

ยุทธศาสตร์ สป.พม. พ.ศ. 2560 - 2564

วิสัยทัศน์ : เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบายและยุทธศาสตร์
ในการพัฒนาสังคมสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

ค่านิยมองค์กร : มุ่งบริการ รวมพลัง สร้างสรรค์ พัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. พัฒนานโยบาย
และยุทธศาสตร์
ด้านการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์

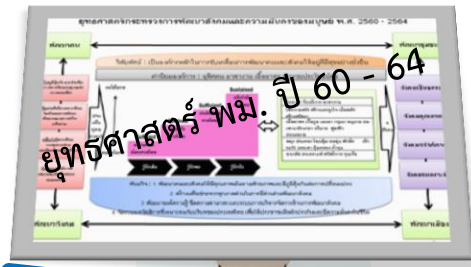
2. ผนึกกำลังทางสังคม
จากทุกภาคส่วน และ
เสริมสร้างธรรมาภิบาล

3. เพิ่มขีดความสามารถ
ในการพัฒนาระบบ
การให้บริการทางสังคม

4. พัฒนาองค์ความรู้และ
การบริหารจัดการองค์กร

พันธกิจ

- เสนอนโยบาย และยุทธศาสตร์ มาตรการ ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ที่สามารถสนองตอบต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมไทยและสังคมโลก
- บูรณาการการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการปฏิบัติเพื่อการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- พัฒนาองค์ความรู้ วิจัย พัฒนา และถ่ายทอดนวัตกรรมทางสังคม
- ตอบสนองสังคมอย่างฉับพลัน



ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
พ.ศ. 2560 - 2564

วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้าน
การพัฒนาสังคมสู่การปฏิบัติอย่างมีผลสัมฤทธิ์

ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. 2560 - 2564

ค่านิยมองค์กร

มุ่งบริการ รวมพลัง สร้างสรรค์ พัฒนา

ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

พ.ศ. 2560 - 2564

พันธกิจ

1. เสนอนโยบาย และยุทธศาสตร์ มาตรการ ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่สามารถสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมไทยและสังคมโลก
2. บูรณาการการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการปฏิบัติเพื่อการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
3. พัฒนาองค์ความรู้ วิจัย พัฒนา และถ่ายทอดนวัตกรรมทางสังคม ตอบสนองสังคมอย่างฉับพลัน

ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. 2560 - 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์

