในการ บริหารงาน	มอบนโยบายของผู้บริหาร พก.ในการประชุมกรมฯ ใน ความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑. เน้นย้ำนโยบายการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากร พก. ใน การ นำ ไป ใช้ ปฏิบัติงาน	บุคลากร ของ พก. รับทราบ และนำไปใช้ ปฏิบัติงาน	-		✓		
๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรม และเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรของ พม.	ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ให้ บุคลากร พก. ปฏิบัติตาม กรอบของวินัยข้าราชการ ภายใต้หลักปฏิบัติ “วินัยวันนี้ ... เริ่มที่ตัวเรา ถูกต้อง ถูก สาระ ถูกเวลา ถูกจรรยา ภิบาล”	เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังให้ บุคลากร พก. ดำรงตนและ ปฏิบัติราชการตามกรอบของวินัย ข้าราชการ โดย - ตรงต่อเวลา - รับผิดชอบต่อหน้าที่ - เคารพกฎ กฎหมาย และ ระเบียบของทางราชการ - ตั้งเป้าหมายในการปฏิบัติ ราชการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากร พก.	บุคลากร พก. ปฏิบัติตามตาม กรอบของวินัย ข้าราชการ	-	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งการสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	๑. แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของหน่วยงาน - ด้านการอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ - ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง - การบริหารงานบุคคล	๓. สร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน/ผู้รับบริการว่าเจ้าหน้าที่สังกัด พก. มีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. สร้างความตระหนักกับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานภายใต้ระเบียบของทางราชการและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ๓. ป้องกันความเสียหายที่อาจจะเกิดกับส่วนราชการทั้งด้านระบบงาน ชื่อเสียงของส่วนราชการ และทรัพย์สินของทางราชการ	อยู่ระหว่างการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแนวทางของ สนง. ป.ป.ท. และ สนง. ป.ป.ช.	อยู่ระหว่างการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแนวทางของ สนง. ป.ป.ท. และ สนง. ป.ป.ช.	-	✓	✓	✓	✓
	๒. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดทำแผนยกระดับการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. สรุปและวิเคราะห์ผล ITA ประจำปี ๒๕๖๖ ๒. จัดทำแผนยกระดับการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ระดับความสำเร็จของการประชุม	ร้อยละ ๑๐๐	-		✓	✓	✓
	๓. การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศผู้ชนะ	๑. คำนวณ ๒. โปร่งใส ๓. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๑. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ๒. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายปี	ประกาศผู้ชนะจำนวน ๓๕๐ โครงการ	๓๐๐,๐๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๔. ตรวจสอบได้							
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	๑. การกำหนดจรรยาบรรณของผู้ตรวจสอบภายในที่บุคลากรต้องปฏิบัติ ไว้ในกฎบัตรการตรวจสอบภายใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในพึงประพฤติปฏิบัติ ภายในกรอบคุณธรรม	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ	ร้อยละ ๑๐๐	-	✓	✓		
	๒. มาตรการการควบคุมภายในด้านการเบิกจ่ายเงิน โดยมีคำสั่งแต่งตั้งบุคคลผู้มีสิทธิ์เข้าใช้งานในระบบ GFMS และ ระบบ KTB Corporate Online	เพื่อป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	มี มาตรการ การควบคุมภายในด้านการเบิกจ่ายเงิน	มี มาตรการ การควบคุมภายในด้านการเบิกจ่ายเงิน	-	✓	✓	✓	✓
๕. สร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายในการเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต									
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร									
ส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนาให้เกิดระบบและกลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	การจ่ายเงินให้ผู้มีสิทธิรับเงิน และเจ้าหน้าที่ผ่านระบบ GFMS และระบบ KTB Corporate Online	เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการจ่ายเงินทางราชการและลดความเสี่ยงในการทุจริตสามารถตรวจสอบได้	ระดับความสำเร็จในการโอนเงิน Online แต่ละครั้ง	มีการจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online ทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินของส่วนราชการ	-	✓	✓	✓	✓

