

ส่วนที่ 4

ประเภทของสิ่งจูงใจที่ต้องการได้รับและแนวทางการบริหารจัดการ

ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ด้านการจัดโครงสร้าง (Structure)

- ปรับปรุงโครงสร้างและการจัดองค์กรของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ

ด้านกระบวนการทำงาน (Process)

- ใช้ยุทธศาสตร์และแผนเป็นตัวนำในการดำเนินงาน
- เพิ่มบทบาทขององค์กรเครือข่ายในการดำเนินงาน
- เน้นการบริการสังคมเชิงบูรณาการลงสู่พื้นที่ มุ่งเน้นการนำองค์ความรู้และวิชาการป้องกันการเฝ้าระวังปัญหาทางสังคม

ด้านบุคลากร (People)

- ปรับทัศนคติในการดำเนินงานโดยเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง
- พัฒนาบุคลากรของกระทรวงจากนักสังคมสงเคราะห์เป็นนักพัฒนาสังคม
- พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology)

- พัฒนาระบบ e-government ในการบริหารจัดการ และการให้บริการ
- เป็นศูนย์กลางสารสนเทศด้านการพัฒนาสังคม

ข้อเสนอถึงหัวใจ

1. สร้างความก้าวหน้าในอาชีพโดยการเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้ความดีความชอบ เงินประจำตำแหน่ง สิทธิและผลประโยชน์ตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ
2. งบประมาณเหลือจ่ายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์นำมาใช้ในกิจกรรม เพื่อพัฒนาองค์กรและเป็นสวัสดิการของข้าราชการ