



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น
ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มีหนังสือแจ้งให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติสามารถเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการประเมินคุณลักษณะของบุคคล และให้ข้าราชการจัดทำเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก นั้น

บัดนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเสร็จสิ้นแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในตำแหน่งที่ครองอยู่ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. นายณริชัย สารมัย ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๖ กลุ่มการวิจัยและการพัฒนาระบบเครือข่าย สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๖ ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- การนิเทศโครงการสำคัญกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โดยมีสัดส่วนผลงานร้อยละ ๑๐๐

๒) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- แนวทางการบูรณาการการดำเนินงานของหน่วยงาน One Home พม.จังหวัด ด้วยแนวคิดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain)

๒. นางสาวปัทมา มะแซ ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๗๕ กลุ่มการพัฒนาสังคม และสวัสดิการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา ให้เข้ารับการประเมินผลงาน ในตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- โครงการบูรณาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน (สมุดพกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ MSO-Logbook)

โดยมีสัดส่วนผลงานร้อยละ ๘๐

๒) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- การพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางแบบพุ่งเป้า ด้วยระบบสมุดพกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยแก่กลุ่มเปราะบางในพื้นที่จังหวัดยะลา

๓. นายเอกวัฒน์ ป้องกัน ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๘๓ กลุ่มนโยบาย และวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอำนาจเจริญ ให้เข้ารับการประเมินผลงาน ในตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- การขับเคลื่อนโครงการบูรณาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน จังหวัดอำนาจเจริญ

โดยมีสัดส่วนผลงานร้อยละ ๙๐

๒) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- การจัดการความรู้ (Knowledge Management) ในการช่วยเหลือครัวเรือนเปราะบาง ผ่านระบบสมุดพกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ (MSO-Logbook) แก่ อพม.

๔. นางสาวนิภาวี พุทธคำ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๙๐๐ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการที่ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองบัวลำภู ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- การบริหารงานการเงิน บัญชี ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดหนองบัวลำภู

โดยมีสัดส่วนผลงานร้อยละ ๘๐

/๒) ข้อเสนอ...

๒) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานสนับสนุนด้านการเงิน พัสดุ และการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองบัวลำภู

๕. นางสาวทรายวลัย ใจมั่น ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๗ ศูนย์ช่วยเหลือสังคม กองตรวจราชการ ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- การจัดการความเครียดกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์ศูนย์ช่วยเหลือสังคม สายด่วน ๑๓๐๐

โดยมีสัดส่วนผลงานร้อยละ ๑๐๐

๒) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- การพัฒนาศักยภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์ ศูนย์ช่วยเหลือสังคม สายด่วน ๑๓๐๐ ด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์

๖. นายอัชพร เจ๊ะนิ ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๗๙ กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนราธิวาส ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- การขับเคลื่อนโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือนในระบบสมุดพกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ (MSO-Logbook) ในระดับพื้นที่จังหวัดนราธิวาส

โดยมีสัดส่วนผลงานร้อยละ ๘๐

๒) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- การยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการใช้ประโยชน์ฐานข้อมูลกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือนอย่างบูรณาการในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องส่งผลงานขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ภายใน ๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่แจ้งให้จัดทำผลงาน

/อนึ่ง หากมี...

อนึ่ง หากมีผู้ใดเห็นว่าชื่อผลงานพร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนผลงานดังกล่าวไม่ตรงตามความเป็นจริงหรือเป็นกรณีการอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่น สามารถทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ ในกรณีชื่อผลงานพร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่นจะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ตามข้อ ๔ การตรวจสอบการประเมินผลงาน แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงนั้นให้ได้ข้อเท็จจริงและดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายกันตพงศ์ รังษีสว่าง)

ปลัดกระทรวงการพัฒนากำลังคนและความมั่นคงของมนุษย์



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น
ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มีหนังสือแจ้งให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติสามารถเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการประเมินคุณลักษณะของบุคคล และให้ข้าราชการจัดทำเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก นั้น

บัดนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเสร็จสิ้นแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในตำแหน่งที่ครองอยู่ จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

๑. นางสาวธิดาลดา ประพิน ตำแหน่ง นักพัฒนาศักยภาพปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๘๙ กลุ่มการพัฒนาศักยภาพและสวัสดิการ สำนักงานพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักพัฒนาศักยภาพชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- การส่งเสริมการขับเคลื่อนกองทุนสวัสดิการชุมชน : กรณีศึกษาตำบลกอนนาง อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดหนองคาย

โดยมีสัดส่วนผลงานร้อยละ ๑๐๐

๒) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- การพัฒนารูปแบบการขับเคลื่อนกองทุนสวัสดิการชุมชนแบบมีส่วนร่วม

/๒. นายทินกรณ...

๒. นายทินกรณ์ ทองอินทร์ ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๘๒ กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอำนาจเจริญ ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- การขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ระดับตำบลเพื่อช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง กรณีศึกษาในพื้นที่จังหวัดอำนาจเจริญ

โดยมีสัดส่วนผลงานร้อยละ ๙๐

๒) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- แนวทางการพัฒนาศักยภาพศูนย์ประสานงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ระดับตำบลในพื้นที่จังหวัดอำนาจเจริญ

๓. นายเอกจิต รัตนพลักษ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๔ กลุ่มการพัฒนามาตรฐานทางสังคม กองมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- การบริหารจัดการขับเคลื่อนงานวิจัย

โดยมีสัดส่วนผลงานร้อยละ ๑๐๐

๒) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- แนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยและเผยแพร่งานวิจัย

๔. นายวิชานนท์ ศรีธรรมวงษ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๒๗ กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๕ ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- การศึกษาและพัฒนานวัตกรรมทางเทคโนโลยีเพื่อการป้องกันและเฝ้าระวังภัยคุกคามข้ามพรมแดนต่อกลุ่มเสี่ยงตกเป็นเป้าหมายการค้ามนุษย์ข้ามชาติ

โดยมีสัดส่วนผลงานร้อยละ ๑๐๐

๒) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- รูปแบบการสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังดิจิทัลภาคประชาชนเพื่อป้องกันภัยการค้ามนุษย์ในชุมชนชายแดน

/๕. นายเฉลิมชัย...

๕. นายเฉลิมชัย สกุลโชควัฒนา ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๐๗ กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสกลนคร ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- ผลการดำเนินงานการปรับสภาพบ้านให้กลุ่มเปราะบางแบบมีส่วนร่วม โครงการ “บ้านปันสุขร่วมใจ เพื่อมอบให้กลุ่มเปราะบาง”

โดยมีสัดส่วนผลงานร้อยละ ๑๐๐

๒) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบาง ที่ได้รับการปรับสภาพบ้านโครงการ “บ้านปันสุขร่วมใจ เพื่อมอบให้กลุ่มเปราะบาง”

๖. นายธีรพงษ์ นิระเคน ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๐๘ กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสกลนคร ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- การขับเคลื่อนศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) เพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งสถาบันครอบครัว ในพื้นที่จังหวัดสกลนคร

โดยมีสัดส่วนผลงานร้อยละ ๑๐๐

๒) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- แนวทางการเสริมศักยภาพศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่เข้มแข็ง เพื่อพัฒนาครอบครัวในทุกมิติ

๗. นายธนภุต ทองผิว ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๕ กลุ่มการพัฒนาระบบสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ปฏิบัติราชการที่ กลุ่มการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และส่งเสริมองค์กร กองกลาง ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- โครงการประเมินความต้องการและศักยภาพการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคมของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

โดยมีสัดส่วนผลงานร้อยละ ๑๐๐

/๒) ข้อเสนอ...

๒) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๘. นางสาวชนากานต์ หนูมา ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๔ กลุ่มการวิจัยและการพัฒนาระบบเครือข่าย สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๑ ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- การขับเคลื่อนเสริมสร้างความตระหนักรู้แก่เด็กและเยาวชนให้รู้เท่าทันภัยการค้ามนุษย์ระดับพื้นที่ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๑

โดยมีสัดส่วนผลงานร้อยละ ๑๐๐

๒) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- แนวทางการพัฒนาโครงการปลูกพลังสร้างสรรค์เสริมภูมิคุ้มกันภัยการค้ามนุษย์รูปแบบใหม่ในยุคดิจิทัล

๙. นางสาวนุรมา ปวีณวิทย์โชติ ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๗๒ กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- การขับเคลื่อนความร่วมมือด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ (CSR) เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนกลุ่มเปราะบาง

โดยมีสัดส่วนผลงานร้อยละ ๑๐๐

๒) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- การพัฒนา CSR Housing Care Model : รูปแบบการบูรณาการความร่วมมือเพื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยสำหรับประชาชนกลุ่มเปราะบางอย่างยั่งยืน

๑๐. นายจิรพนธ์ ไต้เป็นสุข ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๙๔ กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชุมพร ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- การวิเคราะห์ข้อมูลและการคาดการณ์แนวโน้มทางสังคม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบาง

โดยมีสัดส่วนผลงานร้อยละ ๘๐

๒) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- การใช้ระบบ AI เป็นเครื่องมือช่วยวิเคราะห์ข้อมูล และเขียนโครงการเพื่อเสนอของบประมาณจากภายนอก

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องส่งผลงานขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ภายใน ๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่แจ้งให้จัดทำผลงาน

อนึ่ง หากมีผู้ใดเห็นว่าชื่อผลงานพร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนผลงานดังกล่าวไม่ตรงตามความเป็นจริงหรือเป็นกรณีการอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่น สามารถทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ ในกรณีชื่อผลงานพร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่นจะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ตามข้อ ๔ การตรวจสอบการประเมินผลงาน แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงนั้นให้ได้ข้อเท็จจริงและดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายกันตพงศ์ รังษีสว่าง)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์