

รายงานสรุปผลความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของ สป.พม.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด/รายละเอียด	หมายเหตุ
๑. ขับเคลื่อน พม. ให้เกิดความคล่องตัวด้วยฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล (Data - Driven and Agile Organization)	๑.๑ ร้อยละความถูกต้องของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS) ที่มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบันใช้งานได้จริง	๑.๑ การจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS) ที่มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบันใช้งานได้จริง	ร้อยละ ๑๐๐	กองกลาง (กบค.)	ดำเนินการเสร็จสิ้น ร้อยละ ๘๐ โดยบันทึกข้อมูลการเคลื่อนไหวของบุคลากรในระบบ DPIS อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน และกำหนดการเปิดระบบให้บุคลากรตรวจสอบและสรุปผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๓ - ๔ อีกทั้งมีข้อสั่งการให้ดำเนินงานเพิ่มเติมในรอบ ๑๒ เดือน โดยให้ออกแบบวิธีการสำรวจ และเก็บข้อมูลผลการสำรวจของความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการศึกษาและทบทวนกระบวนการสำหรับ การเชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS)	๑.๒ การจัดทำกระบวนการที่เชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS)	ร้อยละ ๑๐๐	กองกลาง (กบค.)	- อยู่ระหว่างดำเนินการ - โดยดำเนินการใช้ระบบ DPIS ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ และให้ฝ่ายที่รับผิดชอบทำการศึกษา วิเคราะห์และทบทวนกระบวนการที่สามารถเชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ (DPIS) รวมถึงทำรายงานผลการศึกษาให้คณะกรรมการทราบด้วยในรอบ ๑๒ เดือน	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ปรับปรุงกระบวนการทำงานด้านทรัพยากรบุคคล (Improvement of work process)	๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้งานหรือผู้รับบริการต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการปรับปรุงไปสู่ความเป็นดิจิทัล	๒.๒ ความพึงพอใจของผู้ใช้งานหรือผู้รับบริการต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการปรับปรุงไปสู่ความเป็นดิจิทัล	ร้อยละ ๘๐	กองกลาง (กบค.)	- อยู่ระหว่างดำเนินการ - โดยมีข้อสั่งการให้เร่งดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากการใช้งานระบบออบตปรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ และระบบการลาออนไลน์ ในไตรมาสที่ ๔	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดทำรูปแบบการปฏิบัติงานของ สป.พม. ตามแนวทางการปฏิบัติราชการที่รองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่	๒.๓ การจัดทำรูปแบบการปฏิบัติงานของ สป.พม. ตามแนวทางการปฏิบัติราชการที่รองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕	มีแนวทางการปฏิบัติงานที่นอกเหนือจากที่ส่วนราชการกำหนดให้แก่บุคลากร สป.พม.	กองกลาง (กพอ.)	- อยู่ระหว่างดำเนินการ - โดยศึกษา วิเคราะห์แนวทางการปฏิบัติราชการตามมติ ครม. รวมถึงระเบียบที่เกี่ยวข้องทางการบริหารงานบุคคลเพื่อใช้ประกอบการกำหนดมาตรการ วิธีการและรูปแบบการปฏิบัติงานที่เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทการปฏิบัติงานของ สป.พม. มีข้อสั่งการให้ดำเนินกิจกรรมเพิ่มเติม โดยการจัดทำประกาศ สป.พม. เพื่อใช้เป็นมาตรการในการปฏิบัติราชการที่รองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่ ระยะเวลา ๒ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด/รายละเอียด	หมายเหตุ
	๒.๔ ร้อยละความสำเร็จการศึกษา แนวทางการปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน บุคลากรของ สป.พม.	๒.๔ การปรับปรุงหลักเกณฑ์และ วิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน บุคลากรของส่วนราชการเพื่อ เสริมสร้างแรงจูงใจและการ ทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง	ร้อยละ ๑๐๐	กองกลาง (กบค.)	- ดำเนินการเสร็จสิ้น ร้อยละ ๑๐๐ - ดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน บุคลากรของส่วนราชการเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจและการทำงานที่มี ประสิทธิภาพสูงเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. บริหารงานทรัพยากรบุคคลบนฐานธรร มาภิบาล (Good Governance)	๓.๑ ผลคะแนนการประเมินตามเกณฑ์การ ประเมิน PMQA รายหมวด (หมวด ๕ ด้าน บุคลากร) สามารถส่งเข้าประกวดเพื่อรับรางวัล ได้	๓.๑ การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ รายหมวด (หมวด ๕ ด้านบุคลากร)	๒๕๐ คะแนน	(๑) กองกลาง (กบค./กพอ.) (๒) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (๓) สถาบัน พระประชาบดี	- ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ร้อยละ ๑๐๐ - ผลการดำเนินงาน : ผ่านการประเมินรอบแรก (Self-Assessment) ได้รับคะแนน ๔๒๕ คะแนน มีข้อสั่งการให้ดำเนินการเพิ่มเติมในรอบ ๑๒ เดือน โดยการวางแผนกระบวนการทำงาน และปรับปรุง กระบวนการที่เพิ่มขึ้น ให้สอดคล้องกับเทรนในปีหน้า เพื่อใช้ในการปรับปรุงบริการของ สป.	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓.๒ ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการเกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๘๐	กองกลาง (กบค.)	- ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ร้อยละ ๙๕.๖ - โดยคะแนนข้างต้น เป็นผลคะแนนจากการสำรวจ ตามตัวชี้วัดของกอง	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. เสริมสร้าง/ส่งเสริมความสมดุลระหว่าง ชีวิตกับการทำงาน (Improvement of Work-life balance)	๔.๑ (๑) ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนการจัดสวัสดิการกองทุน สวัสดิการฯ	๔.๑ แผนงานการจัดสวัสดิการ กองทุนสวัสดิการของ สป.พม.	ร้อยละ ๑๐๐	กองกลาง (กบค.)	- ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ร้อยละ ๑๐๐ - ดำเนินการจัดหารายได้เข้ากองทุนสวัสดิการฯ เช่น จัดจำหน่ายเสื้อ จัดตลาด พม. เป็นต้น รวมทั้งการเบิกจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการฯ ให้แก่สมาชิก ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๑ (๒) ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้น จากการระดมทุนเข้ากองทุนสวัสดิการฯ		ร้อยละ ๑๐		- ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - โดยสามารถระดมเงินทุนเพิ่มเติมจากเดิม เป็นร้อยละ ๖ (จำนวน ๗๒,๐๐๐ บาท) ดำเนินกิจกรรมเพิ่มเติม โดยการพิจารณาให้เอกชน (เต่าบิน) เช่าพื้นที่ โดยจะนำเข้าประชุมคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการต่อไป และ พิจารณากิจกรรมอื่นๆเพื่อหารายได้เข้ากองทุนในอนาคต	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๓ ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก และ ความผูกพันในองค์กร สป.พม. ปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘	๔.๒ แผนปฏิบัติการเสริมสร้าง ความผาสุก และความผูกพันใน องค์กร สป.พม. ปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘	ร้อยละ ๙๐	กองกลาง (กพอ.)	- อยู่ระหว่างดำเนินการ - จัดกิจกรรมชั่วโมงแอโรบิค ดำเนินกิจกรรมระหว่างเดือนมีนาคม - สิงหาคม ๒๕๖๖ (ทุกวันอังคารและพฤหัสบดี) ณ บริเวณโถง ชั้น ๑ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ และอาคารกระทรวง พม. โดย ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ครั้งละ ๒๐ - ๕๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด/รายละเอียด	หมายเหตุ
๕. พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรบุคคล พม. learning, digital, social (Technology)	๕.๑ ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงหลักสูตรตาม Career Path ให้สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะของศตวรรษที่ ๒๑	๕.๑ การปรับปรุงหลักสูตรตาม Career Path ให้สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะของศตวรรษที่ ๒๑	ร้อยละ ๑๐๐	(๑) สถาบันพระประชาบดี (๒) กองกลาง (กพอ.) (๓) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	- ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ร้อยละ ๑๐๐ - ดำเนินการจัดประชุมเพื่อทบทวนแนวทางการพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๒,๔๙๙ บาท
