

ส่วนที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศรี

จากการประเมินสถานการณ์การพัฒนาศรี การวิเคราะห์เงื่อนไขการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนาสตรีในอนาคต ประกอบกับวิสัยทัศน์ แนวคิดและทิศทางการพัฒนาศรีในช่วงปี ๒๕๔๕-๒๕๔๙ ในส่วนที่ ๑ และ ๒ แผนพัฒนาศรี ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๙ (๒๕๔๕-๒๕๔๙) จึงกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาสตรี รวม ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพสตรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การให้สตรีมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมความเสมอภาคและการคุ้มครองทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสื่อเพื่อการดำเนินงานด้านสตรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและการบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานด้านสตรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพสตรี

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาศักยภาพของสตรี
- ๒) เพื่อให้สตรีมีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และพึ่งพาตนเองได้
- ๓) เพื่อให้สตรีมีสุขภาพกายและจิตสมบูรณ์ พร้อมทั้งจะเข้ามีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา
- ๔) เพื่อเพิ่มความสามารถในการทำงานและโอกาสของสตรีในการเข้าสู่ตลาดแรงงานที่หลากหลาย

เป้าหมาย

- ๑) เพิ่มการมีส่วนร่วมของผู้ชายในการอบรมเลี้ยงดูบุตรและช่วยแบ่งเบาภาระของสตรีขึ้นร้อยละ ๒๐
- ๒) ลดอัตราการไม่รู้หนังสือของสตรีอายุ ๔๐ ปีขึ้นไป ลงร้อยละ ๒
- ๓) หลักสูตรและการเรียนการสอนในระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษา และอุดมศึกษาปราศจากอคติ

ทางเพศ

- ๔) เพิ่มจำนวนนักศึกษาหญิงในสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีวิศวกรรมศาสตร์ นิติศาสตร์และสตรีศึกษาขึ้นร้อยละ ๕๐

แผนพัฒนาศรี ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๙ (พ.ศ. ๒๕๔๕ - ๒๕๔๙)

รวบรวมโดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๕) ลดอัตราการเจ็บป่วยและเสียชีวิตของสตรีจากโรคที่เป็นสาเหตุสำคัญ ๑๐ อันดับแรกลงร้อยละ ๒๐ เช่น การตั้งครรภ์และการคลอด มะเร็งปากมดลูก มะเร็งเต้านม ฯลฯ

๖) ลดอัตราการติดเชื้อ เอช ไอ วี ในสตรี ลงร้อยละ ๒๐

๗) เพิ่มจำนวนแรงงานสตรีที่มีทักษะฝีมือเป็นร้อยละ ๒๐

แนวทางการพัฒนา

๑) ด้านการปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมให้เอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพสตรี

๑.๑) ส่งเสริมให้สตรีตระหนักถึงคุณค่าของตน และมีความเชื่อมั่นในตนเอง มีทักษะชีวิตและสังคมเพียงพอที่จะดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรีและเหมาะสมกับวัฒนธรรมไทย

๑.๒) สร้างวัฒนธรรมความเชื่อในเรื่องคุณค่าของมนุษย์และความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในครอบครัวและสังคม

๑.๓) อบรมเลี้ยงดูและให้โอกาสบุตรโดยปราศจากอคติทางเพศ และให้มีการแบ่งเบาภาระงานบ้านแก่สมาชิกในครอบครัวอย่างเหมาะสมในทุกชุมชน

๑.๔) ส่งเสริมบทบาทสตรีในการเสริมสร้างคุณภาพ จริยธรรมและรักษาวรรณธรรม ประเพณี

๑.๕) ปรับเปลี่ยนเจตคติของบุรุษ ให้สนับสนุนส่งเสริมโอกาสของสตรีในทุกด้าน

๒) ด้านการศึกษา

๒.๑) จัดบริการการศึกษาตลอดชีพ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยที่ได้มาตรฐาน เพื่อเปิดโอกาสให้สตรีอายุ ๔๐ ปีขึ้นไปสามารถมีโอกาสเข้าถึงบริการการศึกษาทุกรูปแบบ

