

โครงการพัฒนาบุคลากรในการเสริมสร้างพลังเครือข่ายตามบริบทไทยแลนด์ 4.0

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลได้มีนโยบายในการนำโมเดลไทยแลนด์ 4.0 มาใช้ในการพัฒนาประเทศ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับทรัพยากรบุคคล และหน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทุกภาคส่วน ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และนำไปสู่การพัฒนาเพื่อการยกระดับขีดความสามารถขององค์กร หน่วยงาน และตัวบุคลากรที่มุ่งเน้นการพัฒนาอย่างบูรณาการ มีระบบการบริหารจัดการเชิงรุก ผลการปฏิบัติงานที่ตอบสนองกับความต้องการของผู้รับบริการเป็นสำคัญ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสถาบันพระประชาบดี ตระหนักและเห็นความสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด โดยเฉพาะการนำหลักคิดในเรื่องของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในระดับตำบล ชุมชน และครอบครัวให้เกิดความตระหนักในความรับผิดชอบร่วมกันของคนในพื้นที่ที่จะต้องช่วยกันคุ้มครอง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาของตนเอง โดยมีหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน เข้ามาหนุนเสริมในการบริหารจัดการเพื่อนำไปสู่การเป็นตำบลต้นแบบในการบริหารจัดการการพัฒนาแบบสวัสดิการชุมชนเพื่อชุมชนได้ตามบริบทของพื้นที่ และนำไปสู่การขยายผลในวงกว้างต่อไป

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อให้เกิดการบูรณาการของทุกภาคส่วนในพื้นที่เป้าหมายนำร่องในการจัดระบบสวัสดิการชุมชนเพื่อชุมชนที่เข้มแข็ง

2.2 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายในการนำโมเดลไทยแลนด์ 4.0 ไปแปลงเป็นแนวทางในการปฏิบัติในการพัฒนาพื้นที่เป้าหมายนำร่องให้เกิดประสิทธิภาพและนำไปสู่การขยายผลในวงกว้างต่อไป

3. วิธีการดำเนินงาน

3.1 ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานในพื้นที่เป้าหมาย พิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมายที่มีความพร้อมและต้องการเข้าร่วมโครงการ จำนวน 6 พื้นที่เป้าหมายจาก 6 ภาค

3.2 วางแผน และจัดทำแผนความร่วมมือในการขับเคลื่อนแผนนโยบายไทยแลนด์ 4.0 และแผนการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ

3.3 ดำเนินการพัฒนาให้ความรู้ ความเข้าใจถึงกรอบแนวคิด หลักการและรูปแบบวิธีการในการบริหารจัดการโดยยึดรูปแบบ “บ้านน้อยในนิคม ตำบลต้นแบบในการพัฒนาสังคม หมู่บ้านศีล 5 เป็นแนวทางในการดำเนินงานในการสร้างอัตลักษณ์ของพื้นที่เป้าหมายเป็นสำคัญ

3.4 นิเทศงาน ประเมินผล และถอดบทเรียนในการดำเนินงานของโครงการ ในรูปแบบ CIPP Model ประกอบด้วย

3.4.1 ด้านการบริหารจัดการ

1. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน
2. ประเมินความคุ้มค่าของการดำเนินงาน
3. พัฒนาความก้าวหน้าของโครงการเพื่อยุติและหรือขยายผลต่อไป
4. ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อให้เกิดความยั่งยืน

3.4.2 ด้านการพัฒนาบุคลากรในการเรียนรู้ร่วมกันกับพื้นที่เป้าหมายนำร่อง

1. เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการโครงการและลดความขัดแย้งที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ทั้งก่อน ระหว่าง และหลังการดำเนินโครงการ
2. ส่งเสริมสนับสนุนให้คนในชุมชนเกิดความตระหนักรู้และมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานการพัฒนาชุมชนเพื่อชุมชนเป็นสำคัญ
3. ถอดบทเรียนที่ได้จากการดำเนินงานร่วมกันกับพื้นที่เป้าหมาย
4. ใช้เป็น Model ในการขยายผลต่อไป

3.4.3 ด้านการพัฒนาชุมชนเพื่อชุมชน

1. เพื่อให้พื้นที่เป้าหมายมีบทบาทสำคัญและมีความพร้อมในการบริหารจัดการตนเอง โดยอยู่บนพื้นฐานของความรับผิดชอบร่วมกันของคนในพื้นที่
2. เพื่อเสริมพลังในการดูแลกันเอง และเสริมพลังภาคีเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก พื้นที่เป้าหมาย

4. ระยะเวลาในการดำเนินงานโครงการ

การดำเนินงานโครงการ รวม 6 เดือน 6 พื้นที่เป้าหมาย 6 ภาค ได้แก่

4.1 เดือนแรก : เป็นการสำรวจพื้นที่เป้าหมายร่วมกับ พมจ. และสสว. ถึงความพร้อมในการเข้าร่วมโครงการ มีการวางแผน จัดทำแผน ในการสำรวจข้อมูล การพัฒนาความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการโครงการ และจัดลำดับความสำคัญในการดำเนินงานเพื่อตอบสนองกับความต้องการของพื้นที่ที่สำคัญ

4.2 เดือนที่ 2 – 5 : เป็นการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติภายใต้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการเพื่อตอบสนองความต้องการของพื้นที่เป้าหมาย และการติดตามประเมินผล ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะในระหว่างการทำงานอย่างต่อเนื่อง

4.3 เดือนที่ 6 : เป็นการถอดบทเรียนและสรุปรายงานผลการดำเนินงานทั้ง 3 ด้านตามข้อ 3.4 โดยใช้ CIPP Model ในการขับเคลื่อน

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

5.1 พื้นที่เป้าหมายมีระบบสวัสดิการชุมชนเพื่อชุมชนที่เข้มแข็ง

5.2 มีรูปแบบและแนวทางในการเสริมพลังการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน ตลอดจนการบริหารจัดการเชิงรุกในการดูแล และเฝ้าระวัง ตลอดจนการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับคนในชุมชนของตน

5.3 คนในชุมชนเกิดความตระหนักรู้ในการพึ่งพาตนเอง มีความรับผิดชอบร่วมกันในการดูแลทรัพยากรบุคคล และทรัพยากรสิ่งแวดล้อมตามหลักปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงเป็นสำคัญ

6. งบประมาณในการดำเนินงาน รวมเป็นเงิน 2,493,000 บาท (สองล้านสี่แสนเก้าหมื่นสามพันบาทถ้วน)

6.1 ดำเนินการพื้นที่เป้าหมายครั้งละ 138,500 บาท รวม 3 ครั้ง ทั้ง 6 ภาค (รวม 18 ครั้ง) เป็นเงิน 2,493,000 บาท (สองล้านสี่แสนเก้าหมื่นสามพันบาทถ้วน)

7. กรอบแนวคิดในการดำเนินงาน

