



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกลาง กลุ่มการบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๕๑

ที่ พม ๐๒๐๑/ก ๑๒๑๕ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง พิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๑ - ๑๒

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ตำแหน่ง ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง (นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๘ กลุ่มตรวจสอบภายใน และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๔๗ กองกลาง ที่จะว่างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ จึงขอให้เสนอรายชื่อข้าราชการผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสมกับตำแหน่ง และให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความประพฤติ ผลงานและคุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ โดยเรียงลำดับความเหมาะสมพร้อมเหตุผลประกอบให้ กองกลาง ภายในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อที่จะได้เสนอปลัดกระทรวงฯ พิจารณาคัดเลือกต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นายอนุกุล บิตแก้ว)
ผู้อำนวยการกองกลาง

ตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง
(นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ)

.....

๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนด (ว 10/2551)

- ๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ และ
- ๑.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๑.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- ๑.๔ และปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายในหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ว 16/2538) และเกณฑ์สายงานตรวจสอบภายใน

- ๒.๑ คุณสมบัติการศึกษา ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ๒.๒ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และการปฏิบัติงานตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง
- ๒.๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้
 - ๒.๓.๑ คุณสมบัติปริญญาตรี ต้องมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๙ ปี
 - ๒.๓.๒ คุณสมบัติปริญญาโท ต้องมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๗ ปี
 - ๒.๓.๓ คุณสมบัติปริญญาเอก ต้องมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- ๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งสายงานตรวจสอบภายใน หรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานตรวจสอบภายใน และระดับที่จะแต่งตั้งตามข้อ ๒.๓
- ๒.๕ มีคุณสมบัติเฉพาะสายงานตรวจสอบภายใน จำแนกเป็น ๓ ลักษณะ ได้แก่
 - ๑) ลักษณะงานที่ ๑ งานด้านตรวจสอบภายใน เช่น งานตรวจสอบ วิเคราะห์ วินิจฉัย รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบและการควบคุมภายใน จัดทำรายงานตรวจสอบตามมาตรฐาน การตรวจสอบภายในของทางราชการ เป็นต้น
 - ๒) ลักษณะงานที่ ๒ งานด้านพัฒนาระบบ เช่น การศึกษา รวบรวมข้อมูล เสนอแนะแก้หัวหน้า ส่วนราชการในการปรับปรุงหรือพัฒนากฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี ระบบการควบคุม ภายใน วิธีการปฏิบัติงานของหน่วยงานด้านบัญชี การเงิน และการปฏิบัติงาน
 - ๓) ลักษณะงานที่ ๓ งานด้านให้คำปรึกษา เช่น การให้คำปรึกษา คำแนะนำทางวิชาชีพ ด้านการตรวจสอบภายในหรือหลายด้านที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน หรือคำแนะนำด้านการวางแผน โครงการ การควบคุม การตรวจสอบ วิเคราะห์ ติดตามประเมินผล ให้บริการทางวิชาการ ที่ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญระดับสูงเพื่อให้งานโครงการบรรลุเป้าหมาย

ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
(นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ)

.....

๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนด (ว 10/2551)

- ๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ และ
- ๑.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๑.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- ๑.๔ และปฏิบัติงานด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ว 16/2538) และเกณฑ์สายงานบริหาร

๒.๑ คุณสมบัติการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๒ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และการปฏิบัติงานตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

๒.๓.๑ คุณสมบัติปริญญาตรี ต้องมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๙ ปี

๒.๓.๒ คุณสมบัติปริญญาโท ต้องมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๒.๓.๓ คุณสมบัติปริญญาเอก ต้องมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งสายงานบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับที่จะแต่งตั้งตามข้อ ๒.๓

๒.๕ มีคุณสมบัติเฉพาะสายงานบริหาร จำแนกเป็น ๔ ลักษณะ ได้แก่

๑) ลักษณะงานที่ ๑ งานด้านนโยบายและแผนงาน เช่น งานการศึกษา วิเคราะห์หรือวิจัยและพัฒนา เสนอแนะนโยบาย แผนงาน โครงการ มาตรการ แนวทางการพัฒนาด้านการบริหาร การปกครอง ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ด้านข่าว การสอบ อบรม ส่งเสริม พัฒนานโยบาย แผนงาน โครงการ ฯลฯ

๒) ลักษณะงานที่ ๒ งานด้านวิจัยและพัฒนา เช่น กระบวนการในการศึกษา สำรวจ ค้นคว้า วิเคราะห์และสังเคราะห์ ประดิษฐ์ ฯลฯ

๓) ลักษณะงานที่ ๓ งานด้านส่งเสริมการพัฒนาการบริหาร เช่น การนำเอาแนวคิด หลักการ ทฤษฎี กฎเกณฑ์ เทคนิคและวิธีการต่างๆ ทางการบริหารมาประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหาร

๔) ลักษณะงานที่ ๔ งานด้านคำปรึกษา เช่น การให้ความเห็น คำแนะนำ หรือเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนางานด้านการบริหาร การบริหารการพัฒนา การปกครอง ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ เป็นต้น

**

**