

รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	ชื่อโครงการ	รายละเอียดโครงการ						รายงานผลการดำเนินงาน			
		วัตถุประสงค์	กิจกรรม / วิธีการสัมมนา	ระยะเวลา / สถานที่	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์	ผู้ผ่านโครงการ	เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ การพัฒนาตนเองสู่ผู้นำ การเปลี่ยนแปลง “Transformative Leader”	- เพื่อให้ผู้บริหารได้ตระหนักรู้ตนเอง เกี่ยวกับมุมมอง ทักษะ และ พฤติกรรมของตนเองในปัจจุบันอย่าง ถ่องแท้ - เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการนำ ทีมงานมุ่งสู่ผลสำเร็จ และเข้าใจ ความรู้สึกของทีมงาน - เพื่อพัฒนาทักษะในการเข้าใจความ เป็นมนุษย์ในแง่มุมที่ลึกซึ้งขึ้น - เพื่อให้ผู้บริหารสามารถฟังในระดับที่ ลึกซึ้ง และรู้วิธีสื่อสาร ให้ผู้ที่สนทนา ด้วยเกิดการตระหนักรู้ กระตุ้น ความคิดและตั้งศักยภาพที่แท้จริง ออกมา - เพื่อให้ผู้บริหารได้นำความรู้มาใช้ในการ การจัดทำนวัตกรรมในการพัฒนาสังคม	กิจกรรมที่ 1 Kick - Off Session โครงสร้าง และองค์ประกอบของการโค้ชที่ มีผลต่อการพัฒนาผู้นำภายใต้ สถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง อย่างรวดเร็ว และแลกเปลี่ยนความรู้	กิจกรรมที่ 1 8 ต.ค. 2564 ณ ห้องสัมมนา ชั้น 19 อาคารกระทรวง พม. โดยมีระบบ ZOOM และถ่ายทอดสดผ่าน YouTube	ผู้บริหารระดับสูง ของกระทรวง พม. (22 คน) เข้าร่วมกิจกรรม 1 - 3	422,020 บาท	- ผู้บริหารที่เข้ารับ การฝึกอบรมได้รับความรู้ มีความเข้าใจตาม วัตถุประสงค์ของโครงการ - ผู้บริหารระดับสูง ของกระทรวงมีทักษะ ในการเข้าใจความเป็นมนุษย์ใน แง่มุมที่ลึกซึ้งขึ้น - ผู้บริหารระดับสูง ของกระทรวงสามารถ สื่อสารให้ผู้สนทนา ด้วยเกิดการตระหนักรู้ กระตุ้น ความคิด และตั้งศักยภาพ ที่แท้จริงออกมา	ผู้บริหารระดับสูงของกระทรวง มีศักยภาพ และสมรรถนะ ในการนำทีมงาน มุ่งสู่ผลสำเร็จ และเข้าใจ ความรู้สึกของทีมงาน	23 คน (ผู้บริหารระดับสูง เท่านั้น) หมายเหตุ : จาก กคช. ได้ส่ง ผู้บริหารระดับสูงเข้า ร่วมเพิ่มเติม	352,000 บาท	กองกลาง กิจกรรมที่ 1 - 2
		กิจกรรมที่ 2 - 3 การบรรยายให้ความรู้ การอบรมเชิงปฏิบัติการ การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ โดยเน้นการมีส่วนร่วม ของผู้เข้ารับการอบรม	กิจกรรมที่ 2 9 - 10 ตุลาคม 2564 กิจกรรมที่ 3 17 - 18 ตุลาคม 2564 ณ ห้องสัมมนา ชั้น 19 อาคารกระทรวง พม.	- ผอ.กองหรือกลุ่ม - ด้านเทคโนโลยี - ด้านยุทธศาสตร์ - ด้านประชาสัมพันธ์ - ผอ.กองกลาง /เลขานุการกรม สังกัดกระทรวง พม. - ผอ.กองพัฒนานโยบาย และนวัตกรรม ทางสังคม (25 คน) เข้าร่วมกิจกรรม 1 กับ 3	51,000 บาท		กองพัฒนา นโยบาย และนวัตกรรม ทางสังคม กิจกรรมที่ 3				
2	โครงการพัฒนาบุคลากรตาม เส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ (Career Path)	- เพื่อให้บุคลากรในสังกัด สป.พม. ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีความรู้ ทักษะ และขีดสมรรถนะ ตาม มาตรฐานที่กำหนด - สร้างภาวะผู้นำให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเป็น ผู้บริหารและบุคลากรในยุคศตวรรษที่ ๒๑ - เพื่อให้้องค์กร พม. เกิดบรรยากาศ การเรียนรู้ มีกระบวนการปฏิบัติงานที่ ชัดเจน ร่วมคิด ร่วมทำ และร่วม เสริมสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ในการ ปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์	1 หลักสูตรคนอังกฤษ - องค์กร อังกฤษ ด้วยความเป็นเลิศทาง อารมณ์ “5Qs” เป็นหลักสูตร การฝึกอบรมที่ใช้รูปแบบเน้น การมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการ อบรม โดยมีการบรรยายให้ ความรู้ การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ ในการทำความรู้จักตนเอง ประเมินกระบวนการทาง ความคิด (Mindset) และฝึก พัฒนาและสร้างความเป็นเลิศ ทางอารมณ์ทั้ง 5 รูปแบบ (5Qs) โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ผ่าน ระบบทางไกลออนไลน์ (โปรแกรม Zoom)	29 - 30 มีนาคม 2565 กระทรวงการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ กรุงเทพมหานคร และผ่าน ระบบ Zoom	ข้าราชการระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส ปฏิบัติการ และชำนาญการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้างประจำ ในสังกัด ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๘๐ คน วิทยากร ๔ คน และเจ้าหน้าที่ ๔ คน รวม ๑๘๘ คน	46,800 บาท	- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการฝึกอบรมฯ มีผลการ ทดสอบความรู้หลังฝึกอบรม เพิ่มมากขึ้น - ร้อยละ ๔๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการฝึกอบรมฯ มีส่วนร่วม ในการเรียนรู้เนื้อหาทั้ง ภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ ระยะเวลาฝึกอบรมทั้งหมด	ผลผลิต - บุคลากร สป.พม. ที่เข้ารับ การอบรม มีสมรรถนะในการ ปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับ ตำแหน่งงานผลลัพธ์ - บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับ การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง พร้อม รับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และมีความพร้อมสำหรับการ เป็นผู้บริหาร	131 คน	46,800 บาท	กองกลาง

ลำดับ	ชื่อโครงการ	รายละเอียดโครงการ						รายงานผลการดำเนินงาน			
		วัตถุประสงค์	กิจกรรม / วิธีการสัมมนา	ระยะเวลา / สถานที่	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์	ผู้ผ่านโครงการ	เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
			2 หลักสูตรการเสริมสร้างทักษะ การคิดวิเคราะห์ การแก้ปัญหา และการตัดสินใจ เป็นหลักสูตร การฝึกอบรมที่ใช้รูปแบบเน้น การมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการ อบรม โดยมีการบรรยายให้ ความรู้ การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ ในการใช้เครื่องมือวิเคราะห์ ปัญหาแบบเจาะลึก ทั้งการหา สาเหตุและผลกระทบของปัญหา การจับประเด็นเพื่อแก้ปัญหา และการคิดอย่างเป็นระบบเพื่อ แก้ปัญหา โดยวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ ผ่านระบบทางไกล ออนไลน์ (โปรแกรม Zoom)		ข้าราชการระดับชำนาญ การ/ชำนาญการพิเศษ (ส่วนกลาง) ในสังกัด ส่วนกลาง จำนวน ๑๕๐ คน วิทยากร ๔ คน และ เจ้าหน้าที่ ๔ คน รวม ทั้งหมด ๑๕๘ คน	78,000 บาท	- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการฝึกอบรมฯ มีผลการ ทดสอบความรู้หลังฝึกอบรม เพิ่มมากขึ้น - ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการฝึกอบรมฯ มีส่วนร่วม ในการเรียนรู้เนื้อหาทั้ง ภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ ระยะเวลาฝึกอบรมทั้งหมด	ผลผลิต - บุคลากร สป.พม. ที่เข้ารับ การอบรม มีสมรรถนะในการ ปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับ ตำแหน่งงานผลลัพธ์ - บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับ การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง พร้อม รับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และมีความพร้อมสำหรับการ เป็นผู้บริหาร	118 คน	78,000 บาท	