



แผนแม่บท

การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย พ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๕๔

สำนักงานปลัดกระทรวง

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กลุ่มนโยบายและแผน
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

แผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย พ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๕๔

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประเทศไทยได้ให้ความร่วมมือระหว่างประเทศเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย โดยได้เข้าเป็นภาคีอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention On the Elimination of All Forms of discrimination against Women – CEDAW) เป็นอนุสัญญาจัดขึ้นโดยสหประชาชาติและได้รับการกลั่นกรองจากที่ประชุมสมัชชาแห่งสหประชาชาติ สมัยที่ ๓๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๒๒ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๒๘ เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายและมาตรการดำเนินงานด้านนิติบัญญัติ ตุลาการ การบริหาร หรือมาตรการอื่นๆ เกี่ยวกับการขจัดเลือกปฏิบัติทั้งมวลต่อสตรีและให้หลักประกันว่าสตรีจะต้องได้รับสิทธิประโยชน์และโอกาสต่างๆ จากรัฐบนพื้นฐานของความเสมอภาคกับบุรุษ ต่อมาได้กำหนดแนวทางสู่ความเสมอภาค โดยครอบคลุมสถานภาพสตรีใน ๓ มิติ คือ การกำหนดสิทธิพลเมือง สถานภาพทางกฎหมายของสตรี และด้านการเจริญพันธุ์ และผลกระทบของปัจจัยทางวัฒนธรรมต่อความสัมพันธ์ระหว่างหญิงชาย เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๔๓ ประเทศไทยได้ร่วมลงนามในพิธีการเลือกรับของอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Optional protocol to the CEDAW) และมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๔๓ และในการประชุมระดับโลกว่าด้วยเรื่องสตรี ครั้งที่ ๔ ณ กรุงปักกิ่ง ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีนที่ประชุมได้มีการรับรองปฏิญญาปักกิ่งและแผนปฏิบัติการเพื่อความก้าวหน้าของสตรี (Beijing Declaration and Platform for Action – BPFA) โดยประเทศไทยได้ประกาศเจตนารมณ์อย่างชัดเจน และยืนยันถึงพันธกรณีที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง และเป็นพื้นฐานในการลดความไม่เสมอภาคระหว่างสตรีและบุรุษ

นอกจากนี้องค์การสหประชาชาติได้จัดประชุมสุดยอดแห่งสหประชาชาติ สำนักงานใหญ่ องค์การสหประชาชาติกรุงนิวยอร์กสหรัฐอเมริกา เมื่อเดือนกันยายน ๒๕๔๓ โดยมีผู้นำจากประเทศสมาชิกเข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๘๙ ประเทศ เพื่อร่วมรับรองคำประกาศเป้าหมายการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (Millennium Development Goals – MDG) กำหนดแนวทางและเป้าหมายในการพัฒนา โดยมุ่งส่งเสริม การพัฒนาคน ภายในปี ๒๕๓๓ – ๒๕๕๘ และการเป็นหุ้นส่วนเพื่อการพัฒนาประชาคมโลก

๑.๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔ เห็นชอบให้ทุกกระทรวง ทบวง กรม มอบหมายผู้บริหารระดับรองปลัดกระทรวงหรือรองอธิบดีขึ้นไปจำนวน ๑ คน ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทชายหญิง (Chief Gender Equality Officer – CGEO) และมอบหมายหน่วยงานระดับสำนัก/กอง ทำหน้าที่เป็นศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Point – GFP) จัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของหน่วยงาน และดำเนินการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย และความเสมอภาค

/ ระหว่างหญิงชาย...

ระหว่างหญิงชายของส่วนราชการตามแผนแม่บทดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จึงได้จัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย พ.ศ.๒๕๕๐ – ๒๕๕๔ ขึ้น โดยกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญและเกี่ยวข้องในด้านการส่งเสริมบทบาทหญิงชาย เพื่อให้เกิดความสมดุลและความชัดเจน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของบุคลากรทั้งหญิงชายในสำนักงานปลัดกระทรวงฯ เป็นสำคัญ

๒. วิสัยทัศน์

ส่งเสริมและพัฒนาบทบาททางหญิงชายให้มีความเสมอภาค

๓. เป้าหมาย

๓.๑ มีการปรับปรุงกฎ ระเบียบ และข้อปฏิบัติต่างๆ ในการพัฒนากลไกการทำงานให้เอื้อต่อความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

๓.๒ บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีเจตคติที่ดีและได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบทบาทหญิงชายและความเสมอภาคอย่างสม่ำเสมอ

๓.๓ มีฐานข้อมูล พัฒนาและขยายระบบฐานข้อมูลจำแนกเพศบุคลากร และผู้รับบริการ
ในการส่งเสริมบทบาทหญิงชายและความเสมอภาค