ส่งเสริมโปรแกรมการเรียนรู้หนังสือสำหรับผู้ไม่รู้หนังสือทุกคน โดยเฉพาะการจัดบริการกลุ่มสตรีที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกล ให้ได้เรียนรู้การศึกษาขั้นพื้นฐาน สามารถอ่านออกเขียนได้และสื่อสารในภาษาไทยได้อย่างถูกต้อง

๒.๒) ส่งเสริมโอกาสการศึกษาอย่างต่อเนื่องของสตรีทุกกลุ่ม และจัดกองทุนการศึกษาให้ทุกระดับ (รวมทั้งปริญญาโท-เอก)

๒.๓) ประเมินและปรับปรุงหลักสูตร กระบวนการเรียนการสอน และหนังสืออ่านประกอบในระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาให้ปราศจากอคติทางเพศ

๒.๔) ส่งเสริมให้สตรีเรียนในสาขาที่ยังมีสตรีเรียนน้อยมาก เช่น วิศวกรรมศาสตร์และนิติศาสตร์

๒.๕) ส่งเสริมให้เปิดสอนวิชาเกี่ยวกับมิติหญิงชายเป็นวิชาพื้นฐานในระดับอุดมศึกษา

๒.๖) ส่งเสริมให้เยาวชนรู้จักวิเคราะห์ข้อมูล และสื่อเกี่ยวกับเรื่องเพศและบทบาทหญิงชายที่ได้จากการนำเสนอของสื่ออย่างเหมาะสม

๒.๗) จัดให้มีกองทุนเพื่อส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาของสตรีด้อยโอกาสและสตรีกลุ่มเสี่ยง

๒.๘) ส่งเสริมการฝึกอบรมและพัฒนาอาชีพระยะสั้นในสาขาต่าง ๆ ให้สตรีมีความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการประกอบอาชีพทั้งอาชีพส่วนตัวและรับจ้าง

แผนพัฒนาสตรี ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๙ (พ.ศ. ๒๕๔๕ – ๒๕๔๙)

รวบรวมโดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒.๙) จัดตั้งศูนย์ข้อมูลสตรีทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นพื้นฐานในการส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาของสตรีและเด็กหญิง

๓) ด้านสุขภาพอนามัย

๓.๑) ให้ความรู้เรื่องเพศศึกษา และบทบาททางเพศที่เหมาะสมและรับผิดชอบ รวมทั้งให้ชายมีส่วนร่วมในการวางแผนครอบครัวและการคุมกำเนิดมากขึ้น

๓.๒) จัดบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขให้แก่สตรีอย่างทั่วถึง

๓.๓) ให้ความรู้แก่สตรีในการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค รู้จักเลือกบริโภคสินค้าและบริการ รวมทั้งรู้จักป้องกันตนเองทั้งจากการทำงานและพฤติกรรมส่วนบุคคลตลอดจนสภาพแวดล้อมที่มีลักษณะเป็นอันตรายต่อสุขภาพ

๓.๔) ให้ความรู้และแนวทางแก่บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขเกี่ยวกับความต้องการบริการสุขภาพที่แตกต่างระหว่างหญิงและชาย และผลกระทบของการให้บริการ

๓.๕) สนับสนุนให้เครือข่ายผู้หญิงกับสุขภาพผลิตงานวิจัยเชิงนโยบาย เกี่ยวกับสุขภาพของสตรี เพื่อนำไปสู่การกำหนดนโยบายพัฒนาระบบการแพทย์และสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพของสตรี

๓.๖) ให้ความรู้และแนวทางการส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิตแก่สตรีทุกระดับ โดยเฉพาะสตรีวัยรุ่น และสตรีวัยทอง

๔) ด้านอาชีพและการมีงานทำ

๔.๑) พัฒนาแรงงานสตรีทั้งในและนอกระบบให้มีทักษะฝีมือและทักษะด้านอื่นในการประกอบอาชีพ

๔.๒) รณรงค์ให้นักเรียน ผู้ปกครอง แรงงาน เจ้าของสถานประกอบการภาคธุรกิจเอกชน และประชาชนทั่วไปตระหนักถึงศักยภาพที่เท่าเทียมกันระหว่างหญิงและชายในการประกอบอาชีพ โดยไม่ยึดติดกับค่านิยมดั้งเดิม

๔.๓) ส่งเสริมการฝึกอาชีพแก่สตรีให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

๔.๔) ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาทักษะแรงงานสตรี การบริหาร และการตลาด

๔.๕) จัดหาตลาดแรงงานให้แก่สตรี โดยเฉพาะสตรีกลุ่มด้อยโอกาส แรงงานสตรีนอกระบบและสตรีกลุ่มเสี่ยง

๔.๖) ส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพ กลุ่มสหกรณ์ การพัฒนารูปแบบผลิตภัณฑ์ การหาตลาดรองรับ การสร้างและขยายเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาอาชีพอย่างต่อเนื่อง

๔.๗) สร้างเสริมความแข็งแกร่งด้านการเงินแก่สตรี โดยส่งเสริมให้มีการจัดตั้งกองทุนสนับสนุนสินเชื่อเงื่อนไขพิเศษที่เอื้อต่อการดำเนินวิสาหกิจทุกระดับ ตลอดจนการเข้าถึงแหล่งข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยการผลิต และการตลาด

แผนพัฒนาสตรี ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๙ (พ.ศ. ๒๕๔๕ – ๒๕๔๙)

รวบรวมโดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๔.๘) ส่งเสริมการพัฒนาภูมิปัญญาสตรีจากการผลิตเพื่อบริโภคในครัวเรือนสู่การผลิตเพื่อสร้างรายได้

๔.๙) แก้ไขกฎหมายหรือระเบียบที่ไม่เอื้อให้สตรีมีโอกาสประกอบอาชีพได้ทัดเทียมบุรุษ

๔.๑๐) ส่งเสริมโอกาสการประกอบอาชีพของสตรีในระดับท้องถิ่น ซึ่งประกอบธุรกิจขนาดย่อมเป็นของตนเอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การให้สตรีมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจทุกระดับ

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้สตรีตระหนักถึงความสำคัญในการเข้าไปมีส่วนร่วมในทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครอง และการบริหารทุกระดับ
- ๒) เพื่อให้สตรีมีบทบาทในการนำเสนอ/แจกแจงปัญหาและความต้องการของชุมชนจากมุมมองของสตรีในการกำหนดนโยบาย การบริหาร และการออกกฎระเบียบในทุกระดับอย่างน้อยเป็นสองเท่า
- ๓) ค้นหาสตรีผู้นำในท้องถิ่นชุมชน และเสริมสร้างศักยภาพให้นำชุมชนของตนเองได้ โดยมีส่วนร่วมในการบริหารระดับชุมชน
- ๔) เพื่อให้สิทธิสตรีในการเข้าสู่ตำแหน่งโดยผ่านกระบวนการสรรหาที่ให้ความเสมอภาคระหว่างชายหญิง ขจัด การเลือกปฏิบัติ

เป้าหมาย

- ๑) เพิ่มสัดส่วนสตรีที่ลงสมัครรับเลือกตั้งในระดับต่าง ๆ เป็น ๑ ใน ๓ ของผู้สมัครทั้งหมด
- ๒) เพิ่มจำนวนสตรีในระดับตัดสินใจทางการเมืองและการบริหารทุกระดับอย่างน้อยเป็นสองเท่า
- ๓) เพิ่มสัดส่วนสตรีในคณะกรรมการที่มีอำนาจในการกำหนดนโยบายระดับชาติเป็น ๕๐ : ๕๐

