แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (ราย)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อน พม. ให้เกิดความคล่องตัวด้วยฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล (Data –-Driven and Agile Organization)						
๑.๑ ร้อยละความถูกต้องของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS) ที่มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ใช้งานได้จริง	การจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS) ที่มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบันใช้งานได้จริง	ร้อยละ ๑๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายทะเบียน
๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการศึกษาและทบทวนกระบวน งานสำหรับการเชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS)	การจัดทำกระบวนงานที่เชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS)	ร้อยละ ๑๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายทะเบียน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการทำงานด้านทรัพยากรบุคคล (Improvement of work process)						
๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้งานหรือผู้รับบริการต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการปรับปรุงไปสู่ความเป็นดิจิทัล	การปรับปรุงกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลไปสู่ความเป็นดิจิทัล	ร้อยละ ๘๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายทะเบียน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (ราย)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๒.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดทำรูปแบบการปฏิบัติงานของ สป.พม. ตามแนวทางการปฏิบัติราชการที่รองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่	การจัดทำรูปแบบการปฏิบัติงานของ สป.พม. ตามแนวทางการปฏิบัติราชการที่รองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕	มีแนวทางการปฏิบัติงานที่นอกเหนือจากที่ส่วนราชการกำหนดให้แก่บุคลากร สป.พม.	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	๔๒๐	กองกลาง (กพอ.)
๒.๔ ร้อยละความสำเร็จการศึกษาแนวทางการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากรของ สป.พม.	การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากรของส่วนราชการเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจและการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง	ร้อยละ ๑๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายทะเบียน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริหารงานทรัพยากรบุคคลบนฐานธรรมาภิบาล (Good Governance)						
๓.๑ ผลคะแนนการประเมินตามเกณฑ์การประเมิน PMQA รายหมวด (หมวด ๕ ด้านบุคลากร) สามารถส่งเข้าประกวดเพื่อรับรางวัลได้	การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐรายหมวด (หมวด ๕ ด้านบุคลากร)	๒๕๐ คะแนน	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. กองกลาง (กบค./กพอ.) ๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๓. สถาบันพระประชาบดี
๓.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล	การให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๘๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายทะเบียน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (ราย)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้าง/ส่งเสริมความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Improvement of Work-life balance)						
๔.๑ (๑) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดสวัสดิการกองทุนสวัสดิการฯ	แผนงานการจัดสวัสดิการกองทุนสวัสดิการของ สป.พม.	ร้อยละ ๑๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายสวัสดิการ
๔.๑ (๒) ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการระดมทุนเข้ากองทุนสวัสดิการ		ร้อยละ ๑๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายสวัสดิการ
๔.๓ ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันในองค์กร สป.พม. ปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘	แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันในองค์กร สป.พม. ปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘					
	๑. กิจกรรม We Challenge You (แอโรบิค)	ร้อยละ ๙๐	๑๒	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง (กพอ.)
	๒. กิจกรรมเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร สป.พม “ขยับตัววันละนิด ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม”	ร้อยละ ๑๐๐	๕๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง (กพอ.)
	๓. ประชุมคณะทำงานกำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการที่รองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่	ร้อยละ ๑๐๐	๑๒	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง (กพอ.)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรบุคคล พม. learning, digital, social (Technology)						
๕.๑ ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงหลักสูตรตาม Career Path ให้สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากรให้มี	การปรับปรุงหลักสูตรตาม Career Path ให้สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะของศตวรรษที่ ๒๑	ร้อยละ ๑๐๐	๕๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	๑,๔๓๕,๖๔๙	๑. สถาบันพระประชาบดี ๒. กองกลาง (กพอ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (ราย)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ทักษะของศตวรรษที่ ๒๑						๓. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๕.๓ ร้อยละของบุคลากรที่พัฒนาตนเองตามทักษะของศตวรรษที่ ๒๑ ผ่านช่องทางต่าง ๆ (ออนไลน์/ออฟไลน์)	การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามทักษะของศตวรรษที่ ๒๑ ผ่านช่องทางต่าง ๆ (ออนไลน์ / ออฟไลน์)	ร้อยละ ๖๐	๑,๕๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	๓๐๐,๓๔๖	๑. สถาบันพระประชาบดี ๒. กองกลาง (กพอ.) ๓. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ เชื่อมโยงการบริหารทรัพยากรบุคคลเข้ากับยุทธศาสตร์ (Alignment of Strategy)						
๖.๑ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนอัตรากำลังที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง	ร้อยละ ๑๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายอัตรากำลัง
๖.๒ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ของส่วนราชการประจำปี	การจัดทำแผนสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ของส่วนราชการประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายสรรหา
๖.๓ ร้อยละของอัตราว่างคงเหลือ ของส่วนราชการ	การบริหารอัตราว่างคงเหลือของส่วนราชการ	มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตรากำลังทั้งหมด	๑๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายสรรหา

ประเด็นยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (ราย)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๖.๔ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาและเชื่อมโยงระบบการพัฒนาและบริหารกำลังคนคุณภาพของ สป.พม. (HiPPs/Successor)	การพัฒนาระบบกำลังคนคุณภาพของ สป.พม.	ร้อยละ ๑๐๐	จำนวน ๒ ระบบ (HiPPS และ Successor)	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายอัตรากำลัง
๖.๕ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งสำคัญเพิ่มเติม	การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งสำคัญเพิ่มเติม	ร้อยละ ๑๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายอัตรากำลัง
๖.๖ ร้อยละความสำเร็จของการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าสู่ระบบการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor)	การจัดทำหลักสูตรพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กร และสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ร้อยละ ๑๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง (กบค.) ฝ่ายอัตรากำลัง
๖.๗ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำหลักสูตรพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กร และสมรรถนะประจำตำแหน่ง	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์	ร้อยละ ๑๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. สถาบันพระประชาบดี ๒. กองกลาง (กพอ.)
๖.๙ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์		ร้อยละ ๑๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	๙๐,๒๖๑	๑. สถาบันพระประชาบดี ๒. กองกลาง (กพอ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (ราย)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ ปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ให้กับบุคลากร พม. (Learning culture)						
๗.๑ ร้อยละความสำเร็จของการจัดการความรู้ในองค์กร (KM)	การจัดการความรู้ในองค์กร (KM)	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๙ หน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	๙,๖๐๐	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๗.๒ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาและการจัดการประเด็นองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้น		ร้อยละ ๑๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร