



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
เรื่อง กำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒
ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓

เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่ ก.พ. กำหนด คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติกำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณา
คัดเลือกข้าราชการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ดังนี้

กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑. ความรู้ ความสามารถ

๓๐ คะแนน

- มีความรู้ความเข้าใจในการเป็นข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก
- เช่น มีความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน
- กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาการเศรษฐกิจ
- และสังคมแห่งชาติ และนโยบายของรัฐบาล
- การอบรม/พัฒนา ฯลฯ

๒. ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ

๒๐ คะแนน

- เช่น ประวัติการรับราชการ การดำรงตำแหน่งหน้าที่ ผลงานสำคัญ
- การได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการ/คณะทำงาน ฯลฯ

๓. ความประพฤติและการปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และมีธรรมาภิบาล

๒๐ คะแนน

๔. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓๐ คะแนน

- เช่น ภาวะผู้นำ การมีวิสัยทัศน์ การคิดเชิงกลยุทธ์ การตัดสินใจ
- การแก้ไขปัญหา การทำงานเป็นทีม การบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริหารการเปลี่ยนแปลง ความมีจิตสาธารณะ ฯลฯ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางพัชรี อาระยะกุล)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