แนวทางการพัฒนา

- ๑) จัดมาตรการพิเศษเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในการเมือง การปกครอง และการบริหาร เช่น การเพิ่มจำนวนสตรีในคณะกรรมการระดับนโยบายของชาติ
- ๒) ให้ความรู้อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบแก่สตรีและผู้นำสตรีเกี่ยวกับความสำคัญของการมีส่วนร่วมอยู่ในเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครอง และการบริหารทุกระดับ
- ๓) จัดฝึกอบรมภาวะผู้นำแก่สตรีที่จะลงสู่สนามการเมืองและเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินงานทางการเมืองแก่สตรีที่ได้รับเลือกตั้ง
- ๔) ส่งเสริมสตรีให้มีบทบาทในการทำประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม
- ๕) เพิ่มบทบาทของสตรีในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล
- ๖) รมรณรงค์ให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พรรคการเมือง กลุ่มการเมืองท้องถิ่นเอกชน และประชาชนเห็นความสำคัญและสนับสนุนการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรีในทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครอง และการบริหาร

แผนพัฒนาสตรี ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๙ (พ.ศ. ๒๕๔๕ – ๒๕๔๙)

รวบรวมโดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมความเสมอภาคและการคุ้มครองทางสังคม

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้สตรีได้รับการปฏิบัติจากบุคคล องค์กรภาครัฐ เอกชน และสังคมโดยรวมอย่างเสมอภาค
- ๒) เพื่อให้สตรีได้รับการบริการการคุ้มครองเกี่ยวสุขภาพ การศึกษา การทำงาน รายได้ ความปลอดภัยในการทำงาน ในชีวิตและทรัพย์สิน บริการพิเศษเพื่อลดภาระหน้าที่ประจำของสตรี
- ๓) เพื่อให้หญิงและชายตระหนักถึงสิทธิตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายและความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย

เป้าหมาย

- ๑) มีกฎหมายจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรี
- ๒) มีกฎหมายจัดความรุนแรงต่อเด็กและสตรี
- ๓) มีกฎหมายคุ้มครองแรงงานสตรีนอกระบบ
- ๔) กฎหมาย กฎ ระเบียบทุกฉบับปราศจากจากข้อบัญญัติที่เลือกปฏิบัติ ต่อสตรีภายในปี ๒๕๔๙
- ๕) เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความเสมอภาคและการคุ้มครองสตรีทุกกลุ่มและทุกช่วงอายุ
- ๖) มีกฎหมายส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมที่เอื้อต่อสวัสดิการและคุณภาพชีวิตที่ดีของสตรี
- ๗) องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่ดำเนินงานด้านการคุ้มครองทางสังคมมีนโยบาย แผนงาน/โครงการ และบริการอื่น ๆ ที่คำนึงถึงสภาพปัญหาและความต้องการของสตรี และสตรีด้วยโอกาส
- ๘) ชุมชนมีระบบเฝ้าระวังปัญหาความรุนแรงต่อเด็กและสตรีที่เข้มแข็ง
- ๙) เด็กและเยาวชนทั้งชายและหญิงได้รับการปลูกฝังเจตคติ ค่านิยม และการศึกษาด้านสิทธิมนุษยชนและความเสมอภาคของชายและหญิง

แนวทางการพัฒนา

- ๑) การสร้างความเสมอภาคทางกฎหมายและการบังคับใช้

๑.๑) ตรวจสอบและปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่ขัดแย้งกับหลักการตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนและอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบเพื่อขจัดอคติทางเพศและการเลือกปฏิบัติต่อสตรี เช่น กฎหมายครอบครัว ประมวลกฎหมายอาญา (ความผิดเกี่ยวกับเพศ) พระราชบัญญัติชื้อบุคคล พ.ศ. ๒๕๐๕ พระราชบัญญัติสัญชาติ พ.ศ. ๒๕๐๘ พระราชกฤษฎีกาให้ใช้ค่านามสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ฯลฯ รวมทั้งระบุโทษอย่างเหมาะสม

- ๑.๒) เร่งรัดให้มีการออกพระราชบัญญัติจัดความรุนแรงในครอบครัว

๑.๓) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและเจตคติที่เหมาะสมแก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความเสมอภาคและการคุ้มครองสตรี

๑.๔) สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และประชาชน ในการติดตามการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความเสมอภาคและการคุ้มครองสตรี

