



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง
เรื่อง กำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหาร ระดับสูง (ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงฯ และผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ)

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหาร ระดับสูง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒
ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓

เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติกำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคล
เพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง (ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงฯ
และผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ) ดังนี้

กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑. ความรู้

๒๐ คะแนน

เช่น ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
คุณวุฒิการศึกษา การอบรม/พัฒนา ทักษะ/ความสามารถพิเศษ

๒. ความสามารถ

๔๐ คะแนน

เช่น ความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน
กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิรูปประเทศ
แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายของรัฐบาล
การนิเทศงาน การบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ การประสานสัมพันธ์ ภาวะผู้นำ
การมีวิสัยทัศน์ การคิดเชิงกลยุทธ์ การตัดสินใจ การแก้ไขปัญหา

๓. ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ

๒๐ คะแนน

เช่น ประวัติการรับราชการ การดำรงตำแหน่งหน้าที่ ผลงานสำคัญ

๔. ความประพฤติและการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

๒๐ คะแนน

ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสม
กับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายปรเมธี วิมลศิริ)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