



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น
ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มีหนังสือแจ้งให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติสามารถเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการประเมินคุณลักษณะของบุคคล และให้ข้าราชการจัดทำเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก นั้น

บัดนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเสร็จสิ้นแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในตำแหน่งที่ครองอยู่ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางโสธญา วิสุวรรณ ตำแหน่ง นักพัฒนาศักยภาพปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๓๖ กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรีธรรมราช ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักพัฒนาศักยภาพชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- การจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคมระดับจังหวัด

โดยมีส่วนผลงานร้อยละ ๑๐๐

๒) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- แนวทางการจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคมระดับจังหวัดอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. นางสาวลัดดาวัลย์ ชุมจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๕ กลุ่มการคลัง กองกลาง ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำรายงานการเงินประจำปี ๒๕๖๕

โดยมีส่วนผลงานร้อยละ ๘๐

๒) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- แนวทางการบันทึกบัญชีเงินนอกงบประมาณฝากธนาคารพาณิชย์ที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดในรูปแบบ e-book

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องส่งผลงานขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ภายใน ๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้งให้ทำผลงาน

อนึ่ง หากมีผู้ใดเห็นว่าชื่อผลงานพร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนผลงานดังกล่าวไม่ตรงตามความเป็นจริงหรือเป็นกรณีการอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่น สามารถหักทวงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ ในกรณีชื่อผลงานพร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่นจะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคล ในการขอรับการประเมินบุคคล แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อหักทวงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะดำเนินการสอบสวนผู้หักทวงนั้นเพื่อหาข้อเท็จจริงและดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอนุกุล ปิตแก้ว)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์