- ๑.๕) เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับสิทธิและความเท่าเทียมทางกฎหมายแก่สตรีทุกระดับ

แผนพัฒนาสตรี ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๙ (พ.ศ. ๒๕๔๕ – ๒๕๔๙)

รวบรวมโดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒) การเสริมสร้างความเสมอภาคในระดับครอบครัวและสังคม

๒.๑) ให้ความรู้แก่สมาชิกในครอบครัว ชุมชน และสังคมให้ตระหนักถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของสตรี

๒.๒) บูรณาการแนวความคิดด้านสิทธิมนุษยชน สิทธิสตรี และสิทธิเด็กในหลักสูตรการศึกษา

๓) การคุ้มครองทางสังคม

๓.๑) เร่งรัดการออกกฎหมายสวัสดิการสังคม และขยายบริการทางสังคม ให้ครอบคลุมสตรีทุกกลุ่ม และทุกช่วงอายุ โดยคำนึงถึงสภาพปัญหา และความต้องการของสตรีแต่ละกลุ่ม โดยเฉพาะสตรีพิการและสตรีด้อยโอกาส

๓.๒) เร่งรัดการออกกฎหมายคุ้มครองแรงงานสตรีในระบบ โดยเฉพาะแรงงานสตรีภาคเกษตรและแรงงานสตรีที่รับงานไปทำที่บ้าน

๓.๓) ส่งเสริมให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่ดำเนินการด้านการคุ้มครองแรงงาน การคุ้มครองทางสังคมจัดสวัสดิการที่ครบวงจรที่เอื้อต่อความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดีของสตรีทุกกลุ่มและทุกช่วงอายุ รวมทั้งมีการประสานงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๓.๔) ส่งเสริมให้หน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดสวัสดิการพิเศษรับเลี้ยงเด็กกลางวันและสวัสดิการดูแลผู้สูงอายุเพื่อแบ่งเบาภาระสตรี

๓.๕) ส่งเสริมการจัดให้มีและพัฒนากลุ่มอาสาสมัคร องค์กรชุมชน และองค์กรสตรีเพื่อเฝ้าระวังติดตาม และสนับสนุนการคุ้มครองทางกฎหมายและทางสังคมแก่สตรีและสตรีด้อยโอกาส รวมทั้งการใช้มาตรการลงโทษทางสังคมแก่ผู้กระทำความรุนแรงต่อเด็กและสตรี

๓.๖) สนับสนุนให้ทุกชุมชนมีแนวทางดำเนินการเพื่อให้ความคุ้มครองแก่เด็กและสตรีที่ประสบปัญหาความรุนแรงในครอบครัวและสังคม

๓.๗) ดำเนินมาตรการเชิงรุกในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและแหล่งบริการช่วยเหลือในเรื่องปัญหาความรุนแรงให้แก่สตรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสื่อเพื่อการดำเนินงานด้านสตรี

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้สื่อทุกประเภทนำเสนอภาพลักษณ์ของสตรีโดยปราศจากอคติทางเพศและสะท้อนถึงศักยภาพและความสามารถของสตรี

๒) เพื่อให้สื่อเผยแพร่สาระที่ส่งเสริมศักยภาพศักดิ์ศรีของสตรีและความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

๓) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้สตรีในการใช้สื่อต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนาสตรี ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๙ (พ.ศ. ๒๕๔๕ – ๒๕๔๙)

รวบรวมโดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย

- ๑) สื่อต่าง ๆ มีการนำเสนอเนื้อหาสาระที่ส่งเสริมและสร้างสรรค์ศักยภาพ ศักดิ์ศรีของสตรีและความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย รวมทั้งสนับสนุนบทบาทการมีส่วนร่วมของสตรีในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง การปกครองมากขึ้น
- ๒) ลดเนื้อหาสาระของสื่อที่ทำให้เกิดอคติทางเพศและยั่วยุให้เกิดการกระทำรุนแรงต่อสตรี
- ๓) สตรีมีความรู้ในการใช้สื่อเพื่อการพัฒนาตนเองและสมาชิกในครอบครัวและสังคม
- ๔) สร้างความเข้มแข็งแก่เครือข่ายองค์กรสตรีและสตรีที่อยู่ในสาขาสื่อมวลชน ในการกำกับดูแลและสนับสนุนสื่อที่มีสาระประโยชน์ในการพัฒนาสตรี