	๕.๓ ร้อยละของบุคลากรที่พัฒนาตนเองตามทักษะของศตวรรษที่ ๒๑ ผ่านช่องทางต่างๆ (ออนไลน์/ออฟไลน์)	๕.๒ การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามทักษะของศตวรรษที่ ๒๑ ผ่านช่องทางต่างๆ (ออนไลน์ / ออฟไลน์)	ร้อยละ ๖๐		- ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ร้อยละ ๑๐๐ - ๑. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรสป.พม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. กองกลาง (กพอ.) ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้นำแห่งอนาคต (Future Leader) ในระหว่างวันที่ วันที่ ๘ - ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมแม่น้ำ รามาดาพลาซ่า กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมประกอบด้วยข้าราชการที่ดำรงตำแหน่ง อำนวยการสูงไม่เกิน ๒ ปี ๓. สถาบันพระประชาบดี ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมของบุคลากร สป.พม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ หลักสูตร ดังนี้ (๑) หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๓๐ (๒) หลักสูตรพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) รุ่นที่ ๒๐ (๓) หลักสูตร Priority Management (๔) หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (๕) หลักสูตรการฝึกอบรมผู้ทำหน้าที่นักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์	๑,๕๙๙,๑๘๖ บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด/รายละเอียด	หมายเหตุ
๖. เชื่อมโยงการบริหารทรัพยากรบุคคล เข้ากับยุทธศาสตร์(Alignment of Strategy)	๖.๑ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผน อัตรากำลังที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ และเท่า ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	๖.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลังที่ ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ และ เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง	ร้อยละ ๑๐๐	กองกลาง (กบค.)	- ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ร้อยละ ๘๐ - โดยดำเนินการจัดทำคำขอเกลี่ยอัตรากำลังภายใน เพื่อสนับสนุนภารกิจงานของสถานคุ้มครองสวัสดิภาพ ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (หญิง) ๔ แห่ง โดยฝ่ายวิเคราะห์ฯ ดำเนินการจัดทำเกณฑ์เชิงลึก เพื่อปรับปรุงการ กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ สูง และสามารถนำเกณฑ์การจัดแบ่งขนาดจังหวัดมาใช้ ในการวางแผนสรรหาได้	ไม่ใช้งบประมาณ
	๖.๒ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนสรร หา บรรจุ แต่งตั้ง ของส่วนราชการประจำปี	๖.๒ การจัดทำแผนสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ของส่วนราชการประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐	กองกลาง (กบค.)	- ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ร้อยละ ๑๐๐ - ดำเนินการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ของส่วนราชการ ในรอบ ๖ เดือน จำนวน ๘๗ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ
	๖.๓ ร้อยละของอัตรารว่างคงเหลือ ของส่วนราชการ	๖.๓ การบริหารอัตรารว่าง คงเหลือของส่วนราชการ	มีอัตรารว่าง ไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตรากำลัง ทั้งหมด		- อัตรารว่างคงเหลือร้อยละ ๑๐ - โดยส่วนราชการอยู่ระหว่างการสรรหาและบรรจุ โดยมีอัตรารว่าง ๑๗๐ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ
	๖.๔ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาและ เชื่อมโยงระบบการพัฒนาและบริหารกำลังคน คุณภาพของ สป.พม. (HiPPs/Successor)	๖.๔ การพัฒนาระบบกำลังคน คุณภาพของ สป.พม.	ร้อยละ ๑๐๐	กองกลาง (กบค.)	- อยู่ระหว่างการทำงาน - โดยศึกษา วิเคราะห์ระเบียบการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง และความเป็นไปได้ในการเชื่อมโยงระบบการพัฒนา กำลังคนคุณภาพให้มีมาตรการที่เกิดประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ
	๖.๕ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนสืบทอด ตำแหน่งสำคัญเพิ่มเติม	๖.๕ การจัดทำแผนสืบทอด ตำแหน่งสำคัญเพิ่มเติม	ร้อยละ ๑๐๐	กองกลาง (กบค.)	- อยู่ระหว่างการทำงาน - โดยจัดทำวาระการประชุมเสนอต่อคณะทำงานฯ และมีข้อสั่งการ เพิ่มเติมให้ดำเนินการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ จำนวน ๑ ตำแหน่งเป้าหมาย คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองต่อต้าน การค้ามนุษย์	ไม่ใช้งบประมาณ
	๖.๖ ร้อยละความสำเร็จของการคัดเลือก บุคคลเพื่อเข้าสู่ระบบการพัฒนา ผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor)		ร้อยละ ๑๐๐		- ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ร้อยละ ๑๐๐ - โดยมีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบการพัฒนา ผู้สืบทอดตำแหน่ง รุ่นที่ ๒ จำนวน ๓ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด/รายละเอียด	หมายเหตุ