๓.๔ บุคลากรมีการพัฒนาศักยภาพและมีความตระหนักรู้เกี่ยวกับเรื่องบทบาททนายชาย และบูรณาการบทบาททนายชายอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

๓.๕ มีการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

๔. กลยุทธ์

๔.๑. กลยุทธ์หลัก เป็นการบูรณาการมิติหญิงชายในการกิจหลักของส่วนราชการเพื่อลงสู่กลุ่มประชาชนเป้าหมายในด้านต่างๆ ประกอบด้วย ๔ แผนงาน ดังนี้

- ๑) แผนงานการพัฒนาเทคโนโลยีในการทำงาน
- ๒) แผนงานการสร้างเจตคติด้านความเสมอภาคเพื่อลดอคติและการเลือกปฏิบัติต่างๆ
- ๓) แผนงานการจัดทำข้อมูลและสารสนเทศจำแนกเพศ
- ๔) แผนงานขจัดความรุนแรงในชุมชน

๔.๒. กลยุทธ์รอง เป็นการบูรณาการมิติหญิงชายในการสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
ในส่วนราชการ ประกอบด้วย ๓ แผนงาน ดังนี้

- ๑) แผนงานพัฒนาบุคลากรด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย
- ๒) แผนงานการจัดทำข้อมูลและสารสนเทศจำแนกเพศ
- ๓) แผนงานด้านการพัฒนากลไกในการทำงาน



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย พ.ศ.๒๕๕๐ - ๒๕๕๔

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กลยุทธ์หลัก

แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ				
			50	51	52	53	54		50	51	52	53	54
แผนงานการพัฒนากลไกในการทำงาน	๑. การพัฒนากฎหมายเพื่อให้มีกลไกการคุ้มครองผู้ถูกระทำความรุนแรงในครอบครัว ๑) ผลักดันกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้ถูกระทำความรุนแรงในครอบครัว ๒) ตรวจกฎหมายอนุบัญญัติ ซึ่งออกตามความในบทบัญญัติเผยแพร่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้ถูกระทำความรุนแรงในครอบครัว ๓) เผยแพร่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้ถูกระทำความรุนแรงในครอบครัว ๔) พัฒนา ปรับปรุงกฎหมายให้มีการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. การเผยแพร่กฎหมายพันธกรณีและข้อตกลงระหว่างประเทศเกี่ยวกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	- มีกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้ถูกระทำความรุนแรงในครอบครัว - มีกฎหมายอนุบัญญัติ ซึ่งออกตามความในบทบัญญัติกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้ถูกระทำความรุนแรงในครอบครัว - มีสื่อเอกสารเผยแพร่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้ถูกระทำความรุนแรงในครอบครัว - จำนวนบทบัญญัติกฎหมายหรืออนุบัญญัติที่ได้รับการปรับปรุง พัฒนา - มีสื่อเผยแพร่กฎหมายในรูปแบบเอกสารและสื่ออิเล็กทรอนิกส์	✓					กนต.	✓				
				✓						✓			
					✓	✓					✓	✓	
							✓						✓
			✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓
แผนงานการสร้างเจตคติด้านความเสมอภาคเพื่อลดอคติและการเลือกปฏิบัติต่างๆ	๑. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในการพัฒนาสังคม - ให้ความรู้และข้อมูลข่าวสารด้านความเสมอภาคหญิงชายแก่แกนนำอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) สอดแทรกเนื้อหาในการประชุมสัมมนาอาสาสมัครพัฒนาสังคมฯ หรือส่งจดหมายข่าวให้ อพม.	- จำนวน อพม. ที่ได้รับความรู้และข่าวสารด้านความเสมอภาคหญิงชายเพิ่มขึ้นปีละ ๑,๐๐๐ คน	✓	✓	✓	✓	✓	สมพ.	✓	✓	✓	✓	✓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย พ.ศ.๒๕๕๐ - ๒๕๕๔
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
กลยุทธ์หลัก

แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ				
			50	51	52	53	54		50	51	52	53	54
	๒. โครงการผลิตและเผยแพร่รายการวิทยุ "หน้าต่างสังคม" ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย FM.92.5/AM.891 และอีก ๑๗ สถานีเครือข่ายทั่วประเทศ ทุกวันจันทร์ - ศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๑๔.๑๕ - ๑๕.๐๐ น	- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/ความรู้/สถานการณ์/การดำเนินงานต่างๆ เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องของคนในสังคมด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายอย่างสม่ำเสมอโดยเฉลี่ยเดือนละ ๒ ครั้ง ๆ ละ ๔๐ - ๔๕ นาที	✓	✓	✓	✓	✓	กปส.	✓	✓	✓	✓	✓
	๓. กิจกรรมการผลิตและเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ (Press Release) โครงการ กิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	- ผลิตและเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์แก่สื่อมวลชนทุกประเภทเป็นประจำทุกเดือน ๆ ละ ๒ ครั้ง	✓	✓	✓	✓	✓	กปส.	✓	✓	✓	✓	✓
แผนงานการจัดทำข้อมูลและสารสนเทศจำแนกเพศ	๑. กิจกรรมการจัดทำรายงานสถิติผู้ด้อยโอกาสทางสังคมและผู้ขอรับบริการทางสังคม	- มีข้อมูลสถิติแยกเพศผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ๑ ชุด - มีข้อมูลสถิติแยกเพศผู้ขอรับบริการทางสังคม ๑ ชุด	✓	✓	✓	✓	✓	ศทส.	✓	✓	✓	✓	✓
	๒. การจัดทำข้อมูล อพม. จำแนกตามเพศ	- มีการจัดเก็บข้อมูล อพม. จำแนกตามเพศ	✓	✓	✓	✓	✓	สมพ.	✓	✓	✓	✓	✓
แผนงานขจัดความรุนแรงในชุมชน	๑. โครงการออกหน่วยบริการทางสังคม (ร่วมกับหน่วยงานในสังกัด พม.)	- สัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้รับองค์ความรู้เกี่ยวกับแผนงานขจัดความรุนแรงต่อเด็กและสตรี และอนุญาตว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ ฯลฯ		✓	✓	✓	✓	สบก.		✓	✓	✓	✓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย พ.ศ.๒๕๕๐ - ๒๕๕๔
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
กลยุทธ์รอง

แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ				
			50	51	52	53	54		50	51	52	53	54
แผนงานพัฒนาบุคลากรด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย	๑. หลักสูตรนักบริหารพัฒนาสังคม	- สักส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เป็นสตรีได้รับการพัฒนาฝึกอบรม	✓	✓	✓	✓	✓	สบก.	✓	✓	✓	✓	✓
	๒. หลักสูตรการพัฒนาขีดสมรรถนะหลักของกระทรวง												
	๓. หลักสูตรการเสริมสร้างประสิทธิภาพทีมงาน	- ร้อยละ ๘๐ ของหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรมบุคลากรมีการสอดแทรกองค์ความรู้เกี่ยวกับความเสมอภาคหญิงชาย											
	๔. ฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนเพื่อการพัฒนาสังคมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านกองทุนในสังกัด สป.พม. ไม่จำกัดสิทธิหญิงชาย โดยสอดแทรกความรู้ด้านมิติหญิงชาย	- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านกองทุนในสังกัด สป.พม. ทั้งเพศหญิงและเพศชาย มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนการพัฒนาสังคมและมิติหญิงชาย	✓	✓	✓	✓	✓	กบพ.	✓	✓	✓	✓	✓
	๕. โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับมิติหญิงชายและแนวทางการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายแก่ผู้ปฏิบัติงาน สป.พม.	- ปีละ ๑ ครั้ง/สอดแทรกเนื้อหา		✓	✓	✓	✓	สนย.	✓	✓	✓	✓	✓
แผนงานการจัดทำข้อมูลและสารสนเทศจำแนกเพศ	โครงการจัดทำข้อมูลและสารสนเทศจำแนกตามเพศ		✓	✓	✓	✓	✓	สบก.	✓	✓	✓	✓	✓
	๑. จัดทำข้อมูลแยกเพศในการบริหารงานบุคคล ๒. จัดทำข้อมูลแยกเพศในการจัดสวัสดิการตามโครงการ/กิจกรรม (ธนาคารออมสิน ร่วมกับ สนง.ก.พ.)	- มีระบบฐานข้อมูลแยกเพศ - มีการจัดเก็บข้อมูลแยกเพศ											
แผนงานด้านการพัฒนากลไกในการทำงาน	๑. โครงการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย สป.พม.	- ปีละ ๑ ครั้ง	✓	✓	✓	✓	✓	สนย.	✓	✓	✓	✓	✓
	๒. โครงการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย พ.ศ.๒๕๕๐ - ๒๕๕๔	- มีรายงานผลการประเมินผลตามแผนงานเสมอภาคหญิงชายของ สป. พ.ศ.๒๕๕๐ - ๒๕๕๔					✓	สปป.					✓

หมายเหตุ สบก. = สำนักบริหารงานกลาง

กนต. = กองนิติการ

กบท. = กองบริหารกองทุน

กปส. = กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

ศทส. = ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

สตป. = สำนักตรวจและประเมินผล

สนย. = สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

สมพ. = สำนักมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์