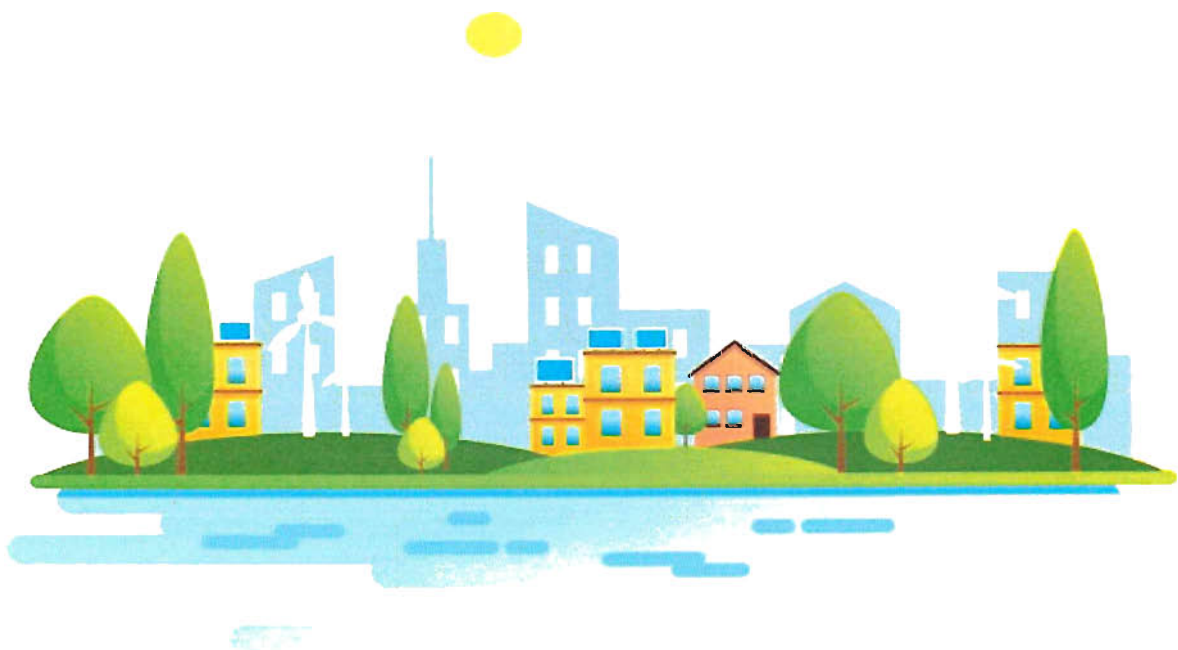




# กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

แผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒





แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ของ  
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ลงชื่อ ..... 

(นายปรเมธี วิมลศิริ)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ลงชื่อ ..... 

(นางสุภัชชา สุทธิพล)

รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

## คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๖ กำหนดว่า ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยดำเนินการตาม แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ ) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน การติดตามประเมินผล การปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิผล

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในครั้งนี้ได้รับความร่วมมือ อย่างดีจากผู้เกี่ยวข้องและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในการนำไปสู่การปฏิบัติต่อไป

## สารบัญ

| เรื่อง    | หน้า                                                                                                                                                                                                              |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| คำนำ      |                                                                                                                                                                                                                   |
| สารบัญ    |                                                                                                                                                                                                                   |
| ส่วนที่ ๑ | ความเป็นมาแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ๔                                                                                                                                                                                 |
| ส่วนที่ ๒ | สาระสำคัญกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ กระทรวง พม.<br>- วิสัยทัศน์<br>- พันธกิจ<br>- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์<br>- นโยบาย/ยุทธศาสตร์ ๕ |
| ส่วนที่ ๓ | การประเมินสภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ๒๗                                                                                                                                                                          |
| ส่วนที่ ๔ | รายละเอียดแผนงาน/โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔<br>กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ๓๘                                                   |
| ส่วนที่ ๕ | แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๔๗                                                                                                                 |

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ความเป็นมาแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศ ส่งผลเสียต่อประเทศไทยอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมาย และส่งผลกระทบต่อวงกว้างต่อเสถียรภาพการพัฒนาประเทศและขัดขวางความเท่าเทียมกันทางสังคม

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้พยายามแก้ปัญหาการทุจริตในระดับประเทศอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น ด้วยการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งพบว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมไทยมีผลในระดับหนึ่ง และจำเป็นต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เป็นรูปธรรม ที่สามารถป้องกันและปราบปราม การทุจริตที่ทวีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) จึงกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งทั่วทั้งสังคมไทย เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าระดับสากล แนวทางการจัดทำยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มีแนวทางและขั้นตอน ดังต่อไปนี้ ๑. ทบทวนข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โดยการสังเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ดังนั้น ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับกระทรวงฯ จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ขึ้นเพื่อทำหน้าที่กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลให้ สามารถขับเคลื่อนมาตรการต่างๆ ของแผนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อนำไปสู่การพัฒนาการเปลี่ยนแปลงและยกระดับการบริหารงานราชการ ให้เป็นธรรมาภิบาลในทุกกระดับมากยิ่งขึ้น

## ส่วนที่ ๒

### สาระสำคัญ

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในครั้งนี้ได้ใช้กระบวนการทำแผนยุทธศาสตร์แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ครบวงจรตามหลัก Balanced Scorecard และวิเคราะห์ ถึงสถานการณ์ ที่ผ่าน มา และที่จะเกิดขึ้นในอนาคตในมิติด้านต่างๆ ภายใต้วามสอดคล้องและเชื่อมโยง อาทิ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ระยะ ๒๐ปี ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็นต้น ให้สามารถขับเคลื่อนได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

#### วิสัยทัศน์

“องค์กรใสสะอาด สู่มาตรฐานสากล ร่วมสร้างสังคม ไม่ทนการทุจริต”

#### พันธกิจ

๑. สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต รวมถึงปรับเปลี่ยนฐานความคิด เพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศให้แก่ทุกภาคส่วน
๒. พัฒนาความร่วมมือระบบการประสานงานและบูรณาการการทำงานระหว่างเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกภาคส่วน
๓. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย โดยเน้นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์
๔. สนับสนุนให้ภาคีทุกภาคส่วนสร้างความรู้ เพื่อให้รู้เท่าทันและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของบุคลากร และกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

- ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔)
- ยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง)

- ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔)

| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| กลยุทธ์                                                                                             | แนวทางตามกลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| ๑. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | ๑.๑ พัฒนาหลักสูตร บทเรียน การเรียนการสอน การนำเสนอและรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ในทุกระดับ<br>๑.๒ การกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง                                                                                                                     |
| ๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคม เพื่อด้านทุจริต                                   | ๒.๑ กล่อมเกลาทองสังคมในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อสร้างพลเมืองที่ดี<br>๒.๒ พัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้สำหรับทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย<br>๒.๓ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ<br>๒.๔ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม<br>๒.๕ การเสริมบทบาทการกล่อมเกลาทองสังคมของสื่อมวลชนและองค์กรวิชาชีพ<br>๒.๖ พัฒนามาตรวัดทางสังคม เพื่อเป็นเครื่องมือในการขัดเกลากิจกรรม |
| ๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต                                        | ๓.๑ นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทองสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต<br>๓.๒ พัฒนาหลักสูตร บทเรียน การเรียนการสอน การนำเสนอและรูปแบบ การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอนในทุกระดับ<br>๓.๓ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง                                                    |
| ๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต            | ๔.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต<br>๔.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมหรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล<br>๔.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต                                                                                            |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| กลยุทธ์                                                                                                                                        | แนวทางตามกลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ๑. พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน                                                       | ๑.๑ กำหนดให้นักการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนก่อนลงสมัครรับเลือกตั้ง หรือก่อนดำรงตำแหน่งทางการเมือง<br>๑.๒ กำหนดให้พรรคการเมืองจัดทำเอกสารแสดงเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ให้แก่ประชาชน                                                            |
| ๒. เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ                                                            | ๒.๑ ศึกษาและกำหนดแนวทาง/ขั้นตอนการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ<br>๒.๒ การกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐโดยประชาชน<br>๒.๓ การประเมินมาตรฐานทางจริยธรรมและคุณธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ                                                                |
| ๓. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วน กำหนด กลยุทธ์และมาตรการ สำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต                                                            | ๓.๑ ศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น<br>๓.๒ ประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่างๆ ในการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br>๓.๓ การส่งเสริมเจตจำนงทางการเมืองในระดับประชาชน |
| ๔. พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา | ๔.๑ ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม<br>๔.๒ จัดทำแผนการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม                                                                                                            |
| ๕. ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริต สำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน โดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น                                         | ๕.๑ การศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตในรูปแบบนิติบุคคล<br>๕.๒ พัฒนาตัวแบบกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน                                                                                                                                                                                     |
| ๖. ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงาน ตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ                             | ๖.๑ กำหนดให้พรรคการเมืองต้องแสดงแนวทางในการดำเนินนโยบายและการใช้งบประมาณต่อนโยบายนั้นๆ ก่อนที่จะจัดให้มีการเลือกตั้ง<br>๖.๒ จัดทำระบบฐานข้อมูลแนวทาง/มาตรการในการป้องกันการทุจริตในแต่ละโครงการที่พรรคการเมืองได้หาเสียงไว้กับประชาชน                                                                                       |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| กลยุทธ์                                                                                           | แนวทางตามกลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| ๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล                                 | ๑.๑ การตรวจสอบแนวนโยบายหาเสียงของพรรคการเมือง<br>๑.๒ การพัฒนากระบวนการฉันทามติในการก่อตัวนโยบาย<br>๑.๓ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย<br>๑.๔ พัฒนารอบชั้นน้ำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล<br>๑.๕ พัฒนาเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงของนโยบาย Policy Risk Indicator (PRI)<br>๑.๖ พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาด และแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม<br>๑.๗ กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ<br>๑.๘ เสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้อง<br>๑.๙ การกำหนดความรับผิดชอบทางการเมืองของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเกี่ยวกับการทุจริตเชิงนโยบาย<br>๑.๑๐ การกำหนดบทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือเป็นความผิดในทางบริหาร<br>๑.๑๑ การสร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจของฝ่ายบริหาร<br>๑.๑๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ<br>๑.๑๓ บูรณาการการติดตามและประเมินนโยบาย |
| ๒. การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย(Policy Cycle Feedback)                         | - บูรณาการและประมวลผลข้อมูลเพื่อการรายงานนโยบาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| ๓. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ                      | - การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชน สื่อมวลชน และประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ๔. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๔.๑ ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<br>๔.๒ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใส และเฝ้าระวังการทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| กลยุทธ์                                                                                                                                                                     | แนวทางตามกลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| ๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต                                                                                                                                  | <p>๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ</p> <p>๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม</p> <p>๑.๓ เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต</p> <p>๑.๔ ยกระดับกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต</p> |
| ๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต                                                                                                                                 | <p>๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต</p> <p>๒.๒ นำข้อเสนอแนะจากกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตสู่การปฏิบัติ</p> <p>๒.๓ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ</p>                                                                                                                             |
| ๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต                                                                                                                   | <p>๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ</p> <p>๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)</p>                            |
| ๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม                                                                                                       | <p>๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</p> <p>๔.๒ กำหนดแผนการติดต่อสื่อสารการตลาด (Integrated Marketing Communication : IMC) เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</p>                                                                                                                                  |
| ๕. การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการ ระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย | <p>๕.๑ พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>๕.๒ การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>                                                                                                                                              |
| ๖. สนับสนุนให้ภาคเอกชน ดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล                                                                                                                          | <p>๖.๑ ส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักบรรษัทภิบาล</p> <p>๖.๒ สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างองค์กรภาคเอกชนที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๖.๓ กำหนดบทลงโทษกับภาคเอกชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตอย่างเด็ดขาดและรุนแรง</p>                                                                                                  |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| กลยุทธ์                                                                                                                                                 | แนวทางตามกลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต                                                                            | ๗.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล<br>๗.๒ ต่อยอดขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต                                                                                               |
| ๘. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) | ๘.๑ นโยบายและแนวปฏิบัติเชิงป้องกันเพื่อต่อต้านการทุจริต<br>๘.๒ ปรับปรุงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้รองรับการป้องกันการทุจริต<br>๘.๓ สร้างแนวทางการป้องกันการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดการคลังของรัฐ<br>๘.๔ การรวบรวม การแลกเปลี่ยน การวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริต |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| กลยุทธ์                                                                                                          | แนวทางตามกลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                        |
| ๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ                                                       | ๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย<br>๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน                                                                     |
| ๒. ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน                                          | ๒.๑ การพัฒนาระบบการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน รวมไปถึงระบบการติดตามทรัพย์สินคืนจากการทุจริต<br>๒.๒ การกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินให้ครอบคลุมถึงโอกาสในการทุจริต                          |
| ๓. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ                      | ๓.๑ การปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น<br>๓.๒ การสร้างมาตรฐานการดำเนินการปราบปรามการทุจริต<br>๓.๓ การพัฒนากลไกพิเศษ (Fast Track) ในการปราบปรามการทุจริต<br>๓.๔ การเพิ่มบทบาทในการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัด |
| ๔. ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต และสอดคล้องกับสนธิสัญญาและ | ๔.๑ การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต<br>๔.๒ การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ                                                                |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| กลยุทธ์                                                                                                         | แนวทางตามกลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| มาตรฐานสากล                                                                                                     | <p>และสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล</p> <p>๔.๓ การประเมินติดตามการอนุวัติการตามสนธิสัญญา เพื่อให้ความเห็นทางกฎหมายในการเสนอแก้ไขกฎหมายและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล</p> <p>๔.๔ การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีตามระดับความเสียหาย ความเร่งด่วน และสถิติการทุจริต</p> <p>๔.๕ การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีเฉพาะในแต่ละพื้นที่ของประเทศ</p> <p>๔.๖ การบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัด ในการบังคับใช้กฎหมาย และลงโทษทางอาญา หรือทางวินัยในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ</p> |
| ๕. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต                                                              | <p>๕.๑ พัฒนาระบบฐานข้อมูลประกอบการปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริต</p> <p>๕.๒ จัดตั้งประชาคมข่าวกรองด้านการปราบปรามการทุจริต</p> <p>๕.๓ การประสานความร่วมมือกับองค์กรสื่อมวลชน สื่อสาธารณะ หน่วยงานประชาสังคมและหน่วยงานธุรกิจเอกชน เกี่ยวกับข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริต</p>                                                                                                                                                                                                                    |
| ๖. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต | <p>๖.๑ การมีมาตรการในการคุ้มครองพยาน (Witness) และผู้ให้เบาะแส (Whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถูกคุ้มครองได้</p> <p>๖.๒ การมีมาตรการในการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริต</p> <p>๖.๓ การกำหนดรางวัลหรือสิ่งจูงใจในการแจ้งเบาะแสในคดี</p>                                                                                                                                                                                                                                |
| ๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต                           | <p>๗.๑ การพัฒนาองค์ความรู้ทักษะ และขีดความสามารถ รวมไปถึงความรู้ในเชิงสหวิทยาการให้แก่เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต(Non-training)</p> <p>๗.๒ การพัฒนาเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตให้มีความรู้ทักษะ และขีดความสามารถที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต (Training)</p> <p>๗.๓ การแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing) และแลกเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต</p>                                                                                                                                                         |
| ๘. การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริต เมื่อคดีถึงที่สุด            | <p>- การเปิดโปงการทุจริตอย่างสร้างสรรค์และพัฒนาช่องทางในการเผยแพร่เปิดโปงการทุจริตที่เข้าถึงการรับรู้ของสาธารณชนอย่างกว้างขวาง</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต |                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| กลยุทธ์                                                    | แนวทางตามกลยุทธ์                                                                                                                        |
| ๔. การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ    | - จัดให้มีทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของปริมาณคดีทุจริตระหว่างประเทศตามกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| กลยุทธ์                                                                                                                                                    | แนวทางตามกลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| ๑. ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้ การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย                                                 | ๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจ ตามแต่ละแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต(CPI)<br>๑.๒ บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (CPI)<br>๑.๓ เร่งรัด และกำกับติดตาม การดำเนินการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (CPI)<br>๑.๔ การจัดการการรับรู้ (Perceptions) |
| ๒. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย | ๒.๑ วิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ยุทธศาสตร์ที่ ๕) เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย<br>๒.๒ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์                                                                                                        |

ยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมโอกาสการเข้าถึงบริการทางสังคมบนพื้นฐานความพอเพียง

➤ เป้าประสงค์

๑.๑ การยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น โดยทำให้คนในกลุ่มที่ต่ำกว่าสามารถมีโอกาสดังสังคม

๑.๒ การวางรากฐานของประเทศเพื่อความมั่นคงและสร้างหลักประกันให้ความช่วยเหลือโดยการสร้างโอกาสให้กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงบริการตามความต้องการและความจำเป็นเร่งด่วน

| กลยุทธ์                                                                                           | แผนงาน                                                                                                                                                                                         | ตัวชี้วัด                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.๑ สร้างและส่งเสริมโอกาสทางสังคม                                                                 | ๑.๑.๑ เสริมสร้างขีดความสามารถของคนในการช่วยเหลือตนเองในการดำรงชีวิต การมีอาชีพ รายได้ และสนับสนุนส่งเสริมสังคมให้เปิดโอกาสแห่งชีวิต                                                            | ๑.๑.๑.๑ จำนวนผู้ด้อยโอกาสในกลุ่มที่มีศักยภาพได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพและสร้างรายได้ด้วยตนเอง                                  |
|                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                | ๑.๑.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของโครงการส่งเสริมรายได้ และการมีงานทำของกลุ่มเป้าหมาย                                                      |
|                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                | ๑.๑.๑.๓ ร้อยละความสำเร็จในการร่วมกับภาครัฐ/เอกชนในการพัฒนาสิ่งแวดล้อมทางกายภาพเพื่อเพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการภาครัฐของกลุ่มเป้าหมาย |
| ๑.๒ สร้างและพัฒนากลไกทั้งภายใน/ภายนอกกระทรวงให้เป็นศูนย์รวมในการสร้างความมั่นคงระดับพื้นที่/ชุมชน | ๑.๒.๑ สนับสนุนระบบสวัสดิการชุมชน การพัฒนากลไกในระดับชุมชนเสริมอำนาจให้ท้องถิ่นให้จำแนกเฝ้าระวัง ดูแล ป้องกันกลุ่มเป้าหมายสนับสนุนองค์ความรู้ให้ชุมชน                                           | ๑.๒.๑.๑ จำนวนสวัสดิการชุมชน                                                                                                         |
|                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                | ๑.๒.๑.๒ ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน                                                                                                 |
|                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                | ๑.๒.๑.๓ ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนากลไกและความเข้มแข็งระดับชุมชน                                                                     |
|                                                                                                   | ๑.๒.๒ ประสานความร่วมมือในการสร้างและขับเคลื่อนกลไกเพื่อให้เกิดความมั่นคงทางสังคมในระดับพื้นที่ส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการกำหนดทิศทางการพัฒนาและบริหารจัดการทรัพยากรในท้องถิ่น | ๑.๒.๒.๑ จำนวนความร่วมมือระหว่าง พม. กับกลไกระดับพื้นที่<br>๑.๒.๒.๒ จำนวนโครงการ/ประเด็นการขยายความร่วมมือกับกลไกระดับพื้นที่        |

| กลยุทธ์                                                                                                                                                                                            | แผนงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ตัวชี้วัด                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.๓ สร้างสมดุลระหว่างสวัสดิการแบบถ้วนหน้า (universal) และแบบมุ่งเป้า (targeted)                                                                                                                    | ๑.๓.๑ สร้างความคุ้มครองทางสังคมพื้นฐานขั้นต่ำให้กับประชาชนทุกคน สร้างตาข่ายการคุ้มครองทางสังคม เพื่อให้ประชาชนทุกคนสามารถเข้าถึงบริการและสิทธิทางสังคมขั้นพื้นฐานที่พึงได้รับการให้ความช่วยเหลือเป็นการชั่วคราวเมื่อเกิดผลกระทบทางสังคม โดยมุ่งเป้าหมายภาพใหญ่ของประเทศไทย โดยเฉพาะการลดความเหลื่อมล้ำ ทั้งนี้ จากข้อจำกัดของทรัพยากรทุกภาครัฐ จะมุ่งให้เกิดสวัสดิการย่อมต้องใช้งบประมาณจำนวนมากทางออก คือ การวางยุทธศาสตร์แบบขั้นบันไดให้มีลักษณะค่อยเป็นค่อยไป อาทิ การค่อยๆ เพิ่มประเภทสวัสดิการบางอย่างจนถึงระดับที่เพียงพอต่อความจำเป็น และตรงกลุ่มเป้าหมาย | ๑.๓.๑.๑ จำนวนนโยบายความคุ้มครองทางสังคมพื้นฐานขั้นต่ำ (เช่น นโยบายเพิ่ม/ลดภาษี เพื่อช่วยเหลือสังคม การผลักดันกฎหมาย/พ.ร.บ. ด้านสวัสดิการสังคม) |
|                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ๑.๓.๑.๒ จำนวนกำหนดเกณฑ์/มาตรการเสริมสร้างโอกาสเพื่อช่วยเหลือคนจนคนด้อยโอกาส                                                                    |
|                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ๑.๓.๑.๓ จำนวนนโยบายที่นำไปสู่การเสริมสร้างสวัสดิการให้กับประชาชน                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                    | ๑.๓.๒ กำหนดนโยบายเฉพาะที่เหมาะสมกับระดับความจำเป็นของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ๑.๓.๒.๑ จำนวนนโยบายเฉพาะกลุ่มเป้าหมาย                                                                                                          |
|                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ๑.๓.๒.๒ จำนวนมาตรการที่ช่วยเพิ่มการครองชีพให้กับประชาชน (เช่น เบี้ยยังชีพโครงการลดค่าครองชีพ การสนับสนุนจากกองทุน)                             |
|                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ๑.๓.๒.๓ ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน                                                                                                            |
| ๑.๔ เสริมศักยภาพเพื่อเพิ่มความสามารถในการจัดสวัสดิการตามแนวคิดสังคมสวัสดิการที่เสนอให้ภาคส่วนอื่นๆ ของสังคมเข้ามามีส่วนร่วมรับภาระในการจัดสวัสดิการ เช่น การตั้งกองทุนเติมเต็มชีวิตเปิดโอกาสให้ภาค | ๑.๔.๑ การสร้างหุ้นส่วนการพัฒนาด้านสวัสดิการ (การเข้าร่วมให้บริการสวัสดิการ โดยชุมชน ภาครัฐกิจ และท้องถิ่น)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ๑.๔.๑.๑ จำนวนหุ้นส่วนการพัฒนาด้านสวัสดิการ                                                                                                     |

| กลยุทธ์                                                                                 | แผนงาน | ตัวชี้วัด |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------|
| ส่วนอื่นๆร่วมระดมทุน การร่วมทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน (Public Private Partnership : PPP) |        |           |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างภูมิคุ้มกันและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายและเครือข่าย

➤ เป้าประสงค์

๑.๑ มีภูมิคุ้มกันช่วยเหลือตนเองได้โดยเน้นการขับเคลื่อนในมิติการพัฒนาป้องกันในลักษณะการเสริมสร้างโอกาส พร้อมกับเสริมศักยภาพไปที่ตัวคน ครอบครัว และชุมชน

๑.๒ เกิดกลไกขับเคลื่อนที่คนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วม โดยเน้นการสร้าง/ขยาย พัฒนา ศักยภาพของเครือข่ายเพื่อเป็นพลังทางสังคม

| กลยุทธ์                           | แผนงาน                                                                                                                                       | ตัวชี้วัด                                                                                     |
|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒.๑ สร้างภูมิคุ้มกัน              | ๒.๑.๑ การสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้กับคนในสังคม และกลุ่มเป้าหมายมีความเข้มแข็ง                                                              | ๒.๑.๑.๑ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและทักษะชีวิตให้มีความเข้มแข็ง |
|                                   |                                                                                                                                              | ๒.๑.๑.๒ ร้อยละประชากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการป้องกันและคุ้มครองจากปัญหาการค้ำมนุษย์             |
|                                   |                                                                                                                                              | ๒.๑.๑.๓ ร้อยละความสำเร็จในการรณรงค์สร้างความตระหนักและสร้างภูมิคุ้มกัน                        |
|                                   |                                                                                                                                              | ๒.๑.๑.๔ จำนวนกลุ่มเป้าหมายหรือผู้ด้อยโอกาสที่สามารถช่วยเหลือตนเองได้หรือพอยู่อุดในสังคม       |
| ๒.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพทางสังคม | ๒.๒.๑ เสริมศักยภาพครอบครัวชุมชนเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพทางสังคม (ผ่านกลไกการสร้างองค์ความรู้ การประชาสัมพันธ์ และโมเดลต้นแบบการพัฒนาสังคม) | ๒.๒.๑.๑ จำนวนครอบครัวและชุมชนที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ                                         |
|                                   |                                                                                                                                              | ๒.๒.๑.๒ จำนวนองค์ความรู้ที่นำไปใช้/ขยายผลในพื้นที่                                            |
|                                   |                                                                                                                                              | ๒.๒.๑.๓ จำนวนการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์                                                        |

| กลยุทธ์                                                                                                                              | แผนงาน                                                                                                                                                                     | ตัวชี้วัด                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                            | ๒.๒.๑.๔ จำนวนโมเดลต้นแบบการพัฒนาสังคม                                                            |
|                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                            | ๒.๒.๑.๕ ร้อยละความสำเร็จของการเสริมสร้างศักยภาพกลไกระดับชุมชนระดับเมือง และระดับประเทศ           |
|                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                            | ๒.๒.๑.๖ ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน                                                              |
| ๒.๓ ส่งเสริมระบบเครือข่ายสู่สากล                                                                                                     | ๒.๓.๑ ส่งเสริมให้เกิดเครือข่าย                                                                                                                                             | ๒.๓.๑.๑ ร้อยละของเครือข่ายที่เพิ่มขึ้น                                                           |
|                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                            | ๒.๓.๑.๒ ร้อยละของประเภทเครือข่ายที่เพิ่มขึ้น (เช่น เครือข่ายตามเป้าหมาย/เชิงประเด็น/เชิงพื้นที่) |
|                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                            | ๒.๓.๑.๓ ส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ                                        |
|                                                                                                                                      | ๒.๓.๒ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายเสริมพลังอำนาจ ทั้งในระดับบุคคลและกลุ่มบุคคล การเสริมกระตุ้นให้เกิดการรวมกลุ่มของภาคประชาชน กลุ่มสตรี กลุ่มสหกรณ์ การใช้หลักปรัชญาชาวบ้าน | ๒.๓.๒.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมการสร้างเสริมความเข้มแข็งให้กับเครือข่าย                             |
|                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                            | ๒.๓.๒.๒ ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ                              |
|                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                            | ๒.๓.๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมการสร้างเสริมความเข้มแข็งให้กับเครือข่าย               |
|                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                            | ๒.๓.๒.๔ ร้อยละความพึงพอใจของเครือข่าย                                                            |
| ๒.๔ การใช้ IT ในการให้บริการประชาชนและการสร้างเครือข่าย เช่น การให้บริการผ่าน APP (Welfare application สามารถขอบริการมายังหน่วยงานใน |                                                                                                                                                                            |                                                                                                  |
| สังกัดได้โดยตรง+ประชาสัมพันธ์                                                                                                        |                                                                                                                                                                            |                                                                                                  |

| กลยุทธ์              | แผนงาน | ตัวชี้วัด |
|----------------------|--------|-----------|
| งานของ พม. ผ่าน app) |        |           |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ผลักกำลังทางสังคมเพื่อเป็นกลไกในการพัฒนาสังคม

➤ เป้าประสงค์

การผลักกำลังทางสังคม การสร้างความตระหนักและเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน คนไทยมีความตระหนักพร้อมรับผิดชอบตนเอง สร้างค่านิยมให้มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อตนเองรับผิดชอบต่อสังคม

| กลยุทธ์                                                 | แผนงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ตัวชี้วัด                                                                                     |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓.๑ ผลักกำลังทางสังคมและส่งเสริมขับเคลื่อนจากทุกภาคส่วน | ๓.๑.๑ สร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน และส่งเสริมสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างบูรณาการอันจะนำไปสู่การพัฒนาคนไทยอย่างยั่งยืน โดย พม. เป็นตัวกระตุ้นหลักให้เกิดการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน เช่น การเพิ่มประสิทธิภาพและปรับปรุงช่องทางการเข้าถึงบริการสาธารณะร่วมกันของหน่วยงาน (บริการสุขภาพ ระบบสวัสดิการ ระบบประกันการว่างงาน ฯลฯ) | ๓.๑.๑.๑ ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมผลักกำลังในการขับเคลื่อนงานด้านสังคม               |
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ๓.๑.๑.๒ ร้อยละของภาครัฐที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม                                           |
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ๓.๑.๑.๓ ร้อยละของภาคเอกชนที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม                                         |
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ๓.๑.๑.๔ ร้อยละของหน่วยงานท้องถิ่นที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม                                 |
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ๓.๑.๑.๕ ร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม                                          |
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ๓.๑.๑.๖ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมบทบาทเชิงสร้างสรรค์ของประชาชนโดยผ่านกลไกของภาคประชาสังคม |
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ๓.๑.๑.๗ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคม                     |
|                                                         | ๓.๑.๒ ส่งเสริมการพัฒนาและการขับเคลื่อนเพื่อสังคม ของหน่วยงาน/องค์กร/สถาบันต่างๆ อาทิ สร้างเสริม                                                                                                                                                                                                                                     | ๓.๑.๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการพัฒนาและการขับเคลื่อนเพื่อสังคม                      |

| กลยุทธ์                                          | แผนงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ตัวชี้วัด                                                                                               |
|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓.๒ ส่งเสริมนวัตกรรมทางสังคม (Social Innovation) | ระบบ CSR Social Enterprises การปรับปรุงกลไกการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างองค์กรภาคีเครือข่ายอาจะมีการจัดทำ MOU                                                                                                                                                                                                                  | ๓.๑.๒.๒ จำนวนโครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนเพื่อสังคม                                                     |
|                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ๓.๑.๒.๓ ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน                                                                     |
|                                                  | ๓.๒.๑ ส่งเสริมการพัฒนาทุนมนุษย์และการพัฒนาสังคม ผ่านนวัตกรรมทางสังคม ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรในชุมชนเพื่อพัฒนาชุมชนที่เหมาะสมกับสภาพชุมชน ส่งเสริมพื้นที่สร้างสรรค์เพื่อการแสดงออกทางความคิด ส่งเสริมการเปลี่ยนกระบวนทัศน์ของคนในสังคมให้เอื้อต่อการเกิดนวัตกรรมทางสังคม โดยการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างความตระหนักของคนในสังคม | ๓.๒.๑.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมทางสังคม                                           |
|                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ๓.๒.๑.๒ จำนวนนวัตกรรมทางสังคม                                                                           |
|                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ๓.๒.๑.๓ จำนวนพื้นที่สร้างสรรค์เพื่อการแสดงออกทางความคิด                                                 |
|                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ๓.๒.๑.๔ การประเมินผลกระทบจากการใช้นวัตกรรมทางสังคม                                                      |
|                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ๓.๒.๑.๕ จำนวนการออกมาตรการการช่วยเหลืออย่างมีเงื่อนไข (เช่น สหกรณ์ออมทรัพย์วันละบาท พันธบัตรเพื่อชุมชน) |

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการองค์กรความเป็นผู้นำทางสังคมด้วยหลักธรรมาภิบาล

##### ➤ เป้าประสงค์

มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นผู้นำทางสังคมด้านการพัฒนาสังคมและการเสริมสร้างธรรมาภิบาล

| กลยุทธ์                                                           | แผนงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ตัวชี้วัด                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| ๔.๑ ยกระดับการบริการและการบริหารจัดการของ พม. ให้เป็นไปตามมาตรฐาน | ๔.๑.๑ พัฒนาศักยภาพเชิงนโยบาย เชิงยุทธศาสตร์ การกำกับดูแล และการเป็นผู้อำนวยการความสะอาดมุ่งพัฒนาให้ประชาชนช่วยตนเองให้มากขึ้น ลดการพึ่งพาสวัสดิการแบบให้เปล่า เปลี่ยนผ่านสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนปรับบทบาท พม. ให้เป็นหน่วยงานเชิงยุทธศาสตร์มากขึ้น ควบคู่ไปกับการสร้างการมีส่วนร่วมของ | ๔.๑.๑.๑ จำนวนนโยบายยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาสังคม                                    |
|                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๔.๑.๑.๒ จำนวนนโยบายยุทธศาสตร์ มาตรการ กฎหมาย ด้านการพัฒนาสังคมที่นำไปสู่การปฏิบัติ |
|                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๔.๑.๑.๓ จำนวนนโยบายด้านการพัฒนาสังคมที่มีการถ่ายโอน                                |
|                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๔.๑.๑.๔ ร้อยละความสำเร็จของ                                                        |

| กลยุทธ์ | แผนงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ตัวชี้วัด                                                                                                    |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|         | สังคมทุกภาพส่วน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | การดำเนินงาน ตามนโยบายด้าน<br>การพัฒนาสังคมที่ถ่ายโอน                                                        |
|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ๔.๑.๑.๕ จำนวนโครงการ/กิจกรรม<br>เพื่อการสื่อสารสาธารณะต่อบทบาท<br>ของ พม. (งาน PR)                           |
|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ๔.๑.๑.๖ ร้อยละความพึงพอใจของ<br>ประชาชน                                                                      |
|         | ๔.๑.๒ การยกระดับคุณภาพมาตรฐาน<br>การบริการและการบริหารจัดการ<br>พัฒนาภายในองค์กรโดยการเสริมสร้าง<br>ระบบและโครงสร้างให้เข้มแข็ง<br>ปรับเปลี่ยนกลไกและกระบวนการ<br>ทำงานที่ซ้ำซ้อน ปรับปรุงกฎหมายปรับ<br>การทำงานให้ยืดหยุ่นคล่องตัวยกระดับ<br>คุณภาพการทำงานปรับ Mindset ของ<br>เจ้าหน้าที่ พัฒนาขีดความสามารถของ<br>บุคลากรให้เป็นมืออาชีพและทันสมัย | ๔.๑.๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของ<br>การยกระดับการพัฒนาคุณภาพ<br>การบริหารจัดการภาครัฐ/การ<br>ปรับปรุงกฎหมาย       |
|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ๔.๑.๒.๒ มีระบบฐานข้อมูล<br>ผู้รับบริการครอบคลุมทุกบริการของ<br>กระทรวงและด้านสังคม                           |
|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ๔.๑.๒.๓ ร้อยละของเครือข่ายที่<br>คุณภาพตามมาตรฐาน                                                            |
|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ๔.๑.๒.๔ ความพึงพอใจของ<br>ผู้รับบริการ และภาคีเครือข่าย                                                      |
|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ๔.๑.๒.๕ มีการใช้ IT ในการ<br>ยกระดับรูปแบบ/กระบวนการในการ<br>ปฏิบัติงาน เช่น การช่วยเหลือโดย APP             |
|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ๔.๑.๒.๖ มีรายงานสภาวะทางสังคม<br>ของประเทศรายไตรมาส เพื่อขึ้นนำสังคม                                         |
|         | ๔.๑.๓ พัฒนาเครื่องมือในการติดตาม<br>สถานการณ์และกำหนดนโยบาย                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ๔.๑.๓.๑ มีระบบการติดตามประเมิน<br>ผลนโยบายยุทธศาสตร์กระทรวง                                                  |
|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ๔.๑.๓.๒ มีระบบสารสนเทศสำหรับ<br>การติดตามสถานการณ์ทางสังคม<br>นโยบาย ยุทธศาสตร์กระทรวงและ<br>นโยบายด้านสังคม |

| กลยุทธ์ | แผนงาน                                                                                                                                                                                                                                                            | ตัวชี้วัด                                                                                                                                |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|         | ๔.๑.๔ การบูรณาการการขับเคลื่อนงานเชิงยุทธศาสตร์ และส่งเสริมธรรมาภิบาล การสร้างกลไกในการจัดการความรู้และวางแผนยุทธศาสตร์การถอดบทเรียนองค์ความรู้                                                                                                                   | ๔.๑.๔.๑ จำนวนแผนงาน/โครงการที่มีการบูรณาการการกำหนดงานร่วมกัน                                                                            |
|         |                                                                                                                                                                                                                                                                   | ๔.๑.๔.๒ จำนวนโครงการต้นแบบเชิงบูรณาการ                                                                                                   |
|         |                                                                                                                                                                                                                                                                   | ๔.๑.๔.๓ ระดับการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์                                                                            |
|         | ๔.๑.๕ สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาข้าราชการกำหนดวิจัยด้านการพัฒนาสังคม ปรับปรุง พัฒนา รูปแบบการทำงานของรัฐในทุกระดับ (ราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ท้องถิ่น) โดยยึดพื้นฐานที่เป็นตัวตั้ง และการยกระดับความโปร่งใสของการทำงานเพื่อความเชื่อถือ เชื่อมมั่นในระบบองค์กร | ๔.๑.๕.๑ ระดับความสำเร็จของตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ด้านต่างๆของกระทรวง และด้านสังคม                                                           |
|         |                                                                                                                                                                                                                                                                   | ๔.๑.๕.๒ จำนวนแผนงาน/โครงการด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล                                                                                     |
|         |                                                                                                                                                                                                                                                                   | ๔.๑.๕.๓ ร้อยละของงานวิจัย ผลงานวิชาการที่เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาสังคม                                                                    |
|         | ๔.๑.๖ ยกระดับการเป็นผู้นำด้านสังคม                                                                                                                                                                                                                                | ๔.๑.๖.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการพัฒนาสังคม                                                                 |
|         |                                                                                                                                                                                                                                                                   | ๔.๑.๖.๒ มีระบบฐานข้อมูลการรับสวัสดิการสังคมของทุกส่วนราชการที่ครบถ้วนสมบูรณ์ บูรณาการและเชื่อมโยง โดยสามารถเรียกดูด้วยเลขประชาชน ๑๓ หลัก |
|         |                                                                                                                                                                                                                                                                   | ๔.๑.๖.๓ ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนดตัวชี้วัด                                                                   |

| กลยุทธ์ | แผนงาน | ตัวชี้วัด                                                                   |
|---------|--------|-----------------------------------------------------------------------------|
|         |        | ๔.๑.๖.๔ ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ พม. |

## ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พม. ร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

#### ➤ วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากร พม. ตั้งแต่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับให้เห็นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน
๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๓. เพื่อให้บุคลากรมีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ พม.
๔. เพื่อให้บุคลากร พม. ได้รับสวัสดิการ ได้เข้าร่วมกิจกรรมสร้างสุข และมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมเอื้อต่อการทำงานส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่เหมาะสมและเกิดความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน
๕. เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทุ่มเทการทำงานและมีผลการปฏิบัติงานที่ดี รวมทั้งยึดหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติและเป็นตัวอย่างให้แก่บุคลากรของ พม.

#### ➤ เป้าประสงค์ :

๑. พม. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ
๒. มีการปราบปรามการทุจริต กับกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ของทุกหน่วยงานของกระทรวง พม.

#### ➤ ตัวชี้วัด :

๑. ร้อยละของบุคลากรมีความเข้าใจและนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม
๓. จำนวนครั้งของกิจกรรมที่องค์กรสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมสร้างสรรค์ให้แก่บุคลากร
๔. จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ
๕. ร้อยละของความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด พม.

➤ กลยุทธ์ :

๑. ปรับความคิดของบุคลากรทุกตำแหน่งให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกล่าเพื่อต้านทุจริต

๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต

๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับ และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน

➤ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. ทุกภาคส่วนส่งเสริมการกล่อมเกล่าทางสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกระดับ

๒. การผนึกกำลังและความร่วมมือทุกภาคส่วนในการเปลี่ยนสภาพแวดล้อมที่นำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากร พม.

➤ วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้เจตจำนงทางการต่อต้านการทุจริตของ พม. ได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อรักษาเจตจำนงทางแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายกระทรวง พม.

➤ เป้าประสงค์ :

๑. เจตจำนงทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ

๒. เจตจำนงทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการขยายผลไปยังเจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับ

๓. การดำเนินนโยบายของกระทรวง พม. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงและมีความต่อเนื่อง

๔. เกิดวัฒนธรรมองค์กรมุ่งต้านการทุจริตในทุกหน่วยงานของ พม.

➤ ตัวชี้วัด :

๑. มีการแสดงเจตจำนงทางการต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับ

๒. ร้อยละที่ลดลงของเจ้าหน้าที่ พม. มีการละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรม

๓. สัดส่วนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. มีการพัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณ รายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

๕. มีนวัตกรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศที่ส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของ พม.

➤ กลยุทธ์ :

๑. พัฒนากลไกการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน
๒. เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับ
๓. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
๔. พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา
๕. ประยุตต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๖. ประกาศการเข้าสู่องค์กรที่มีความโปร่งใสตามมาตรฐานจริยธรรม

➤ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. ความตระหนักในความสำคัญของการปฏิบัติเจตจำนงทางการต่อต้านการทุจริต และการให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับ
๒. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมถึงเครือข่าย จัดทำแนวทางการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในอัตราร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อมุ่งสู่การพัฒนากระบวนการจัดสรรงบประมาณให้มีความเหมาะสม
๓. การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับ ในการเร่งรัดหรือกดดันให้องค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องดำเนินการตามเจตจำนงทางการต่อต้านการทุจริตอย่างเร่งด่วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สกัดกั้นการทุจริตในองค์กร

➤ วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สามารถกระจายผลประโยชน์สู่ประชาชนอย่างเป็นธรรม และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์
๒. เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบายทุกระดับ

➤ เป้าประสงค์

๑. สร้างกระบวนการทำงานในการป้องกันการปราบปรามการทุจริตให้เป็นสากล
๒. ลดการทุจริตในกระบวนการเชิงนโยบายเกี่ยวกับการวางแผนและการขับเคลื่อนติดตามแผน
๓. ส่งเสริมให้การวางแผนและการขับเคลื่อนติดตามแผนเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

➤ ตัวชี้วัด :

๑. ร้อยละความสำเร็จของแผนงานโครงการ ตามยุทธศาสตร์การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของกระทรวง พม.
๒. ร้อยละของจำนวนกรมที่ประสบความสำเร็จตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

➤ กลยุทธ์ :

๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล ขั้นการวางแผนและการขับเคลื่อนติดตามแผน (Policy Formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation)

๒. การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Cycle Feedback)

๓. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

➤ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. ฝ่ายบริหารให้ความสำคัญและปฏิบัติตามมาตรการเสริมธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๒. ภาคประชาชนและสื่อมวลชนร่วมตรวจสอบการดำเนินโครงการของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันและการตรวจสอบการทุจริตเชิงรุก

➤ วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

๒. เพื่อพัฒนาระบบการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

๔. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

➤ เป้าประสงค์ :

๑. เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็ง โดยประชาชนมีส่วนร่วม

๒. สร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๓. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

๔. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

➤ ตัวชี้วัด :

๑. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการยับยั้งและป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น

๒. ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการพัฒนาระบบฯ

๓. จำนวนเครือข่ายที่มีการดำเนินงานตรวจสอบการดำเนินงานของกระทรวง มีกิจกรรมดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคประชาสังคม

๔. จำนวนนวัตกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

➤ กลยุทธ์ :

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย
๖. สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล

➤ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. กระบวนการทำงานด้านป้องกันการทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเท่าทันและมีประสิทธิภาพ
  ๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการขับเคลื่อนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

➤ วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
๒. เพื่อบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. เพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่างเป็นรูปธรรมและเท่าทันต่อสถานการณ์

➤ เป้าประสงค์ :

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๒. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

➤ ตัวชี้วัด :

๑. ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง
๒. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

➤ กลยุทธ์ :

๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยาน (Witness) และผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๔. พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

➤ **ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :**

๑. การสนับสนุนและให้ความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการปรับปรุงกระบวนการต่างๆ ในการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ

๒. การสนับสนุนและให้ความร่วมมือจากฝ่ายนิติบัญญัติและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทางกฎหมายในการร่วมกัน ออกแบบ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต

๓. ประชาชนและสังคมให้ความสำคัญกับการปราบปรามการทุจริตและตระหนักถึงผลของกระทำการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของบุคลากร และกลุ่มเป้าหมาย

➤ **วัตถุประสงค์ :**

๑. เพื่อร่วมยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย ให้มีระดับร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป

➤ **เป้าประสงค์ :**

๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของกระทรวง พม. มีค่าคะแนนในระดับที่สูงมากขึ้น

➤ **ตัวชี้วัด :**

๑. ระดับคะแนนการรับรู้การทุจริตของกระทรวง พม.

➤ **กลยุทธ์ :**

๑. ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต Corruption Perception Index : CPI) ของกระทรวง พม.

๒. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของกระทรวง พม.

➤ **ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :**

๑. ความร่วมมือของ หน่วยงานภาครัฐต่างๆ และเอกชนในการต่อต้านการทุจริต

๒. ประสิทธิภาพของกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวง พม.

## ส่วนที่ ๓

### การประเมินสภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

การดำเนินการประเมินสภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) เป็นกระบวนการที่สำคัญในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อวิเคราะห์ถึงปัจจัยและสถานะต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร ด้วยการกรองและพิจารณาตัวแปรที่มีผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว โดย การประเมินศักยภาพขององค์กร ด้วยการใช้เทคนิค SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ซึ่ง ประกอบไปด้วยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก โดย วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (Strength, Weakness, Opportunity, and Threat Analysis : SWOT Analysis) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมนั้น มีความสำคัญอย่างมาก เพราะนอกจากจะเป็นการประเมินสภาพแวดล้อมเพื่อค้นหาจุดแข็งที่ควรเสริมสร้างความเข้มแข็ง และจุดอ่อนที่ต้องปรับปรุงเพื่อให้การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพแล้ว ยังเป็นการประเมินสภาพแวดล้อมภายนอกในบริบททางสังคม เศรษฐกิจ การเมืองที่มีความเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างมาก และส่งผลกระทบต่อความสำเร็จหรือล้มเหลวของการดำเนินการ อีกทั้ง เพื่อหายุทธศาสตร์ที่เหมาะสมในการรับมือกับสภาพแวดล้อมเชิงลบ และแสวงหาโอกาสจากสภาพแวดล้อมเชิงบวกเพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดผลที่ดีกว่า

การจัดทำยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (จุดแข็งและจุดอ่อน) ได้นำหลักการ McKinsey's ๗S Model มาใช้เป็นกรอบในการกำหนดตัวแปรที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจำแนกตัวแปรที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานขององค์กร ออกเป็น ๗ กลุ่มตัวแปร ประกอบด้วย ๑. S - Strategy ตัวแปรด้านยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ในการปฏิบัติ ๒. S - Structure ตัวแปรด้านโครงสร้างในการปฏิบัติ ๓. S - Style ตัวแปรด้านรูปแบบการบริหารในการปฏิบัติ ๔. S - System ตัวแปรด้านระบบการในการปฏิบัติ ๕. S - Staff ตัวแปรด้านบุคลากรในการปฏิบัติ ๖. S - Skill ตัวแปรด้านทักษะและองค์ความรู้ในการปฏิบัติ ๗. S - Shared value ตัวแปรเรื่องค่านิยมร่วมในการปฏิบัติ

ส่วนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาสและอุปสรรค) ได้วิเคราะห์โดยนำหลักการ PEST Model ซึ่งประกอบด้วย ๗ มิติ ดังนี้ ๑. P - Political มิติทางการเมือง เช่น ระบบการเมือง ๒. E - Economic มิติทางเศรษฐกิจ เช่น การดำเนินธุรกิจ สภาพเศรษฐกิจ ๓. S - Social มิติทางสังคมเช่น วิถีชีวิต ความเชื่อ ขนบธรรมเนียม ประเพณี ศาสนา ๔. T-Technology มิติทางเทคโนโลยี เช่น ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี นวัตกรรมต่าง ๆ ๕. L-Legal มิติทางกฎหมาย เช่น รัฐธรรมนูญ พ.ร.บ.กฎหมาย/ระเบียบที่

เกี่ยวข้อง ๖. I – International มิติทางด้านต่างประเทศ เช่น ข้อกำหนดของสากล ความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ ๗. G – Government มิติทางด้านนโยบายรัฐบาล/ระบบราชการ

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (จุดแข็ง และจุดอ่อน) และปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาส และ ภัยคุกคามหรือข้อจำกัด) (SWOT Analysis)

#### ๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment Analysis)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นการวิเคราะห์จุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) เพื่อพิจารณาว่าการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในอดีตที่ผ่านมา มีจุดแข็งและจุดอ่อน อะไรบ้าง และประเด็นใดมีอิทธิพลต่อการดำเนินงาน โดยอาศัยหลักการของ ๗ร ของ McKinsey ซึ่ง สามารถสรุปภาพรวมจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน ที่เป็น “จุดแข็ง” และ “จุดอ่อน” ของการป้องกันและปราบปราม การทุจริต โดยการใช้เทคนิคสำคัญของ McKinsey ได้ดังนี้

สภาพแวดล้อมภายในที่เป็น “จุดแข็ง” ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีดังนี้

๑.๑ ด้านยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ (Strategy) การปฏิบัติภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมียุทธศาสตร์ชาติฯ เป็นเครื่องมือที่ถูกนำไปใช้เป็นการรอบรู้ขึ้นในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ส่งผลให้การปฏิบัติต้องค้ำพองในทุกภาคส่วนมีเป้าหมายเพื่อการบรรลุเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑.๒ ด้านโครงสร้าง (Structure) หน่วยงานปฏิบัติภารกิจหลายหน่วยงานมีการขยายโครงสร้างไปยังส่วนภูมิภาคทั่วประเทศ ทำให้การปฏิบัติภารกิจงานถูกกระจายไปยังพื้นที่ต่างๆ ไม่กระจุกตัวอยู่แต่ส่วนกลาง ส่งผลให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเกิดผลสัมฤทธิ์ในระดับพื้นที่มากยิ่งขึ้น

๑.๓ ด้านรูปแบบ (Style) หน่วยงานปฏิบัติภารกิจมีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานและภาคส่วนอื่น ๆ ส่งผลให้การปฏิบัติยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง

๑.๔ ด้านระบบ (System) หน่วยงานปฏิบัติภารกิจมีระบบการป้องกัน ปราบปราม และป้องปรามการทุจริตที่มีความน่าเชื่อถือ อีกทั้งมีโครงสร้างที่รองรับภารกิจงานกระจายในระดับพื้นที่ ส่งผลดีต่อการปฏิบัติภารกิจงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๑.๕ ด้านบุคลากร (Staff) หน่วยงานปฏิบัติภารกิจหลายหน่วยงานมีอัตรากำลังจำนวนมาก ซึ่งคัดเลือก จากความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับงาน ส่งผลให้การปฏิบัติภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความพร้อมในด้านจำนวนของบุคลากรมากยิ่งขึ้น

๑.๖ ด้านทักษะ (Skill) บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติภารกิจมีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง และมีทักษะที่เป็นสหวิชาชีพ ทำให้สามารถนำความรู้สหวิชาเหล่านั้น มาใช้เพื่อปฏิบัติภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้ดียิ่งขึ้น

๑.๗ ด้านค่านิยม (Shared Value) หน่วยงานปฏิบัติการกิจมีค่านิยมความซื่อสัตย์เป็นพื้นฐานที่สำคัญ ร่วมกัน ส่งผลต่อการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่มีร่วมกัน

สภาพแวดล้อมภายในที่เป็น "จุดอ่อน" ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีดังนี้

1. ด้านยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ (Strategy) ยังขาดยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ที่สำคัญหลายด้าน เช่น ยุทธศาสตร์การปฏิบัติการกิจด้านการป้องกัน เมื่อยุทธศาสตร์ไม่ชัดทำให้การทำงานกับภาคส่วนอื่น ๆ เป็นไปด้วยความลำบาก ขาดยุทธศาสตร์ด้านการสร้างกระแสสังคม “รังเกียจ” คนโกง ขาดยุทธศาสตร์ด้านการสื่อสาร ต่อสังคมให้เกิดการตื่นตัวในสังคม ทำให้การปฏิบัติงานยังไม่ประสบความสำเร็จและไม่เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อสังคมในวงกว้างเท่าที่ควร

2. ด้านโครงสร้าง (Structure) การขยายโครงสร้างของหน่วยงานปฏิบัติการกิจไปยังภูมิภาคต่างๆ เพื่อให้ปฏิบัติการกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ยังขาดแคลนทรัพยากรที่สำคัญ โดยเฉพาะ ทรัพยากรบุคคล ส่งผลให้การดำเนินงานในระดับพื้นที่นั้นยังไม่สามารถบรรลุผลตามจุดมุ่งหมายของการขยายโครงสร้างเท่าที่ควร

3. ด้านรูปแบบ (Style) ภายในหน่วยงานปฏิบัติการกิจยังขาดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจน มีการปรับเปลี่ยนบ่อยครั้ง อีกทั้งหน่วยงานปฏิบัติการกิจยังขาดความชัดเจนในการดำเนินการร่วมกันและ การทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ นั้น มีลักษณะเป็นการทำพหุเป็นพิธียังไม่มีความมุ่งมั่นร่วมกันเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติ อย่างแท้จริง อีกทั้งรูปแบบการทำงานยังไม่มี ความเท่าทันต่อการทุจริตที่มีพลวัต

4. ด้านระบบ (System) หน่วยงานปฏิบัติการกิจมีระบบการทำงานที่มีขั้นตอนที่สับสนและมีความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้เกิดความล่าช้า ในการปฏิบัติงาน อีกทั้งการบริหารงานยังมีการปรับเปลี่ยนบ่อยครั้ง ขาดทิศทางที่ชัดเจน จนเป็นอุปสรรคในการทำงาน และยังขาดช่องทางการร้องเรียนการทุจริตที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม รวมทั้งยังขาดระบบการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และบทลงโทษ หากเกิดความล่าช้าในกระบวนการไต่สวน ส่งผลให้ภารกิจด้านการปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาไม่ประสบความสำเร็จตามความคาดหวังของสังคม ซึ่งส่งผลทางลบต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงาน

5. ด้านบุคลากร (Staff) อัตรากำลังขององค์กรอิสระและหน่วยงานปฏิบัติการกิจบางหน่วยงาน ยังไม่มีการกระจายไปยังส่วนภูมิภาคเท่าที่ควร ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานปฏิบัติ

6. ด้านทักษะ (Skill) บุคลากรยังขาดองค์ความรู้ในเชิงลึกสำหรับการทำความเข้าใจกับรูปแบบ การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป และในปัจจุบันก็ยังขาดการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้เพื่อ

สนับสนุนทักษะ ในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งผลให้การบูรณาการและพัฒนาองค์ความรู้ที่มาจากสหวิชาการไม่เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควร

7. ด้านค่านิยม (Shared Value) หน่วยงานปฏิบัติการกึ่งเน้นการดำเนินงานใน “เชิงรับ” มากกว่า “เชิงรุก” ทำให้ผลการดำเนินงานไม่สามารถสร้างความเกรงกลัวให้ผู้กระทำทุจริต อีกทั้งไม่สามารถตามทันสถานการณ์การทุจริตที่มีความเป็นพลวัตสูงได้อย่างทันท่วงที

## ๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (External Environment Analysis)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นการวิเคราะห์สถานการณ์ที่เป็นโอกาส (Opportunities) และภัยคุกคาม (Threats) ที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงาน โดยอาศัยหลักการพื้นฐานและกรอบความคิดในการวิเคราะห์สถานการณ์ที่มีอิทธิพลจากภายนอก โดยใช้หลัก ของ “PESTLE Analysis” ซึ่งเป็นเครื่องมือที่เป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์และทำความเข้าใจ “ภาพรวม” ของสภาพแวดล้อมในพื้นที่เชิงกลยุทธ์ โดย “PESTLE” ประกอบด้วย สภาพแวดล้อมด้านการเมือง (Political Environment : P) ซึ่งเป็นการวิเคราะห์นโยบายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ของภาครัฐที่น่าจะมีผลทั้งในเชิงบวก (โอกาส) และเชิงลบ (ภัยคุกคาม) ต่อการดำเนินงาน การวิเคราะห์ สภาพแวดล้อมด้านเศรษฐกิจ (Economic Environment : E) ซึ่ง เป็นการวิเคราะห์เศรษฐกิจทั้งใน และระหว่างประเทศ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงาน วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางด้านสังคมและวัฒนธรรม (Sociocultural Environment : S) ซึ่งเป็นการวิเคราะห์สภาวะทางสังคมและวัฒนธรรม ซึ่งหมายรวมถึง โครงสร้างทางสังคม ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเทคโนโลยี (Technological Environment : T) ซึ่งเป็นการวิเคราะห์สภาพการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การวิเคราะห์ด้านความถูกต้องตามกฎหมาย (Legal : L) และการวิเคราะห์สภาพการเปลี่ยนแปลงทางสิ่งแวดล้อม (Environmental : E) ที่จะมีผลต่อการดำเนินงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ผลการประเมินสภาพแวดล้อมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒.๒.๑ การประเมินสภาพแวดล้อมภายใน (Inside-out) เป็นการวิเคราะห์จุดยืนทางยุทธศาสตร์ ตามกรอบแนวคิด การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ต่อสถานการณ์ปัจจุบันที่มีต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของพม. ผ่านการรับฟังความคิดเห็น ร่วมคิด ร่วมทำและการมีส่วนร่วม โดยวิเคราะห์ปัจจัยภายใน (Inside-out) ประกอบด้วย การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strengths) เพื่อวิเคราะห์ว่ามีอะไรเป็นจุดแข็งที่ทำได้ดี มีความเข้มแข็ง ความสามารถ ศักยภาพและเป็นส่วนที่ส่งเสริมความสำเร็จขององค์กร และการวิเคราะห์จุดอ่อน (Weaknesses) ว่าอะไรเป็นจุดอ่อน ส่วนเสีย ความอ่อนแอ ข้อจำกัด ความไม่พร้อม รวมทั้งประเด็นปัญหา และความต้องการเพื่อนำไปแก้ไข และพัฒนาต่อไป จนสามารถแก้ไข ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างแท้จริง สามารถสรุปผลในภาพรวมได้ ดังต่อไปนี้

จุดยืนที่๑. พม.ร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

| จุดแข็ง (Strength)                                                                                                                            | จุดอ่อน (Weakness)                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| S๑: เป็นหน่วยงานที่มีกฎหมายและระเบียบการปฏิบัติรองรับการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อสร้างคุณค่าแก่สังคม                                        | W๑: แผนงานโครงการมีการหยุดชะงักเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายด้านการบริหารงานตามการเปลี่ยนแปลงนโยบายของรัฐบาล                       |
| S๒: มีประมวลจริยธรรมโดยเขียนลงในคำอธิบายการปฏิบัติงานรายบุคคลทั้งในระดับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน                                  | W๒: ระบบควบคุมกำกับยังไม่ได้นำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่องและยังไม่ได้มีการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน      |
| S๓: มีแนวทางการสร้างภาพลักษณ์ด้านความเชื่อมั่นและไว้วางใจของหน่วยงาน                                                                          | W๓: บุคลากรยังมีความรู้และทักษะไม่เพียงพอในการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการยกระดับการรับรู้ด้านการทุจริต |
| S๔: มีสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน และมีการกระจายอำนาจตามสายงาน                                                                                 | W๔: ขาดการจัดโครงสร้างรองรับภารกิจด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กร                                                                |
| S๕: มีกระบวนการประสานงานกับองค์กรภาครัฐ เอกชนองค์กรชุมชนและภาคประชาสังคม                                                                      | W๕: บางหน่วยงานขาดแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักการกำกับการดูแลกิจการที่ดียังไม่ชัดเจน                                     |
| S๖: ผู้บริหารเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพบุคลากร                                                                                           | W๖: ระบบข้อมูล ข่าวสารและสถิติไม่เป็นปัจจุบันและไม่เพียงพอในการนำมาอ้างอิงในการปฏิบัติงาน                                        |
| S๗: มีการพัฒนาหน่วยงานโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร                                                                                              |                                                                                                                                  |
| S๘: มีกระบวนการวิธีการทำงานที่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภาคประชาสังคม และองค์กรชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมอย่างสำคัญทั้งในกลไกระดับส่วนกลางและพื้นที่ |                                                                                                                                  |
| S๙: หน่วยงานมีค่านิยมองค์กรที่ชัดเจน                                                                                                          |                                                                                                                                  |
| S๑๐: มีระบบการประชาสัมพันธ์ด้วยเทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อการสื่อสารอย่างรวดเร็ว                                                                 |                                                                                                                                  |

จุดยืนที่๒. ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากร พม.

| จุดแข็ง (Strength)                                                                                          | จุดอ่อน (Weakness)                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| S๑: - ผู้บริหารให้ความสำคัญในการประกาศเจตจำนงสุจริต                                                         | W๑: ขาดการรวบรวมระบบข้อมูล พัฒนา รวมถึงการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร |
| S๒: มีภาพลักษณ์ด้านความเชื่อมั่นและไว้วางใจของหน่วยงาน                                                      | W๒: ขาดขั้นตอนการทำงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งขาดการรายงานผลการดำเนินงาน     |
| S๓: มีการเชิดชูเกียรติบุคลากร/เครือข่าย                                                                     | W๓: ทักษะคติในการปฏิบัติแบบงานประจำ                                       |
| S๔: มีช่องทางประชาสัมพันธ์หลายช่องทาง                                                                       | W๔: ขาดการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง                                     |
| S๕: มีการดำเนินกิจกรรม โครงการรวมพลังทุกภาคส่วน                                                             |                                                                           |
| S๖: มีการบูรณาการกับหน่วยงานอื่นๆ                                                                           |                                                                           |
| S๗: : มีการพัฒนาหน่วยงานโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร                                                          |                                                                           |
| S๘:มีประมวลจริยธรรมโดยเขียนลงในคำอธิบายการปฏิบัติงานรายบุคคลทั้งในระดับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน |                                                                           |

จุดยืนที่๓. สกัดกั้นการทุจริตในองค์กร

| จุดแข็ง (Strength)                                              | จุดอ่อน (Weakness)                                                          |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| S๑: มีกฎระเบียบที่รัดกุมและมีบทลงโทษที่รุนแรง                   | W๑: ผู้บริหารบางส่วนไม่ให้ความสำคัญ                                         |
| S๒: บุคลากรส่วนใหญ่มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด       | W๒: การมีผลประโยชน์แอบแฝง                                                   |
| S๓: มีการวางแผนและการขับเคลื่อนติดตามแผนเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล | W๓: การขับเคลื่อน ติดตามแผนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลยังไม่เต็มประสิทธิภาพ  |
|                                                                 | W๔: ยังขาดการสร้างกระบวนการทำงานในการป้องกันการปราบปรามการทุจริตให้เป็นสากล |

จุดยืนที่๔. พัฒนาระบบป้องกันและการตรวจสอบการทุจริตเชิงรุก

| จุดแข็ง (Strength)                       | จุดอ่อน (Weakness)                            |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| S๑: มีศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต    | W๑: บุคลากรไม่เพียงพอ                         |
| S๒: มีศูนย์ ๑๓๐๐                         | W๒: งบประมาณไม่เพียงพอ                        |
| S๓: มีศูนย์ศปก.พม                        | W๓: การประชาสัมพันธ์ไม่ทั่วถึง                |
| S๔: มีความพร้อมของข้อมูลและมีความรวดเร็ว | W๔: ขาดการพัฒนาบุคลากรด้านข้อมูลที่เกี่ยวข้อง |
| S๕: ให้บริการตลอด ๒๔ ชม.                 | W๕: ขั้นตอนระยะเวลาในการให้มีโครงการ          |
| S๖: ผู้บริหารให้ความช่วยเหลือ            | W๖: บางส่วนงานไม่ให้ความสำคัญ                 |

จุดยืนที่๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการขับเคลื่อนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| จุดแข็ง (Strength)                                                  | จุดอ่อน (Weakness)                                                             |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| S๑: มีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเพื่อป้องกันการทำผิดกฎหมายในการปฏิบัติงาน | W๑: บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ขั้นตอน และความเข้าใจเกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต |
| S๒: ประชาชนมีช่องทางการร้องเรียนภาครัฐเรื่องการทุจริต               | W๒: ขาดการประชาสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ              |
|                                                                     | W๓: กฎระเบียบ ซึ่งไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน                            |
|                                                                     | W๔: ไม่มีการจัดสำรวจประเมินเพื่อป้องกันการทุจริต                               |

จุดยืนที่๖. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของบุคลากร และกลุ่มเป้าหมาย

| จุดแข็ง (Strength)                                                  | จุดอ่อน (Weakness)                                                             |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| S๑: มีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเพื่อป้องกันการทำผิดกฎหมายในการปฏิบัติงาน | W๑: บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ขั้นตอน และความเข้าใจเกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต |
| S๒: ประชาชนมีช่องทางการร้องเรียนภาครัฐเรื่องการทุจริต               | W๒: ขาดการประชาสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ              |
|                                                                     | W๓: กฎระเบียบ ซึ่งไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน                            |

๒.๒.๒ การประเมินสภาพแวดล้อมภายนอก (Outside-in) โดย ทำการวิเคราะห์จากจุดยืนทางยุทธศาสตร์ ตามกรอบแนวคิด การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ต่อสถานการณ์ปัจจุบันที่มีต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการรับฟังความคิดเห็น ร่วมคิด ร่วมทำและการมีส่วนร่วม โดยวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก ประกอบด้วย การวิเคราะห์โอกาส (Opportunities) เป็นการวิเคราะห์สถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่ส่งผลกระทบในทางบวกขององค์กร และภัยคุกคาม (Threats) คือ สิ่งที่เกิดผลเสียหรือเป็นข้อจำกัดเพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหา พัฒนาองค์กร ตลอดจนตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจ สังคม ภูมิประเทศ ภูมิอากาศ และนโยบายของรัฐบาล นำไปสู่การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล สามารถสรุปผล ในภาพรวมได้ ดังต่อไปนี้

จุดยืนที่๑. พม.ร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

| โอกาส (Opportunity)                                                                                 | ภาวะคุกคาม (Threat)                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| O๑: มีเครือข่ายองค์กรชุมชน ที่มีองค์ความรู้ในหลากหลายสาขา และมีความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานในพื้นที่ | T๑: กระบวนการให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเป็นแกนหลักในการดำเนินการยังไม่สามารถปฏิบัติได้อย่างเต็มรูปแบบ                                       |
| O๒: มีการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อความสะดวกในการปฏิบัติงาน                                       | T๒: มีหลายหน่วยงานปรับการทำงานสู่ชุมชนรวมทั้งจัดสรรงบประมาณลงสู่พื้นที่เพื่อหวังตอบโจทย์พันธกิจของหน่วยงานต่างๆส่งผลให้เกิดการลดทอนพลังชุมชน |
| O๓: นโยบายรัฐบาลส่งเสริมให้องค์กรมีการบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี                    | T๓: ระบบการประสานกับหน่วยงานภายนอกไม่ชัดเจนทำให้การประสานงานที่ล่าช้าและขาดความคล่องตัว                                                      |

| โอกาส (Opportunity)                                                                                                                            | ภาวะคุกคาม (Threat)                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| O๔: ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ผู้ใช้บริการมีความเชื่อมั่น ไว้วางใจในการเป็นหน่วยงานภาครัฐ                                                           | T๔: วิกฤตทางการเมืองส่งผลต่อความแตกแยกทางความคิดและความสามัคคีของคนในชุมชนและสังคม |
| O๕: ชุมชนมีความตระหนักในการจัดการตนเอง                                                                                                         |                                                                                    |
| O๖: ทิศทางและเป้าหมายการปฏิรูปประเทศ มุ่งกระจายและเสริมอำนาจให้ประชาชนมีโอกาสจัดการชีวิตตนเอง                                                  |                                                                                    |
| O๗: มีระบบการเชื่อมโยงข้อมูลที่ทันสมัยระหว่างสำนักงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคและมีช่องทางการสื่อสารที่ทันสมัยและค่าใช้จ่ายน้อย (Facebook/ line ) |                                                                                    |
| O๘: นโยบายและแผนการพัฒนาประเทศได้ให้ความสำคัญกับความเข้มแข็งของชุมชน                                                                           |                                                                                    |
| O๙: หน่วยงานส่วนกลาง ภูมิภาคและท้องถิ่น ภาครัฐพัฒนาให้ความสำคัญกับชุมชน                                                                        |                                                                                    |
| O๑๐: การกระจายอำนาจและการจัดสรรงบประมาณสู่จังหวัดและท้องถิ่นและให้ชุมชนมีส่วนร่วม                                                              |                                                                                    |

จุดยืนที่๒. ยุทธศาสตร์เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากร พม.

| โอกาส (Opportunity)                                                                                                                        | ภาวะคุกคาม (Threat)                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| O๑: นโยบายรัฐบาลที่ส่งเสริมให้องค์กรมีการบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี                                                        | T๑: การไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องจากองค์กรภายนอกที่กำหนดนโยบายนี้ ต้องใช้งบประมาณจากภายใน |
| O๒: มีการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อความสะดวกในการปฏิบัติงานสามารถนำมาใช้เป็นช่องทางในการจัดการข้อมูลสารสนเทศของการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง | T๒: ประชาชนบางส่วนไม่ให้ความสนใจกับเรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยที่ตนเองประสบอยู่                                |
| O๓: ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ผู้ใช้บริการมีความสนใจในกระบวนการสร้างความเชื่อมั่น ไว้วางใจต่อหน่วยงานภาครัฐ                                     | T๓: วิกฤตทางการเมืองส่งผลต่อความแตกแยก ทางความคิดและความสามัคคีของคน                                                    |
| O๔: มีระบบการเชื่อมโยงข้อมูลที่ทันสมัยระหว่างสำนักงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคและมีช่องทางการสื่อสารที่ทันสมัยและค่าใช้จ่ายน้อย               |                                                                                                                         |

จุดยืนที่๓. สกัดกั้นการทุจริตในองค์กร

| โอกาส (Opportunity)                                                                                                         | ภาวะคุกคาม (Threat)                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| O๑: หน่วยงานหลักของประเทศมีแผนและแนวทางการจัดทำโครงการที่สอดคล้องกับการสกัดกั้นการทุจริต ยกระดับการรับรู้การทุจริตที่ชัดเจน | T๑: หน่วยงานหลักของประเทศ สามารถให้ความรู้เกี่ยวกับการ ยกระดับการรับรู้การทุจริต รวมถึงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับบุคลากรในองค์กรเพียงบางส่วนเท่านั้น |
| O๒: หน่วยงานหลักของประเทศให้ความรู้ เกี่ยวกับการ ยกระดับการรับรู้การทุจริต รวมถึงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง                     | T๒: หากมีกลุ่มที่ต้องการผลประโยชน์จากหน่วยงาน จะเกิดการเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ทุจริต                                                                  |
|                                                                                                                             | T๓: ประชาชนส่วนหนึ่งไม่สนใจต่อการเกิดการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐเพราะเห็นเป็นเรื่องปกติ                                                               |

จุดยืนที่๔. พัฒนาระบบป้องกันและการตรวจสอบการทุจริตเชิงรุก

| โอกาส (Opportunity)                                                   | ภาวะคุกคาม (Threat)                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| O๑: ประชาชนมีช่องทางในการร่วมป้องกันการตรวจสอบเรื่องทุจริตหลายช่องทาง | T๑: การบูรณาการงานของแต่ละกระทรวงฯ ยังไม่พัฒนา                                                                                  |
| O๒: รัฐบาลมีนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต                      | T๒: ภาครัฐยังขาดการประชาสัมพันธ์การรับรู้ช่องทางความร่วมมือป้องกันและ ตรวจสอบการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐโดยประชาชน               |
| มีระเบียบ / กฎหมายกำหนดควบคุม                                         | T๓: ประชาชนยังขาดความรู้เกี่ยวกับการทุจริต ทำให้การร่วมมือในการป้องกันและการตรวจสอบการทุจริตเชิงรุกของภาคประชาสังคมเกิดขึ้นน้อย |

จุดยืนที่๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการขับเคลื่อนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| โอกาส (Opportunity)                                       | ภาวะคุกคาม (Threat)                                                                   |
|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| O๑: มียุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | T๑: ประชาชนยังมีทัศนคติเชิงลบต่อการรวมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ |
| O๒: รัฐบาลให้ความสำคัญกับเรื่องการปราบปรามการทุจริต       | T๒: ประชาชนยังมองภาพลบของราชการในเรื่องการทุจริต                                      |
| O๓: ภาคประชาสัมพันธ์มีส่วนร่วมในการตรวจสอบภาครัฐมากขึ้น   |                                                                                       |

จุดยืนที่๖. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของบุคลากร และกลุ่มเป้าหมาย

| โอกาส (Opportunity)                                       | ภาวะคุกคาม (Threat)                                                                    |
|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| O๑: มียุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | T๑: ประชาชนยังมีทัศนคติเชิงลบต่อการกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ |

## ส่วนที่ ๔

รายละเอียดแผนงาน/โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

---

รายละเอียดแผนงาน/โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

| ประเด็นยุทธศาสตร์                          | เป้าประสงค์                                                                                                                                              | ตัวชี้วัด<br>ระดับเป้าประสงค์                                                                                                                            | ค่าเป้าหมาย<br>ระดับเป้าประสงค์ |    |    |    | กลยุทธ์ | โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                               | ผู้รับผิดชอบ         |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----|----|----|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
|                                            |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                          | ๖๐                              | ๖๑ | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔      |                                                                                                                                                                                                                                                                       |                      |
| ๑. พม. ร่วมสร้างสังคมไม่<br>ทนต่อการทุจริต | ๑. พม. ไม่ทนและไม่<br>เพิกเฉยต่อปัญหาการ<br>ทุจริตและร่วม<br>ด้านทุจริตในทุก<br>รูปแบบ                                                                   | ๑. ร้อยละของบุคลากรมี<br>ความเข้าใจและนำหลัก<br>เศรษฐกิจพอเพียงมา<br>ประยุกต์ใช้ในการ<br>ปฏิบัติงาน                                                      | ๘๐                              | ๘๕ | ๙๐ | ๙๕ | ๑๐๐     | ๑. ปรับและนำเสนอ<br>ปรัชญาเศรษฐกิจ<br>พอเพียงให้เป็นส่วน<br>หนึ่งของโครงการ/<br>กิจกรรมที่เป็นต้นแบบ<br>และขยายผลของ/<br>โครงการบุคคล<br>ต้นแบบ เพื่อขยาย<br>เครือข่ายให้ครอบคลุม<br>ทั่วประเทศ. ประกาศ<br>การเข้าสู่องค์กรที่มี<br>ความโปร่งใสตาม<br>มาตรฐานจริยธรรม | ศปท. ทุกกรม,<br>สสว. |
|                                            |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                          | ๘๐                              | ๘๕ | ๙๐ | ๙๕ | ๑๐๐     |                                                                                                                                                                                                                                                                       |                      |
|                                            | ๒. มีการปราบปราม<br>การทุจริต กับ<br>กลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ<br>ของทุกหน่วยงาน<br>ของกระทรวง พม.                                                             | ๒. ร้อยละของบุคลากรที่<br>ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม<br>จริยธรรม                                                                                              | ๘๐                              | ๘๕ | ๙๐ | ๙๕ | ๑๐๐     | ๑. ปรับและนำเสนอ<br>ปรัชญาเศรษฐกิจ<br>พอเพียงให้เป็นส่วน<br>หนึ่งของโครงการ/<br>กิจกรรมที่เป็นต้นแบบ<br>และขยายผลของ/<br>โครงการบุคคล<br>ต้นแบบ เพื่อขยาย<br>เครือข่ายให้ครอบคลุม<br>ทั่วประเทศ. ประกาศ<br>การเข้าสู่องค์กรที่มี<br>ความโปร่งใสตาม<br>มาตรฐานจริยธรรม | ศปท. ทุกกรม,<br>สสว. |
|                                            |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                          | ๘๐                              | ๘๕ | ๙๐ | ๙๕ | ๑๐๐     |                                                                                                                                                                                                                                                                       |                      |
|                                            | ๓. จำนวนครั้งของ<br>กิจกรรมที่รณรงค์สร้าง<br>จิตสำนึกด้านคุณธรรม<br>จริยธรรมค่านิยม<br>สร้างสรรค์ให้แก่บุคลากร<br>๔. จำนวนหน่วยงานที่เข้า<br>ร่วมโครงการ | ๓. จำนวนครั้งของ<br>กิจกรรมที่รณรงค์สร้าง<br>จิตสำนึกด้านคุณธรรม<br>จริยธรรมค่านิยม<br>สร้างสรรค์ให้แก่บุคลากร<br>๔. จำนวนหน่วยงานที่เข้า<br>ร่วมโครงการ | ๒                               | ๔  | ๖  | ๘  | ๑๐      | ๑. ปรับและนำเสนอ<br>ปรัชญาเศรษฐกิจ<br>พอเพียงให้เป็นส่วน<br>หนึ่งของโครงการ/<br>กิจกรรมที่เป็นต้นแบบ<br>และขยายผลของ/<br>โครงการบุคคล<br>ต้นแบบ เพื่อขยาย<br>เครือข่ายให้ครอบคลุม<br>ทั่วประเทศ. ประกาศ<br>การเข้าสู่องค์กรที่มี<br>ความโปร่งใสตาม<br>มาตรฐานจริยธรรม | ศปท. ทุกกรม,<br>สสว. |
|                                            |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                          | ๒                               | ๔  | ๖  | ๘  | ๑๐      |                                                                                                                                                                                                                                                                       |                      |
|                                            |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                          | ๑๐                              | ๒๐ | ๓๐ | ๔๐ | ๕๐      | ๑. ปรับและนำเสนอ<br>ปรัชญาเศรษฐกิจ<br>พอเพียงให้เป็นส่วน<br>หนึ่งของโครงการ/<br>กิจกรรมที่เป็นต้นแบบ<br>และขยายผลของ/<br>โครงการบุคคล<br>ต้นแบบ เพื่อขยาย<br>เครือข่ายให้ครอบคลุม<br>ทั่วประเทศ. ประกาศ<br>การเข้าสู่องค์กรที่มี<br>ความโปร่งใสตาม<br>มาตรฐานจริยธรรม | ศปท. ทุกกรม,<br>สสว. |
|                                            |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                          | ๑๐                              | ๒๐ | ๓๐ | ๔๐ | ๕๐      |                                                                                                                                                                                                                                                                       |                      |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด<br>ระดับเป้าประสงค์                                          | ค่าเป้าหมาย<br>ระดับเป้าประสงค์ |    |    |    | กลยุทธ์ | โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----|----|----|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|                   |             |                                                                        | ๖๐                              | ๖๑ | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |              |
|                   |             |                                                                        |                                 |    | ๒  |    | ๕๐      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |              |
|                   |             | ๕.ร้อยละของความสำเร็จ<br>พอใจในการปฏิบัติงาน<br>ของบุคลากรในสังกัด พม. | ๘๐                              | ๘๕ | ๙๐ | ๙๕ | ๑๐๐     | ๒. ประชุมเชิง<br>ปฏิบัติการแนวทางร่วม<br>สร้างสังคมไม่ทนต่อ<br>การทุจริต<br>๓. พัฒนาผู้บริหารและ<br>บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย<br>เครือข่าย ป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต<br>ให้มีมาตรฐาน<br>๔. บุคคลต้นแบบไม่ทน<br>ต่อการทุจริต<br>๕. พัฒนาแนวทาง<br>ประยุกต์ใช้ปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อ<br>ขยายเครือข่ายบุคคล<br>ต้นแบบ ไม่ทน |              |

| ประเด็นยุทธศาสตร์                                            | เป้าประสงค์                                                                                                      | ตัวชี้วัด<br>ระดับเป้าประสงค์                                                                                         | ค่าเป้าหมาย<br>ระดับเป้าประสงค์ |     |    |    |     | กลยุทธ์                                                                                                    | โครงการ                                                                               | ผู้รับผิดชอบ      |
|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----|----|----|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|                                                              |                                                                                                                  |                                                                                                                       | ๖๐                              | ๖๑  | ๖  | ๖๓ | ๖๔  |                                                                                                            |                                                                                       |                   |
| ๒.ยกระดับยุทธศาสตร์<br>การต่อต้านการทุจริตของ<br>บุคลากร พม. | ๑.เจตจำนงทาง<br>การป้องกันและ<br>ปราบปรามการ<br>ทุจริตได้รับการ<br>ปฏิบัติ                                       | ๑.มีการแสดงเจตจำนง<br>ทางการต่อต้านการทุจริต<br>ของเจ้าหน้าที่ พม.ในทุก<br>ระดับ                                      | มี                              | มี  | มี | มี | มี  | ๑. พัฒนากลไกการกำหนดให้<br>เจ้าหน้าที่ พม.ในทุกระดับแสดง<br>เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต<br>ต่อสาธารณชน    | ๑. พัฒนาและจัดทำ<br>คู่มือแสดงเจตจำนงใน<br>การขับเคลื่อนสู่ระบบ<br>มาตรฐานทางจริยธรรม | ศป.ท.กรม,<br>สสว. |
|                                                              | ๒.เจตจำนงทาง<br>การป้องกันและ<br>ปราบปรามการ<br>ทุจริตได้รับการ<br>ขยายผลไปยัง<br>เจ้าหน้าที่ พม. ใน<br>ทุกระดับ | ๒. ร้อยละที่ลดลงของ<br>เจ้าหน้าที่ พม. มีการ<br>ละเมิดมาตรฐานทาง<br>จริยธรรม                                          | ๘๐                              | ๘๕  | ๙๐ | ๙๕ | ๑๐๐ | ๒. เร่งรัดการกำกับติดตาม<br>มาตรฐานทางจริยธรรมของ<br>เจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับ                            | ๒. พัฒนาและจัดทำ<br>คู่มือแสดงเจตจำนงใน<br>การขับเคลื่อนสู่ระบบ<br>มาตรฐานทางจริยธรรม |                   |
|                                                              | ๓. การดำเนิน<br>นโยบายของ<br>กระทรวง พม.ใน<br>การป้องกันและ<br>ปราบปรามการ<br>ทุจริตเป็นไปตาม<br>เจตจำนงและมี    | ๓.สัดส่วนของหน่วยงานที่<br>เกี่ยวข้องร่วมกำหนด<br>กลยุทธ์และมาตรการใน<br>การปฏิบัติการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต | ๒๐                              | ๒๕๐ | ๓๐ | ๓๕ | ๔๐๐ | ๓. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วน<br>กำหนดกลยุทธ์และมาตรการ<br>สำหรับเจตจำนงในการต่อต้าน<br>การทุจริต               | ๓. พม. องค์การทาง<br>มาตรฐานทางจริยธรรม                                               |                   |
|                                                              |                                                                                                                  |                                                                                                                       |                                 |     |    |    |     | ๔. พัฒนาระบบการบริหาร<br>งบประมาณด้านการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้<br>รับการจัดสรรงบประมาณ |                                                                                       |                   |
|                                                              |                                                                                                                  |                                                                                                                       |                                 |     |    |    |     | ๕. ประยุกต์นวัตกรรมในการ                                                                                   |                                                                                       |                   |

| ประเด็นยุทธศาสตร์               | เป้าประสงค์                                                                                                                                                | ตัวชี้วัด<br>ระดับเป้าประสงค์                                                                                                                                                                                        | ค่าเป้าหมาย<br>ระดับเป้าประสงค์ |    |    |    |    | กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                    | โครงการ                                                                                                                                                     | ผู้รับผิดชอบ        |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----|----|----|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
|                                 |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                      | ๖๐                              | ๖๑ | ๖  | ๖๓ | ๖๔ |                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                             |                     |
|                                 | ความต่อเนื่อง<br>๔.เกิดวัฒนธรรม<br>องค์กร มุ่งด้านการ<br>ทุจริตในทุก<br>หน่วยงานของ พม.                                                                    | งบประมาณ รายจ่าย<br>ประจำปีที่มีสัดส่วน<br>เหมาะสมกับการแก้ปัญหา<br>๕.มีนวัตกรรมทาง<br>เทคโนโลยีสารสนเทศที่<br>ส่งเสริมให้เกิดการกำกับ<br>ดูแลและควบคุมการ<br>ดำเนินงานตามเจตจำนง<br>ในการต่อต้านการทุจริต<br>ของพม. | มี                              | มี | มี | มี | มี | กำกับดูแลและควบคุมการ<br>ดำเนินงานตามเจตจำนง<br>ทางด้านการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต<br>๖.ประกาศการเข้าสู่องค์กรที่มี<br>ความโปร่งใสตามมาตรฐาน<br>จริยธรรม                                                                                            |                                                                                                                                                             |                     |
| ๓.สกัดกั้นการทุจริตใน<br>องค์กร | ๑.สร้างกระบวนการ<br>การทำงานในการ<br>ป้องกันการปราบ<br>ปรามการทุจริตให้<br>เป็นสากล<br>๒.ลดการทุจริตใน<br>กระบวนการเชิง<br>นโยบายเกี่ยวกับ<br>การวางแผนและ | ๑.ร้อยละความ<br>สำเร็จของแผนงาน<br>โครงการตามยุทธศาสตร์<br>การป้องกันและปราบ<br>ปรามการทุจริตของ<br>กระทรวงฯ พม.<br>๒. ร้อยละ ของจำนวน<br>กรมที่ประสบความสำเร็จ<br>ตามแผนการป้อง                                     | ๖๐                              | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐ | ๑.วางแผนมาตรการเสริมในการสกัด<br>กั้นการทุจริตเชิงนโยบายบน<br>ฐานธรรมาภิบาล ขั้นการ<br>วางแผนและการขับเคลื่อน<br>ตามแผน(Policy Formation)<br>ขั้นการกำหนดนโยบาย(Policy<br>Formulation)ขั้นตัดสินใจ<br>นโยบาย (Policy Decision)<br>ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ | ๑. โครงการพัฒนาและ<br>เผยแพร่แนวทางการ<br>สกัดกั้นการทุจริต<br>๒. โครงการพัฒนา<br>บุคลากรเพื่อจัดทำ<br>โครงการสกัดกั้นการ<br>ทุจริต (กรม)<br>๓.โครงการพัฒนา | ศปท.ทุกกรม,<br>สสว. |

| ประเด็นยุทธศาสตร์                                       | เป้าประสงค์                                                                                                                                         | ตัวชี้วัด<br>ระดับเป้าประสงค์                                                                                                                                                                                 | ค่าเป้าหมาย<br>ระดับเป้าประสงค์ |    |    |    | กลยุทธ์ | โครงการ                                                                                                                                                                                                                                              | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                                         |            |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----|----|----|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
|                                                         |                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                               | ๖๐                              | ๖๑ | ๖๒ | ๖๓ |         |                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                      | ๖๔         |
|                                                         | การขับเคลื่อน<br>ติดตามแผน<br>๓. ส่งเสริมให้การ<br>วางแผนและการ<br>ขับเคลื่อนติดตาม<br>ขับเคลื่อนเป็นไปตาม<br>หลักธรรมาภิบาล                        | กันและปราบปรามการ<br>ทุจริต                                                                                                                                                                                   |                                 |    |    |    |         | (Policy Implementation)<br>ขั้นการประเมินนโยบาย(Policy<br>Evaluation)<br>๒.การรายงานผลสะท้อนการ<br>สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย<br>(Policy Cycle Feedback)<br>๓.การพัฒนาวัฒนธรรมสำหรับ<br>การรายงานและตรวจสอบธรร<br>มาภิบาลในการนำนโยบายไป<br>ปฏิบัติ | จัดทำคู่มือแนวทางสกัด<br>กั้นการทุจริต<br>๔.โครงการสร้าง<br>นวัตกรรม<br>กระบวนการเรียนรู้<br>เพื่อสกัดกั้นการทุจริต                                                                  |            |
| ๔.พัฒนาระบบป้องกัน<br>และการตรวจสอบการ<br>ทุจริตเชิงรุก | ๑. เพื่อพัฒนาระบบ<br>บริหารและ<br>เครื่องมือในการ<br>ป้องกันและต่อต้าน<br>การทุจริตอย่าง<br>เข้มแข็งโดย<br>ประชาชนมีส่วน<br>ร่วม<br>๒. สร้างกลไกการ | ๑. ร้อยละของความพึง<br>พอใจของประชาชนที่มีต่อ<br>การยับยั้งและป้องกันการ<br>ทุจริตที่จะเกิดขึ้น<br>๒. ร้อยละของความ<br>สำเร็จในการดำเนินการ<br>พัฒนาระบบฯ<br>๓. จำนวนเครือข่ายที่มีการ<br>ดำเนินงานตรวจสอบการ | ๘๐                              | ๘๕ | ๙๐ | ๙๕ | ๑๐๐     | ๑.เพิ่มประสิทธิภาพระบบงาน<br>ป้องกันการทุจริต<br>๒.สร้างกลไกการป้องกันเพื่อ<br>ยับยั้งการทุจริต<br>๓.พัฒนานวัตกรรมและ<br>เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลด<br>ปัญหาการทุจริต<br>๔.พัฒนารูปแบบการสื่อสาร<br>สาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อ                         | ๑. บูรณาการเครือข่าย<br>เพื่อความยั่งยืนในการ<br>ป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริต<br>๒. เสริมสร้างสมรรถนะ<br>บุคลากรในการป้องกัน<br>และปราบปรามการ<br>ป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริต | ทุกกรม,สสว |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ตัวชี้วัด<br>ระดับเป้าประสงค์                                                                                                                                                                                         | ค่าเป้าหมาย<br>ระดับเป้าประสงค์ |    |    |    |                     | กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                              | โครงการ                                                                                                                    | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----|----|----|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                       | ๖๐                              | ๖๑ | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔                  |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                            |              |
|                   | ตรวจสอบการใช้<br>อำนาจในการ<br>ป้องกันและ<br>ปราบปรามการ<br>ทุจริตให้มีความ<br>เท่าทันต่อสถานการณ์<br>การทุจริต<br>เปลี่ยนแปลง<br>สู่กระบวนการ<br>ทำงานเชิงรุก<br>สามารถป้องกัน<br>การทุจริตให้มี<br>ประสิทธิภาพ<br>๓. มีการบูรณาการ<br>การทำงาน<br>ระหว่างองค์กรที่<br>เกี่ยวข้องกับการ<br>ป้องกันการทุจริต<br>๔. การทุจริตลด | ดำเนินของกระทรวง มี<br>กิจกรรมดำเนินการ<br>ป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริตภาคประชา<br>สังคม<br>๓.จำนวนนวัตกรรมด้าน<br>การป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต<br>๔.จำนวนนวัตกรรมด้าน<br>การป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต |                                 |    | ๒  |    | ช่วย/<br>กรม/<br>ปี | ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม<br>๕.การพัฒนา วิเคราะห์และ<br>บูรณาการระบบการประเมิน<br>ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส<br>ในการดำเนินงาน<br>ของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับ<br>แนวทางการยกระดับดัชนีการ<br>รับรู้การทุจริต Index : CPI)<br>ของประเทศไทย | ๓.การวิจัยและ<br>นวัตกรรมด้านการ<br>ป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริตนวัตกรรม<br>กระบวนการเรียนรู้<br>เพื่อสกัดกั้นการทุจริต |              |

| ประเด็นยุทธศาสตร์                                                                                                                                                                 | เป้าประสงค์                                                                                                                              | ตัวชี้วัด<br>ระดับเป้าประสงค์                                                                                                    | ค่าเป้าหมาย<br>ระดับเป้าประสงค์ |    |    |    |    | กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | โครงการ                                                                        | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----|----|----|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                          |                                                                                                                                  | ๖๐                              | ๖๑ | ๖  | ๖๓ | ๖๔ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                |              |
|                                                                                                                                                                                   | น้อยลงหรือไม่เกิด<br>การทุจริต                                                                                                           |                                                                                                                                  |                                 |    | ๒  |    |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                |              |
| ๕.ปฏิรูปกลไกและ<br>กระบวนการขับเคลื่อนกฎ<br>ระเบียบ ข้อบังคับเพื่อการ<br>ป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริต พัฒนาระบบ<br>บริหารและเครื่องมือใน<br>การป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต | ๑.การปฏิบัติงาน<br>ด้านการปราบ<br>ปรามการทุจริตมี<br>ความรวดเร็วและมี<br>ประสิทธิภาพ<br>๒. คดีการทุจริต<br>และการกระทำ<br>ทุจริตลดน้อยลง | ๑. ร้อยละของคดีหรือการ<br>ร้องเรียนเกี่ยวกับการ<br>ทุจริตที่ลดลง<br>๒. ร้อยละความสำเร็จของ<br>ผลการดำเนินการป้องกัน<br>การทุจริต | ๖๐                              | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐ | ๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่อง<br>ร้องเรียนการทุจริตให้มี<br>ประสิทธิภาพ<br>๒. ปรับปรุงกระบวนการและ<br>พัฒนากลไกในการปราบปราม<br>การทุจริตที่มีความรวดเร็วและมี<br>ประสิทธิภาพ<br>๓.การเพิ่มประสิทธิภาพในการ<br>คุ้มครองพยาน (Witness)<br>และผู้แจ้งเบาะแส<br>(Whistleblower)<br>และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการ<br>ปราบปรามการทุจริต<br>๔. พัฒนสมรรถนะและองค์<br>ความรู้เชิงสหวิทยาการของ<br>เจ้าหน้าที่ในกระบวนการ<br>ปราบปรามการทุจริต | ๑.โป่งใสใช้ข้อ<br>ร้องเรียน<br>๒.รู้ทันทุจริต<br>๓.ปฏิบัติงานปลอดการ<br>ทุจริต | ทุกกรม,สสว   |

| ประเด็นยุทธศาสตร์                                                | เป้าประสงค์                                                              | ตัวชี้วัด<br>ระดับเป้าประสงค์                 | ค่าเป้าหมาย<br>ระดับเป้าประสงค์ |    |    |    | กลยุทธ์ | โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผู้รับผิดชอบ |
|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------|----|----|----|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|                                                                  |                                                                          |                                               | ๖๐                              | ๖๑ | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |              |
| ๖.ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของบุคลากร และกลุ่มเป้าหมาย | ๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริต ของกระทรวง พม. มีค่าคะแนนในระดับที่สูงมากขึ้น | ๑. ระดับคะแนนการรับรู้การทุจริตของกระทรวง พม. | ๖๐                              | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐      | ๑. โครงการบูรณาการเพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริต<br>๒. โครงการสร้างองค์ความรู้ในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ในการรับรู้ในการป้องกันทุจริต<br>๓. โครงการสร้างนวัตกรรมเพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของบุคลากรและกลุ่มเป้าหมาย<br>๔. โครงการพัฒนาต้นแบบและกิจกรรมที่สามารถยกระดับการรับรู้การทุจริตของบุคลากรและกลุ่มเป้าหมาย | ทุกกรม, สสว  |

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ของ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

| กิจกรรม/โครงการ                                                                   | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย                                                                                                          | ผลผลิต/ผลลัพธ์                                                                                                                                                       | งบประมาณ         | ผู้รับผิดชอบ                         | ระยะเวลาดำเนินงาน (เดือน) |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ |     |     |                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------------------------|---------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----------------------|-----|-----|---------------------------|
|                                                                                   |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                      |                  |                                      | ๕-๕                       | ๕-๖ | ๕-๗ | ๕-๘ | ๕-๙ | ๖-๑ | ๖-๒ | ๖-๓ | ๖-๔ | ๖-๕ | ๖-๖ | ๖-๗                   | ๖-๘ | ๖-๙ | ยุทธศาสตร์<br>กระทรวง พม. |
| โครงการอบรมเชิงสัมมนา<br>เข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติ<br>ราชการ                   | ร้อยละของผู้เข้าร่วม<br>โครงการอบรมมีความ<br>เข้าใจกฎหมายปฏิบัติ<br>ราชการ และสามารถ<br>นำไปใช้ในการ<br>ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง | ผู้เข้าร่วมโครงการ<br>มีความรู้ ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติ<br>ราชการ และสามารถ<br>นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน<br>ได้อย่างถูกต้อง เป็นธรรม<br>โปร่งใส ตรวจสอบได้ | ๕๐๒,๔๐๐<br>บาท   | กอง<br>กฎหมาย<br>ส.ป.พ.ม.            |                           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |                       | ๓   | ๓   |                           |
| กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ผ่าน<br>กลุ่มไลน์ “เดือนเพื่อนเดือน<br>ละครึ่ง รู้ทันทุจริต” | จำนวนครั้งของการ<br>เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ<br>การทุจริตประพฤติมิ<br>ชอบผ่านกลุ่มไลน์ของ<br>เจ้าหน้าที่ กพป.                   | ๑๒ ครั้ง                                                                                                                                                             | -                | กลุ่มพัฒนา<br>ระบบบริหาร<br>ส.ป.พ.ม. |                           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |                       | ๑   | ๓   | ๑                         |
| โครงการตรวจราชการแบบ<br>มุ่งผลลัพธ์                                               | เชิงปริมาณ/ร้อยละ ๘๐<br>- มีการบูรณาการ<br>กิจกรรมการดำเนินงาน<br>การตรวจราชการ<br>- มีการดำเนินงานเชิงรุก                     | รุดเน้นการป้องกัน<br>มากกว่าการแก้ไข<br>- มีรายงานผลงานที่<br>แสดงถึงผลสัมฤทธิ์ของ<br>หน่วยรับรอง                                                                    | ๕,๐๒๑,๑๐๐<br>บาท | กองตรวจ<br>ราชการ                    |                           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |                       | ๓   | ๓   | ๓                         |

| กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลผลิต/ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                  | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินงาน (เดือน) |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |                     | สอดคล้องกับยุทธศาสตร์     |                          |  |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|---------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|---------------------|---------------------------|--------------------------|--|
|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                 |          |              | ๒๕๖๒                      | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ | ๒๕๗๑ | ๒๕๗๒ | ยุทธศาสตร์<br>ชาติฯ | ยุทธศาสตร์<br>กระทรวง พม. | ยุทธศาสตร์ฯ<br>ระยะ ๕ ปี |  |
|                 | เน้นการป้องกันมากกว่าการแก้ไข<br>- มีรายงานผลงานที่แสดงถึงผลสัมฤทธิ์ของหน่วยรับตรวจและภาคประชาชนเข้ามามีบทบาทส่วนร่วมในการตรวจราชการและรับรู้ข้อมูลข่าวสารผลการตรวจราชการ<br>ผลลัพธ์โครงการ<br>- บุคลากรในส่วนภูมิภาคมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง<br>- ประชาชนได้รับการบริการที่ได้มาตรฐานและตอบสนองต่อความต้องการ | - ภาคประชาชนเข้ามามีบทบาทส่วนร่วมในการตรวจราชการและรับรู้ข้อมูลข่าวสารผลการตรวจราชการ<br>ผลลัพธ์โครงการ<br>- บุคลากรในส่วนภูมิภาคมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง<br>- ประชาชนได้รับการบริการที่ได้มาตรฐานและตอบสนองต่อความต้องการ |          |              |                           |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |                     |                           |                          |  |
|                 | เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากนิเทศงาน การตรวจติดตามไปปฏิบัติราชการได้<br>- ที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชน                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                 |          |              |                           |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |                     |                           |                          |  |

| กิจกรรม/โครงการ                                                 | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย                                                                                                                                                                       | ผลผลิต/ผลลัพธ์ | งบประมาณ       | ผู้รับผิดชอบ                       | ระยะเวลาดำเนินงาน (เดือน) |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      | สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ |                           |                          |  |  |  |  |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|------------------------------------|---------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|-----------------------|---------------------------|--------------------------|--|--|--|--|
|                                                                 |                                                                                                                                                                                             |                |                |                                    | ๖-๒                       | ๖-๓ | ๖-๔ | ๖-๕ | ๖-๖ | ๖-๗ | ๖-๘ | ๖-๙ | ๖-๑๐ | ๖-๑๑ | ๖-๑๒ | ยุทธศาสตร์<br>ชาติฯ   | ยุทธศาสตร์<br>กระทรวง พม. | ยุทธศาสตร์ฯ<br>ระยะ ๕ ปี |  |  |  |  |
| โครงการฝึกอบรมหลักสูตร<br>การเป็นข้าราชการที่ดี<br>(รุ่นที่ ๑๘) | ด้านสังคมสามารถให้<br>ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ<br>ในการปรับการ<br>ดำเนินงานหน่วยงานใน<br>ระดับพื้นที่ได้<br><u>เชิงเวลา/ไตรมาส ๑-๔</u><br>- การดำเนินงานแล้ว<br>เสร็จภายในระยะเวลา<br>ที่กำหนด | ๘๔ คน          | ๘๑๘,๔๐๐<br>บาท | สถาบัน<br>พระ<br>ประชาบดี<br>ส.พม. |                           |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |                       |                           |                          |  |  |  |  |
|                                                                 |                                                                                                                                                                                             |                |                |                                    |                           |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |                       |                           |                          |  |  |  |  |
|                                                                 |                                                                                                                                                                                             |                |                |                                    |                           |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |                       |                           |                          |  |  |  |  |
|                                                                 |                                                                                                                                                                                             |                |                |                                    |                           |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |                       |                           |                          |  |  |  |  |
|                                                                 |                                                                                                                                                                                             |                |                |                                    |                           |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |                       |                           |                          |  |  |  |  |
|                                                                 |                                                                                                                                                                                             |                |                |                                    |                           |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |                       |                           |                          |  |  |  |  |
|                                                                 |                                                                                                                                                                                             |                |                |                                    |                           |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |                       |                           |                          |  |  |  |  |
|                                                                 |                                                                                                                                                                                             |                |                |                                    |                           |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |                       |                           |                          |  |  |  |  |
|                                                                 |                                                                                                                                                                                             |                |                |                                    |                           |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |                       |                           |                          |  |  |  |  |
|                                                                 |                                                                                                                                                                                             |                |                |                                    |                           |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |                       |                           |                          |  |  |  |  |
|                                                                 |                                                                                                                                                                                             |                |                |                                    |                           |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |                       |                           |                          |  |  |  |  |

| กิจกรรม/โครงการ                                                                                 | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย                                                                                                             | ผลผลิต/ผลลัพธ์ | งบประมาณ         | ผู้รับผิดชอบ                         | ระยะเวลาดำเนินงาน (เดือน) |      |      |      |      |       |       |      |       |      | สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ |      |                     |                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------|--------------------------------------|---------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|-----------------------|------|---------------------|---------------------------|
|                                                                                                 |                                                                                                                                   |                |                  |                                      | ต.ค.                      | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค.                  | ก.ย. | ยุทธศาสตร์<br>ชาติฯ | ยุทธศาสตร์<br>กระทรวง พม. |
| โครงการฝึกอบรมหลักสูตร<br>นักพัฒนาสังคมและความ<br>มั่นคงของมนุษย์ (พม.)<br>รุ่น ๑๖              | - ร้อยละ ๘๕ ของ<br>กลุ่มเป้าหมายมีขีด<br>สมรรถนะตามมาตรฐาน<br>ที่กำหนด                                                            | ๘๔ คน          | ๘๓๑,๓๐๐<br>บาท   | สถาบัน<br>พระ<br>ประชาบดี<br>ส.ป.พม. |                           |      | ↕    |      |      |       |       |      |       |      |                       | ๑    | ๔                   | ๑                         |
|                                                                                                 | - ร้อยละ ๘๕ ของ<br>กลุ่มเป้าหมายมีความรู้<br>ความเข้าใจในการ<br>เปลี่ยนแปลงนโยบายไปสู่<br>การปฏิบัติงาน                           |                |                  |                                      |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |                       |      |                     |                           |
| โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนัก<br>บริหารการพัฒนาสังคมและ<br>ความมั่นคงของมนุษย์ (นพม.)<br>รุ่นที่ ๑๖ | - ร้อยละ ๘๐ ของ<br>กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้<br>ทักษะ และใน การ<br>บริหารงานอย่างมีกลยุทธ์                                          | ๕๐ คน          | ๑,๖๔๙,๑๐๐<br>บาท | สถาบัน<br>พระ<br>ประชาบดี<br>ส.ป.พม. |                           |      |      |      |      | ↕     |       |      |       |      |                       | ๑    | ๔                   | ๑                         |
|                                                                                                 | - ร้อยละ ๘๐ ของ<br>กลุ่มเป้าหมายมีภาวะ<br>ผู้นำ มีความพร้อมในการ<br>ปฏิบัติงานความสามารถ<br>รองรับการเปลี่ยนแปลง<br>ที่จะเกิดขึ้น |                |                  |                                      |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |                       |      |                     |                           |

| กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                           | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย                                                                                                                                            | ผลผลิต/ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                            | งบประมาณ      | ผู้รับผิดชอบ             | ระยะเวลาดำเนินงาน (เดือน) |      |      |      |      |       |       |      |       |      | สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ |                     |                           |                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------|---------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|-----------------------|---------------------|---------------------------|--------------------------|
|                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                           |               |                          | ต.ค.                      | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มี.ย. | ก.ค. | ก.ย.                  | ยุทธศาสตร์<br>ชาติฯ | ยุทธศาสตร์<br>กระทรวง พม. | ยุทธศาสตร์ฯ<br>ระยะ ๕ ปี |
| โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑                                                    | - ร้อยละ ๘๕ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ในการปฏิบัติงานได้ตามที่กฎหมายกำหนด                                                                                         | ๘๔ คน                                                                                                                                                                                                     | ๑,๐๖๘,๖๐๐ บาท | สถาบันพระประชาบดี สป.พม. |                           |      | ↕    |      |      |       |       |      |       |      |                       | ๑                   | ๔                         | ๑                        |
| กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ความรู้เพื่อส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกในการรักษาผลประโยชน์ของรัฐ และสาธารณประโยชน์ตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับความรู้ด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต และปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | บุคลากรกองการต่างประเทศได้รับการส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์ของรัฐและสาธารณประโยชน์ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ | -             | กองการต่างประเทศ สป.พม.  |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |                       | ๑                   | ๔                         | ๑                        |
| โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมพม. ไม่ทนต่อการทุจริต                                                                                                            | ระดับการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                                                                | ผลผลิต : บุคลากร พม. มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต และประพฤติมิชอบ                                                                                                                        | ๑,๕๐๒,๔๐๐ บาท | ศปท.                     |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      | ↕                     |                     |                           |                          |
| ๑) กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญา                                                                                                           |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                           |               |                          |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |                       |                     |                           |                          |

| กิจกรรม/โครงการ                                                    | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย                                            | ผลผลิต/ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                        | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินงาน (เดือน) |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ |                           |                          |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|---------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-----------------------|---------------------------|--------------------------|
|                                                                    |                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                       |          |              | ต.ค.                      | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มี.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | ยุทธศาสตร์<br>ชาติฯ   | ยุทธศาสตร์<br>กระทรวง พม. | ยุทธศาสตร์ฯ<br>ระยะ ๕ ปี |
| เศรษฐกิจพอเพียง                                                    |                                                                  | ผลลัพธ์ : ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร พม. ที่ผ่านการอบรมมีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต                                                                                                                                                                       |          |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                       |                           |                          |
| ๒) กิจกรรมปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรม "พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา" | ระดับการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ผลผลิต : บุคลากร พม. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการปราบปรามการทุจริต<br>ผลลัพธ์ : ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร พม. ที่ผ่านการอบรมสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมและมีคุณธรรมเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ |          |              | ↕                         |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                       |                           |                          |

| กิจกรรม/โครงการ                                 | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย                                               | ผลผลิต/ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                             | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินงาน (เดือน) |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      | สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ |                     |                           |                          |
|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|---------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|-----------------------|---------------------|---------------------------|--------------------------|
|                                                 |                                                                     |                                                                                                                                                                                                            |          |              | ต.ค.                      | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มี.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย.                  | ยุทธศาสตร์<br>ชาติฯ | ยุทธศาสตร์<br>กระทรวง พม. | ยุทธศาสตร์ฯ<br>ระยะ ๕ ปี |
|                                                 |                                                                     |                                                                                                                                                                                                            |          |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |                       |                     |                           |                          |
| ๓) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน กระทรวง พม. | ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ พม. | ผลผลิต : บุคลากร พม.ร่วมแสดงพลังสร้างเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน<br>ผลลัพธ์ : ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร พม. ได้นำแนวทางในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พม. ตามเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน ไปประกาศใช้ภายในหน่วยงาน |          |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |                       |                     |                           |                          |
| ๔) กิจกรรม ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน พม.     | จำนวนบุคลากรต้นแบบคนดี มีจริยธรรมในหน่วยงาน พม.                     | ผลผลิต : จำนวนกลุ่มเป้าหมาย เข้าราชการพนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์<br>ผลลัพธ์ : กลุ่มเป้าหมาย เข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ      |          |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |                       |                     |                           |                          |

| กิจกรรม/โครงการ                                                                                    | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย                                                                                                                            | ผลผลิต/ผลลัพธ์                                                                                                                             | งบประมาณ       | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินงาน (เดือน) |      |      |      |      |       |       |      |       |      | สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ |      |                     |                           |                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|---------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|-----------------------|------|---------------------|---------------------------|--------------------------|
|                                                                                                    |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                            |                |              | ต.ค.                      | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มี.ย. | ก.ค. | ส.ค.                  | ก.ย. | ยุทธศาสตร์<br>ชาติฯ | ยุทธศาสตร์<br>กระทรวง พม. | ยุทธศาสตร์ฯ<br>ระยะ ๕ ปี |
| กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ<br>เพื่อการป้องกันการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบให้กับเครือข่าย<br>คนพิการ | ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับ<br>การอบรมได้รับความรู้<br>ในการเฝ้าระวังการ<br>ทุจริตและประพฤ<br>ติมิชอบ                                                | เครือข่ายคนพิการ ทั้ง<br>ส่วนกลางและภูมิภาค<br>จำนวน ๑๐๐ คน ได้รับ<br>การอบรมเชิงปฏิบัติการ<br>เพื่อการป้องกันการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบ | ๕๐๐,๐๐๐<br>บาท | กรม พก.      |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |                       |      | ๑                   | ๒                         | ๑                        |
| โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ<br>พนักงานราชการบรรจุใหม่<br>และรับโอน สังกัดกรมกิจการ<br>ผู้สูงอายุ      | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับ<br>การอบรมได้รับการปลูกฝัง<br>ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม<br>ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง<br>สามารถปฏิบัติงานได้อย่าง<br>มีคุณธรรม | ข้าราชการ พนักงาน<br>ราชการบรรจุใหม่และ<br>รับโอนสังกัดกรมกิจการ<br>ผู้สูงอายุ                                                             | ๑๐๐,๐๐๐<br>บาท | กรม ผส.      |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |                       |      | ๑                   | ๒                         |                          |
| โครงการฝึกอบรมหลักสูตร<br>ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม                                                 | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับ<br>การอบรมได้รับการ                                                                                                      | บุคลากร กรม ผส.<br>จำนวน ๘๐ คน                                                                                                             | ๑๕๐,๐๐๐<br>บาท | กรม ผส.      |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |                       |      | ๑                   | ๒                         | ๑                        |

| กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                  | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย                                                                               | ผลผลิต/ผลลัพธ์                                                                                                                                        | งบประมาณ   | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินงาน (เดือน) |      |      |      |      |       |       |      |       |      | สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ |      |                     |                           |                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|---------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|-----------------------|------|---------------------|---------------------------|--------------------------|
|                                                                                                                                  |                                                                                                     |                                                                                                                                                       |            |              | ต.ค.                      | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค.                  | ก.ย. | ยุทธศาสตร์<br>ชาติฯ | ยุทธศาสตร์<br>กระทรวง พม. | ยุทธศาสตร์ฯ<br>ระยะ ๕ ปี |
| เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน                                                                                             | ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและนำไปประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน                        |                                                                                                                                                       |            |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |                       |      |                     |                           |                          |
| การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติ                                                                              | จำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรที่ดีเด่น ประเภทละ ๑ คน | ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นเป็นที่ ยอมรับของบุคลากร กรมกิจการผู้สูงอายุ                                                                  | ๑๐,๐๐๐ บาท | กรม ผส.      |                           |      |      |      | ↕    |       |       |      |       |      |                       |      | ๑                   | ๒                         | ๑                        |
| กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริต ของผู้บริหารพร้อมเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของกรม ผส.                                          | ผู้บริหาร กรม ผส. แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตผ่าน เว็บไซต์ของกรม ผส.                           | ผู้บริหารกรม ผส. มีส่วน ร่วมในการแสดงเจตจำนง และร่วมจัดกิจกรรม ต่อต้านการทุจริต                                                                       | -          | กรม ผส.      |                           |      |      |      | ↕    |       |       |      |       |      |                       |      | ๒                   | ๒                         | ๒                        |
| การอบรมให้ความรู้และการประชุมเพื่อขับเคลื่อนและจัดทำ ข้อมูลประกอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน อยู่ใน ระดับสูง | ระดับคุณธรรมและ ค่า เนิ น งาน อยู่ ใน ระดับสูง                                                      | ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร มีการพัฒนา และปรับปรุง การทำงานของหน่วยงาน ให้มีระดับคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ให้มีระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการ | ๔๐,๐๐๐ บาท | กรม ผส.      |                           |      |      |      |      |       |       |      | ↕     |      |                       |      | ๖                   | ๓                         | ๖                        |
| งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (TIA)                                                                                                         |                                                                                                     |                                                                                                                                                       |            |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |                       |      |                     |                           |                          |

| กิจกรรม/โครงการ                                                                         | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย                                                                                                              | ผลผลิต/ผลลัพธ์                                 | งบประมาณ    | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินงาน (เดือน) |      |      |      |      |       |       |      |       |      | สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ |      |                     |                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------|--------------|---------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|-----------------------|------|---------------------|---------------------------|
|                                                                                         |                                                                                                                                    |                                                |             |              | ต.ค.                      | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค.                  | ก.ย. | ยุทธศาสตร์<br>ชาติฯ | ยุทธศาสตร์<br>กระทรวง พม. |
| โครงการอบรมกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง                                             | ร้อยละ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เรื่องกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง                                               | ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรม ผ.ส. จำนวน ๑๐๐ คน | ๔๗๒,๘๐๐ บาท | กรม ผ.ส.     |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |                       | ๓    | ๒                   | ๓                         |
| ๑.โครงการพัฒนาและส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล                              |                                                                                                                                    |                                                | ๖๕๐,๐๐๐     | กรม ดย.      |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |                       | ๑    | ๔                   | ๑                         |
| ๑.๑ กิจกรรมทำความดีจากโลโก้ถวายเป็นพระราชกุศลแก่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช | - ร้อยละของบุคลากร ดย. ที่เข้าร่วมโครงการ. มีคุณธรรมจริยธรรม ทำความดี ถวายเป็นพระราชกุศลแก่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช | บุคลากร ดย. จำนวน ๘๐ คน                        |             |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |                       |      |                     |                           |
| ๑.๒ กิจกรรมเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท: การประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจ                      | - ร้อยละของบุคลากร ดย. มีความเข้าใจและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ                                                                         | บุคลากร ดย. จำนวน ๒๐๐ คน                       |             |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |                       |      |                     |                           |

| กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                      | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย                                                                                                      | ผลผลิต/ผลลัพธ์              | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินงาน (เดือน) |      |      |      |      |       |       |      |       |      | สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ |      |                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------|--------------|---------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|-----------------------|------|---------------------|
|                                                                                                                                                      |                                                                                                                            |                             |          |              | ต.ค.                      | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค.                  | ก.ย. | ยุทธศาสตร์<br>ชาติฯ |
| พอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้าน<br>การทุจริต                                                                                                            | พอเพียงมาประยุกต์ใช้<br>ในการปฏิบัติงานและ<br>ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม<br>ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม<br>จริยธรรม และธรรมาภิ<br>บาล |                             |          |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |                       |      |                     |
| ๑.๓ กิจกรรมอบรมการพัฒนา<br>พัฒนาระบบรากฐานการ<br>เสริมสร้างคุณธรรม ความ<br>พอเพียง มีวินัยสุจริต จิต<br>สาธารณะ มีความรับผิดชอบ<br>ยึดหลักธรรมาภิบาล | - จำนวนบุคลากร ดย.<br>มีคุณธรรมความพอเพียง<br>มีวินัย สุจริตจิตสาธารณะ<br>มีความพร้อมรับผิดชอบ                             | บุคลากร ดย.<br>จำนวน ๑๕๐ คน |          |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |                       |      |                     |
| ๑.๔ กิจกรรมการรณรงค์<br>เขตชุมชนสร้างขวัญและ<br>และกำลังใจแก่บุคลากร ดย.<br>- คัดเลือกข้าราชการพลเรือน<br>ดีเด่นและเขตชุมชน                          | - จำนวนของบุคลากร<br>ดย.ที่ได้รับการคัดเลือก<br>เป็นข้าราชการดีเด่น                                                        | บุคลากร ดย.<br>จำนวน ๒ คน   |          |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |                       |      |                     |
| แผนปฏิบัติการด้านการ<br>คัดเลือกบุคลากรที่มุ่งเน้นการ<br>ทำงาน และมีผลการ<br>ปฏิบัติงานที่ดีในการปฏิบัติ<br>และเป็นตัวอย่างให้แก่                    |                                                                                                                            |                             |          |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |                       |      |                     |