๗. การเคหะแห่งชาติ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน การเคหะแห่งชาติ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๘๕ - ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	งานอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG)	เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม มีศักยภาพสามารถปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการกำกับดูแลกิจการที่ดีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	๑๐๐	๓๐๐,๐๐๐	/	/	/	/
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	การส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักการองค์กรคุณธรรมของกระทรวงวัฒนธรรม	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของการเคหะแห่งชาติตามเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม	ระดับองค์กรคุณธรรมระดับที่ ๒ : องค์กรคุณธรรม	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้า ส่วนราชการ และหัวหน้า หน่วยงานยึดหลัก ธรรมาภิบาล ในการ บริหารงาน	โครงการองค์กรใสสะอาด	ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ความ โปร่งใส บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สร้างวินัย และจิตอาสาแก่ ผู้ปฏิบัติงานและส่งเสริม ภาพลักษณ์ที่ดีในการเป็น องค์กรที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล ในการดำเนินงาน	ผลการประเมิน พฤติกรรมด้าน ธรรมาภิบาลของ ผู้ปฏิบัติงาน มากกว่า ร้อยละ ๘๕	๑๐๐	๓๖๔,๒๐๐	/	/	/	/
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ ทุกส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวง พ.ม. ให้มี ประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถ ตอบสนองการให้บริการต่อ ประชาชน และเพื่อยกระดับ ผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำ กว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การสื่อสารประชาสัมพันธ์การ รับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด	การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ การเคหะแห่งชาติ	ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน มีส่วนร่วมในการพัฒนา และยกระดับการ ดำเนินงานด้านการกำกับ ตูแลกิจการที่ดี รวมทั้ง การประเมินความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ การเคหะแห่งชาติ	ผลประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา (ร้อยละ ๙๖.๒๔)	๑๐๐	๗๗,๐๐๐	/	/	/	/

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
หน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และ เข้าใจ									
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรของ พม. ให้มี ความโปร่งใสปราศจากการ ทุจริต	โครงการคุณธรรม นำองค์กร	ผู้บริหารและปฏิบัติงาน การเคหะแห่งชาติ มีความรู้ความเข้าใจการ ดำเนินงานด้วยหลัก คุณธรรม มาตรฐาน จริยธรรม และความ โปร่งใส	ผู้บริหารสูงสุด ถ่ายทอดคุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมปราศจาก การทุจริตและส่งเสริม ภาพลักษณ์ที่ดี ในการเป็นองค์กรที่มี คุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใส ตามเป้าหมายที่ กำหนด	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/

๘. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
(องค์การมหาชน)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน....สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๘๕ – ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๓. ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม	๑. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริต "รวมใจต้านโกง" คนไทยไม่ทน ต่อการทุจริต	๑. เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ของผู้ปฏิบัติงาน ในการต่อต้านการทุจริตผ่านกิจกรรมรวมใจต้านโกง ๒. เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับผู้ปฏิบัติงาน ในการขับเคลื่อนคุณธรรมแห่งชาติ ของประเทศที่ทุกหน่วยงานต้องร่วมกันต่อต้านการทุจริต และไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริต ในทุกรูปแบบ	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงาน พหข.ที่รับรู้และมีส่วนร่วม ในกิจกรรมส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด	๓,๐๐๐	✓	✓		
	๒. โครงการให้ความรู้แก่บุคลากร พหข.ทุกระดับ ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ และฐานความคิด (mind set) ในการ แยก แยะ ผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงาน พหข. ที่เข้าร่วมอบรม	อย่างน้อยร้อยละ ๓๐ ของผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด	๓๐,๐๐๐		✓	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		และไม่เข้าไปมีส่วนร่วมใน การทุจริตในทุกรูปแบบ							
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต	๑. ส่งเสริมการรับรู้ข้อกำหนด จริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน ของสถาบันพัฒนาองค์กร ชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานรับรู้และ เข้าใจข้อกำหนดจริยธรรม สำหรับกรรมการ ผู้อำนวยการ และ ผู้ปฏิบัติงาน ของสถาบัน พัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) โดย ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงาน ที่รับรู้ข้อกำหนด จริยธรรมสำหรับ กรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน ของ สถาบันพัฒนาองค์กร ชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการถือ ปฏิบัติ	อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของ ผู้ปฏิบัติงาน ทั้งหมด	๓,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
	๒. กิจกรรมการยกย่องเชิดชู เกียรติด้านการส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ ทั้งใน ระดับบุคคลและระดับองค์กร ได้แก่ กิจกรรมการคัดเลือก ๑ คนดี มีจริยธรรม ๓ หน่วยงาน	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติด้าน การเป็นบุคคลที่มีคุณธรรม หรือการทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ ทั้งในระดับ บุคคลและระดับองค์กร	จำนวนบุคลากรที่มี ความประพฤติดีมีความ สุจริตยึดมั่นในคุณธรรม และมีผลงาน ทำ คุณประโยชน์ในการ ส่งเสริมคุณธรรมด้าน ต่างๆ	อย่างน้อย ๕ คน ที่ร่วมกิจกรรมการ คัดเลือก ๑ คนดี มี จริยธรรม	ไม่มี		✓	✓	✓
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการ ประเมินองค์กรคุณธรรมของทุก ส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	การขับเคลื่อนหน่วยงาน สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยยึด หลักการยึดมั่นในหลักธรรม ศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑. เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงาน สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. เพื่อพัฒนาระบบการ ประเมินองค์กรคุณธรรมของ สถาบัน	ระดับความสำเร็จของ สถาบันพัฒนาองค์กร ชุมชน (องค์การมหาชน) ในการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ผ่านเกณฑ์การ ประเมินเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๔ ข้อ	ไม่มี	✓	✓	✓	✓
๔. ผลักดันให้บุคลากร พม.ในทุก ระดับ เข้าไปมีส่วนร่วมในการ	กิจกรรมอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับ แนวทางการ	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับแนวทางการ	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงาน พอช. ที่เข้าร่วมอบรม	อย่างน้อยร้อยละ ๒๐ ของ	๒๐,๐๐๐				

