



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
เรื่อง รายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ตามที่ ได้มีประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ระหว่างวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ และหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก
ข้าราชการ ดังต่อไปนี้

๑. รายชื่อและเลขประจำตัว

ชื่อ - นามสกุล

เลขประจำตัวสอบ

นางสาวศลิษา เขียวคำจิ้น

๗๐๐๑

๒. หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก

๒.๑ ประเมินคุณลักษณะของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวง
การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ๑๒ ข้อ ประกอบด้วย

(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์

(๗) ความริเริ่มสร้างสรรค์

(๒) บริการที่ดี

(๘) การมองในภาพรวม

(๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

(๙) การอุทิศตนเพื่อสังคม

(๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม

(๑๐) การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น

และจริยธรรม

(๕) การทำงานเป็นทีม

(๑๑) มุ่งมั่นในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง

(๖) ความผูกพันต่อระบบราชการ

(๑๒) การเป็นผู้นำทางสังคม

โดยคณะกรรมการจะพิจารณาประเมินความเหมาะสมด้วยวิธีการสัมภาษณ์ และพิจารณา
จากใบสมัคร ประวัติการทำงาน การนำเสนอข้อเสนอการพัฒนางาน และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องประกอบ

๒.๒ ประเมินผลงานจากผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมินติดต่อกัน) และผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา โดยวิธีการนำเสนอผลงานเชิงประจักษ์ และการสัมภาษณ์ มีหลักเกณฑ์การประเมิน ประกอบด้วย ประโยชน์ของผลงาน ความรู้ความชำนาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และคุณภาพของผลงาน

ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องจัดทำเอกสารนำเสนอผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา ในรูปแบบ infographic จำนวนไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษเอสี่ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ โดยนำส่งที่ กองกลาง กลุ่มการบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายวิเคราะห์ตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง ชั้น ๑๐ A อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ภายในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙

๓. วัน เวลา และสถานที่สอบ

สัมภาษณ์ และนำเสนอผลงาน ในวันพฤหัสบดีที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมจันทร์กะพ้อ ชั้น ๑๙ A อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนการประเมินมิติศักยภาพด้านคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ (การสัมภาษณ์หรืออื่นๆ) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนมิติด้านผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ หากปรากฏว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครจะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวสุนีย์ ศรีสง่าตระกูลเลิศ)

ประธานคณะกรรมการบริหารระบบกำลังคนคุณภาพ
และระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง