



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพ
และความมั่นคงของมนุษย์

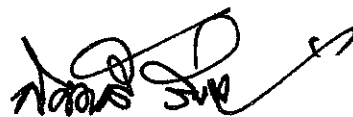
ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มีประกาศ
ฉบับลงวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
การพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ จำนวน ๒ สายงาน รวม ๔ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครระหว่าง
วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ และประกาศฉบับลงวันที่
๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพ
และความมั่นคงของมนุษย์ โดยมีผู้สมัครเข้ารับการประเมิน จำนวน ๔๒ ราย จำแนกตามตำแหน่ง ดังนี้

- ๑) กลุ่มผู้สมัครตำแหน่ง นักพัฒนาศักยภาพชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔๑ ราย
- ๒) กลุ่มผู้สมัครตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ คัดเลือกบุคคล
ผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่
๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และประกาศ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์
ฉบับลงวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ
และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคง
ของมนุษย์ จึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่งดังกล่าว
ตำแหน่งละ ๑ ราย พร้อมทั้งชื่อเค้าโครงผลงาน ข้อเสนอแนวคิดที่เสนอขอประเมิน สัดส่วนของผลงาน
ในส่วนที่ตนปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) อย่างเปิดเผย จำนวน ๒ สายงาน ๔ อัตรา
มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้าย

ทั้งนี้ ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน หากเป็นการนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นจัดทำผลงานแทนให้ หรือเสนอสัดส่วนของผลงานอันเป็นเท็จ สามารถหักหัวได้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ ซึ่งจะดำเนินการตามมาตรการในการป้องกัน และลงโทษ ผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด และหากพ้นกำหนดดังกล่าวไม่มีผู้คัดค้าน ผู้ขอประเมินจะต้องจัดส่งคำขอประเมินผลงานพร้อมเอกสารผลงานให้แล้วเสร็จภายใน ๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่แจ้งให้จัดทำผลงาน หากผู้ได้รับการคัดเลือกไม่จัดส่งผลงานในระยะเวลาที่กำหนด ให้ชี้แจงเหตุผลผ่านผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด ภายใน ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ครบกำหนด โดยให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณามีเหตุผลอันสมควรหรือไม่ หากมีเหตุผลอันสมควรให้ขยายเวลาได้อีกไม่เกิน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ให้ความเห็นชอบ แต่หากไม่มีเหตุผลอันควรหรือไม่ชี้แจง จะถือว่าไม่ประสงค์เข้ารับการประเมินผลงานและเริ่มกระบวนการประเมินบุคคลใหม่

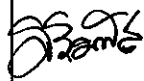
ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายกันตพงศ์ รัชชีสว่าง)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
แนบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ให้เข้ารับการประเมินผลงาน ในตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อผลงาน/ข้อเสนอแนวคิด	สัดส่วนของ ผลงาน (ร้อยละ)	ผู้ร่วมดำเนินการ
๑	นางดาลินี ศรีสุข นักพัฒนาสังคมชำนาญการ กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดตรัง	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดกระบี่	๕๕๖	<u>ผลงาน</u> เรื่อง ประสิทธิภาพโครงการจัดหาครอบครัว อุปการะให้แก่คนพิการ และแนวโน้มของรูปแบบ การดูแลคนพิการที่ไม่มีผู้ดูแล จังหวัดตรัง <u>ข้อเสนอแนวคิด</u> เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพระบบงาน การจัดบริการผู้ช่วยคนพิการ	๘๐	น.ส.จิตาภา รตนปัญญานันท์ สัดส่วนร้อยละ ๒๐
๒	น.ส.เมธาวี บุญพิทักษ์ นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ กลุ่มการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดฉะเชิงเทรา	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดกำแพงเพชร	๕๙๖	<u>ผลงาน</u> เรื่อง ยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิต กลุ่มเปราะบางจังหวัดฉะเชิงเทรา <u>ข้อเสนอแนวคิด</u> เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเครือข่าย พม. ในกระบวนการบริหารจัดการกลุ่มเปราะบาง จากภัยพิบัติ และสถานการณ์ฉุกเฉิน จังหวัดฉะเชิงเทรา	๑๐๐	- 

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ให้เข้ารับการประเมินผลงาน ในตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อผลงาน/ข้อเสนอแนวคิด	สัดส่วนของ ผลงาน (ร้อยละ)	ผู้ร่วมดำเนินการ
๓	นายนิกร ตู่ดำ นักพัฒนาสังคมชำนาญการ กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดสตูล	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดยะลา	๑๑๗๐	<u>ผลงาน</u> เรื่อง การขับเคลื่อนศูนย์ส่งเสริมความเสมอภาค ระหว่างเพศจังหวัดสตูล <u>ข้อเสนอแนวคิด</u> เรื่อง การยกระดับศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน สู่ต้นแบบการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกัน การกระทำความรุนแรงในครอบครัวตำบล	๑๐๐	-
๔	จำสิบเอกฤทธิเดช แสงแจ่ม นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ กลุ่มการพัฒนาระบบเทคโนโลยี และการสื่อสาร ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มการพัฒนาระบบเทคโนโลยีและการสื่อสาร ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๒๙๒	<u>ผลงาน</u> เรื่อง การบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเครือข่ายแบบรวมศูนย์ รองรับการใช้งาน ระบบสารสนเทศ ให้มีความมั่นคงปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ <u>ข้อเสนอแนวคิด</u> เรื่อง ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศ สป.พม. สู่มาตรฐานระดับสากล ด้วย ISO/IEC ๒๗๐๐๑ : ๒๐๒๒	๗๕	นายพูนพัฒน์ ชันธาโรจน์ สัดส่วนร้อยละ ๒๕ 