



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักงานปลัดกระทรวงฯ กองกลาง โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๕๑

ที่... พม ๐๒๐๑/ ๖๖๒๘๗๓ วันที่... ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง... กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

เรียน รองปลัดกระทรวงฯ ผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวงฯ
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ผู้อำนวยการสถาบันพระประชาบดี พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดทุกจังหวัด
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๑ - ๑๒ และผู้อำนวยการกลุ่มงานในสังกัดกองกลาง สป. พม.

ด้วย คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ระดับสูง ได้มีประกาศฉบับลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ
เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ดังรายละเอียดตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ได้แนบ
มาพร้อมนี้ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน
๒๕๕๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ที่กำหนดว่าจัดให้มีประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและ
ข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อไปยังกระทรวง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกรุณาแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นางสาวบุษยา ใจสว่าง)

ผู้อำนวยการกองกลาง



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
เรื่อง กำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒
ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓

เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่ ก.พ. กำหนด คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติกำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณา
คัดเลือกข้าราชการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ดังนี้

กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑. ความรู้ ความสามารถ

๒๕ คะแนน

ความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก

เช่น ความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน

กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิรูปประเทศ

แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายของรัฐบาล

การอบรม/พัฒนา ฯลฯ

๒. ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ

๒๐ คะแนน

เช่น ประวัติการรับราชการ การดำรงตำแหน่งหน้าที่ ผลงานสำคัญ

การได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการ/คณะทำงาน ฯลฯ

๓. ความประพฤติและการปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และมีธรรมาภิบาล

๒๕ คะแนน

๔. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓๐ คะแนน

เช่น ภาวะผู้นำ การมีวิสัยทัศน์ การคิดเชิงกลยุทธ์ การตัดสินใจ

การแก้ไขปัญหา การทำงานเป็นทีม การบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์

การบริหารการเปลี่ยนแปลง ฯลฯ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายปรเมธี วิมลศิริ)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