



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ที่ ๑๑๔ / ๒๕๖๔

เรื่อง มอบหมายและมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน (เพิ่มเติม)

ตามที่ได้มีคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ ๗๓๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง มอบหมายและมอบอำนาจให้ปฏิบัติหน้าที่ หรือปฏิบัติราชการแทน และคำสั่งที่ ๑๑๔๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง มอบอำนาจ ให้ปฏิบัติราชการแทน (เพิ่มเติม) นั้น

เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๑ - ๑๑ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย เหมาะสม คุ่มค่า รวดเร็ว เกิดประสิทธิภาพ และเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ มาตรา ๓๙ มาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๙ ข้อ ๓๐ และข้อ ๓๑ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงมอบหมายและมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดที่มีสำนักงานส่งเสริม และสนับสนุนวิชาการตั้งอยู่ในจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ (เพิ่มเติม) ตามบัญชีการมอบอำนาจแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดอาจมอบหมายและมอบอำนาจต่อไป ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ในกรณีนี้ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดและผู้อำนวยการ สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ รายงานผลการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายและมอบอำนาจ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบทุกเก้าสิบวัน เพื่อผู้ว่าราชการจังหวัดจะได้แจ้งปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ ทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางพัชรี อาระยะกุล)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

บัญชีแนบท้ายการมอบหมายและมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เพิ่มเติม)
ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ที่ ๑๑๔ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	อำนาจที่มอบ	โดยอาศัยอำนาจ	ลักษณะงานที่มอบหมายและมอบอำนาจ	หมายเหตุ
๑.	พนักงานราชการ			
	๑.๑ มอบอำนาจการสรรหาและการเลือกสรรบุคคล	(๑) ข้อ ๑๐ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ (๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒	(๑) ดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการ	กรณีผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายและมอบอำนาจต่อไป ให้ผู้รับมอบอำนาจจากผู้ว่าราชการจังหวัด รายงานผลการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายและมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบทุกเก้าสิบวัน
	๑.๒ มอบหมายการจ้างเป็นพนักงานราชการ	(๑) ข้อ ๑๑ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ (๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒	(๑) ลงนามในสัญญาจ้างพนักงานราชการ (๒) สั่งจ้างพนักงานราชการ	
	๑.๓ มอบอำนาจการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ	(๑) ข้อ ๑๙ (๑) (ข) และ ข้อ ๒๐ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ (๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔	(๑) ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง (๒) แจ้งผลประเมินกรณีพนักงานราชการไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (๓) พิจารณาสั่งเลิกจ้าง (๔) ต่อสัญญาจ้าง และหรือแก้ไขสัญญาจ้าง	

ที่	อำนาจที่มอบ	โดยอาศัยอำนาจ	ลักษณะงานที่มอบหมายและมอบอำนาจ	หมายเหตุ
	๑.๔ มอบอำนาจการอนุญาตให้พนักงานราชการลาออกจากการปฏิบัติงาน ๑.๕ มอบอำนาจบอกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการ ๑.๖ มอบอำนาจสั่งให้พนักงานราชการปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาจ้าง	- ข้อ ๒๙ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ - ข้อ ๓๐ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ - ข้อ ๓๑ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗	- พิจารณาอนุญาตให้พนักงานราชการลาออกจากการปฏิบัติงาน - บอกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้าง - สั่งให้พนักงานราชการปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาจ้าง	