แนวทางการพัฒนา

- ๑) องค์กรสตรีทุกระดับทั้งภาครัฐและเอกชนให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเด็นมิติหญิงชายกับการพัฒนา แก่สื่อมวลชนทุกประเภทอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำแก่สื่อต่าง ๆ ในการสร้างเนื้อหาสาระและรูปแบบการนำเสนอที่จะช่วยรณรงค์ให้ความรู้และข้อมูลข่าวสารแก่สังคมในการพัฒนาสตรีได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
- ๒) สนับสนุนและยกย่องสื่อที่นำเสนอเนื้อหาสาระในการส่งเสริมบทบาท สถานภาพและคุณค่าของสตรีที่มีความสำคัญต่อสังคมไทย รวมทั้งปรับทัศนคติของคนในสังคมในเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย
- ๓) องค์กรสตรีและกลุ่มสตรี แสดงความคิดเห็นต่อการโฆษณาสินค้าที่มีเนื้อหาที่มีอคติทางเพศ และแสวงหาประโยชน์จากสตรีโดยไม่เป็นธรรมและรณรงค์ไม่เห็นด้วยกับโฆษณารวมทั้งสร้างกระแสไม่สนับสนุนสินค้าที่มีเนื้อหาดังกล่าว
- ๔) เร่งรัดให้มีการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการสื่อที่นำเสนอสาระที่ละเมิดสิทธิของสตรีอย่างจริงจัง
- ๕) ส่งเสริมให้องค์กรที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์จากสื่อสารมวลชนต่าง ๆ ที่ทำงานเกี่ยวกับสตรีนำสื่อสารมวลชนและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อความก้าวหน้าของสตรี
- ๖) ฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เพื่อให้สตรีรู้เท่าทันสื่อและมีทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างเหมาะสม
- ๗) สนับสนุนให้สตรีที่อยู่ในสาขาสื่อสารมวลชนรวมตัวเป็นเครือข่าย เพื่อนำเสนอสาระที่ส่งเสริมบทบาทสตรีและสร้างมาตรฐานในการนำเสนอ
- ๘) สร้างความเข้มแข็งแก่เครือข่ายองค์กรสตรีในการเฝ้าระวังและตรวจสอบสื่อที่ขาดจรรยาบรรณและนำเสนอภาพลักษณ์สตรีในทางที่ไม่เหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและการบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานด้านสตรี

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้องค์กรพัฒนาสตรีทั้งภาครัฐและภาคเอกชนทุกระดับรวมทั้งองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสานเชื่อมโยงเป็นเครือข่าย

แผนพัฒนาสตรี ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๙ (พ.ศ. ๒๕๔๕ – ๒๕๔๙)

รวบรวมโดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒) เพื่อให้มีระบบข้อมูลและสารสนเทศที่ทันสมัย สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบายแผนงาน/โครงการ ติดตามตรวจสอบ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่งานพัฒนาสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

- ๑) ให้สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานสตรีแห่งชาติเป็นหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า เพื่อให้มีสถานภาพและอำนาจหน้าที่ในการประสานงานกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศในระดับที่เป็นที่ยอมรับได้ รวมทั้งมีขีดความสามารถในการบริหารงานที่คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
- ๒) สร้างพันธมิตรและเครือข่ายในการดำเนินงานด้านสตรีทุกระดับ ทั้งภาครัฐและเอกชน
- ๓) ผู้บริหารระดับสูงด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officers - CGEO) และศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายทุกหน่วยงานมีความเข้มแข็งและสามารถผสมผสานมิติหญิงชายในการกำหนดนโยบายและการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔) มีข้อมูลตัวชี้วัดสถานภาพสตรี และสามารถใช้เป็นฐานในการจัดทำดัชนีชี้วัดการพัฒนามนุษย์ (Human Development Index – HDI) ดัชนีชี้วัดการพัฒนาด้านมิติหญิงชาย (Gender-Related Development Index – HDI) และดัชนีชี้วัดความเข้มแข็งของสตรี (Gender Empowerment Measure Index – GEM)
- ๕) มีระบบข้อมูลและสารสนเทศที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานที่เป็นแหล่งข้อมูลแยกเทศที่สำคัญรวมทั้งการรวบรวมงานวิจัยเกี่ยวกับสตรีอย่างเป็นระบบ

แนวทางการพัฒนา

- ๑) ผลักดันการออกกฎหมายเพื่อยกฐานะและเสริมสร้างศักยภาพในการดำเนินงานของสำนักงาน กสส.
- ๒) จัดการอบรมหลักสูตร “การผสมผสานมิติหญิงชายในการกำหนดนโยบายและการบริหารงาน” และหลักสูตรต่าง ๆ ในกระบวนการกำหนดนโยบายที่เจาะลึกเกี่ยวกับมิติหญิงชายแก่ CGEO และเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ประสานงานฯ ของทุกหน่วยงานฯ เช่น การฝึกอบรมสร้างความตระหนักเกี่ยวกับมิติหญิงชาย การวิเคราะห์ การวางแผนโครงการ การติดตามประเมินผล การจัดสรรงบประมาณ การบริหารงาน การจัดทำตัวชี้วัดความก้าวหน้าในการดำเนินงานด้านสตรีของหน่วยงาน และการนำเสนอและเผยแพร่ข้อมูลและสารสนเทศมิติหญิงชาย
- ๓) จัดการอบรมเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรของสำนักงาน กสส. ในการให้ข้อคิดเห็นต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับผลกระทบของกฎหมาย นโยบายและแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน รวมทั้งทำที่ของประเทศไทยในเวทีระหว่างประเทศ
- ๔) เสริมสร้างกลไกการประสานงานและเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสำนักงาน กสส. กับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทุกระดับในการดำเนินงานด้านสตรี รวมทั้งส่งเสริมการรวมกลุ่มของสตรี/องค์กรสตรีในทุกระดับอย่างเป็นเครือข่าย
- ๕) ส่งเสริมการจัดตั้ง “กองทุนเพื่อความก้าวหน้าของสตรี” เพื่อระดมทรัพยากรและความรู้ความเชี่ยวชาญที่มีอยู่มาเสริมการดำเนินงานของภาครัฐและองค์กรพัฒนาเอกชนให้เกิดประโยชน์สูงสุด

แผนพัฒนาสตรี ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๙ (พ.ศ. ๒๕๔๕ – ๒๕๔๙)

รวบรวมโดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๖) สร้างเสริมสมรรถนะการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐและเอกชน โดยส่งเสริมให้มีการจัดสรรทุนด้านสตรีศึกษาแก่บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อให้มีบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจประเด็นสตรีกระจายอยู่ในหน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ

เพื่อจัดทำรายงานความก้าวหน้าของสตรีต่อคณะรัฐมนตรีเป็นรายปี

๗) กำหนดระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินเพื่อจัดทำรายงานความก้าวหน้าของสตรีต่อคณะรัฐมนตรีเป็นรายปี ตามตัวชี้วัดสถานภาพสตรี ดัชนีชี้วัดการพัฒนามนุษย์ ดัชนีชี้วัดการพัฒนาด้านมิติหญิงชาย และดัชนีชี้วัดความเข้มแข็งของสตรี โดยส่งเสริมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศ

๘) สำนักงาน กสส. พัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศเกี่ยวกับมิติหญิงชาย และเป็นศูนย์ประสานเครือข่ายเพื่อให้ทุกหน่วยงาน บุคคลทั่วไป และสื่อมวลชนสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง

แผนพัฒนาสตรี ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๙ (พ.ศ. ๒๕๔๕ – ๒๕๔๙)

รวบรวมโดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์