- 1. พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- 2. ผนึกกำลังทางสังคมจากทุกภาคส่วน และเสริมสร้างธรรมาภิบาล
- 3. เพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาระบบการให้บริการทางสังคม
- 4. พัฒนาองค์ความรู้และการบริหารจัดการองค์กร (ยกระดับขีดความสามารถสมรรถนะของบุคลากร และเครือข่าย)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>1. พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</p>	<p>มีนโยบายและยุทธศาสตร์ที่บูรณาการนำไปสู่การปฏิบัติขับเคลื่อนการพัฒนาคนและสังคม</p>	<p>กลยุทธ์ 1.1 ส่งเสริมและพัฒนายุทธศาสตร์และบูรณาการงานยุทธศาสตร์อย่างมีส่วนร่วม</p> <p>-ส่งเสริมและพัฒนายุทธศาสตร์เชิงรุก ที่มีผลกระทบทางสังคมสูง (High Social Impact)</p> <p>กลยุทธ์ 1.2 ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อย่างบูรณาการและเป็นรูปธรรม</p> <p>-เน้นการบูรณาการเพื่อตอบโจทย์เชิงวาระ (Agenda Based) และเชิงพื้นที่ (Area Based) มากขึ้น</p> <p>-พัฒนากลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์</p>	<ol style="list-style-type: none"> ระดับความสำเร็จในการกำกับดูแลและการวัดประเมินวัดผลความสำเร็จเชิงนโยบายและยุทธศาสตร์ จำนวนกฎหมายด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่ได้รับการพัฒนาและติดตามการบังคับใช้ ระดับความรุนแรงของปัญหาที่เป็นวาระแห่งชาติด้านสังคมลดลง ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนที่เป็นวาระแห่งชาติ ระดับความสำเร็จในการผลักดันเชิงนโยบายให้กลุ่มเป้าหมายได้รับโอกาสทางสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กองวิชาการ กองกฎหมาย กองตรวจและประเมินผล กองต่อต้านการค้ามนุษย์ สำนักงาน พมจ.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>2. ผนึกกำลังทางสังคมจากทุกภาคส่วนและเสริมสร้างธรรมาภิบาล</p>	<p>การผนึกกำลังทางสังคม การสร้างความตระหนักและเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน และการเสริมสร้างธรรมาภิบาลขององค์กรและเครือข่าย</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 2.1 ผนึกกำลังทางสังคมและส่งเสริมขับเคลื่อนจากทุกภาคส่วน</p> <p>กลยุทธ์ 2.2 เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับภาคีเครือข่าย</p> <p>-เสริมสร้างความรู้ให้กับภาคีเครือข่าย</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมผนึกกำลังในการขับเคลื่อนงานด้านสังคม 2. ร้อยละของภาครัฐที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม 3. ร้อยละของภาคเอกชนที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม 4. ร้อยละของหน่วยงานท้องถิ่นที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม 5. ร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม 6. ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมบทบาทเชิงสร้างสรรค์ของประชาชนโดยผ่านกลไกของภาคประชาสังคม 7. ร้อยละของคุณธรรมและความโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> ● กองตรวจและประเมินผล ● สำนักงาน พมจ. ● ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ● กองวิชาการ ● กองต่อต้านการค้ำมนุษย์ ● ศูนย์ช่วยเหลือสังคม ● กองพัฒนาระบบบริหาร ● กลุ่มตรวจสอบภายใน ● ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ● กองแบบแผนและพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก ● สสว. ● กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ● สำนักบริหารกลาง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>3. เพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาระบบการให้บริการทางสังคมและสวัสดิการ</p>	<p>มีระบบการให้บริการทางสังคมที่มีประสิทธิภาพและประชาชนได้รับบริการทางสังคมและสวัสดิการ</p>	<p>กลยุทธ์ 3.1 เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการระบบการให้บริการทางสังคมและสวัสดิการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการเชิงรุก - พัฒนาระบบการบริหารจัดการอย่างเป็นมืออาชีพ และมีธรรมาภิบาล - ศึกษาเพื่อพัฒนาระบบให้การทำงานต่างๆ มีประสิทธิภาพ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่สามารถช่วยเหลือตนเองได้หรือพ่อยู่อุดในสังคม 2. ประชาชนได้รับบริการทางสังคมและสวัสดิการ 	<ul style="list-style-type: none"> ● กองวิชาการ ● ศูนย์ช่วยเหลือสังคม ● กองตรวจและประเมินผล ● กองต่อต้านการค้ามนุษย์ ● สำนักบริหารกลาง ● สำนักงาน พมจ. ● กองพัฒนาระบบบริหาร ● ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ● ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ● สสว. ● กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>4. พัฒนาองค์ความรู้ และการบริหาร จัดการองค์กร</p>	<ul style="list-style-type: none"> • บุคลากรมีขีดสมรรถนะ (ความรู้ ทักษะคุณลักษณะ) ในภารกิจในความ รับผิดชอบอย่าง เป็นมืออาชีพ • องค์กรมีการบริหาร จัดการเป็นเลิศ 	<p>กลยุทธ์ 4.1 พัฒนา สมรรถนะบุคลากร สป.พม. สู่ความเป็นเลิศ</p> <ul style="list-style-type: none"> -พัฒนาบุคลากรต้นแบบ -พัฒนาบุคลากรให้เป็นนัก ยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา สังคมมืออาชีพ <p>กลยุทธ์ 4.2 พัฒนาองค์กรสู่ ความเป็นเลิศ</p> <ul style="list-style-type: none"> -PMQA -Digital Government <p>กลยุทธ์ 4.3 ส่งเสริมและ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้าน การพัฒนาสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลากหลายรูปแบบ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรมีสมรรถนะตามเกณฑ์ 2. องค์กรมีการบริหารอย่างมี ประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล 	<ul style="list-style-type: none"> • สำนักบริหารกลาง • สถาบันพระประชาบดี • ทุกหน่วยงาน