



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และสำนักงานรัฐมนตรี มีรายละเอียดดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และสำนักงานรัฐมนตรี ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หรือสำนักงานรัฐมนตรี ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หรือสำนักงานรัฐมนตรี ในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๑.๔ มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่ ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

/๒. การรับสมัคร...

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๗ มีนาคม ถึงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาในระดับกอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่าพิจารณา

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร สมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาในระดับกอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๙” โดยผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบด้วยตนเอง ได้ที่ กลุ่มการบริหารทรัพยากรบุคคล กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ชั้น ๑๐ อาคารใหม่ กระทรวง พม. ในวันและเวลาราชการ ภายในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๓๐ น.

หรือ จัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ ไปที่ กลุ่มการบริหารทรัพยากรบุคคล กองกลาง สป.พม. ชั้น ๑๐ อาคารใหม่ กระทรวง พม. พร้อมใส่วงเล็บมุมของ (สมัคร HiPPS) เลขที่ ๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐ ภายในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๓๐ น. ในกรณีที่เกิดประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ จะถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์ ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ กองกลางขอสงวนสิทธิปฏิเสธการรับใบสมัครและเอกสารประกอบการคัดเลือก ที่นอกเหนือจากวิธีการที่กำหนดตามรายละเอียดข้างต้นทุกกรณี

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการบริหารระบบกำลังคนคุณภาพและระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการบริหารระบบกำลังคนคุณภาพและระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบและเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (๖๐ คะแนน) จำนวน ๔ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- (๒) ความสามารถด้านภาษา
- (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (สำนักงาน ก.พ.)
- (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ส่วนราชการ)

๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (๔๐ คะแนน) จำนวน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน
- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงจะต้องได้คะแนนรวมในมิติ ศักยภาพ และมิติผลงาน **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐** โดยผ่านการประเมินในแต่ละองค์ประกอบตามเกณฑ์และวิธีการ ทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL) : Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย Computer and Online Basics และ Application Basics

(๒) Digital Literacy Certification (IC๓) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย Computing Fundamentals และ Key Applications

(๓) แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย Level ๑ และ Level ๒

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ต้องได้คะแนนในแบบ ทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐**

๔.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษ หรือภาษาอื่น ๑ ภาษา ดังต่อไปนี้

หมวดภาษา	เครื่องมือ	เกณฑ์วัด
ภาษาอังกฤษ	CU-TEP หรือ	ระดับคะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
	TOEFL หรือ	ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer – based) หรือ ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet – based)
	IELTS หรือ	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
	DIFA TES หรือ	ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่า B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน
ภาษาเยอรมัน	Goethe – Zertifikat หรือ	ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
ภาษาฝรั่งเศส	DELFI หรือ	
ภาษาสเปน	DELE หรือ	
ภาษาจีน	HSK หรือ	ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
ภาษาญี่ปุ่น	JLPT	ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถทางภาษาต่างประเทศต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึง วันที่ปิดรับสมัคร

/๔.๒.๓ การประเมิน...

๔.๒.๓ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่างๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

(๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบประเมินสมรรถนะของ สำนักงาน ก.พ. ได้คะแนน **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐**

(๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด (การสัมภาษณ์และอื่นๆ) ได้คะแนน **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐**

(๓) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบประเมินติดต่อกัน ตั้งแต่ระดับดีมากขึ้นไป (รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

(๔) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา ผ่านตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด (เอกสารผลงานและการสัมภาษณ์) ได้คะแนน **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐**

ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการประเมินได้รับผลการประเมินในแต่ละองค์ประกอบต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดข้างต้น จะถือว่า **ไม่ผ่าน** การคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกวัน เวลา และสถานที่คัดเลือกให้ทราบ ภายในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์ www.m-society.go.th หัวข้อ “ข่าวบุคลากร”

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์ www.m-society.go.th หัวข้อ “ข่าวบุคลากร”

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ **๒๗** กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอนุกุล ปัดแก้ว)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์