

**ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและขีดสมรรถนะ
(โอกาส-อุปสรรค-จุดแข็ง-จุดอ่อน)**

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

จุดแข็ง	จุดอ่อน
● มีหน่วยงาน / องค์กร ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมที่จัดบริการให้ประชาชนครอบคลุมทุกพื้นที่ ● บุคลากรมีจิตสำนึกในการให้การคุ้มครองจัดสวัสดิการงานเป็นที่ยอมรับของประชาชน	● บุคลากรยังมีแนวความคิดที่จะปฏิบัติงานในบทบาทเดิมคือ การสงเคราะห์ซึ่งเป็นการทำงานเชิงตั้งรับ ในขณะที่มีการปรับภารกิจเป็นการพัฒนาสังคม การทำงานจึงไม่สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน ● ปัญหาระบบข้อมูลสารสนเทศยังไม่เป็นระบบเดียวกันทั้งในความหมาย เกณฑ์ และวิธีการเก็บข้อมูล ทั้งในระดับชุมชน ระดับจังหวัดและระดับชาติ รวมทั้งยังขาดข้อมูลของกลุ่มประชาชนผู้ด้อยโอกาสต่างๆ ● โครงสร้างองค์กรยังไม่สามารถตอบสนองภารกิจยุทธศาสตร์การบริหารราชการแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ● ขาดการบูรณาการในการทำงานกับองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมอย่างเป็นรูปธรรม

โอกาส	ภัยคุกคาม
● รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 มาตรา 80 กำหนดให้รัฐต้องคุ้มครองและพัฒนาเด็กและเยาวชน ส่งเสริมความเสมอภาคของหญิง และชาย เสริมสร้างและพัฒนาความเป็นปึกแผ่นของครอบครัวและความเข้มแข็งของชุมชน โดยมีการผลักดันให้เกิด พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ.2546 พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ.2546 และพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ.2546 ● รัฐบาลมีนโยบายอย่างชัดเจนในการเสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคม การเตรียมความพร้อมแก่สังคมเพื่อให้ผู้สูงอายุเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ การส่งเสริมสิทธิเสรีภาพของประชาชนให้ทั่วถึงเท่าเทียม ตลอดจนสร้างความเข้าใจในเรื่องสิทธิมนุษยชนอย่างกว้างขวางในทุกระดับเป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยกำหนดเป็นแผนบริหารราชการแผ่นดิน 4 ปี พ.ศ.2548-2551 ● ประเทศไทยเป็นภาคีอนุสัญญาระหว่างประเทศ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการคุ้มครอง พิทักษ์สิทธิของประชาชนซึ่งเปิดโอกาสให้นานาประเทศได้ร่วมตรวจสอบการทำงานเกี่ยวกับการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของประชาชนให้ได้มาตรฐานเทียบเท่าสากล	● กระแสโลกาภิวัตน์ก่อให้เกิดการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและส่งผลกระทบต่อปัญหาสังคมเชิงโครงสร้าง ได้แก่ ความยากจนและความไม่พอเพียงในสังคมของคนด้อยโอกาส ปัญหาความยากจน ปัญหาการค้ำมนุษย์ ปัญหาความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และการละเมิดสิทธิมนุษยชนสากล ทำให้ต้องปรับวิธีการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการเผชิญปัญหาทางสังคมบนพื้นฐานขององค์ความรู้

ข้อมูลพื้นฐาน

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

มีกรอบอัตราค่าจ้างรวมทั้งสิ้น 3,899 อัตรา ประกอบด้วย

1. สำนักงานรัฐมนตรี 17 อัตรา
2. สำนักงานปลัดกระทรวง 1,433 อัตรา
 - ส่วนกลาง 324 อัตรา
 - ส่วนภูมิภาค 1,109 อัตรา
3. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ 1,867 อัตรา
4. สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว 222 อัตรา
5. สำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ และผู้สูงอายุ 360 อัตรา

นิยามศัพท์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างกลไกการคุ้มครองทางสังคม

กลไก	หมายถึง	ระบบการทำงานที่ส่งผลให้เกิดการคุ้มครองและป้องกันประชาชน
การคุ้มครอง	หมายถึง	การคุ้มครองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540 มาตรา 80
เป็นธรรม	หมายถึง	การให้ประชาชนเข้าถึงการคุ้มครองโดยไม่คำนึงถึงความเหลื่อมล้ำทางสังคมหรือความเท่าเทียมทางเศรษฐกิจและกายภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างหลักประกันให้เป็นโอกาส

สร้าง	หมายถึง	การพัฒนาระบบการทำงานที่หลากหลายเพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มได้เข้าถึงบริการ
หลักประกัน	หมายถึง	การเข้าถึงการคุ้มครองในรูปแบบต่าง ๆ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพความมั่นคงในการดำรงชีวิต

ศักยภาพ	หมายถึง	ความสามารถสูงสุดที่พึงมี
ความมั่นคงในการดำรงชีวิต	หมายถึง	ความเชื่อมั่นของบุคคลที่สามารถมีชีวิตอยู่รอดได้ในสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาสังคมสมดุล

สมดุล	หมายถึง	ความพอดีและการเกื้อกูลระหว่างการพัฒนาปัจเจกบุคคล ครอบครัว และชุมชน
การพึ่งพาตนเองขององค์กรชุมชน	หมายถึง	ศักยภาพขององค์กรชุมชนในการจัดการกับปัญหาและบริการประชาชนได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับระบบบริหารจัดการ เพิ่มประสิทธิภาพ ความทันสมัยและความโปร่งใสในการทำงาน

องค์กรธรรมาภิบาล	หมายถึง	การบริหารและจัดการที่มุ่งเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง มีความโปร่งใสดูตรวจสอบได้และใช้หลักการมีส่วนร่วม
ICT	หมายถึง	การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นเครื่องมือในการทำงาน