



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น
ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มีหนังสือแจ้งให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติสามารถเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการประเมินคุณลักษณะของบุคคล และให้ข้าราชการจัดทำเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก นั้น

บัดนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเสร็จสิ้นแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหนังสือ ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และประกาศ อ.ก.พ.ส.ป.พ.ม. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล การพิจารณาคุณสมบัติบุคคล และการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในตำแหน่งที่ครองอยู่ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นางสาวศิรินันท์ อาสิงสมานันท์ ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๓ กลุ่มความร่วมมืออาเซียน กองการต่างประเทศ ให้เข้ารับการประเมินผลงาน ในตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑. ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- การประสานงานและสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้แทนไทยในคณะกรรมการอาเซียนว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิสตรีและสิทธิเด็ก (ACWC) สำหรับการเข้าร่วมประชุมระหว่างประเทศในกรอบความร่วมมืออาเซียน

โดยมีส่วนผลงานร้อยละ ๘๐

๒. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- การจัดการความรู้เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการอาเซียนว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิสตรีและสิทธิเด็ก

๒. นางสาววรรณุช อ่อนอุบล ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๕ กลุ่มความร่วมมือระหว่างประเทศ กองการต่างประเทศ ให้เข้ารับการประเมินผลงาน ในตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

/ เสนอผลงาน...

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑. ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- การศึกษากระบวนการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนระดับชาติ โดยสมัครใจ (Voluntary National Review - VNR) ของประเทศไทย

๒. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- แนวทางการพัฒนางานเพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๓. นางสาวธนารีย์รัฐ ชูฤทธิ์ ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๖ กลุ่มความร่วมมือระหว่างประเทศ กองการต่างประเทศ ให้เข้ารับการประเมินผลงาน ในตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑. ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจากการมาเยือนไทยอย่างเป็นทางการของคณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชนกับบริษัทข้ามชาติและองค์กรธุรกิจอื่นๆ (กลไกพิเศษภายใต้คณะมนตรีสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ)

โดยมีสัดส่วนผลงานร้อยละ ๑๐๐

๒. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- แนวทางการพัฒนาการดำเนินงานเพื่อตอบรับการเยือนไทยอย่างเป็นทางการของกลไกพิเศษภายใต้คณะมนตรีสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ

๔. นายจุฑพล ทองสกล ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๑๕ กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระยอง ให้เข้ารับการประเมินผลงาน ในตำแหน่งนักพัฒนาสังคมชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑. ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต เพื่อรองรับโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จังหวัดระยอง โดยมีสัดส่วนผลงานร้อยละ ๗๐

๒. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- การมีส่วนร่วมบูรณาการการพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต เพื่อรองรับโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จังหวัดระยอง

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องส่งผลงานขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ภายใน ๒ เดือนนับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้งให้ทำผลงาน

อนึ่ง หากมีผู้ใดเห็นว่าชื่อผลงานพร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัດส่วนผลงานดังกล่าวไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่น สามารถหักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ ในกรณีชื่อผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัດส่วนของผลงานไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่น จะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกัน และลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล แต่ถ้าตรวจสอบ แล้วมีหลักฐานว่าข้อหักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะดำเนินการสอบสวนผู้หักท้วงนั้นเพื่อหาข้อเท็จจริงและดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

๒

มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายปรเมธี วิมลศิริ)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์