	๖.๗ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำ หลักสูตรพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์องค์กร และสมรรถนะประจำ ตำแหน่ง	๖.๖ การจัดทำหลักสูตรพัฒนา บุคลากรที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์องค์กร และ สมรรถนะประจำตำแหน่ง	ร้อยละ ๑๐๐	(๑) สถาบัน พระประชาบดี (๒) กองกลาง (กพอ.)	- ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ร้อยละ ๑๐๐ - โดยดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของกระทรวง และจะเสนอในที่ประชุม Thing Thank	ไม่ใช้งบประมาณ
	๖.๘ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์	๖.๗ การจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์	ร้อยละ ๑๐๐	(๑) สถาบัน พระประชาบดี (๒) กองกลาง (กพอ.)	- ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ร้อยละ ๗๐ - โดยดำเนินการจัดโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ของ สป.พม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ในเดือนเมษายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
๗. ปลุกฝังวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ให้กับ บุคลากร พม. (Learning culture)	๗.๑ ร้อยละความสำเร็จของการจัดการความรู้ ในองค์กร (KM)	๗.๑ การจัดการความรู้ ในองค์กร (KM)	ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	- ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ร้อยละ ๑๐๐ ๑) กพบ. ได้ดำเนินการจัดโครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management) สป.พม. ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ครั้ง ผ่าน Zoom โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๙,๖๐๐ บาท และได้จัดทำแผนการ จัดการองค์ความรู้ (KM Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๖ ของ สป.พม. รวมทั้งดำเนินการตามแผนรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ๒) แผนการจัดการความรู้ของ สป.พม. มี ๑๖๙ องค์ความรู้ และได้มี การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป.พม. https://psdg.m-society.go.th/ และ เว็บไซต์กระทรวง พม. https://www.m-society.go.th/more_news.php?cid=๑๔๒	๙,๖๐๐ บาท
	๗.๒ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาและ การจัดการประเด็นองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้น		ร้อยละ ๑๐๐		- ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ร้อยละ ๑๐๐ (ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ) โดยมีหนังสือมีข้อสั่งการให้ ดำเนินงานในรอบ ๑๒ เดือน โดยให้มีการออกแบบวิธีการติดตาม เพื่อวัดผลลัพธ์ที่เพิ่มขึ้น ในการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้แก้ไขปัญหาหรือ ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในองค์กรอย่างไร	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด/รายละเอียด	หมายเหตุ
	๗.๓ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำคลังองค์ความรู้บนเว็บไซต์กระทรวง พม.		ร้อยละ ๑๐๐		- ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ร้อยละ ๑๐๐ - (ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ) กพบ.สป.พม. ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ สป.พม. ผ่านคลังความรู้บนเว็บไซต์กระทรวง : https://www.m-society.go.th/more_news.php?cid=142	ไม่ใช้งบประมาณ
	๗.๔ ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดทำสื่อการประชาสัมพันธ์กระบวนการงานเผยแพร่ผ่านระบบออนไลน์ให้แก่บุคลากรในองค์กรหรือผู้รับบริการทราบ	๗.๒ สถิติหน่วยงานที่มีการจัดทำสื่อการประชาสัมพันธ์กระบวนการงานเผยแพร่ผ่านระบบออนไลน์ให้แก่บุคลากรในองค์กรหรือผู้รับบริการทราบ	ร้อยละ ๕๐	(๑) ทุกสำนัก/กอง (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) (๒) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	- ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ร้อยละ ๑๐๐ - โดยมีการประชาสัมพันธ์กระบวนการงานเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์กลุ่มการพัฒนาระบบบริหาร line official youtube และFacebook	ไม่ใช้งบประมาณ