

การกำหนดสมรรถนะหลักขององค์กร (Core – Competency) ตามแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สมรรถนะหลักองค์กร (Core Competency)

การพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสังคม (Social Policy Development)

อันเป็นความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคมของภาครัฐ สามารถคาดการณ์แนวโน้มสถานการณ์ในอนาคตที่ส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กร โดยสามารถนำมาใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ แผนงาน/โครงการ รวมทั้งขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยความรู้ ความสามารถและทักษะที่สำคัญ คือ การคิดวิเคราะห์และสังเคราะห์ การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต การดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ การติดตามและประเมินผล เป็นต้น

การพัฒนาคุณภาพชีวิต (Improving the Quality of Life)

อันเป็นความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์และกำหนดแนวทางการพัฒนาสังคมแบบองค์รวม เพื่อสร้างรากฐานและยกระดับการดำรงชีวิตของประชาชนให้ดียิ่งขึ้น พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วยความรู้ความสามารถและทักษะที่สำคัญ คือการพัฒนาสังคมแบบองค์รวม การดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ การคิดวิเคราะห์ การพัฒนาและแก้ไขปัญหา การขับเคลื่อนและผลักดันงานด้านการพัฒนาสังคม เป็นต้น

การประสาน/บูรณาการความร่วมมือทางสังคม (Social Integration)

อันเป็นความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างองค์กรและภาคีเครือข่ายทางสังคมเพื่อสนับสนุนเป้าประสงค์ที่สำคัญขององค์กร ประกอบด้วย ความรู้ความสามารถและทักษะที่สำคัญ คือ การประสานงานและสร้างความร่วมมือ การทำงานเป็นทีม จิตอาสาและการมุ่งบริการ เป็นต้น