

รายงานสรุปผลความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของ สป.พม.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รอบ ๑๒ เดือน	
					ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด/รายละเอียด	หมายเหตุ
๑. ขับเคลื่อน พม. ให้เกิด ความคล่องตัวด้วยฐานข้อมูล ด้านทรัพยากรบุคคล (Data - Driven and Agile Organization)	๑.๑ ร้อยละความถูกต้องของระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (DPIS) ที่มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ใช้งานได้จริง	๑.๑ การจัดการฐานข้อมูล สารสนเทศด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (DPIS) ที่มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบันใช้งานได้จริง	ร้อยละ ๑๐๐	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายทะเบียน	- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ - - มีหนังสือเวียนแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้งานหรือผู้รับบริการ ต่อระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS ๖) หัวข้อ ความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูล โดยสามารถนำข้อมูลในระบบไปใช้งาน ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ ซึ่งมีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๗๗๖ ราย ความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูล อยู่ในเกณฑ์ ดังนี้ มากที่สุด ร้อยละ ๔๐.๒๙ มาก ร้อยละ ๔๘.๕๖ ปานกลาง ร้อยละ ๑๐.๐๑ น้อย ร้อยละ ๐.๗๕ น้อยที่สุด ร้อยละ ๐.๓๙	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการศึกษา และทบทวนกระบวนการสำหรับการ เชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS)	๑.๒ การจัดทำกระบวนการ ที่เชื่อมโยงกับระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศ ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล (DPIS)	ร้อยละ ๑๐๐	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายทะเบียน	- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ - การประเมินผลการปฏิบัติราชการผ่านระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS ๖) มีรูปแบบการประเมินผลเช่นเดียวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้แก่ แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ,แบบสรุปการประเมินผลสัมฤทธิ์ของ การปฏิบัติราชการ และแบบสรุปการประเมินสมรรถนะ ดังนั้น จึงสามารถใช้การ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผ่านระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคล (DPIS ๖) ได้ ๑๐๐%	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รอบ ๑๒ เดือน	
					ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด/รายละเอียด	หมายเหตุ
๒. ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ด้านทรัพยากรบุคคล (Improvement of work process)	๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้งาน หรือผู้รับบริการต่อระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการปรับปรุง ไปสู่ความเป็นดิจิทัล	๒.๒ การปรับปรุง กระบวนการบริหารทรัพยากร บุคคลไปสู่ ความเป็นดิจิทัล	ร้อยละ ๘๐	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายทะเบียน	- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๒.๑๐ - กองกลาง ได้มีการปรับปรุงกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ไปสู่ความเป็นดิจิทัล จำนวน ๒ ระบบ คือ ๑) ระบบออกบัตรประจำตัว เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๒) ระบบการลาอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีหนังสือเวียน แบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้งานหรือผู้รับบริการต่อระบบดังกล่าว และมีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๗๗๒ ราย ผลสำรวจพบว่ามีความพึงพอใจต่อการใช้งานของทั้ง ๒ ระบบ อยู่ในเกณฑ์ มาก - มากที่สุด ร้อยละ ๘๒.๑๐ โดยมีผลสำรวจ ดังนี้ มากที่สุด ร้อยละ ๔๔.๘๐ มาก ร้อยละ ๓๗.๓๑ ปานกลาง ร้อยละ ๑๓.๓๕ น้อย ร้อยละ ๓.๔๗ น้อยที่สุด ร้อยละ ๑.๐๕	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดทำ รูปแบบการปฏิบัติงานของ สป.พม. ตามแนวทางการปฏิบัติราชการ ที่รองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่	๒.๓ การจัดทำรูปแบบ การปฏิบัติงานของ สป.พม. ตามแนวทางการปฏิบัติ ราชการที่รองรับชีวิตและการ ทำงานวิถีใหม่ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕	มีแนวทาง การปฏิบัติงาน ที่นอกเหนือจาก ที่ส่วนราชการ กำหนดให้แก่ บุคลากร สป.พม.	กองกลาง (กพอ.)	- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ระดับ ๕ - มีแนวทางการปฏิบัติงานที่นอกเหนือจากที่ส่วนราชการกำหนดให้แก่บุคลากร สป.พม. โดยอยู่ระหว่างการนำร่องตามแนวทางปฏิบัติราชการฯ โดยแจ้งรายละเอียดให้หน่วยนำร่อง สนง.พมจ. พิจิตร เพชรบุรี กองกลาง กองยุทธศาสตร์และแผนงาน และสำนักงานรัฐมนตรี ทดลองปฏิบัติงาน เป็นระยะเวลา ๓ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. - ๓๑ ธ.ค. ๖๖) ก่อนที่จะพิจารณาทบทวน แนวทางการปฏิบัติราชการฯ ตามกระบวนการต่อไป	๔๒๐ บาท
	๒.๔ ร้อยละความสำเร็จการศึกษา แนวทางการปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน บุคลากรของ สป.พม.	๒.๔ การปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อน เงินเดือนบุคลากรของส่วน ราชการเพื่อเสริมสร้าง แรงจูงใจและการทำงานที่มี	ร้อยละ ๑๐๐	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายทะเบียน	- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ - สป.พม. มีหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากร ของส่วนราชการ เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจและการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รอบ ๑๒ เดือน	
					ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด/รายละเอียด	หมายเหตุ
๓. บริหารงานทรัพยากรบุคคลบน ฐานธรรมาภิบาล (Good Governance)	๓.๑ ผลคะแนนการประเมินตามเกณฑ์ การประเมิน PMQA รายหมวด (หมวด ๕ ด้านบุคลากร) สามารถส่งเข้าประกวด เพื่อรับรางวัลได้	๓.๑ การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ รายหมวด (หมวด ๕ ด้านบุคลากร)	๒๕๐ คะแนน	(๑) กองกลาง (กบค./กพอ.) (๒) กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร (๓) สถาบัน พระประชาบดี	- ไม่สำเร็จตามค่าเป้าหมาย - เนื่องจาก ไม่ผ่าน การประเมินรอบที่ ๑ (การคัดกรองเอกสารเบื้องต้น) เนื่องจากตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องไม่สะท้อนให้เห็นถึงผลลัพธ์การดำเนินการ ของหน่วยงานได้อย่างชัดเจน	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๓ ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้รับบริการเกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๓.๒ การให้บริการด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๘๐	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายทะเบียน	- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ - โดยผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการในภาพรวม ของกองกลาง ปรากฏความพึงพอใจในระดับร้อยละ ๘๕.๒๓	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. เสริมสร้าง/ส่งเสริมความสมดุล ระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Improvement of Work-life balance)	๔.๑ (๑) ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนการจัดสวัสดิการ กองทุนสวัสดิการฯ	๔.๑ แผนงานการจัดสวัสดิการ กองทุนสวัสดิการของ สป.พม.	ร้อยละ ๑๐๐	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายสวัสดิการ	- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ - โดยดำเนินการจัดหารายได้เข้ากองทุนสวัสดิการฯ เช่น จัดจำหน่ายแก้วน้ำเก็บความเย็น-ร้อน สายคล้องคอ อินทูปน์งานราชการ เสื้อโปโลและเสื้อแจ็กเก็ต จัดตลาด พม. เป็นต้น รวมทั้ง การเบิกจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการฯ ให้แก่สมาชิก ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รอบ ๑๒ เดือน	
					ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด/รายละเอียด	หมายเหตุ
	๔.๑ (๒) ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการระดมทุนเข้ากองทุนสวัสดิการฯ (รายได้เข้ากองทุนสวัสดิการ สป.พม. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๔-๓๐ ก.ย. ๖๕ สรุปรายได้จากสมุดบัญชี จำนวน ๑,๓๕๖,๖๔๑.๗๑ บาท)		ร้อยละ ๑๐	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายสวัสดิการ	- ไม่สำเร็จตามค่าเป้าหมาย - โดยสามารถระดมเงินทุนเข้ากองทุนสวัสดิการ สป.พม. สรุปรายรายได้ ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ (๖ เดือนหลัง) ได้จำนวน ๑๕๖,๓๗๐.๑๑ บาท รวมทั้งปีงบประมาณได้ทั้งสิ้น ๑,๑๔๙,๖๘๓.๑๑ บาท ซึ่งกองทุนสวัสดิการ สป.พม. มีแผนที่จะดำเนินการระดมทุน เพื่อเพิ่มรายได้เข้ากองทุนสวัสดิการ สป.พม. ดังนี้ ๑. จัดหาบริษัทเอกชน (เด้าบิน) เช่าพื้นที่ในการวางตู้จำหน่ายสินค้า โดยเก็บค่าเช่าเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการปรับร่างสัญญาเช่า ๒. จัดหาผู้บริหารจัดการศูนย์อาหาร ชั้น ๕ อาคารกระทรวงฯ ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการสรรหา ๓. จัดหาร้านเพื่อสั่งผลิตเสื้อกระทรวงฯ เพื่อให้บุคลากรได้สวมใส่ หมายเหตุ เนื่องจากในปีงบประมาณที่ผ่านมา สป.พม. ไม่สามารถดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ โดยมีปัจจัย ดังนี้ ๑. ความล่าช้าของการจัดทำสัญญาของบริษัทเอกชน และความพร้อมของสถานที่ ๒. อาคารสถานที่ให้เช่าร้านค้า ในการจัดสวัสดิการศูนย์อาหาร อยู่ระหว่างปรับปรุง ๓. สป.พม. อยู่ระหว่างปรับปรุงกิจกรรมในการระดมทุน	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๓ ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันในองค์กร สป.พม. ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘	๔.๒ แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันในองค์กร สป.พม. ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘	ร้อยละ ๙๐	กองกลาง (กพอ.)	- ดำเนินการเสร็จสิ้นร้อยละ ๙๐ - กิจกรรม We Challenge You (แอโรบิค) ผลสรุปกิจกรรม มีบุคลากรกระทรวง พม. เข้าร่วมกิจกรรม และมีผู้เข้ารับการแข่งขัน โดยได้รับรางวัล จำนวน ๑๑ คน	๔,๓๕๐ บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รอบ ๑๒ เดือน	
					ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด/รายละเอียด	หมายเหตุ
๕. พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรบุคคล พม. learning, digital, social (Technology)	๕.๑ ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงหลักสูตรตาม Career Path ให้สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะของศตวรรษที่ ๒๑	๕.๑ การปรับปรุงหลักสูตรตาม Career Path ให้สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะของศตวรรษที่ ๒๑	ร้อยละ ๑๐๐	(๑) สถาบันพระประชาบดี (๒) กองกลาง (กพอ.) (๓) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ - สถาบันพระประชาบดี มีหลักสูตรตาม Career Path ที่ได้ปรับปรุงให้สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะของศตวรรษที่ ๒๑ จำนวนทั้งสิ้น ๕ หลักสูตร ได้แก่ ๑. โครงการหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๓๐ ผู้ผ่านการอบรม ๕๐ คน งบประมาณ ๑๙๕,๓๗๗ บาท รุ่นที่ ๓๑ ผู้ผ่านการอบรม ๘๙ คน งบประมาณ ๑๒๓,๒๕๕ บาท รุ่นที่ ๓๒ ผู้ผ่านการอบรม ๗๗ คน งบประมาณ ๑๑๙,๒๕๕ บาท รุ่นที่ ๓๓ อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒. โครงการหลักสูตรนักพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) ผู้ผ่านการอบรม ๑๕๐ คน งบประมาณ ๑๖๙,๐๖๕ บาท ๓. โครงการหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นพม.) ผู้ผ่านการอบรม ๔๕ คน งบประมาณ ๓๓๖,๐๖๐ บาท ๔. โครงการหลักสูตรผู้นำยุคใหม่ (ระดับ ชพ.) ผู้ผ่านการอบรม ๖๐ คน งบประมาณ ๒๖๗,๘๓๙ บาท ๕. โครงการหลักสูตร Executive Coaching ผู้ผ่านการอบรม ๓๐ คน งบประมาณ ๒๐๘,๗๒๓ บาท	๑,๔๑๙,๖๑๔ บาท
	๕.๓ ร้อยละของบุคลากรที่พัฒนาตนเองตามทักษะของศตวรรษที่ ๒๑ ผ่านช่องทางต่างๆ (ออนไลน์/ออฟไลน์)	๕.๒ การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามทักษะของศตวรรษที่ ๒๑ ผ่านช่องทางต่างๆ (ออนไลน์ / ออฟไลน์)	ร้อยละ ๖๐	(๑) สถาบันพระประชาบดี (๒) กองกลาง (กพอ.) (๓) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๖๐ - ๑. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรส.พ.ม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ รุ่น งบประมาณ ๑๐๕,๐๐๐ บาท ดังนี้ รุ่นที่ ๑ : อบรมวันที่ ๗- ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ (รูปแบบ On site) รุ่นที่ ๒ : อบรมวันที่ ๙-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ (รูปแบบ Online) รุ่นที่ ๓ : อบรมวันที่ ๒๐-๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (รูปแบบ On site) รุ่นที่ ๔ : อบรมวันที่ ๒๗-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ (รูปแบบ On site) รุ่นที่ ๕ : อบรมวันที่ ๒๙-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ (รูปแบบ On site) 	๑๐๕,๐๐๐ บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รอบ ๑๒ เดือน	
					ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด/รายละเอียด	หมายเหตุ
					๒. สถาบันพระประชาบดี ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมของบุคลากร สป.พม. ไตรมาส ๓ - ๔ จำนวน ๙ หลักสูตร ดังนี้ ๑. โครงการหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ (นพม.) รุ่นที่ ๒๑ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๔๕ คน งบประมาณ ๓๓๖,๐๖๐ บาท ๒. โครงการหลักสูตรการอบรมผู้นำยุคใหม่ ๓. โครงการหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์ (Executive Coaching) ๔. หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๓๑ ๕. หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๓๒ ๖. หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๓๓ ๗. โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเฝ้าระวังภัยทางออนไลน์ “กรณีคนไทยถูกหลอกลวงไปทำงานในต่างประเทศ” กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมฯ ผ่าน Application Zoom จำนวน ๒๐๙ คน และบุคคลภายนอกที่สนใจเข้ารับการอบรมผ่าน Facebook Live & YouTube มีผู้เข้าชมจำนวน ๓๗๑ คน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๕๘๐ คน งบประมาณ ๙,๘๔๐ บาท ๘. โครงการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๖ คน งบประมาณ ๗๔,๔๔๙ บาท ๙. โครงการอบรมการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงาน (Data Analytics) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๐ คน งบประมาณจาก ศทส. ๙๖,๕๕๕ บาท งบประมาณจาก สปพ. ๑๔,๔๙๒ บาท รวม ๑๑๑,๐๔๗ บาท	๕๓๑,๔๐๖ บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รอบ ๑๒ เดือน	
					ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด/รายละเอียด	หมายเหตุ
๖. เชื่อมโยงการบริหารทรัพยากร บุคคลเข้ากับยุทธศาสตร์ (Alignment of Strategy)	๖.๑ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำ แผนอัตรากำลังที่ตอบสนองต่อ ยุทธศาสตร์ และเท่าทันต่อการ เปลี่ยนแปลง	๖.๑ การจัดทำแผน อัตรากำลังที่ตอบสนองต่อ ยุทธศาสตร์ และเท่าทันต่อการ เปลี่ยนแปลง	ร้อยละ ๑๐๐	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายอัตรากำลัง	- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ - ๑. ดำเนินการวิเคราะห์อัตรากำลัง โดยการเกลี่ยอัตรากำลัง ภายใน สป.พม. เพื่อสนับสนุนภารกิจงานของสถานคุ้มครอง สวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (หญิง) ๔ แห่ง จำนวน ๓ อัตรา ๒. ดำเนินการจัดทำเกณฑ์การกำหนดและจัดแบ่งขนาดจังหวัด เพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ของ สนง.พมจ. ๗๖ จังหวัด เสร็จเรียบร้อยแล้ว	- ไม่ใช้งบประมาณ - เบิกจ่ายจาก งบประมาณปี ๒๕๖๖ ใน การจัดประชุมจำนวน ๓ ครั้ง ซึ่งเป็นค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๗๘๕ บาท
	๖.๒ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำ แผนสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ของส่วน ราชการประจำปี	๖.๒ การจัดทำแผนสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ของส่วน ราชการประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายสรรหา	- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ - ได้ดำเนินการจัดทำแผนสรรหาบุคคลเพื่อขึ้นบัญชีเป็น ผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. นักสังคมสงเคราะห์ ปก. (มีผู้ขึ้นบัญชี จำนวน ๖๓ ราย) ๒. นักทรัพยากรบุคคล ปก. (มีผู้ขึ้นบัญชี จำนวน ๑๒๐ ราย) ๓. นักจัดการงานทั่วไป ปก. (มีผู้ขึ้นบัญชี จำนวน ๓๑๖ ราย) ๔. วิศวกรโยธา ปก. (มีผู้ขึ้นบัญชี จำนวน ๑๐ ราย) ๕. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง. (มีผู้ขึ้นบัญชี จำนวน ๓ ราย)	ไม่ใช้งบประมาณ
	๖.๓ ร้อยละของอัตรารว่างคงเหลือ ของส่วนราชการ	๖.๓ การบริหารอัตรารว่าง คงเหลือของส่วนราชการ	มีอัตรารว่าง ไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตรากำลัง ทั้งหมด		- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย - โดยมีอัตรารว่างคงเหลือ ร้อยละ ๒ ได้ดำเนินการบรรจุผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีที่ สป.พม. ขึ้นบัญชี ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ รวมจำนวน ๑๓๘ อัตรา - ประเภทวิชาการ จำนวน ๑๐๒ อัตรา - ประเภททั่วไป จำนวน ๓๖ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รอบ ๑๒ เดือน	
					ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด/รายละเอียด	หมายเหตุ
	๖.๔ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาและเชื่อมโยงระบบการพัฒนาและบริหารกำลังคนคุณภาพของ สป.พม. (HiPPs/Successor)	๖.๔ การพัฒนาระบบกำลังคนคุณภาพของ สป.พม.	ร้อยละ ๑๐๐	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายอัตรากำลัง	- ดำเนินงานเสร็จสิ้น - จากการศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการเชื่อมโยงระบบกำลังคนคุณภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ยังพบประเด็นปัญหาและอุปสรรคในการเชื่อมโยงระบบกำลังคนคุณภาพ ทั้ง ๒ ระบบ ดังนี้ ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPs) ๑ ระบบ HiPPs เป็นระบบพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ที่สำนักงาน ก.พ. ได้พัฒนาขึ้นเพื่อสร้างความพร้อมให้กับข้าราชการผู้มีศักยภาพอย่างต่อเนื่อง และมีระบบ โดยเน้นการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริง ตามกรอบสิ่งสมประสพการณ์ มีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานตามกรอบที่กำหนด มีแนวทางในการดำเนินการกำหนดไว้ชัดเจน ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้ และสามารถขึ้นดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้ตามตำแหน่งเป้าหมาย (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ๒ การเชื่อมโยงระบบ จึงมีข้อจำกัดในการปรับปรุงแนวทางให้ สอดคล้องกับระบบผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) ☐ ระบบการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) ๑ ระบบผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) เป็นระบบที่ส่วนราชการจัดทำขึ้นเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมข้าราชการในสังกัดให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ รองอธิบดี การสูญเสียกำลังคนและการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอัตรากำลังในอนาคต เป็นการพัฒนาศักยภาพเพื่อเตรียมความพร้อมในอนาคต ๒ การเข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ต้องเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ และวิธีการส่วนราชการกำหนด ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ.	ไม่ใช้งบประมาณ
	๖.๕ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งสำคัญเพิ่มเติม	๖.๕ การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งสำคัญเพิ่มเติม	ร้อยละ ๑๐๐	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายอัตรากำลัง	- อยู่ระหว่างดำเนินการ - เนื่องจากที่ผ่านมาผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) ได้ออกจากระบบตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๒ ราย (ได้รับการเลื่อนระดับเป็นชำนาญการพิเศษไม่เป็นไปตามตำแหน่งเป้าหมาย และ ลาออกจากการเป็นข้าราชการ) และผู้ผ่านการคัดเลือกประสงค์ขอลาออกจากการเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย กองกลาง จึงอยู่ระหว่างทบทวนระบบผู้สืบทอดตำแหน่ง โดยมีการประเมินระบบผู้สืบทอดตำแหน่ง ผ่านหัวหน้าผู้บังคับบัญชาและข้าราชการผู้สืบทอดตำแหน่ง ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมสรุปผลการประเมินดังกล่าว และนำผลการประเมินมาดำเนินการต่อไปในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และดำเนินการรับสมัครรุ่นที่ ๓ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รอบ ๑๒ เดือน	
					ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด/รายละเอียด	หมายเหตุ
	๖.๖ ร้อยละความสำเร็จของการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าสู่ระบบการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor)		ร้อยละ ๑๐๐		- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ - โดยมีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง รุ่นที่ ๒ จำนวน ๓ ราย	
	๖.๗ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำหลักสูตรพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กร และสมรรถนะประจำตำแหน่ง	๖.๖ การจัดทำหลักสูตรพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กร และสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ร้อยละ ๑๐๐	(๑) สถาบันพระประชาบดี (๒) กองกลาง (กพอ.)	- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ - โดยดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของกระทรวง และจะเสนอในที่ประชุม Thing Thank	ไม่ใช้งบประมาณ
	๖.๘ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์	๖.๗ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์	ร้อยละ ๑๐๐	(๑) สถาบันพระประชาบดี (๒) กองกลาง (กพอ.)	- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ - โดยอยู่ระหว่างดำเนินการเตรียมเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาแผนก่อนที่เสนอปลัดกระทรวงฯ ประกาศใช้แผนต่อไป	๙๐,๖๖๑ บาท
๗. ปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ให้กับบุคลากร พม. (Learning culture)	๗.๑ ร้อยละความสำเร็จของการจัดการความรู้ในองค์กร (KM)	๗.๑ การจัดการความรู้ในองค์กร (KM)	ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ ๑) กพบ. ได้ดำเนินการจัดโครงการการจัดการความรู้ (Knowledge Management) สป.พม. ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ครั้ง ผ่าน Zoom โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๙,๖๐๐ บาท และได้จัดทำแผนการจัดการองค์ความรู้ (KM Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๖ ของ สป.พม. รวมทั้งดำเนินการตามแผนรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ๒) แผนการจัดการความรู้ของ สป.พม. มี ๑๖๙ องค์ความรู้ และได้มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป.พม. https://psdg.m-society.go.th/ และ เว็บไซต์กระทรวง พม. https://www.m-society.go.th/more_news.php?cid=๑๔๒	๙,๖๐๐ บาท
	๗.๒ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาและการจัดการประเด็นองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้น		ร้อยละ ๑๐๐		- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ - มีเล่มผลการจัดการความรู้ของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นผลงานตามตัวชี้วัดรอบ ๑๒ เดือน โดยมีองค์ความรู้ทั้งสิ้น ๑๓๑ องค์ความรู้ ซึ่งมีแหล่งที่มาขององค์ความรู้ ได้แก่ ผลการดำเนินงานที่มีความเป็นเลิศ คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๐๐ ขององค์ความรู้ และความสำเร็จในการแก้ไขปัญหาคิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๐ ขององค์ความรู้	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รอบ ๑๒ เดือน	
					ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด/รายละเอียด	หมายเหตุ
	๗.๓ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำ คลังองค์ความรู้บนเว็บไซต์กระทรวง พม.		ร้อยละ ๑๐๐		- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ - (ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ) กพป.สป.พม. ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล องค์ความรู้ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ สป.พม. ผ่านคลังความรู้บน เว็บไซต์กระทรวง : https://www.m-society.go.th/more_news.php?cid=142	ไม่ใช้งบประมาณ
	๗.๔ ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดทำ สื่อการประชาสัมพันธ์กระบวนงาน เผยแพร่ผ่านระบบออนไลน์ให้แก่ บุคลากรในองค์กรหรือผู้รับบริการทราบ	๗.๒ สถิติหน่วยงานที่มีการ จัดทำสื่อการประชาสัมพันธ์ กระบวนงานเผยแพร่ผ่าน ระบบออนไลน์ให้แก่บุคลากร ในองค์กรหรือผู้รับบริการทราบ	ร้อยละ ๕๐	(๑) ทุกสำนัก/ กอง (ส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค) (๒) กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ - โดยมีการประชาสัมพันธ์กระบวนงานเผยแพร่ ผ่านช่องทางเว็บไซต์กลุ่มการพัฒนาาระบบบริหาร line official youtube และ Facebook	ไม่ใช้งบประมาณ