

มติ อ.ก.พ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2553

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548

ที่	เรื่อง	ข้อเสนอ	มติ อ.ก.พ.สป.
1	หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก	- ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ 1. ผู้ที่จะประเมินเลื่อนจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ - ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า 6 ปี หรือ 4 ปี กรณีมีวุฒิปริญญาโท หรือ 2 ปี กรณีมีวุฒิปริญญาเอก 2. ผู้ที่จะประเมินเลื่อนจากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ - ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 4 ปี (กรณีเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในครั้งแรก ตามหลักเกณฑ์ ก.พ. ว19/2551 ต้องเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6 หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 7 หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี)	เห็นชอบ
2	หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล	1. เกณฑ์การพิจารณา (1) ในด้านความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญงานในการปฏิบัติงานด้านนั้น - พิจารณาอายุราชการ และเงินเดือน (2) ในด้านระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (3) ในด้านการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึง ความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับทางราชการ - พิจารณาจากคะแนนที่ ผู้บังคับบัญชา ประเมินคุณลักษณะบุคคลพร้อมเหตุผล	เห็นชอบ

ที่	เรื่อง	ข้อเสนอ	มติ อ.ก.พ.สป.
		(4) ในด้านผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน การอุทิศเวลาให้กับทางราชการ - พิจารณาผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี - พิจารณาเค้าโครงเรื่องผลงาน 2. กรณีคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลได้กำหนดหลักเกณฑ์นอกเหนือจากข้อ 1 ให้นำเสนอหลักเกณฑ์ดังกล่าว เพื่อให้ อ.ก.พ.สป. พิจารณาให้ความเห็นชอบ	
3	การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	1. ให้จัดทำประกาศ สป. ดังนี้ (1) รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละ 1 คน (2) ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน (3) เค้าโครงเรื่องของผลงาน (4) สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน(ถ้ามี) 2. ให้ประกาศลง Intranet ของสป. หรือ Website และให้ทักท้วงได้ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ	เห็นชอบ
4	ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการในข้อ 1-3 ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ	1. ให้จัดทำประกาศ สป. ดังนี้ (1) หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก (2) หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือก (3) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก 2. ให้ประกาศลง Intranet ของสป. หรือ Website และจัดทำหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดแจ้งให้ข้าราชการได้ทราบทั่วกัน	เห็นชอบ

ที่	เรื่อง	ข้อเสนอ	มติ อ.ก.พ.สป.
5	การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลในกรณีเลื่อนระดับสูงขึ้น	1. คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้น ในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไประดับอาวุโส และประเภทอำนวยการระดับต้น ประกอบด้วย 1.1 ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานกรรมการ 1.2 รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นกรรมการ 1.3 ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง เป็นกรรมการและเลขานุการ 1.4 ผู้อำนวยการกลุ่มการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ 2. หน้าที่ของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล (1.) พิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน ในกรณีที่มีตำแหน่งว่างอยู่ (2.) รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกตามข้อ (1) พร้อมเหตุผลต่อปลัดกระทรวงฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (หากมีปัญหาให้ ปลัดกระทรวงฯ เป็นผู้ชี้ขาด) (3.) พิจารณาคูสมมติของบุคคล เรื่องระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง (นับระยะเวลาการถือวุฒ) (4.) กรณีมีผู้ทักท้วงให้ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็ว - กรณีมีมูลให้รายงานปลัดกระทรวงฯ เพื่อดำเนินการตาม ว5/2542 ต่อไป - กรณีกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้รายงานปลัดกระทรวงฯ ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วง เพื่อหาข้อเท็จจริงและดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป	เห็นชอบ
6	องค์ประกอบในการประเมินคุณลักษณะของบุคคล	- องค์ประกอบในการประเมินคุณลักษณะของบุคคล (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ประกอบด้วย (1) ความรับผิดชอบ (15 คะแนน) (2) ความคิดริเริ่ม (15 คะแนน) (3) การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ (15 คะแนน) (4) ความประพฤติ (15 คะแนน) (5) ความสามารถในการสื่อความหมาย (15 คะแนน) (6) การพัฒนาตนเอง (15 คะแนน) (7) คุณลักษณะอื่นๆ (10 คะแนน)	เห็นชอบ

ที่	เรื่อง	ข้อเสนอ	มติ อ.ก.พ.สป.
7	เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน	- เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคล ประกอบด้วย (1) ข้อมูลส่วนบุคคล (2) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี (3) ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน (4) แก์โครงเรื่องผลงาน (5) สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน	เห็นชอบ
8	การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน กรณีย้ายโอน/ หรือบรรจุกลับในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม	- เห็นควรมอบให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 แห่งพ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 พิจารณาคัดเลือก โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เช่นเดียวกับการพิจารณาย้าย รับโอน และบรรจุกลับในกรณีตำแหน่งปกติ	เห็นชอบ
9	กำหนดระยะเวลาการส่งผลงาน	ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นจัดส่งผลงานภายใน 2 เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้ง	เห็นชอบ