



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น
ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มีหนังสือแจ้งให้ข้าราชการ ผู้มีคุณสมบัติ สามารถเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยให้ผู้บังคับบัญชาของ ข้าราชการประเมินคุณลักษณะของบุคคล และให้ข้าราชการจัดทำเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อประกอบการ พิจารณาคัดเลือก นั้น

บัดนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเสร็จสิ้นแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหนังสือ ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และประกาศ อ.ก.พ.ส.ป.พ.ม. เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกบุคคล การประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จึงประกาศ รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในตำแหน่งที่ครองอยู่ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายธนวัฒน์ สมหวัง ตำแหน่ง นักพัฒนาศักยภาพปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๘๕ กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกาฬสินธุ์ ให้เข้ารับการประเมินผลงาน ในตำแหน่ง นักพัฒนาศักยภาพชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑. ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- การถอดบทเรียนการดำเนินงานโครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลแผนที่ทางสังคม (Social Map) สู่การขับเคลื่อนนโยบายระดับพื้นที่/จังหวัด (Area Based)

โดยมีสัดส่วนผลงานร้อยละ ๑๐๐

๒. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- นักพัฒนาศักยภาพกับการบริหารงานพัฒนาศักยภาพเชิงกลยุทธ์สู่การพัฒนารูปแบบและส่งเสริมการจัดสวัสดิการ ชุมชนในพื้นที่

๒. นางสาวนิตยา ยุทธโสภาส ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๕๕ กลุ่มการพัฒนาศักยภาพและสวัสดิการ สำนักงานพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครสวรรค์ ให้เข้ารับการประเมินผลงาน ในตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

/เสนอผลงาน...

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑. ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- การดำเนินโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด
โดยมีสัดส่วนผลงานร้อยละ ๙๐

๒. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- การพัฒนาการดำเนินงานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องส่งผลงานขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น
ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ภายใน ๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้งให้ทำผลงาน

อนึ่ง หากมีผู้ใดเห็นว่าชื่อผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนผลงานดังกล่าวไม่ตรงตามความเป็นจริง
หรือเป็นกรณีการอ้าง และคัดลอกผลงานของผู้อื่น สามารถทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ ในกรณีชื่อผลงาน
 พร้อมทั้งเค้าโครง ผลงาน และสัดส่วนของผลงานไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่น
 จะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกัน
 และลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมี
 หลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
 จะดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงนั้น เพื่อหาข้อเท็จจริงและดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายปรเมธี วิมลศิริ)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์