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ต่อต้านการทุจริต	ขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงต้านทุจริต	ขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงต้านทุจริตแก่ผู้บริหารและปฏิบัติงาน พอช. ๒. เพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับทางการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงต้านทุจริตของสถาบัน		ผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด					
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน	จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร พอช. และแถลงมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและปฏิบัติงาน พอช. ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ๒. เพื่อสื่อสารประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร พอช. และมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ต่อผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานพอช. ที่รับรู้ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารพอช. และมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ในการถือปฏิบัติ	อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	๓,๐๐๐	✓	✓		
๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรม และเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรของ พม.	นำการประเมินจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล (การสรรหาคัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือน)	๑. เพื่อพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของประเทศและองค์กร ๒. เพื่อให้การดำเนินการขององค์กรมีความโปร่งใส	จำนวนระบบหรือกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	อย่างน้อย ๓ ระบบ	ไม่มี	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ตรวจสอบได้ และเป็นที่ยอมรับจากทุกฝ่าย							
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งการสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	๑. ยุทธศาสตร์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑.๑ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๒ จัดทำแผนยุทธศาสตร์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑.๓ ติดตามผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	๑. เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. เพื่อส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน	ไม่มี	✓	✓	✓	✓
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	๑. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน	ผู้ปฏิบัติงานสำนักงานภาคมีความรู้ความเข้าใจการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	จำนวนสำนักงานภาคที่เข้าร่วม	๒ ภาค	๗๐,๐๐๐		✓	✓	
	๒. เวทีเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานพัสดุ	๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และปฏิบัติได้ถูกต้อง	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานพัสดุประจำส่วนงานที่เข้าร่วม	ร้อยละ ๑๐๐	๖,๘๐๐	✓	✓	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เป็นไปตาม พ.ร.บ. การ จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารงานพัสดุ ๒. เพื่อให้การปฏิบัติงาน ด้านพัสดุขององค์กรมี มาตรฐานเป็นไปในทิศทาง เดียวกัน							
๕. สร้างความเข้มแข็งให้แก่ เครือข่ายในการเข้ามามีส่วนร่วม ในการป้องกันการทุจริต	ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือ ด้านคุณธรรมกับหน่วยงาน หรือภาคส่วนอื่นๆ ในการ ดำเนินงานที่มุ่งเน้นการสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ทั้งภายใน หรือระหว่างองค์กรชุมชน	๑. เพื่อสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือด้านคุณธรรมกับ หน่วยงานหรือภาคส่วนอื่นๆ ผ่านโครงการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตโดยการมี ส่วนร่วมของเครือข่ายภาค ประชาชนและองค์กรชุมชน ๒. เพื่อเสริมสร้างความ เข้มแข็งให้แก่เครือข่ายใน การมีส่วนร่วมป้องกันการ ทุจริต	จำนวนตำบลที่เข้าร่วม โครงการ	อย่างน้อย ๒๐๐ ตำบล	๗,๒๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร									
๑. ส่งเสริมและสนับสนุนและ พัฒนาให้เกิดระบบและกลไกการ แก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	ทบทวนแก้ไขระบบเรื่องการ จัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ จัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสถาบันพัฒนาองค์กร ชุมชน (องค์การมหาชน)	ระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ สถาบันพัฒนาองค์กร ชุมชน (องค์การมหาชน) ได้รับการทบทวนและ พัฒนาให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น	๓ ระบบ	ไม่มี	✓	✓	✓	✓

