

หลักสูตร การพัฒนาข้าราชการ สป.พม. 4.0

ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	วิธีการฝึกอบรม
54 ชม. (9 วัน โดยแบ่งการพัฒนาเป็นครั้งละ 3 วัน จำนวน 3 ครั้ง) (9-16 น.)	400 คน (แบ่งเป็น 8 รุ่นๆละ 50 คน)	บรรยาย อภิปราย และสัมมนา กลุ่มย่อย และบทบาทสมมติ

หลักการและเหตุผล

ระบบและวิธีการทำงานของระบบราชการ 4.0 คือการบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ระบบราชการจะต้องเป็นที่พึ่งของประชาชนและเชื่อถือ ไว้วางใจได้ (Creditble & Trusted Government) โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ คือ

ภาครัฐที่เปิดกว้างเชื่อมโยงกัน (Open and Connected Government)	ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง การบริการและ เข้าถึงความต้องการ ในระดับปัจเจก (Citizen – Centric and Service – Oriented Government)	ภาครัฐอัจฉริยะ – มีขีดสมรรถนะสูง และทันสมัย (Smart and High Performance Government)
<ul style="list-style-type: none">- การทำงานต้องเปิดเผยและโปร่งใส- เปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เข้ามามีส่วนร่วม- โอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองไปให้ภาคส่วนอื่นดำเนินการแทน- จัดโครงสร้างการทำงานเป็นแบบระนาบ มากกว่าสายการบังคับบัญชาในแนวตั้ง- เชื่อมโยงการทำงานราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน	<ul style="list-style-type: none">- ทำงานโดยมองไปข้างหน้า (คิดเสมอว่าประชาชนจะได้อะไร)- มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาให้ประชาชน- ให้บริการเชิงรุก ไม่ต้องรอให้มาขอความช่วยเหลือ- จัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการประชาชน	<ul style="list-style-type: none">- การทำงานต้องมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อเตรียมการล่วงหน้า- นำองค์ความรู้ที่เป็นสหสาขาวิชา มาสร้างนวัตกรรมหรือประยุกต์เพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงได้ทันเวลา- ปรับตัวให้เป็นสำนักงานที่ทันสมัย มีขีดสมรรถนะสูง- สร้างความผูกพันการปฏิบัติงานของข้าราชการ

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการระดับ หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รุ่นละ 50 คน จำนวน 8 รุ่น รวม 400 คน)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาข้าราชการ สป.พม. ให้เกิดการปรับเปลี่ยนกระบวนกรทางความคิด (Mindset) ให้มีความเป็นผู้ประกอบการสาธารณะ (Public Entrepreneurship)
2. สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Leader) เพื่อรองรับระบบและวิธีการทำงานของระบบราชการ 4.0

คำอธิบายรายวิชา (Course Description)

หัวข้อหลัก (Core module)	ประเด็นสำคัญในการเรียนรู้ (Key Points)
<u>โมดูล 1</u> การปรับกระบวนการทำงานเข้าสู่ระบบดิจิทัล (Digitalization) (18 ชม.)	<ul style="list-style-type: none">- ระบบแนวคิดราชการ 4.0- ประโยชน์การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล- แนวคิดการใช้ดิจิทัลในการทำงาน
<u>โมดูล 2</u> การประสานการทำงาน (Collaboration) (18 ชม.)	<ul style="list-style-type: none">- การประสานการทำงานระหว่างหน่วยงานของรัฐ- การประสานการทำงานระหว่างรัฐกับเอกชน- การประสานการทำงานระหว่างรัฐกับประชาชน
<u>โมดูล 3</u> นวัตกรรมในการพัฒนาสังคม (Social Innovation) (18 ชม.)	<ul style="list-style-type: none">- นวัตกรรมคืออะไร- นวัตกรรมในการพัฒนาสังคม- Design Thinking- การนำเสนอผลงานส่วนบุคคลในการประยุกต์ใช้แนวคิดราชการ 4.0 ในการทำงาน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ข้าราชการ สป.พม. เป็นบุคลากรที่มีความพร้อมในการทำงานเพื่อรองรับ ระบบราชการ 4.0 ที่เน้นการใช้เทคโนโลยีในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ข้าราชการ สป.พม. เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ที่สามารถปรับตัวเข้ากับระบบราชการยุคใหม่

งบประมาณ

9,777,600 บาท (เก้าล้านเจ็ดแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)

*** จำนวน 8 รุ่นๆละ 1,222,200 บาท ***