โครงการ Flagship Project พม. 2562

JOINT KPI ภายในกระทรวง/ระหว่างกระทรวง

(ร่าง) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการใน พม. เพื่อวัดความสำเร็จขององค์กร 5 กรอบการประเมินสำคัญ ดังนี้

1

Agenda Excellence

เพื่อประเมินผลสำเร็จของการขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ นโยบาย และโครงการสำคัญ

2

Function Excellence

เพื่อประเมินผลสำเร็จของการขับเคลื่อนภารกิจหลักตามกฎหมาย

3

Governance Excellence

เพื่อประเมินผลสำเร็จขององค์กรด้านธรรมภิบาล

4

People Excellence

เพื่อประเมินผลสำเร็จของบุคลากรด้านศักยภาพ

5

Area-Based Excellence

เพื่อประเมินผลสำเร็จของการขับเคลื่อนงานที่มีความเชื่อมโยงระหว่างส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ข้อมูล ณ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2562

JOINT KPI

ภายในกระทรวง/ระหว่างกระทรวง

กรอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	เจ้าภาพ	สนับสนุน
(1) AGENDA EXCELLENCE	**สังคมไทยไร้ความรุนแรง** • คน พม. ไร้ความรุนแรง	(1) **ระดับต่ำ:** บุคลากรมีเกณฑ์ความรุนแรงอยู่ในระดับ 4 (2) **ระดับมาตรฐาน:** บุคลากรมีเกณฑ์ความรุนแรงอยู่ในระดับ 3 (3) **ระดับคุณภาพ:** บุคลากรมีเกณฑ์ความรุนแรงอยู่ในระดับ 1-2	สค. สป.พม. (กยผ. กลุ่มการประเมินผล)	ทุกกรม/เทียบเท่า
(2) FUNCTION EXCELLENCE	**แนวทางการปฏิบัติงานในการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางสังคมร่วมกัน** • คู่มือการปฏิบัติงานร่วมกัน	(1) **ระดับต่ำ:** มีกระบวนคัดกรองและประสานส่งต่อ (2) **ระดับมาตรฐาน:** คู่มือการปฏิบัติงานและการกำหนดแนวทางร่วมกัน (3) **ระดับคุณภาพ:** MOU ระดับกรมในเรื่องการปฏิบัติงานร่วมกัน	สป.พม. กตร. (1300)	ทุกกรม/เทียบเท่า
(3) GOVERNANCE EXCELLENCE	**ความโปร่งใส (Transparency)** • ข้อร้องเรียนทุจริตลดลงจากปีที่ผ่านมา • คะแนน ITA สูงขึ้นเทียบกับปีที่ผ่านมา	(1) **ระดับต่ำ:** มีกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนที่เป็นระบบ (2) **ระดับมาตรฐาน:** มีการรายงานผลการร้องเรียนเรื่องทุจริตมายัง ศปท. (3) **ระดับคุณภาพ:** จำนวนข้อร้องเรียนลดลง (1) **ระดับต่ำ:** สภาพแวดล้อมเพื่อให้หน่วยงานเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส (2) **ระดับมาตรฐาน:** มาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส (3) **ระดับคุณภาพ:** ผู้บริหารเป็นต้นแบบในด้านความโปร่งใส่ในการปฏิบัติงาน	สป.พม. (ศปท.)	ทุกกรม/เทียบเท่า
(4) PEOPLE EXCELLENCE	**ระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง** • ระบบประเมินข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง • ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ)	อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะทำงานย่อยในการกำหนดเกณฑ์ (1) **ระดับต่ำ:** (2) **ระดับมาตรฐาน:** (3) **ระดับคุณภาพ:**	สป.พม. (กก./สบพ.)	ทุกกรม/เทียบเท่า
(5) AREA-BASED EXCELLENCE	**การขับเคลื่อนโยบายสู่การปฏิบัติ** • ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อน One Plan ของจังหวัด	(1) **ระดับต่ำ:** มีการแต่งตั้งคณะทำงานและประชุมอย่างต่อเนื่อง (2) **ระดับมาตรฐาน:** มีแผนการทำงานที่ประกอบด้วยภารกิจของทุกกรมบรรจุในแผนที่มีความสอดคล้องกับแผนการตรวจราชการและปฏิบัติร่วมกันจนประสบความสำเร็จ (3) **ระดับคุณภาพ:** มีการรายงานผลการดำเนินงาน One Plan และข้อเสนอแนะ เป็น model ในการขับเคลื่อนงานในระยะต่อไป	สป.พม. (สสว.)	ทุกกรม/เทียบเท่า

ข้อมูล ณ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2562

รายงานความก้าวหน้า และ Timeline การขับเคลื่อนงาน

ดำเนินการแล้ว
พ.ย. – ธ.ค. 2561

- แต่งตั้งคำสั่งคณะทำงานฯ
- จัดทำ Timeline ขับเคลื่อนงาน
- ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 1 เพื่อจัดทำกรอบ (ร่าง) แนวทางประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดำเนินการแล้ว
ม.ค. – ก.พ. 2562

- ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 2 และ ครั้งที่ 3
- จัดทำ (ร่าง) ตัวชี้วัดเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- จัดทำ (ร่าง) เกณฑ์การประเมินและค่าเป้าหมายตัวชี้วัด

แผนการขับเคลื่อนงานในระยะต่อไป

มี.ค. 2562

- จัดทำ (ร่าง) KPI Template (11 มี.ค. 62 ประชุมฝ่ายเลขาฯ และเจ้าภาพหลักตามกรอบการประเมิน/ 20 มี.ค. 62 ประชุมคณะทำงานฯ)
- ประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อกำหนดเป้าหมายเชื่อมโยงร่วมกันและกำหนดตัวชี้วัด (KPI) ร่วมภายในองค์กร (28 มี.ค. 62)

เม.ย.2562

- นำเสนอกรอบแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พม. ในที่ประชุมที่มี รมว.พม. เป็นประธาน ก่อนนำสู่การขับเคลื่อนต่อไป
- ถ่ายทอดตัวชี้วัด (KPI) ร่วม ลงสู่ระดับกรม
- ดำเนินการควบคู่กับตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

เม.ย. – ก.ค. 2562

- ติดตามความสำเร็จของตัวชี้วัด (KPI)

ส.ค. – ก.ย. 2562

- สรุปผลการประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด (KPI) เพื่อส่งต่อไปยังกระบวนการทบทวนทิศทางการดำเนินงานในปีต่อไป

ข้อมูล โดยคณะทำงานขับเคลื่อน กำกับและติดตามการดำเนินโครงการ Joint KPI ภายในกระทรวง/ระหว่างกระทรวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2562)