

**กรอบคุณธรรม**  
**ของกลุ่มตรวจสอบภายใน**  
**สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์**

ผู้ตรวจสอบภายในต้องมีความประพฤติดีภายใต้กรอบความประพฤติที่ดีงามเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้คนในองค์กร และบุคคลภายนอกมีความเชื่อมั่นและเป็นที่ยอมรับ ทำให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยประพฤติตนอยู่ภายใต้กรอบคุณธรรม ดังนี้

๑. ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ขยันหมั่นเพียร มีความละเอียดรอบคอบ และมีความรับผิดชอบ
๒. ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง
๓. ผู้ตรวจสอบภายในควรมีจุดยืนที่มั่นคง ซึ่งจะช่วยให้เกิดความเชื่อถือและยอมรับจากบุคคลทั่วไป
๔. ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โดยไม่ปล่อยให้ความรู้สึกส่วนตัว หรือความรู้สึกนึกคิดของบุคคลอื่นเข้ามามีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงาน
๕. ผู้ตรวจสอบภายในไม่พึงรับสิ่งของหรือของขวัญใด ๆ ที่จะทำให้เกิดหรืออาจก่อให้เกิดความไม่เที่ยงธรรมในการใช้วิจารณ์ญาติผู้ประกอบวิชาชีพปฏิบัติ
๖. ผู้ตรวจสอบภายในต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือสร้างความสัมพันธ์ใด ๆ ที่จะนำไปสู่ความขัดแย้งกับผลประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งกระทำการใด ๆ ที่จะทำให้เกิดอคติจนเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติงานตรวจสอบตามหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างเที่ยงธรรม
๗. ผู้ตรวจสอบภายในต้องมีความรอบคอบในการใช้ข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานตรวจสอบ และไม่นำข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานไปใช้ และหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง และจะไม่กระทำใด ๆ ที่ขัดต่อกฎหมาย และประโยชน์ของทางราชการ
๘. ผู้ตรวจสอบภายในจะไม่เป็นกรรมการใด ๆ ที่มีส่วนได้เสีย ถ้าจำเป็นต้องเป็นจะงดออกเสียง
๙. ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานงานตรวจสอบภายในและกฎระเบียบที่กำหนด
๑๐. ผู้ตรวจสอบภายในต้องพัฒนาศักยภาพของตนเอง รวมถึงการพัฒนาประสิทธิภาพและคุณภาพของการให้บริการอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

กรอบความประพฤติของกลุ่มตรวจสอบภายใน ฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙



(นายไมตรี อินทุสุต)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