| กิจกรรม/โครงการ                                                                                    | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย                                                                                                                | ผลผลิต/ผลลัพธ์ | งบประมาณ                              | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินงาน (เดือน) |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ |                           |                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------|--------------|---------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-----------------------|---------------------------|-------------------------|
|                                                                                                    |                                                                                                                                      |                |                                       |              | ต.ค.                      | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | ยุทธศาสตร์<br>ชาติ    | ยุทธศาสตร์<br>กระทรวง พม. | ยุทธศาสตร์<br>ระยะ ๕ ปี |
| บุคลากร ดย.<br>- กิจกรรมบุคคลต้นแบบ<br>ไม่พบต่อการทุจริต                                           |                                                                                                                                      |                |                                       |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                       |                           |                         |
| ๒.โครงการ/กิจกรรมเยาวชน<br>ไทยหัวใจใสสะอาด                                                         |                                                                                                                                      |                | ๑๕,๕๙๔,๔๐๐<br>บาท                     |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ๑                     | ๒                         | ๑                       |
| ๒.๑ กิจกรรมรวมพลังสภา<br>เด็กและเยาวชนและเครือข่าย<br>เด็กและเยาวชน                                | - จำนวนเด็กและเยาวชน<br>ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับ<br>ความรู้ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับการเฝ้าระวังการ<br>ป้องกัน การทุจริต<br>คอร์รัปชัน | ๑๘๐ คน         |                                       |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                       |                           |                         |
| ๒.๒ ค่ายเด็กและเยาวชน<br>(บูรณาการ)                                                                | - ร้อยละเด็กและเยาวชน<br>ที่เข้าร่วมกิจกรรมมี<br>ทัศนคติและค่านิยมไม่<br>ยอมรับการทุจริต ไม่น้อย<br>กว่าร้อยละ ๗๐                    | ๑๑๕ คน         |                                       |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                       |                           |                         |
| ๒.๓ การสนับสนุนสภาเด็ก<br>และเยาวชนจังหวัด และ<br>เครือข่ายเด็กและเยาวชนจิต<br>กิจกรร มด้านคุณธรรม | - จำนวนสภาเด็กและ<br>เยาวชนและเครือข่าย<br>เยาวชน สำนารถ<br>ขับเคลื่อนกิจกรรมด้าน                                                    | ๒๓,๐๐๐ คน      | ๗๖จังหวัด<br>และ ๓๐,๐๐๐<br>บาท<br>๘๗๘ |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                       |                           |                         |

| กิจกรรม/โครงการ                                                                                             | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย                                                                          | ผลผลิต/ผลลัพธ์                                                                     | งบประมาณ                                                                                                                                                            | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินงาน (เดือน) |      |      |      |      |       |       |      |       |      | สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ |      |                     |                           |                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|-----------------------|------|---------------------|---------------------------|--------------------------|
|                                                                                                             |                                                                                                |                                                                                    |                                                                                                                                                                     |              | ต.ค.                      | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มี.ย. | ก.ค. | ส.ค.                  | ก.ย. | ยุทธศาสตร์<br>ชาติฯ | ยุทธศาสตร์<br>กระทรวง พม. | ยุทธศาสตร์ฯ<br>ระยะ ๕ ปี |
|                                                                                                             |                                                                                                |                                                                                    |                                                                                                                                                                     |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |                       |      |                     |                           |                          |
| จริยธรรม และความซื่อสัตย์<br>สุจริต                                                                         | คุณธรรม จริยธรรม<br>ความซื่อสัตย์สุจริตและ<br>การป้องกันปัญหาการ<br>ทุจริต                     |                                                                                    | อำนาจฯ ละ<br>๑๒,๕๐๐<br>บาท<br>สภาเด็กและ<br>เยาวชน<br>กรุงเทพฯ<br>๓๐,๐๐๐บาท<br>- กลุ่มเด็ก<br>และเยาวชน<br>(สภาเด็ก<br>และเยาวชน<br>แห่งประเทศไทย)<br>๕๐,๐๐๐<br>บาท |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |                       |      |                     |                           |                          |
| - การประกาศเจตจำนงสุจริต<br>ของผู้บริหาร<br>- ประกาศนโยบายด้านความ<br>โปร่งใส เสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม | นำนโยบายมาปฏิบัติงาน<br>ด้วยหลักคุณธรรม<br>จริยธรรม และปราศจาก<br>การทุจริตและประพฤติมิ<br>ชอบ | ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร<br>ดย. ปฏิบัติงานตามหลัก<br>คุณธรรมจริยธรรม และ<br>ธรรมาภิบาล | -                                                                                                                                                                   |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |                       |      | ๒                   | ๔                         | ๒                        |



| กิจกรรม/โครงการ                                                           | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย                                                     | ผลผลิต/ผลลัพธ์       | งบประมาณ    | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินงาน (เดือน) |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ |                           |                          |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|--------------|---------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-----------------------|---------------------------|--------------------------|
|                                                                           |                                                                           |                      |             |              | ต.ค.                      | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | ยุทธศาสตร์<br>ชาติฯ   | ยุทธศาสตร์<br>กระทรวง พม. | ยุทธศาสตร์ฯ<br>ระยะ ๕ ปี |
| โครงการพัฒนาระบบในการป้องกันการท่องเที่ยว                                 |                                                                           |                      | ๕๐๐,๐๐๐ บาท |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      | ๔    | ๔                     | ๔                         |                          |
| ๑. ภูมิบัตรการตรวจสอบภายใน                                                | บุคลากร ดย. ทุกระดับมีความเข้าใจถึงกฎบัตรการตรวจสอบภายใน                  | บุคลากร ดย. ทุกระดับ |             |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                       |                           |                          |
| ๒. แผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                                | ตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจเป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และโครงการ      | หน่วยรับตรวจ ๘ หน่วย |             |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                       |                           |                          |
| ปรับปรุงระบบร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่าน เว็บไซต์ให้มีประสิทธิภาพ      | ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้อร้องเรียนการทุจริต เว็บไซต์ ให้มีประสิทธิภาพ | ระดับ ๔              |             |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      | ๔    | ๔                     | ๔                         |                          |
| การกำหนดมาตรฐาน กลไกหรือวางระบบเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ | จำนวนมาตรฐาน กลไกหรือวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์                  | ๔ ครั้ง/ปี           |             |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                       |                           |                          |
| โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการบัญชี      | บุคลากร ดย. ผู้ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถ    | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ | ๑๘๐,๔๘๐ บาท |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      | ๕    | ๔                     | ๕                         |                          |

| กิจกรรม/โครงการ                                                                                          | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย                                               | ผลลัพธ์/ผลลัพธ์                             | งบประมาณ    | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินงาน (เดือน) |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      | สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ |                     |                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------|--------------|---------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|-----------------------|---------------------|---------------------------|
|                                                                                                          |                                                                     |                                             |             |              | ต.ค.                      | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มี.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย.                  | ยุทธศาสตร์<br>ชาติฯ | ยุทธศาสตร์<br>กระทรวง พม. |
| โครงการพัฒนาและผลักดันกฎหมายเกี่ยวกับกลุ่มเป้าหมาย                                                       | ตรวจสอบข้อมูลทางบัญชีให้ถูกต้องครบถ้วน                              |                                             |             |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |                       |                     |                           |
| ร้อยละของคดี หรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตลดลง                                                      | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐                                                |                                             |             |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |                       | ๕                   | ๔                         |
| จัดทำช่องทางเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต         | จำนวนช่องทางเผยแพร่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต          | ๓ ช่องทาง                                   |             |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |                       | ๕                   | ๔                         |
| โครงการอบรมให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)                | ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรม มีคะแนนในระดับที่สูงมาก                 | การรับรู้ของบุคลากร ดย.ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ๖๕๐,๐๐๐ บาท |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |                       | ๖                   | ๕                         |
| - ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับชั้นการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของ ดย.       | -ระดับคะแนนการรับรู้ดัชนีการทุจริต CPI ของบุคลากร ดย.ระดับที่สูงมาก |                                             |             |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |                       |                     |                           |
| - บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อยกระดับชั้นการรับรู้การทุจริต |                                                                     |                                             |             |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |                       |                     |                           |

| กิจกรรม/โครงการ                                                                     | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย                                                                              | ผลผลิต/ผลลัพธ์                                                                      | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินงาน (เดือน) |      |      |      |      |       |       |      |       |      | สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ |      |                     |                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|---------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|-----------------------|------|---------------------|---------------------------|
|                                                                                     |                                                                                                    |                                                                                     |          |              | ต.ค.                      | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มี.ย. | ก.ย. | ส.ค.                  | บ.ย. | ยุทธศาสตร์<br>ชาติฯ | ยุทธศาสตร์<br>กระทรวง พม. |
| (Corruption Perceptions Index : CPI)                                                |                                                                                                    |                                                                                     |          |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |                       |      |                     |                           |
| โครงการ : รมรศเผยแพร่สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ | มีกิจกรรมที่รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่า นิยม สร้างสรรค์ให้แก่บุคลากร จำนวน ๒ ครั้ง | บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมสร้างสรรค์และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ | -        | กรม ศค.      |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |                       | ๑    | ๔                   | ๑                         |
| - กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ ศค.    |                                                                                                    |                                                                                     |          |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |                       |      |                     |                           |
| โครงการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น/บุคคลตัวอย่าง                                        | ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด ศค. ร้อยละ ๘๔                                         | -                                                                                   | -        | กรม ศค.      |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |                       | ๑    | ๒                   | ๑                         |
| - กิจกรรม การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น/บุคคลตัวอย่าง                                  |                                                                                                    |                                                                                     |          |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |                       |      |                     |                           |
| โครงการ สค. องค์การทางมาตรฐานทางจริยธรรม                                            | มีการแสดงเจตจำนงทางการต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่ สค. ทุกระดับ                                  | -                                                                                   | -        | กรม ศค.      |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |                       | ๑    | ๒                   | ๒                         |
| - กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ ศค.     |                                                                                                    |                                                                                     |          |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |                       |      |                     |                           |
| - กิจกรรมการแสดงเจตจำนง                                                             |                                                                                                    |                                                                                     |          |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |                       |      |                     |                           |

| กิจกรรม/โครงการ                                                                             | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย                                             | ผลผลิต/ผลลัพธ์ | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินงาน (เดือน) |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ |                           |                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------|----------|--------------|---------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-----------------------|---------------------------|--------------------------|
|                                                                                             |                                                                   |                |          |              | ต.ค.                      | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มี.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | ยุทธศาสตร์<br>ชาติฯ   | ยุทธศาสตร์<br>กระทรวง พม. | ยุทธศาสตร์ฯ<br>ระยะ ๕ ปี |
| ในการต่อต้านการทุจริต                                                                       |                                                                   |                |          |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                       |                           |                          |
| โครงการ สค. องค์การทางมาตรฐานทางจริยธรรม                                                    | มีการแสดงเจตจำนงทางการต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่ สค. ทุกระดับ | -              | -        | กรม สค.      |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ๒                     | ๒                         |                          |
| - กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ สค.             |                                                                   |                |          |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                       |                           |                          |
| - กิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต                                                |                                                                   |                |          |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                       |                           |                          |
| โครงการพัฒนาระบบการร้องทุกข์ ร้องเรียน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ                             | เจ้าหน้าที่ สค. มีการละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรมลดลง ร้อยละ ๘๔       | -              | -        | กรม สค.      |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ๕                     | ๕                         |                          |
| - กิจกรรมการปรับปรุงศูนย์ร้องเรียน ข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ และคำชมเชย                     |                                                                   |                |          |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                       |                           |                          |
| โครงการ การพัฒนากระบวนการเรียนรู้เพื่อสกัดกั้นการทุจริตกิจกรรมการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร | ความสำเร็จตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๗๐          | -              | -        | กรม สค.      |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ๓                     | ๓                         |                          |
| โครงการบูรณาการเครือข่ายเพื่อความยั่งยืนในการป้องกัน                                        | ความสำเร็จในการดำเนินการพัฒนาระบบ                                 | -              | -        | กรม สค.      |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ๔                     | ๔                         |                          |

| กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย                                            | ผลผลิต/ผลลัพธ์ | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินงาน (เดือน) |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ |                           |                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------|----------|--------------|---------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-----------------------|---------------------------|--------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                  |                |          |              | ต.ค.                      | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | ยุทธศาสตร์<br>ชาติฯ   | ยุทธศาสตร์<br>กระทรวง พม. | ยุทธศาสตร์ฯ<br>ระยะ ๕ ปี |
| และปราบปรามการทุจริต ของ<br>หน่วยงานในสังกัด สค.<br><br>- กิจกรรมการประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ ของ สค.<br><br>- กิจกรรมการจัดการจัดการ/การ<br>ปรับปรุงวิธีการเผยแพร่หลักเกณฑ์<br>และวิธีการสรรหาบรรจุ แต่งตั้ง<br>และพิจารณาความดีความชอบ<br>บุคคลตามระบบคุณธรรม | ป้องกันและการตรวจสอบ<br>การทุจริตเชิงรุก ร้อยละ<br>๗๐            |                |          |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                       |                           |                          |
| - กิจกรรมจัดทำแผนการบริหาร<br>ความเสี่ยงประจำปี<br>- กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการ<br>ตรวจสอบภายในประจำปี<br>- กิจกรรมแผนการควบคุม<br>ภายในประจำปี                                                                                                                                                                |                                                                  | -              | -        | กรม สค.      | →                         |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                       |                           |                          |
| โครงการ: การส่งเสริมความ<br>โปร่งใสและปลอดทุจริตภายใน<br>หน่วยงาน<br>กิจกรรม การจัดการข้อ                                                                                                                                                                                                                     | การดำเนินการป้องกัน<br>การทุจริต ปี ๒๕๖๒<br>ความสำเร็จ ร้อยละ ๘๐ | -              | -        | กรม สค.      | →                         | →    | →    | →    | →    | →     | →     | →    | →     | →    | →    | ๕    | ๓                     | ๕                         |                          |

| กิจกรรม/โครงการ                                                                               | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย                                | ผลผลิต/ผลลัพธ์                                                                                                         | งบประมาณ  | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินงาน (เดือน) |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ |                           |                          |   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------|---------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-----------------------|---------------------------|--------------------------|---|
|                                                                                               |                                                      |                                                                                                                        |           |              | ต.ค.                      | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มี.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | ยุทธศาสตร์<br>ฯพฉ.    | ยุทธศาสตร์<br>กระทรวง พม. | ยุทธศาสตร์ฯ<br>ระยะ ๕ ปี |   |
| ร้องเรียน                                                                                     |                                                      |                                                                                                                        |           |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                       |                           |                          |   |
| กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ สค.                  |                                                      |                                                                                                                        |           |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                       |                           |                          |   |
| โครงการ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)                | ระดับคะแนนการรับรู้การทุจริตของ สค. อยู่ที่ ๗๐ คะแนน | -                                                                                                                      | -         | กรม สค.      |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                       | ๖                         | ๔                        | ๖ |
| กิจกรรมการติดตามและขยายผลแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ |                                                      |                                                                                                                        |           |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                       |                           |                          |   |
| โครงการอบรม อพม. ใหม่ ร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒                     |                                                      | ผลผลิต ๑. อพม. ใหม่ มีความรู้ความสามารถทัศนคติและทักษะในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล | ๒,๕๒๘,๐๐๐ | กรม พส.      |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                       | ๑                         | ๒                        | ๑ |

| กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย | ผลผลิต/ผลลัพธ์                                                                                                                                      | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินงาน (เดือน) |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ |                           |                         |
|-----------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|---------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-----------------------|---------------------------|-------------------------|
|                 |                       |                                                                                                                                                     |          |              | ต.ค.                      | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มี.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | ยุทธศาสตร์<br>ชาติฯ   | ยุทธศาสตร์<br>กระทรวง พม. | ยุทธศาสตร์<br>ระยะ ๕ ปี |
|                 |                       | ๒. สิ่ง ค ม เกิด ค ว า ม<br>ตระหนัก มีความร่วมมือ<br>ในการต่อต้านการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบ<br>ผลลัพธ์การทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบในสังคม<br>ลดลง |          |              |                           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                       |                           |                         |

ក្នុងកំឡុងពេល១២ខែកន្លងទៅនេះមានការបង្កើតកងឈ្លានពានប្រឆាំងប្រព័ន្ធប្រយោជន៍សាធារណៈ

១៤.១៣.២៧ របស់នគរបាលក្រសួងនគរបាលក្រុងភ្នំពេញនិងនគរបាលក្រុងសៀមរាបក្នុងស្រុកនិងខេត្តព្រៃវែង។