



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือ ระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หรือสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หรือสำนักงานรัฐมนตรี ในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๑.๔ มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. ในวันและเวลาราชการ โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนักงาน/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็น

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร สมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนักงาน/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็น

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://hipps-register.ocsc.go.th/> โดยผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบด้วยตนเอง ได้ที่ กลุ่มการบริหารทรัพยากรบุคคล กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวง ชั้น ๑๐ อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ

หรือ จัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ ไปที่ กลุ่มการบริหารทรัพยากรบุคคล กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวง ชั้น ๑๐ อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พร้อมวงเล็บมุมของ (สมัคร HiPPS) เลขที่ ๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐ ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น. โดยหลังจากส่งใบสมัครแล้วให้ประสานแจ้งเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวิเคราะห์ตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง กลุ่มการบริหารทรัพยากรบุคคล กองกลาง โทร ๐ ๒๖๕๙ ๒๕๒๙ ภายในวันที่จัดส่ง เพื่อยืนยันการส่งใบสมัครสอบ ในกรณีที่เกิดประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ จะถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ

หรือ จัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (ไฟล์ PDF) ได้ที่ mso.hipps@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น. และให้นำใบสมัครฉบับจริงไปยื่นต่อเจ้าหน้าที่ในวันประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการก่อนเข้ารับการประเมิน โดยหลังจากส่งใบสมัครแล้วให้ประสานแจ้งเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวิเคราะห์ตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง กลุ่มการบริหารทรัพยากรบุคคล กองกลาง โทร ๐ ๒๖๕๙ ๒๕๒๙ ภายในวันที่จัดส่ง เพื่อยืนยันการส่งใบสมัครสอบ ในกรณีที่เกิดประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ จะถือว่าวันที่และเวลาที่จัดส่งเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ กองกลางขอสงวนสิทธิปฏิเสธการรับใบสมัครและเอกสารประกอบการคัดเลือก ที่นอกเหนือจากวิธีการที่กำหนดตามรายละเอียดข้างต้นทุกกรณี

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการบริหารระบบกำลังคนคุณภาพและระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กำหนดวิธีการ เสนอการสรรหาและคัดเลือก และดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการบริหารระบบกำลังคนคุณภาพและระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการองค์ประกอบและเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบในการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน) จำนวน ๔ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (ผ่านตามเกณฑ์)
- (๒) ความสามารถด้านภาษา (ผ่านตามเกณฑ์)
- (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (สำนักงาน ก.พ.) (ผ่านตามเกณฑ์)
- (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ส่วนราชการ) (๖๐ คะแนน)

๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน) จำนวน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมินติดต่อกัน) (๒๐ คะแนน)
- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงจะต้องได้คะแนนรวมในมิติศักยภาพ และมิติผลงาน **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐** โดยผ่านการประเมินในแต่ละองค์ประกอบตามเกณฑ์และวิธีการทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

- (๑) The International Computer Driving License (ICDL) : Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย Computer and Online Basics และ Application Basics
- (๒) Digital Literacy Certification (IC๓) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย Computing Fundamentals และ Key Applications
- (๓) แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy : DL) ระดับ ๑ และ สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy : DL) ระดับ ๒

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ต้องได้คะแนนในแบบทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐**

๔.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษ หรือภาษาอื่น

๑ ภาษา ดังต่อไปนี้

หมวดภาษา	เครื่องมือ	เกณฑ์วัด
ภาษาอังกฤษ	CU-TEP / CU – TEP (e-Testing) หรือ	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
	TOEFL หรือ	ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet – based)
	IELTS หรือ	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
	DIFA TES หรือ	ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่า B๑+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน
ภาษาเยอรมัน	Goethe – Zertifikat หรือ	ไม่ต่ำกว่าระดับ B๒ ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
ภาษาฝรั่งเศส	DELFI หรือ	
ภาษาสเปน	DELE หรือ	
ภาษาจีน	HSK หรือ	ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
ภาษาญี่ปุ่น	JLPT	ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N๒

ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถทางภาษาต่างประเทศต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๔.๒.๓ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่างๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

(๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบประเมินสมรรถนะของ สำนักงาน ก.พ. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

(๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด (การสัมภาษณ์หรืออื่นๆ) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน ตั้งแต่ระดับดีมากขึ้นไป (รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๔) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา ผ่านตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด (เอกสารผลงานและการสัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการประเมินได้รับผลการประเมินในแต่ละองค์ประกอบต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดข้างต้น จะถือว่า ไม่ผ่าน การคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกวัน เวลา และสถานที่คัดเลือกให้ทราบ ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์ www.m-society.go.th หัวข้อ “ข่าวบุคลากร”

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ภายในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์ www.m-society.go.th หัวข้อ “ข่าวบุคลากร”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวสุนีย์ ศรีสง่าตระกูลเลิศ)

ประธานคณะกรรมการบริหารระบบกำลังคนคุณภาพ
และระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง