



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กองกลาง กลุ่มการบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๖๔๕๑

ที่..... พม ๐๒๐๑/ว ๑๒๕๗๕..... วันที่..... ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง..... กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทบริหาร ระดับสูง (ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงฯ และผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ)

เรียน รองปลัดกระทรวงฯ ผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวงฯ  
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ผู้อำนวยการสถาบันพระประชาบดี พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดทุกจังหวัด  
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๑ - ๑๒ และผู้อำนวยการกลุ่มงานในสังกัดกองกลาง สป. พม.

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงฯ (ตำแหน่งเลขที่ ๓) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ  
(ตำแหน่งเลขที่ ๔ , ๕ , ๘ , ๙) จำนวน ๔ ตำแหน่ง

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร  
ระดับสูง ได้มีประกาศฉบับลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อน  
ข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง (ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงฯ และผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ) แล้ว  
ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์กระทรวงฯ <http://www.m-society.go.th> (หัวข้อข่าวบุคลากร)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวบุษยา ใจสว่าง)

ผู้อำนวยการกองกลาง



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง  
เรื่อง กำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทบริหาร ระดับสูง (ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงฯ และผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ)

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทบริหาร ระดับสูง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒  
ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓

เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์  
และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติกำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคล  
เพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง (ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงฯ  
และผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ) ดังนี้

กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

**๑. ความรู้**

๒๐ คะแนน

เช่น ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง  
คุณวุฒิการศึกษา การอบรม/พัฒนา ทักษะ/ความสามารถพิเศษ

**๒. ความสามารถ**

๔๐ คะแนน

เช่น ความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน  
กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิรูปประเทศ  
แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายของรัฐบาล  
การนิเทศงาน การบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ การประสานสัมพันธ์ ภาวะผู้นำ  
การมีวิสัยทัศน์ การคิดเชิงกลยุทธ์ การตัดสินใจ การแก้ไขปัญหา

**๓. ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ**

๒๐ คะแนน

เช่น ประวัติการรับราชการ การดำรงตำแหน่งหน้าที่ ผลงานสำคัญ

**๔. ความประพฤติและการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล**

๒๐ คะแนน

ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสม  
กับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

  
(นายปรเมธี วิมลศิริ)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