๙. สำนักงานธนานุเคราะห์

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน.....สำนักงานธนานุเคราะห์ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ.....

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๘๕ – ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑. ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม	แผนงานพัฒนาความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของพนักงาน	ร้อยละของพนักงานที่ผ่านการอบรมตามเกณฑ์หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช.	พนักงานที่ผ่านการอบรมตามเกณฑ์หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. ร้อยละ ๖๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทุ่มเทการทำงานและมีผลการปฏิบัติงานที่ดี รวมทั้งยึดหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติและเป็นตัวอย่างให้แก่บุคลากรของสำนักงานธนานุเคราะห์	สร.ค. มีบุคลากรที่มีพฤติกรรมและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ที่แสดงเป็นรูปธรรม ในความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ส่งผลให้เป็นภาพลักษณ์ขององค์กรที่ดี	มีพนักงานที่ได้รับเลือกบุคคลต้นแบบดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานธนานุเคราะห์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน	๒๐,๐๐๐	✓	✓	✓	
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	แผนงานส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากรด้วยระบบที่มีประสิทธิภาพสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อมีการปฏิบัติด้านจรรยาบรรณจนกลายเป็นวัฒนธรรมที่พึงประสงค์	ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกการประเมินองค์กรคุณธรรมในสังกัดกระทรวง พม.	ผ่านระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เกณฑ์การคัดเลือกการประเมินองค์กรคุณธรรมในสังกัดกระทรวง พม.	๑๒,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน	แผนงานการสร้างเสริมวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เพื่อการสร้างเสริมวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ≥ ๗๕ คะแนน	๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรมและเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรของ ทช.	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักการและแนวทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของ สสค.	เพื่ อ มี การ ปฏิ บั ติ ด้านจรรยาบรรณจนกลายเป็นวัฒนธรรมที่พึงประสงค์	จำนวนข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงานไม่เป็นตามจรรยาบรรณ และจริยธรรมของพนักงาน	ไม่พบจำนวนข้อร้องเรียนพนักงานที่ถูกชี้มูลความผิด	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการในสังกัด กระทรวง ทม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งการสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง ทม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	แผนงานพัฒนาระบบและยกระดับความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA	เพื่อให้บุคลากรภายในองค์กรมีความเข้าใจในระบบการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในภาครัฐ (ITA)	ผลคะแนนการประเมินในภาพรวมของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA	ผลคะแนนการประเมินในภาพรวมของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ≥ ๗๕ คะแนน	๕๙,๖๐๐	✓	✓	✓	✓
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ ทช. ให้มีความโปร่งใส	แผนงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการจัดทำแผน	พัฒนาระบบการสอบทานและตรวจสอบผลการดำเนินงาน	จำนวนข้อร้องเรียนพนักงานที่ถูกชี้มูล	ไม่พบจำนวนข้อร้องเรียนพนักงานที่ถูก	๕,๙๐๐	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๔ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ ทม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	แผนงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	พัฒนาระบบการสอบทานและตรวจสอบผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต ที่มีประสิทธิภาพ	จำนวนข้อร้องเรียนพนักงานที่ถูกชี้มูลความผิด	ไม่พบจำนวนข้อร้องเรียนพนักงานที่ถูกชี้มูลความผิด	๕,๔๐๐	✓	✓	✓	✓
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร									
ส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนาให้เกิดระบบและกลไกการแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	แผนงานที่มีขีดความสามารถระบบฐานข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อประสิทธิภาพการรับรู้ของบุคลากร	- เพื่อให้มีฐานข้อมูล แนวทางความรู้และหลักปฏิบัติ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี - เพื่อเป็นการเผยแพร่ฐานข้อมูลให้แก่มูลนิธิส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกได้รับทราบข้อมูล	คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT)	คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ≥ 95 คะแนน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