



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วย คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้ดำเนินการประเมินภาคความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและคุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ขั้นตอนที่ ๒) จากบุคคลผู้สอบผ่านการคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถทางวิชาการ (ขั้นตอนที่ ๑) และมีมติคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ขั้นตอนที่ ๓) จำนวน ๙ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. นางนุชภัทร รัตนสมบัติ ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ สำนักงานพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรีธรรมราช ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักพัฒนาศักยภาพชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๒๕ กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกระบี่

เสนอผลงานเรื่อง การศึกษาวิเคราะห์กระบวนการดำเนินงาน OSCC ศูนย์ช่วยเหลือสังคม : กรณีศึกษาของจังหวัดนครศรีธรรมราช (สัดส่วนของผลงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติร้อยละ ๑๐๐)

๒. นางวิไลวรรณ สุวรรณรักษา ตำแหน่ง นักพัฒนาศักยภาพชำนาญการ สำนักงานพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสงขลา ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักพัฒนาศักยภาพชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๘๐ กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนราธิวาส

เสนอผลงานเรื่อง กระบวนการสร้างและดำรงอยู่ของเครือข่ายภูมิปัญญาชาวบ้านในจังหวัดสงขลา : มองผ่านงานสวัสดิการสังคม (สัดส่วนของผลงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติร้อยละ ๑๐๐)

๓. นางสาวมะลิวัน สิทธิโยธี ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ สำนักงานพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกำแพงเพชร ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักพัฒนาศักยภาพชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๒๕ กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี

เสนอผลงานเรื่อง ศึกษาแนวทางการส่งเสริมการจัดทำสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการเพื่อรองรับการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน : กรณีศึกษาจังหวัดกำแพงเพชร (สัดส่วนของผลงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติร้อยละ ๑๐๐)

๔. นายสนองวิชัย ภูวันทมาตย์ ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ สำนักงานพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสระบุรี ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักพัฒนาศักยภาพชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๘๒๐ กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพัทลุง

เสนอผลงานเรื่อง การพัฒนาความสุขระดับครัวเรือนตามโครงการเกษตรทฤษฎีใหม่จากอัตลักษณ์ของกลุ่มชาติพันธุ์ไท-ลาว ในประเทศไทยและในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สัดส่วนของผลงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติร้อยละ ๑๐๐)

๕. นางฐิติรัตน์ ดิศโยธิน ตำแหน่ง นักพัฒนาศักยภาพชำนาญการ ซึ่งปฏิบัติงานที่สำนักงานพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรธานี ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักพัฒนาศักยภาพชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๙๑๗ กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดมหาสารคาม

เสนอผลงานเรื่อง การศึกษาความต้องการ ความคาดหวัง ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุแบบมีส่วนร่วม จังหวัดอุดรธานี (สัดส่วนของผลงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติร้อยละ ๘๐)

๖. นางอภัยพร มหานิล ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเลย ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๗๘ กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรธานี

เสนอผลงานเรื่อง บทบาทของกองทุนในระดับพื้นที่ต่อการพัฒนางานด้านคนพิการ (สัดส่วนของผลงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติร้อยละ ๘๐)

๗. นางสาวกานต์สินี กนะกาสัย ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดฉะเชิงเทรา ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๓ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

เสนอผลงานเรื่อง การเสริมสร้างเครือข่ายเพื่อการเฝ้าระวังในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของจังหวัดฉะเชิงเทรา (สัดส่วนของผลงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติร้อยละ ๑๐๐)

๘. นายภูมิชาย ปลั่งอ้วน ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลพบุรี ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๗ กลุ่มการประเมินผล สำนักตรวจและประเมินผล

เสนอผลงานเรื่อง การวิเคราะห์แนวทางและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลพบุรี (สัดส่วนของผลงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติร้อยละ ๘๕)

๙. นางรติรัตน์ กำลัง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ส่วนการคลัง สำนักบริหารงานกลาง ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๕ กลุ่มการประเมินผลกองทุนกองบริหารกองทุน

เสนอผลงานเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (สัดส่วนของผลงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติร้อยละ ๑๐๐)

ทั้งนี้ หากมีผู้ใดประสงค์ทักท้วงผลงานของข้าราชการทั้ง ๙ รายดังกล่าว ให้แจ้งเป็นหนังสือถึงสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายวิเชียร ขวลิขิต)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์