

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียดการประเมินผล	งบประมาณ (บาท)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อน พม. ให้เกิดความคล่องตัวด้วยฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล(Data - Driven and Agile Organization)							
๑.๑ ร้อยละความถูกต้องของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS) ที่มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบันใช้งานได้จริง	๑.๑ การจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS) ที่มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบันใช้งานได้จริง	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	บุคลากร สป.พม.	๑) กองกลาง (กบค.-ฝ่ายทะเบียนฯ) ๒) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	มีการอัปเดตข้อมูลบุคลากรในระบบให้มีความถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการทำงานด้านทรัพยากรบุคคล(Improvement of work process)							
๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้งานหรือผู้รับบริการต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการปรับปรุงไปสู่ความเป็นดิจิทัล	๒.๒ การปรับปรุงกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลไปสู่ความเป็นดิจิทัล	ร้อยละ ๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	บุคลากร สป.พม.	๑) กองกลาง (กบค.-ฝ่ายทะเบียนฯ) ๒) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	สำรวจพึงพอใจของผู้ใช้งานหรือผู้รับบริการต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการปรับปรุงไปสู่ความเป็นดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริหารงานทรัพยากรบุคคลบนฐานธรรมาภิบาล (Good Governance)							
๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (หมวด ๕ ด้านบุคลากร)	๓.๑ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (หมวด ๕ ด้านบุคลากร)	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	บุคลากร สป.พม.	(๑) กองกลาง (กบค.ฝ่ายอัตรากำลัง/กพอ.) (๒) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (๓) สถาบันพระประชาบดี	กระบวนการ PMQA รายหมวด	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.๓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓.๒ การให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	บุคลากร สป.พม.	กองกลาง (กบค.)	สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียดการประเมินผล	งบประมาณ (บาท)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้าง/ส่งเสริมความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Improvement of Work-life balance)							
๔.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดสวัสดิการกองทุนสวัสดิการฯ	๔.๑ แผนงานการจัดสวัสดิการกองทุนสวัสดิการของ สป.พม.	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	บุคลากร สป.พม.	กองกลาง (กบค.ฝ่ายสวัสดิการฯ)	๑. การจัดหาร้านค้าเพื่อมาจำหน่ายในศูนย์อาหารฯ โดยจะมีการจัดเก็บค่าเช่าร้านล้อคละ ๓,๐๐๐ บาท ซึ่งปัจจุบันมีร้านค้า จำนวน ๕ ร้าน และมีร้านค้าสวัสดิการ เพื่อจำหน่ายเครื่องดื่ม ๑ ร้าน ๒. ดำเนินการจัดหารายได้เข้ากองทุนสวัสดิการฯ เช่น จัดจำหน่ายแก้วน้ำเก็บความเย็น-ร้อน สายคล้องคอ อินทราญ พนักงานราชการ เสื้อแจ็คเก็ต-เสื้อกัก ศรส. เสื้อประจำกระทรวง (เสื้อชมพู) จัดตลาด พม. และเปิดร้านค้าสวัสดิการจำหน่ายเครื่องดื่ม เป็นต้น	ไม่ใช้งบประมาณ
๔.๒ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาสวัสดิการที่นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดเพิ่มขึ้น		ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	บุคลากร สป.พม.		ปรับปรุงระเบียบสวัสดิการ สป.พม. พ.ศ. ๒๕๖๒ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเพิ่มสิทธิสวัสดิการให้กับสมาชิกเพิ่มเติมจากเดิมที่กำหนดไว้ รวมทั้งดำเนินการ การเบิกจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการฯ ให้แก่สมาชิก ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ
๔.๓ ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันในองค์กร สป.พม. ปี ๒๕๖๙	๔.๒ แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันในองค์กร สป.พม. ปี ๒๕๖๙	ร้อยละ ๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	บุคลากร สป.พม.	กองกลาง (กพอ.)	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันในองค์กร สป.พม. ปี ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรบุคคล พม. learning, digital, social (Technology)							
๕.๒ ร้อยละบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรมีความรู้สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะของศตวรรษที่ ๒๑	๕.๑ การปรับปรุงหลักสูตรตาม Career Path ให้สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะของศตวรรษที่ ๒๑	ร้อยละ ๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	(๑) สถาบันพระประชาบดี (๒) กองกลาง (กพอ.) (๓) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	วัดผลจากบุคลากรที่ผ่านหลักสูตร	ไม่ใช้งบประมาณ
๕.๓ ร้อยละของบุคลากรที่พัฒนาตนเองตามทักษะของศตวรรษที่ ๒๑ ผ่านช่องทางต่างๆ (ออนไลน์/ออฟไลน์)	๕.๒ การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามทักษะของศตวรรษที่ ๒๑ ผ่านช่องทางต่างๆ (ออนไลน์ / ออฟไลน์)	ร้อยละ ๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	บุคลากร สป.พม.		ศทส. ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากร สป.พม. พัฒนาทักษะดิจิทัล ตามตัวชี้ระดับความสำเร็จในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและทักษะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจ (ระดับบุคคล)	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	คำเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียดการประเมินผล	งบประมาณ (บาท)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ เชื่อมโยงการบริหารทรัพยากรบุคคลเข้ากับยุทธศาสตร์ (Alignment of Strategy)							
๖.๑ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนอัตรากำลังที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง	๖.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลังที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	บุคลากร สป.พม.	กองกลาง (กบค.-ฝ่ายอัตรากำลัง)	การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งระดับสูงขึ้นของ สป.พม. จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ผู้อำนวยการสถาบันพระประชาบดี	ไม่ใช้งบประมาณ
๖.๒ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ของส่วนราชการประจำปี	๖.๒ การจัดทำแผนสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ของส่วนราชการประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	บุคลากร สป.พม.	กองกลาง (กบค.-ฝ่ายสรรหา)	ดำเนินการตามแผนสรรหาบุคคลเพื่อขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ประจำปี ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ
๖.๓ ร้อยละของอัตรารว่างคงเหลือของส่วนราชการ	๖.๓ การบริหารอัตรารว่างคงเหลือของส่วนราชการ	มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตรากำลังทั้งหมด	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๘๖		การบริหารอัตรารว่างคงเหลือของ สป.พม. โดยมีอัตรารว่าง ณ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ จำนวน ๘๖ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ
๖.๗ ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้/สมรรถนะที่จำเป็นต่อการบรรลุยุทธศาสตร์และเป้าหมายของส่วนราชการ	๖.๖ การจัดทำหลักสูตรพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กร และสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	(๑) สถาบันพระประชาบดี (๒) กองกลาง (กพอ.)	วัดผลการประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ ปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ให้กับบุคลากร พม. (Learning culture)							
๗.๑ ร้อยละความสำเร็จของการจัดการความรู้ในองค์กร (KM)	๗.๑ การจัดการความรู้ในองค์กร (KM)	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	บุคลากร สป.พม.	(๑) ทุกสำนัก/กอง (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) (๒) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑) ดำเนินการจัดกิจกรรมการจัดการองค์ความรู้ของ สป.พม. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ทุกไตรมาส ๒) จัดทำแผนและรายงานผลปฏิบัติการจัดการความรู้ของ สป.พม. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๓) ดำเนินการจัดการความรู้ตามตัวชี้วัดหน่วยงาน สป.พม. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๒๘,๙๐๐ บาท