

**ความเชื่อมโยงแผนระดับที่ 1 แผนระดับที่ 2 และแผนระดับที่ 3**  
**แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2565 สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์**

**วิสัยทัศน์**

ขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบายและยุทธศาสตร์ในการพัฒนาสังคมเพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั่วถึง เท่าเทียมและเป็นธรรม

**พันธกิจ**

1. เสนอนโยบายและแนวทางการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานให้ประชาชนอยู่ดีมีสุข
2. บูรณาการภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
3. พัฒนาองค์ความรู้ วิจัย นวัตกรรม ให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง และเปลี่ยนผ่านการบริหารจัดการองค์การในยุคดิจิทัล
4. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริการทางสังคม

**ความเชื่อมโยงแผนระดับที่ 1 แผนระดับที่ 2 และแผนระดับที่ 3**

**แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ**

1. ความมั่นคง

4. การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

6. การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

**แผนระดับที่ 2**

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1. ความมั่นคง

17. ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

20. การบริการประชาชนและ  
ประสิทธิภาพภาครัฐ

21. การต่อต้าน  
การทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ

23. การวิจัยและ  
พัฒนานวัตกรรม

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12

5. การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ  
เพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่ง  
และยั่งยืน

2. การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

6. การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกัน  
การทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาล  
ในสังคมไทย

8. การพัฒนา  
วิทยาศาสตร์  
เทคโนโลยี วิจัย  
และนวัตกรรม

/แผนระดับที่ 3 ...

**แผนระดับที่ 3**

**ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2565**

1. ความมั่นคง

4. การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

6. การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

**แผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) กระทรวง พม.**

วิสัยทัศน์กระทรวง : สร้างสังคมดี คนมีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวง พม.		
สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	ส่งเสริมภาคีเครือข่ายอย่างเป็นระบบสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม	ยกระดับองค์กรสู่การเป็นผู้นำทางสังคม
<b>แผนปฏิบัติการราชการประจำปี พ.ศ. 2565 สป.พม</b>		
วิสัยทัศน์ : ขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบายและยุทธศาสตร์ในการพัฒนาสังคมเพื่อประชาชนมีคุณภาพที่ดี อย่างทั่วถึง เท่าเทียมและเป็นธรรม		
พันธกิจ :		
1. เสนอนโยบายและแนวทางการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานให้ประชาชนอยู่ดี มีสุข 3. พัฒนาองค์ความรู้ วิจัย นวัตกรรม ให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงและเปลี่ยนผ่านการบริหารจัดการองค์การในยุคดิจิทัล	2. บูรณาการภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	4. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริการทางสังคม
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 :</b> พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 :</b> ส่งเสริม สนับสนุนการบริหารงานด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในระดับพื้นที่แบบบูรณาการ	<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 :</b> บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง
<b>เป้าประสงค์ :</b> ประชาชนอยู่ดี มีสุข	<b>เป้าประสงค์ :</b> ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานบริการทางสังคม เพื่อให้ประชาชนอยู่ดีมีสุข	<b>เป้าประสงค์ :</b> เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพในยุคดิจิทัล

/เป้าหมาย : ...

<b>เป้าหมาย :</b> พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ	<b>เป้าหมาย :</b> หน่วยงานในส่วนภูมิภาคมีการบริหารจัดการแบบบูรณาการและร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อส่งเสริมการพัฒนาและแก้ปัญหาด้านสังคมในระดับพื้นที่	<b>เป้าหมาย :</b> สป.พม. ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรธรรมาภิบาล มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความเหมาะสม รองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลง
<b>กลยุทธ์ :</b> 1.1 กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนปฏิรูปประเทศ 1.2 ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์รองรับความต้องการในพื้นที่	<b>กลยุทธ์ :</b> 2.1 บูรณาการการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่ 2.2 เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายให้มีการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ	<b>กลยุทธ์ :</b> 3.1 พัฒนาระบบบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ขับเคลื่อนและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 3.2 พัฒนามาตรฐานข้อมูล ส่งเสริมการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านการพัฒนาสังคม และส่งเสริมการบริหารจัดการระบบและฐานข้อมูล (Big Data) อย่างมีประสิทธิภาพ

1.3 เร่งรัดและผลักดันนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล	2.3 เพิ่มขีดความสามารถในการช่วยเหลือ คຸ້ມครองผู้ประสบปัญหาทางสังคม	3.3 ปรับปรุงโครงสร้างและการบริหารงานบุคคลให้เหมาะสม ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและองค์กรไปสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงและตอบสนองต่อบทบาทภารกิจเชิงรุก 3.4 พัฒนารูปแบบการสื่อสารข้อมูลข่าวสารของกระทรวงฯ เชิงรุก 3.5 ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบให้เอื้อต่อการบริหารงานของกระทรวงฯ อย่างมีประสิทธิภาพ
<b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จในการผลักดันเชิงนโยบายให้กลุ่มเป้าหมายได้รับโอกาสทางสังคม 2. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ 3. ระดับความสำเร็จในการนำเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ	<b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ร้อยละของการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่ 2. ร้อยละของผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่ได้รับการคุ้มครองและสวัสดิการสังคมตามมาตรการคุ้มครองทางสังคม สามารถดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข	<b>ตัวชี้วัด :</b> 3.1 ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ (ITA) 3.2 ร้อยละของกระบวนการที่ปรับเป็นดิจิทัล 3.3 ร้อยละของข้อมูลข่าวสารที่ถูกนำไปเผยแพร่และขยายผล 3.4 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามมาตรฐานที่กำหนด (Career path)

/ตัวอย่างโครงการ ...

ตัวอย่างโครงการ ปี 65 :	ตัวอย่างโครงการ ปี 65 :	ตัวอย่างโครงการ ปี 65 :
1.โครงการพัฒนาและจัดทำนโยบายและนวัตกรรมทางสังคม 2.โครงการต่อต้านการค้ามนุษย์ 3.โครงการรายงาน วิเคราะห์สถานการณ์ทางสังคมและดัชนีชี้วัดความมั่นคงของมนุษย์ 4.โครงการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ 5.โครงการติดตามการขับเคลื่อนงานนำข้อเสนอแนะจากท้องถิ่น สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศด้านสังคม	1. โครงการพัฒนาระบบคุ้มครองช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคมผ่านศูนย์ 1300 2. โครงการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสังคมระดับพื้นที่ 3. โครงการช่วยเหลือคຸ້ມครองผู้ประสบปัญหาทางสังคม 4. โครงการอำนวยความสะดวกและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ ๕. โครงการพัฒนาศักยภาพกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน ประกอบด้วยโครงการย่อย ได้แก่ - โครงการตั้งถิ่นฐาน - โครงการเพิ่มพูนทักษะความรู้แก่กลุ่มเปราะบาง - โครงการ โคก หนอง นา Model - โครงการนำร่องการนำเงินเดือนพื้นฐานถ้วนหน้ามาใช้ในการพัฒนาระบบสวัสดิการของประเทศไทย (UBI)	1. โครงการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง 2. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีผลสัมฤทธิ์สูง 3. โครงการพัฒนากระบวนการด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล 4. โครงการบริหารจัดการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม