



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสม (สัมภาษณ์) และหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก
ข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ลงวันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครและการประเมินขั้นต้นได้ดำเนินการแล้วเสร็จ จึงประกาศรายชื่อเลขประจำตัวสอบของข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสม (สัมภาษณ์) เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกข้าราชการ ดังต่อไปนี้

๑. รายชื่อและเลขประจำตัวสอบ

ชื่อ - นามสกุล		เลขประจำตัวสอบ
๑.๑ นางสาวปิยนุช	จับใจ	๖๒๐๑
๑.๒ นางสาวอภิญญา	คุณาพรธรรม	๖๒๐๒

๒. หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก

๒.๑ ประเมินคุณลักษณะของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของ สป.พม. ๑๒ ข้อ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|---|
| (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | (๒) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม |
| (๓) การมองในภาพรวม | (๔) การเป็นผู้นำทางสังคม |
| (๕) บริการที่ดี | (๖) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ |
| (๗) การทำงานเป็นทีม | (๘) ความผูกพันต่อระบบราชการ |
| (๙) ความริเริ่มสร้างสรรค์ | (๑๐) การอุทิศตนเพื่อสังคม |
| (๑๑) การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น | (๑๒) มุ่งมั่นในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง |

โดยคณะกรรมการจะพิจารณาประเมินความเหมาะสมด้วยวิธีการสัมภาษณ์ และพิจารณาจากใบสมัคร ประวัติการทำงาน การนำเสนอข้อเสนอการพัฒนางาน และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องประกอบ

๒.๒ ประเมินผลงานจากผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๒ รอบการประเมินก่อนวันปีรับ
สมัคร และผลงานย้อนหลัง ๑ ปี โดยวิธีการนำเสนอผลงานเชิงประจักษ์ และการสัมภาษณ์ โดยมีหลักเกณฑ์
การประเมิน ประกอบด้วย หน้าที่ความรับผิดชอบ ความยุ่งยากของงาน การกำกับตรวจสอบ และการตัดสินใจ

ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องจัดทำเอกสารนำเสนอผลงานย้อนหลัง ๑ ปี ในรูปแบบ infographic
จำนวนไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษเอสี่ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ โดยนำส่งที่ กองกลาง
กลุ่มการบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายวิเคราะห์ตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง ชั้น ๗ อาคารกรมพัฒนาสังคมและ
สวัสดิการ ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๓. วัน เวลา และสถานที่สอบ

สัมภาษณ์ และนำเสนอผลงาน ในวันพุธที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๑.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม คตป. ชั้น ๘ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนน
การประเมินมิติตกยภาพด้านคุณลักษณะที่พึงประสงค์สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
และได้คะแนนมิติด้านผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ทั้งนี้ หากปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครจะถือว่าผู้สมัครรายนั้น
เป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นิตยาปรเมธี วัฒนศิริ)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์