



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง  
เรื่อง กำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้ตรวจราชการกระทรวง

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทบริหาร ระดับสูง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒  
ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓

เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์  
และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีมติกำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคล  
เพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง ดังนี้

กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑. ความรู้

๑๐ คะแนน

เช่น คุณวุฒิการศึกษา การอบรม/พัฒนา  
ทักษะ/ความสามารถพิเศษ

๒. ความสามารถ

๖๐ คะแนน

เช่น การนิเทศงาน การบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์  
การประสานสัมพันธ์ ภาวะผู้นำ  
การมีวิสัยทัศน์ การคิดเชิงกลยุทธ์  
การตัดสินใจ การแก้ไขปัญหา

๓. ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ

๓๐ คะแนน

เช่น การดำรงตำแหน่งหน้าที่ ผลงานสำคัญ  
การได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการ/คณะทำงาน  
ความประพฤติ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายวิเชียร ขวาลิต)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