



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และสำนักงานรัฐมนตรี โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือ ระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หรือสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หรือสำนักงานรัฐมนตรี ในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบ การประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๑.๔ มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีคุณประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๑๑ เมษายน ถึงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนักงาน/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็น

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร สมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนักงาน/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็น

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๒๑” โดยผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบด้วยตนเอง ได้ที่ กลุ่มการบริหารทรัพยากรบุคคล กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวง ชั้น ๑๐ อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ เมษายน ถึงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

หรือ จัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ ไปที่ กลุ่มการบริหารทรัพยากรบุคคล กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวง ชั้น ๑๐ อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พร้อมวงเล็บมุมซอง (สมัคร HiPPS) เลขที่ ๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมอหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐ ภายในวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยหลังจากส่งใบสมัครแล้ว ให้ประสานแจ้งเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวิเคราะห์ตำแหน่งและอัตรากำลัง โทร ๐ ๒๖๕๔ ๒๕๒๔ ภายในวันที่จัดส่ง เพื่อยืนยันการส่งใบสมัครสอบ ในกรณีที่เกิดประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ จะถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ กองกลางขอสงวนสิทธิปฏิเสธการรับใบสมัครและเอกสารประกอบการคัดเลือก ที่นอกเหนือจากวิธีการที่กำหนดตามรายละเอียดข้างต้นทุกกรณี

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการบริหารระบบกำลังคนคุณภาพและระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการบริหารระบบกำลังคนคุณภาพและระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการองค์ประกอบและเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (๖๐ คะแนน) จำนวน ๔ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- (๒) ความสามารถด้านภาษา

(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (สำนักงาน ก.พ.)

(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ส่วนราชการ)

๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (๔๐ คะแนน) จำนวน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

(๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน

(๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงจะต้องได้คะแนนรวมในมิติ ศักยภาพ และมิติผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินในแต่ละองค์ประกอบตามเกณฑ์และวิธีการ ทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑)

หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL) : Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย Computer and Online Basics และ Application Basics

(๒) Digital Literacy Certification (IC๓) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย Computing Fundamentals และ Key Applications

(๓) แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ของสถาบัน คุณวุฒิวิชาชีพ ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย ระดับ ๑ ทักษะขั้นพื้นฐาน และ ระดับ ๒ ทักษะขั้นต้น สำหรับการทำงาน

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ต้องได้คะแนนในแบบ ทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษ หรือภาษาอื่น

๑ ภาษา ดังต่อไปนี้

หมวดภาษา	เครื่องมือ	เกณฑ์วัด
ภาษาอังกฤษ	CU-TEP หรือ	ระดับคะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
	TOEFL หรือ	ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet – based)
	IELTS หรือ	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
	DIFA TES หรือ	ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่า B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็น การสอบในครั้งเดียวกัน
ภาษาเยอรมัน	Goethe – Zertifikat หรือ	ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
ภาษาฝรั่งเศส	DELFI หรือ	
ภาษาสเปน	DELE หรือ	
ภาษาจีน	HSK หรือ	ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
ภาษาญี่ปุ่น	JLPT	ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถทางภาษาต่างประเทศต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึง วันที่ปิดรับสมัคร

๔.๒.๓ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่างๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

(๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบประเมินสมรรถนะของ สำนักงาน ก.พ. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

(๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด (การสัมภาษณ์หรืออื่นๆ) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน ตั้งแต่ระดับดีมากขึ้นไป (รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๔) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา ผ่านตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด (เอกสารผลงานและการสัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการประเมินได้รับผลการประเมินในแต่ละองค์ประกอบต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดข้างต้น จะถือว่า ไม่ผ่าน การคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกวัน เวลา และสถานที่คัดเลือกให้ทราบ ภายในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ www.m-society.go.th หัวข้อ “ข่าวบุคลากร”

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ www.m-society.go.th หัวข้อ “ข่าวบุคลากร”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางจตุพร โรจนพานิช)

ประธานคณะกรรมการบริหารระบบกำลังคนคุณภาพ
และระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง